



แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒

จัดทำโดย
งานนโยบายและแผน คณะเกษตรศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์	รหัสเอกสาร : QM-AGR-01		
	ประกาศใช้วันที่ : 1 มกราคม 2554		
QUALITY MANUAL : คู่มือคุณภาพ	ฉบับที่ : 00	ปรับปรุงครั้งที่ : 01	หน้าที่ 2/30

ฉบับที่	02
ปรับปรุงครั้งที่	1
วันที่	7 กรกฎาคม 2557
เสนอโดย	งานนโยบายและแผนคณะเกษตรศาสตร์
ทบทวนโดย	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์
ผู้อนุมัติ	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

ผู้เสนอ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
หัวหน้างานประกันคุณภาพการศึกษา	ประธานกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา	คณบดี

[illegible]

ผู้เสนอ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01		
	ประกาศใช้วันที่ : 15กันยายน2554		
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที่ 2/54

บทสรุปผู้บริหาร

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (พ.ศ. 2558-2562) จัดทำขึ้นตามนโยบาย และวิสัยทัศน์ ของกรมมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ โดยได้นำกรอบแนวคิดของ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559) แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559) ตลอดจนข้อมูลการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. 2558-2562 มาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา คณะเกษตรศาสตร์ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2558-2562)

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2558-2562) จะนำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการคณะเกษตรศาสตร์ (Action Plan) ในการบริหารคณะในเชิงรุก ให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม เสริมสร้างความเข้มแข็งอย่างต่อเนื่องภายใต้สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมุ่งหวังให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2558-2562) จัดทำขึ้นโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรและการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จากนั้นได้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการคณะเกษตรศาสตร์ และสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ โดยได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการคณะเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่..... กรกฎาคม พ.ศ. 2557 และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย นราธิวาสราชนครินทร์ ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่กรกฎาคม พ.ศ. 2557 ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ได้มีมติมอบหมายให้คณะกรรมการคณะเกษตรศาสตร์ แปลงแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

ผู้เสนอ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01		
	ประกาศใช้วันที่ : 15กันยายน2554		
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที่ 3/54

คำนำ

การดำเนินงานของสถาบันอุดมศึกษาจำเป็นจะต้องมีการกำหนดทิศทางการพัฒนาเพื่อให้สถาบันหรือหน่วยงานสามารถดำเนินการได้อย่างมีคุณภาพและยั่งยืน ตลอดจนมีการทบทวน หรือ พัฒนาแผนกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานเพื่อเป็นแนวทางในการบริหาร จากการดำเนินงานของคณะ เกษตรศาสตร์ ที่ผ่านมามีการกำหนด ทิศทางการ พัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ตาม พันธกิจ มหาวิทยาลัย ทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ การผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการบริหารจัดการ ซึ่งเป็นไปตามระบบและกลไก ตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพ ภายใน กลุ่มตัวบ่งชี้ที่ 1.1 กระบวนการพัฒนาแผน สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ในนามของผู้จัดทำ เอกสารแผนกลยุทธ์พัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ ปี พ.ศ. 2558 -2562 ขอขอบคุณในความร่วมมือของผู้บริหารคณะฯ หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสำนักงานคณบดี หัวหน้าส่วนงาน และบุคลากรทุกท่านที่ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำและให้ข้อเสนอแนะ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์พัฒนาคณะเกษตรศาสตร์อันจะนำไปสู่การสร้างความสำเร็จในการร่วมมือกัน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมและนำไปสู่การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์อย่างยั่งยืนในระยะยาวต่อไป

งานนโยบายและแผน
สำนักงานคณบดี
คณะเกษตรศาสตร์

ผู้เสนอ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01		
	ประกาศใช้วันที่ : 15 กันยายน 2554		
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที่ 4/54

สารบัญ

	หน้า
บันทึกการแก้ไข	1
บทสรุปผู้บริหาร	2
คำนำ	
สารบัญ	3
ผลการวิเคราะห์ศักยภาพ คณะเกษตรศาสตร์	4
ความคาดหวังของบุคลากรที่มีต่อคณะเกษตรศาสตร์	5
ปรัชญา	5
อัตลักษณ์	5
เอกลักษณ์	5
วิสัยทัศน์	5
บัณฑิตที่พึงประสงค์	
นิยามศัพท์อธิบายวิสัยทัศน์	6
อุดมการณ์ของคณะเกษตรศาสตร์	6
พันธกิจ	6
ประเด็นยุทธศาสตร์	7
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และตัวชี้วัด	8
แผนที่ยุทธศาสตร์	11
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ผู้กำกับกลยุทธ์ และผู้รับผิดชอบ	12
เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของเป้าประสงค์ และกลยุทธ์	17
การแปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	31
ภาคผนวก	40

ผู้เสนอ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01		
	ประกาศใช้วันที่ : 15กันยายน2554		
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที่ 5/54

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพ คณะเกษตรศาสตร์ (SWOT Analysis)

คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ได้มีการทบทวน SWOT ในวันที่ 8 กรกฎาคม 2557 โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การวิเคราะห์ SWOT ของคณะเกษตรศาสตร์ ได้แบ่งปัจจัยออกเป็น 2 ปัจจัย คือ ปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก ตามแนวทางของ กพร. คือ การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน (จุดแข็ง จุดอ่อน) คณะเกษตรศาสตร์ได้มีการประยุกต์นำหลัก 7Ss ของ McKinsey มาใช้เป็นต้นแบบในการพิจารณา ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ (Strategy) โครงสร้างองค์กร (Structure) ระบบองค์กร (System) ทักษะบุคลากร (Skill) คุณค่าร่วมกันในองค์กร (Shared Values) บุคลากร (Staff) และรูปแบบการนำองค์กร (Style) ส่วนการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก (อุปสรรค และโอกาส) คณะเกษตรศาสตร์ได้มีการประยุกต์นำหลัก C-PEST มาใช้เป็นต้นแบบในการพิจารณา ประกอบด้วย ลูกค้า/นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาชั้นปีที่ 6 (Customer) สถานการณ์ทางการเมือง (Political) สภาพเศรษฐกิจ/สภาพแวดล้อม (Economic/ Environment) สภาพสังคม (Social) และเทคโนโลยี (Technology) ผลการวิเคราะห์ SWOT มีดังต่อไปนี้

จุดแข็ง

1. บุคลากรมีศักยภาพ มีคุณวุฒิ มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง มีประสบการณ์
2. บุคลากรเป็นคนรุ่นใหม่เพิ่มมากขึ้น
3. มีฟาร์มสำหรับวิจัย และฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา
4. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์
5. มีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและเอื้อต่อการพัฒนาคณะ
6. บุคลากรส่วนใหญ่มีความมุ่งมั่นในการร่วมพัฒนาคณะให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
7. คณะเริ่มที่เป็นรู้จักของสังคมท้องถิ่น
8. มีสถานที่ตั้งที่เอื้อต่อการจัดการศึกษา

จุดอ่อน

1. บุคลากรขาดโอกาสในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
2. บุคลากรสายสนับสนุนสำนักงาน และงานฟาร์มมีน้อย ทำให้ประสิทธิภาพของงานลดลง
3. งบประมาณในการปฏิบัติงานมีจำกัด
4. การทำงานยังขาดเอกภาพ ความสามัคคี และสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน
5. ขาดสื่อการเรียนการสอน ห้องปฏิบัติการที่ได้มาตรฐาน เพื่รองรับการเรียนการสอนและการวิจัย
6. ไม่มีระบบสารสนเทศในการบริหารจัดการ

ผู้เสนอ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01		
	ประกาศใช้วันที่ : 15กันยายน2554		
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที่ 6/54

7. ไม่มีอาคารถาวรของคณะเกษตรศาสตร์เป็นของตนเอง
8. บุคลากรสายสนับสนุนทำงานหลายหน้าที่และมีการลาออกบ่อย
9. บุคลากรขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
10. การประชาสัมพันธ์คณะยังน้อย
11. ทิศทางการพัฒนาคณะยังไม่ชัดเจนและไม่ไปในแนวทางเดียวกัน
12. การผลิตงานฟาร์มเพื่อรองรับการเรียนการสอนมีต้นทุน สูงกว่าพื้นที่อื่น
13. นโยบายการให้กรอบอัตรากำลังสายสอน และวิจัย และสายสนับสนุนวิชาการ ยังไม่ชัดเจน
14. บุคลากรสายสอนและวิจัยส่วนใหญ่อยู่ในช่วงลาศึกษาต่อ
15. ขาดการสร้างแรงจูงใจให้กับนักเรียนในท้องถิ่นเข้าศึกษาต่อในคณะ
16. ขาดความพร้อมด้านระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ การจัดการเรียนการสอน การค้นคว้างานวิจัย
17. บุคลากรสายสอนและวิจัยออกปฏิบัติหน้าที่ ให้กับหน่วยงานภายนอกมากจนเกินไปทำให้ ไม่สามารถปฏิบัติงานในภาระหน้าที่หลักได้อย่างเต็มที่
18. การเปิดโลกทัศน์ใหม่ให้กับนักศึกษาและบุคลากรของคณะขาดความต่อเนื่อง
19. ผลงานวิจัยที่ตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่นยังมีน้อย
20. บุคลากรสายสอนวิจัยขาดทักษะในการเขียนข้อเสนอทุนวิจัย
21. คณะขาดการสนับสนุนเงินทุนสำหรับการวิจัย

โอกาส

1. ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานของรัฐ และเอกชนในการพัฒนาคณะ
2. อยู่ในพื้นที่ ที่ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตร
3. อยู่ในพื้นที่เศรษฐกิจที่สำคัญ คือ มีชายแดนติดต่อกับประเทศมาเลเซีย ทำให้มีโอกาสแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ระหว่างมหาวิทยาลัย
4. เป็นคณะที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีความเข้มแข็งทางด้านวัฒนธรรม และรักท้องถิ่น
5. มีโอกาสในการพัฒนาอาหารฮาลาลสู่สากลและครัวโลก
6. มีโอกาสสร้างองค์ความรู้ใหม่จากทรัพยากรในท้องถิ่น
7. มีศิษย์เก่าปฏิบัติงานอยู่ในหน่วยงานในพื้นที่ทำให้เอื้อต่อการติดต่อประสานงาน
8. หน่วยงานราชการภายนอกมหาวิทยาลัยให้การยอมรับศักยภาพของบุคลากรคณะ

ผู้เสนอ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01		
	ประกาศใช้วันที่ : 15กันยายน2554		
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที่ 7/54

อุปสรรค

1. นักศึกษาที่เข้าศึกษาในคณะมีความรู้พื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์ และภาษาในระดับต่ำ ทำให้เป็นอุปสรรค ต่อการต่อยอดการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น
2. สถานการณ์ความไม่สงบใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีผลต่อการสรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพ
3. ต้นทุนในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรสูง เนื่องจากที่ตั้งของมหาวิทยาลัยอยู่ห่างไกลจากส่วนกลาง
4. สถานที่ตั้งคณะห่างไกลจากสิ่งเรียนรู้หรือแหล่งฝึกงานด้านเทคโนโลยีการเกษตรของนักศึกษา
5. ประชนในพื้นที่ไม่นิยมให้บุตรหลานเรียนต่อในสายเทคโนโลยีเกษตร
6. การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมส่งผลต่อการส่งบุตรหลานเข้าศึกษาในระดับที่สูงขึ้น
7. การเปิดเสรีอาเซียนทำให้เยาวชนมีโอกาสเลือกไปศึกษามหาวิทยาลัยในอาเซียนเพิ่มมากขึ้น

ความคาดหวังของบุคลากรที่มีต่อคณะเกษตรศาสตร์

1. เป็นหน่วยงานที่ให้การศึกษาทักษะวิชาชีพด้านการเกษตรที่ได้รับมาตรฐาน
2. เป็นหน่วยงานที่ถ่ายทอดเทคโนโลยีทางด้านการเกษตร แก่ชุมชนในสามจังหวัดชายแดนใต้
3. บุคลากรสร้างสรรคงานวิจัยที่สอดคล้องกับวิถีชุมชน
4. ผลิตภัณฑ์มีคุณภาพทั้งทางด้านวิชาการ คุณธรรม และจริยธรรมสู่สังคม
5. เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ รวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ
6. เป็นหน่วยงานที่ให้ความรู้ด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ปรัชญา

“รับผิดชอบ ใฝ่ศึกษา มีคุณธรรม นำสังคม”

อัตลักษณ์

เน้นที่พหุวัฒนธรรม ความรู้คู่คุณธรรม และความเป็นสากล

เอกลักษณ์

บัณฑิตมีความรู้คู่คุณธรรม นำสังคม ภายใตพหุวัฒนธรรม

วิสัยทัศน์

“จัดการศึกษาที่เป็นมาตรฐาน เป็นแหล่งเรียนรู้ของสังคม ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งสู่อาเซียน”

ผู้เสนอ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01		
	ประกาศใช้วันที่ : 15 กันยายน 2554		
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที่ 8/54

บันทึกที่พึงประสงค์

“รับผิดชอบ ใฝ่ศึกษา มีคุณธรรม นำสังคม”

นิยามศัพท์อธิบายวิสัยทัศน์

จัดการศึกษาที่เป็นมาตรฐาน หมายถึง บันทึกของคณะเกษตรศาสตร์ มีคุณภาพตามกรอบมาตรฐาน TQF

เป็นแหล่งเรียนรู้ของสังคม หมายถึง คณะเกษตรศาสตร์เป็นศูนย์กลางในการถ่ายทอดเทคโนโลยีทางด้านการเกษตรในสังคมภาคใต้

ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หมายถึง คณะเกษตรศาสตร์น้อมนำแนวพระราชดำริสเศรษฐกิจพอเพียงมาเพื่อใช้ในการบริหารจัดการ หลักสูตร และงานฟาร์ม

มุ่งสู่อาเซียน หมายถึง การสร้างความร่วมมือทางวิชาการเพื่อพัฒนานักศึกษาและบุคลากรในกลุ่มประเทศอาเซียน

อุดมการณ์ของคณะเกษตรศาสตร์ (Core Ideology)

“จัดการศึกษาที่เป็นมาตรฐาน เป็นแหล่งเรียนรู้ของสังคม ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งสู่อาเซียน”

สามารถสื่อความหมายตามคุณลักษณะที่ดีของวิสัยทัศน์ได้ดังนี้

Core Purpose คือ จัดการศึกษาที่เป็นมาตรฐานสากลทางวิชาการและงานวิจัย เป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีทางการเกษตร

Core Value คือ ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

Visionary goal คือ เพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสังคมภาคใต้

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิต/ผู้สำเร็จการศึกษา
2. ผลิตผลงานทางวิชาการ งานสร้างสรรค์ และงานวิจัย
3. บริการวิชาการและวิชาชีพ
4. ทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม
5. การบริหารและการจัดการ

ผู้เสนอ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01		
	ประกาศใช้วันที่ : 15 กันยายน 2554		
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที่ 9/54

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ
2. พัฒนาผลงานทางวิชาการ งานสร้างสรรค์และงานวิจัย ที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนในท้องถิ่น
3. บริการวิชาการและวิชาชีพสู่ชุมชนเพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง และยั่งยืน
4. ทำนุบำรุง ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการเกษตร
5. พัฒนาโครงสร้างและการบริหารจัดการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าหมาย
1. บัณฑิตมีความรู้ ทักษะ คุณธรรมจริยธรรม	1.1 ร้อยละของนักศึกษาสำเร็จการศึกษาในระยะเวลาที่กำหนด 1.2 ร้อยละของบัณฑิตมีงานทำตามสาขาวิชาชีพ 1.3 ร้อยละของผู้เรียนมีความรู้ ความสามารถตามหลักสูตร 1.4 จำนวนชั่วโมงที่นักศึกษาทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกหลักสูตร 1.5 จำนวนนักศึกษาที่ได้รับรางวัลด้านคุณธรรมจริยธรรม
2. บัณฑิตเป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาคอาเซียน	2.1 ร้อยละของนักศึกษามีความสามารถทางภาษาต่างประเทศ 2.2 ร้อยละนักศึกษา/ศิษย์เก่า ได้รับรางวัลการแข่งขันในภูมิภาคอาเซียน 2.3 ร้อยละนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาทางด้านวิชาการและวิชาชีพในต่างประเทศ
3. บัณฑิตสามารถดำรงชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในสังคมพหุวัฒนธรรมได้อย่างมีความสุข	3.1 ระดับคุณภาพของบัณฑิตด้านพหุวัฒนธรรมตามความคิดเห็นของผู้ใช้บัณฑิต 3.2 ร้อยละของบัณฑิตที่จบการศึกษาประกอบอาชีพและดำเนินชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 3.3 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ของบัณฑิตในการดำรงชีวิตในสังคมพหุวัฒนธรรมได้อย่างมีความสุข

ผู้เสนอ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01		
	ประกาศใช้วันที่ : 15กันยายน2554		
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที่ 10/54

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาผลงานทางวิชาการ งานสร้างสรรค์และงานวิจัย ที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนในท้องถิ่น

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าหมาย
1. บุคลากรได้รับการพัฒนาให้เป็นนักวิจัยมืออาชีพ	1.1 ร้อยละของนักวิจัยเพิ่มขึ้นเป็น 50 % ของจำนวนบุคลากรสายสอนและวิจัย 1.2 ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับทุนจากภายในและภายนอกต่อจำนวนบุคลากรสายสอนและวิจัย
2. ระบบและกลไกการบริหารจัดการงานวิจัยมีประสิทธิภาพ	2.1 ร้อยละบุคลากรสายสอนและวิจัยที่ได้รับการพัฒนาด้านการทำวิจัย 2.2 ระดับความสำเร็จของระบบและกลไกการบริหารจัดการงานวิจัยมีประสิทธิภาพ
3. ผลงานวิจัยเป็นมาตรฐานสากล	3.1 ร้อยละของงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติและนานาชาติ 3.2 ร้อยละของผลงานทางวิชาการที่ได้รับการรับรอง 3.3 ร้อยละของผลงานทางวิชาการได้รับรอง(สิทธิบัตร)
4. ผลงานวิจัยสามารถแก้ปัญหา เพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร ตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนในท้องถิ่น	4.1 ร้อยละของงานวิจัยที่นำไปแก้ปัญหา เพิ่มมูลค่าผลผลิต ตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนในท้องถิ่น
5. ผลงานวิจัยสามารถนำไปบูรณาการเข้ากับการจัดการเรียนการสอนและการบริการวิชาการสู่ชุมชน	5.1 ร้อยละของงานวิจัยสามารถนำไปบูรณาการเข้ากับการจัดการเรียนการสอนและการบริการวิชาการ

ผู้เสนอ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01		
	ประกาศใช้วันที่ : 15กันยายน2554		
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที่ 11/54

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการ และวิชาชีพสู่ชุมชนเพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง และยั่งยืน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าหมาย
1. เป็นศูนย์กลางการให้บริการแก่ชุมชนและสังคม	1.1 ระดับความพึงพอใจในการรับบริการ 1.2 จำนวนโครงการที่ขอรับบริการวิชาการ
2. ให้บริการทางวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนและสังคม	2.1 ระดับความพึงพอใจในการรับบริการ 2.2 จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการ
3. การบริหารจัดการ การให้บริการวิชาการ แก่ชุมชน และสังคมมีประสิทธิภาพ	3.1 ระดับความสำเร็จการให้บริการทางวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ทำนุบำรุง ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการเกษตร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าหมาย
1. บัณฑิตตระหนักและเห็นคุณค่าของศิลปวัฒนธรรม	1.1 ร้อยละของผู้เรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมในโครงการอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมต่อผู้เรียนทั้งหมด 1.2 ร้อยละของโครงการอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมต่อจำนวนโครงการทั้งหมด 1.3 ร้อยละของโครงการอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมที่มีบุคคลภายนอก/ชุมชนเข้าร่วม
2. เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านภูมิปัญญาท้องถิ่นการเกษตร	2.1 จำนวนฐานข้อมูลของศิลปวัฒนธรรม/ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีการรวบรวม 2.2 จำนวนของผู้ใช้ฐานข้อมูลด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น 2.3 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูลด้านศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

ผู้เสนอ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01		
	ประกาศใช้วันที่ : 15กันยายน2554		
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที่ 12/54

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาโครงสร้างและการบริหารจัดการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าหมาย
1. ระบบการบริหารจัดการมีความคล่องตัวและทันสมัย	1.1 ร้อยละของขั้นตอนปฏิบัติงานบริหารจัดการที่ได้รับการจัดทำให้เกิดความคล่องตัวและทันสมัย 1.2 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ
2.ระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลส่วนกลางสามารถนำไปใช้เพื่อการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	2.1 จำนวนระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สามารถนำไปใช้ในการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2.2 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบสารสนเทศและฐานข้อมูล
3.บุคลากรมีความรู้ความสามารถตรงตามภาระงานและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ	3.1 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นทั้งสายสอนและวิจัย และสายสนับสนุน 3.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้น 3.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะตามวิชาชีพ 3.4 ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อสวัสดิการ 3.5 ระดับความสำเร็จของระบบและกลไกในการกำกับติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน
4. พัฒนาคณะสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	4.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคณะสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านการเกษตร

ผู้เสนอ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์



คณะเกษตรศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชนครินทร์

รหัสเอกสาร : PL-AGR-01

ประกาศใช้วันที่ : 15 กันยายน 2554

แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์

ฉบับที่ : 01

ปรับปรุงครั้งที่ : 00

หน้าที่ 13/54

พัฒนาโครงสร้างและการบริหารจัดการ

ระบบและกลไกการบริหารจัดการมีความ
คล่องตัว ทันสมัย และสามารถตรวจสอบ
ได้

ระบบสารสนเทศหรือฐานข้อมูลมีความทันสมัย
สามารถนำไปใช้เครื่องมือในการตัดสินใจ
อย่างมีประสิทธิภาพครอบคลุมทุกส่วนงาน

ส่งเสริมการทำนุบำรุง ศาสนาและ
ศิลปวัฒนธรรม ใน 3 จังหวัดชายแดน
ภาคใต้

ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษา และ
บุคลากรทางการศึกษา ตระหนักถึงคุณค่า
ของศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นใน 3 จังหวัด
ชายแดนใต้

บริการวิชาการและวิชาชีพสู่ชุมชนเพื่อให้
เกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง และยั่งยืน

ส่งเสริมและสนับสนุนให้งานบริการ
วิชาการของคณะเกษตรศาสตร์เป็น
ศูนย์กลางในการให้บริการความรู้ และ
ทักษะวิชาชีพด้านการเกษตรเพื่อให้ชุมชน
ใน 3 จังหวัดชายแดนใต้เกิดการพัฒนา
อย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

พัฒนาผลงานทางวิชาการ งานสร้างสรรค์
และงานวิจัย เพื่อแก้ปัญหาชุมชนและ
สังคมใน 3 จังหวัดชายแดนใต้

พัฒนางานวิจัยด้านการเกษตรที่มีคุณภาพ
ในระดับชาติ และนานาชาติ เพื่อแก้ไข
ปัญหาชุมชนและสังคมใน 3 จังหวัด
ชายแดนใต้

พัฒนาระบบงานวิจัย และนักวิจัยที่มี
คุณภาพ

แผนที่ยุทธศาสตร์ คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชนครินทร์พ.ศ. 2558 – 2562

ผู้เสนอ

ผู้ทบทวน

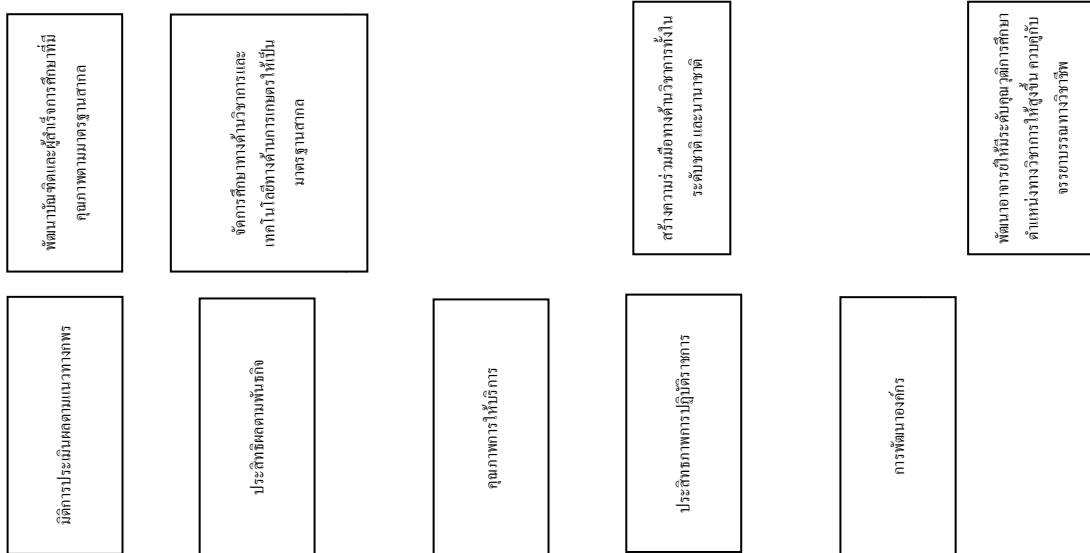
ผู้อนุมัติ

หัวหน้างานนโยบายและแผน

คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์

คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01		
	ประกาศใช้วันที่ : 15 กันยายน 2554		
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที่ 14/54



ผู้เสนอ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

หัวหน้างานนโยบายและแผน	ผู้เสนอ
คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	ผู้ทบทวน
คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	ผู้อนุมัติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ผู้กำกับกลยุทธ์ และผู้รับผิดชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ผู้กำกับกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์
1. บัณฑิตมีความรู้ ทักษะ คุณธรรมจริยธรรม	1.1 ร้อยละของนักศึกษาสำเร็จการศึกษาในระยะเวลาที่กำหนด 1.2 ร้อยละของบัณฑิตมีงานทำตรงตามสาขาวิชาชีพ 1.3 ร้อยละของผู้เรียนมีความรู้ความสามารถตามหลักสูตร 1.4 จำนวนชั่วโมงที่นักศึกษาทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกหลักสูตร 1.5 จำนวนนักศึกษาที่ได้รับรางวัลด้านคุณธรรมจริยธรรม	1.1.1 พัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ โดยใช้วิธีการสอนที่หลากหลาย 1.1.2 พัฒนาระบบและกลไกกำกับติดตามผู้เรียนตลอดหลักสูตร 1.1.3 ส่งเสริมการกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐาน <i>TQF</i> และมาตรฐานวิชาชีพ 1.1.4 พัฒนาระบบการช่วยเหลือนักศึกษาที่มีผลการเรียนต่ำ 1.2.1 ส่งเสริมการได้งานทำหรือประกอบอาชีพตรงตามสาขาอาชีพ 1.3.1 พัฒนาคุณภาพบัณฑิตให้มีสมรรถนะตรงตามหลักสูตร 1.3.2 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านวิชาการ การเรียนการสอน และการวัดประเมินผล 1.3.3 จัดหาและพัฒนาสื่อและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ให้ทันสมัยและเพียงพอกับผู้เรียน 1.3.4 สร้างเครือข่ายและส่งเสริมความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชน ในประเทศหรือต่างประเทศ 1.4.1 ส่งเสริมบัณฑิตออกไปประกอบวิชาชีพตามสาขาวิชา	1.1.1 รอง คณบดี ฝ่ายวิชาการ 1.1.2 รอง คณบดี ฝ่ายวิชาการ 1.1.3 รอง คณบดี ฝ่ายวิชาการ 1.1.4 รอง คณบดี ฝ่ายวิชาการ 1.2.1 รองคณบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษา / รองคณบดีฝ่ายแผน	1.1.1 หัวหน้างานหลักสูตรและการสอน 1.1.2 หัวหน้างานอาจารย์ที่ปรึกษา 1.1.3 หัวหน้างานหลักสูตรและการสอน 1.1.4 -หัวหน้างานอาจารย์ที่ปรึกษา - คณะกรรมการหลักสูตร 1.2.1 - หัวหน้างานแนะแนว / - หัวหน้างานแผน 1.3.1 หัวหน้างานหลักสูตรและการสอน 1.3.2 หัวหน้างานหลักสูตรและการสอน 1.3.3 หัวหน้างานผลิตสื่อและตำรา / หัวหน้ากลุ่ม
2. บัณฑิตเป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาคอาเซียน	2.1 ร้อยละของนักศึกษามีความสามารถทางภาษาต่างประเทศ 2.2 ร้อยละนักศึกษา/ศิษย์เก่า ได้รับรางวัลการแข่งขันในภูมิภาคอาเซียน 2.3 ร้อยละนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนา	2.1.1 พัฒนาศักยภาพนักศึกษาด้านภาษาต่างประเทศ 2.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนนักศึกษา/ศิษย์เก่าเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการในระดับภูมิภาคอาเซียน 2.3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการพัฒนาทางด้านวิชาการและวิชาชีพใน	2.1.1 รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	2.1.1 หัวหน้างานหลักสูตรและการสอน
3. บัณฑิตสามารถดำรงชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในสังคมพหุวัฒนธรรมได้อย่างมีความสุข	3.1 ระดับคุณภาพของบัณฑิตด้านพหุวัฒนธรรมตามความคิดเห็นของผู้ใช้บัณฑิต 3.2 ร้อยละของบัณฑิตที่จบการศึกษาประกอบอาชีพและดำเนินชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	3.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนการสอนหรือกิจกรรมนักศึกษาในด้านพหุวัฒนธรรม 3.1.2 พัฒนาระบบการติดตามคุณภาพบัณฑิตด้านพหุวัฒนธรรม 3.1.2 ส่งเสริมการใช้ชีวิต การทำเกษตร ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 3.2.1 พัฒนาระบบการติดตามการดำรงชีวิตในสังคมพหุวัฒนธรรม 3.2.2 ส่งเสริมและพัฒนาสภาพแวดล้อมภายในคณะในการดำรงชีวิตในสังคมพหุวัฒนธรรม 3.2.3 ส่งเสริมกิจกรรมด้านพหุวัฒนธรรมโดยกรมมีส่วนร่วมของบัณฑิต/นักศึกษา/ศิษย์เก่า	3.1.1 รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	3.1.1 หัวหน้ากิจกรรม - งานหลักสูตร

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม		รหัสเอกสาร : PL-AGR-01 ประกาศใช้วันที่ : 15 กันยายน 2554	
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที 15/54

หัวหน้างานนโยบายและแผน	ผู้เสนอ	
คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	ผู้ทบทวน	
คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	ผู้อนุมัติ	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาผลงานทางวิชาการ งานสร้างสรรค์และงานวิจัย ที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนในท้องถิ่น

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ผู้กำกับกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์
1. บุคลากรได้รับการพัฒนาให้เป็นนักวิจัยมืออาชีพ 2. ระบบและกลไกการบริหารจัดการงานวิจัยมีประสิทธิภาพ 3. ผลงานวิจัยเป็นมาตรฐานสากล 4. ผลงานวิจัยสามารถแก้ปัญหา เพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร ตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนในท้องถิ่น 5. ผลงานวิจัยสามารถนำไปบูรณาการเข้ากับการจัดการเรียนการสอนและการบริการวิชาการสู่ชุมชน	1.1 ร้อยละของนักวิจัยเพิ่มขึ้นเป็น 50 % ของจำนวนบุคลากรสายสอนและวิจัย 1.2 ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับทุนจากภายในและภายนอกต่อจำนวนบุคลากรสายสอนและวิจัย 2.1 ร้อยละบุคลากรสายสอนและวิจัยที่ได้รับการพัฒนาด้านการทำวิจัย 2.2 ระดับความสำเร็จของระบบและกลไกการบริหารจัดการงานวิจัยมีประสิทธิภาพ 3.1 ร้อยละของงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติและนานาชาติ 3.2 ร้อยละของผลงานทางวิชาการที่ได้รับการรับรอง 3.3 ร้อยละของผลงานทางวิชาการได้รับรอง(สิทธิบัตร) 4.1 ร้อยละของงานวิจัยที่นำไปแก้ปัญหา เพิ่มมูลค่าผลผลิต ตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนในท้องถิ่น 5.1 ร้อยละของงานวิจัยสามารถนำไปบูรณาการเข้ากับการจัดการเรียนการสอนและการบริการวิชาการ	1.1.1 สร้างนักวิจัยและนักสิ่งประดิษฐ์ที่มีคุณภาพ 1.1.2 สร้างกลุ่มนักวิจัยหรือนักสิ่งประดิษฐ์ที่เป็นเลิศเฉพาะทาง 1.1.3 สร้างระบบนักวิจัยที่เลี้ยง 1.1.4 สร้างเครือข่ายนักวิจัย 1.1.5 สร้างระบบแรงจูงใจ 1.2.1 สนับสนุนทุนนักวิจัยรุ่นใหม่ 1.2.2 สร้างระบบฐานข้อมูลแหล่งทุนภายนอกให้นักวิจัยสามารถเข้าถึง 2.1.1 ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาเทคนิคการทำวิจัยที่ทันสมัย 2.2.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพ 3.1.1 สร้างแรงจูงใจในการตีพิมพ์ผลงานระดับชาติและนานาชาติ 3.1.2 พัฒนาห้องปฏิบัติการและเครื่องมือที่ได้มาตรฐาน เพื่อสนับสนุนการทำวิจัย 3.1.3 พัฒนาการเขียนบทความวิจัยและบทความวิชาการเพื่อตีพิมพ์ผลงานระดับชาติและนานาชาติ 3.2.1 สนับสนุนการผลิตตำราและผลงานทางวิชาการ 3.3.1 สนับสนุนการขอจดสิทธิบัตรของงานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์ 4.1.1 สนับสนุนการประยุกต์งานวิจัยเพื่อใช้ประโยชน์แก่ชุมชนและท้องถิ่น 4.1.2 จัดระบบบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัยเพื่อนำไปใช้ประโยชน์แก่ชุมชนและท้องถิ่น 5.1.1 ส่งเสริมการนำผลงานวิจัย ไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอนและบริการชุมชนในท้องถิ่น 5.1.2 จัดระบบบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัยให้นำไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอน	1.1.1 รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 1.1.2 รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 1.1.3 รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 1.1.4 รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 1.1.5 รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 1.2.1 รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 1.2.2 รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.1.1 รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.2.1 รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 3.1.1 รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 3.1.2 รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 3.1.3 รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 3.2.1 รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 3.3.1 รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 4.1.1 รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 4.1.2 รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 5.1.1 รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 5.1.2 รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	1.1.1 หัวหน้างานวิจัย 1.1.2 หัวหน้างานวิจัย 1.1.3 หัวหน้างานวิจัย 1.1.4 หัวหน้างานวิจัย 1.1.5 หัวหน้างานวิจัย 1.2.1 หัวหน้างานวิจัย 1.2.2 หัวหน้างานวิจัย 2.1.1 หัวหน้างานวิจัย 2.2.1 หัวหน้างานวิจัย 3.1.1 หัวหน้างานวิจัย 3.1.2 หัวหน้างานวิจัย 3.1.3 หัวหน้างานวิจัย 3.2.1 หัวหน้างานวิจัย 3.3.1 หัวหน้างานวิจัย 4.1.1 หัวหน้างานวิจัย 4.1.2 หัวหน้างานวิจัย 5.1.1 หัวหน้างานวิจัย 5.1.2 หัวหน้างานวิจัย

แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม	
	ฉบับที่ : 01	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01 ประกาศใช้วันที่ : 15 กันยายน 2554
	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที 16/54

หัวหน้างานนโยบายและแผน	ผู้เสนอ	
คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	ผู้พบทาน	
คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	ผู้อนุมัติ	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพสู่ชุมชนเพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง และยั่งยืน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ผู้กำกับกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์
1. เป็นศูนย์กลางการให้บริการแก่ชุมชนและสังคม 2. ให้บริการทางวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนและสังคม 3. การบริหารจัดการ การให้บริการวิชาการ แก่ชุมชนและสังคมมีประสิทธิภาพ	1.1 ระดับความพึงพอใจในการรับบริการ 1.2 จำนวนโครงการที่ขอรับบริการวิชาการ 2.1 ระดับความพึงพอใจในการรับบริการ 2.2 จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการ 3.1 ระดับความสำเร็จการให้บริการทางวิชาการ	1.1.1 ประชาสัมพันธ์โครงการบริการวิชาการให้กับชุมชนและสังคมอย่างทั่วถึง 1.1.2 สำรวจความต้องการการบริการวิชาการในชุมชนและสังคม 1.2.1 ส่งเสริมสนับสนุนการให้บริการวิชาการสู่ชุมชนและสังคม 2.1.1 สำรวจข้อมูลความต้องการการให้บริการวิชาการของชุมชนและสังคม 2.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม 3.1.1 ส่งเสริมให้มีการนำความรู้และประสบการณ์ในการบริการวิชาการวิชาชีพมาบูรณาการเรียนการสอนและการวิจัย 3.1.2 พัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลความสำเร็จของการให้บริการวิชาการ 3.1.3 ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริการวิชาการ	1.1.1 รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 1.1.2 รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 1.2.1 รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.1.1 รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.2.1 รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 3.1.1 รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 3.1.2 รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 3.1.3 รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	1.1.1 1.1.2 1.2.1 2.1.1 2.2.1 3.1.1 3.1.2 3.1.3

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม		รหัสเอกสาร : PL-AGR-01 ประกาศใช้วันที่ : 15 กันยายน 2554	
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที่ 17/54

หัวหน้างานนโยบายและแผน	ผู้เสนอ
คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	ผู้ทบทวน
คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	ผู้อนุมัติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ทำนุบำรุง ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการเกษตร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ผู้กำกับกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์
1. บัณฑิตตระหนักและเห็นคุณค่าของศิลปวัฒนธรรม	1.1 ร้อยละของผู้เรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมในโครงการอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมต่อผู้เรียนทั้งหมด	1.1.1 ส่งเสริม สนับสนุน และสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม	1.1.1 1.1.2	1.1.1 1.1.2
2. เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านภูมิปัญญาท้องถิ่นการเกษตร	1.2 ร้อยละของโครงการอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมต่อจำนวนโครงการทั้งหมด	1.1.2 บูรณาการศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน/วิจัย/บริการวิชาการ/กิจกรรมพัฒนานักศึกษา	1.3.1 1.3.2 1.3.3	1.3.1 1.3.2 1.3.3
	1.3 ร้อยละของโครงการอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมที่มีบุคคลภายนอก/ชุมชนเข้าร่วม	1.3.1 ส่งเสริม สนับสนุน สืบสานและสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม	2.1.1 2.2.1 2.3.1	2.1.1 2.2.1 2.3.1
	2.1 จำนวนฐานข้อมูลของศิลปวัฒนธรรม/ภูมิปัญญาท้องถิ่น ที่มีการรวบรวม	1.3.2 เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมสู่สังคมในระดับชาติและนานาชาติ		
	2.2 จำนวนของผู้ใช้ฐานข้อมูลด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น	1.3.3 ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมสู่ประชาคมอาเซียน		
	2.3 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูลด้านศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	2.1.1 ส่งเสริมการรวบรวมศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการเกษตร		
		2.2.1 ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์เชิงรุกในการใช้ฐานข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่น		
		2.3.1 ส่งเสริมให้มีการพัฒนาฐานข้อมูลด้านศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นอย่างต่อเนื่องเป็นที่ยอมรับ		

แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม	
	ฉบับที่ : 01	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01 ประกาศใช้วันที่ : 15 กันยายน 2554 ปรับปรุงครั้งที่ : 00 หน้าที่ 18/54

หัวหน้างานนโยบายและแผน	ผู้เสนอ	
คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	ผู้พบทาน	
คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	ผู้อนุมัติ	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาโครงสร้างและการบริหารจัดการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ผู้กำกับกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์
1. ระบบการบริหารจัดการมีความคล่องตัวและทันสมัย 2. ระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลส่วนกลางสามารถนำไปใช้เพื่อการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. บุคลากรมีความรู้ความสามารถตรงตามภาระงานและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ 4. พัฒนาคณะผู้องค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	1.1 ร้อยละของขั้นตอนปฏิบัติด้านบริหารจัดการที่ได้รับการจัดทำให้เกิดความคล่องตัวและทันสมัย 1.2 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ 2.1 จำนวนระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สามารถนำไปใช้ในการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2.2 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบสารสนเทศและฐานข้อมูล 3.1 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นทั้งสายสอนและวิจัยและสายสนับสนุน 3.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้น 3.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะตามวิชาชีพ 3.4 ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อสวัสดิการ 3.5 ระดับความสำเร็จของระบบและกลไกในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน 4.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคณะผู้องค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านการเกษตร	1.1.1 ส่งเสริมให้มีการกระจายอำนาจในการบริหารจัดการ 1.2.1 ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ 3.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น 3.2.1 ส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้น 3.3.1 ส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะตามวิชาชีพ 3.4.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีสวัสดิการแก่บุคลากร 3.5.1 ส่งเสริมให้มีระบบและกลไกในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน (Monitoring Evaluation System) ของทุกส่วนงาน รวมทั้งพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานและกำหนดมาตรการรองรับความรับผิดชอบ 4.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนคณะผู้องค์กร แห่ง การ เรียน รู้ ด้านการเกษตรที่เน้นการวิจัยและพัฒนา	1.1.1 หัวหน้าสำนักงานคณบดี 1.2.1 รองคณบดีทุกฝ่าย/ หัวหน้าสำนักงานคณบดี 3.1.1 หัวหน้าสำนักงานคณบดี 3.2.1 รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 3.3.1 หัวหน้าสำนักงานคณบดี 3.4.1 หัวหน้าสำนักงานคณบดี 3.5.1 รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน 4.1.1 รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน/	1.1.1 1.2.1 3.1.1 3.2.1 3.3.1 3.4.1 3.5.1 4.1.1

แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม	
	ฉบับที่ : 01	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01 ประกาศใช้วันที่ : 15 กันยายน 2554
	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที่ 19/54

หัวหน้างานนโยบายและแผน	ผู้เสนอ
คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	ผู้พบทาน
คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	ผู้อนุมัติ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของเป้าประสงค์ และกลยุทธ์						
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ปีดำเนินการ/ค่าเป้าหมาย				
		58	59	60	61	62
1. บัณฑิตมีความรู้ ทักษะ คุณธรรมจริยธรรม	1.1 ร้อยละของนักศึกษาสำเร็จการศึกษาในระยะเวลาที่กำหนด					
	1.2 ร้อยละของบัณฑิตจบแล้วตรงตามสาขาวิชาชีพ					
	1.3 ร้อยละของผู้เรียนมีความรู้					
	1.4 จำนวนชั่วโมงที่นักศึกษาทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกหลักสูตร					
	1.5 จำนวนนักศึกษาที่ได้รับรางวัลด้านคุณธรรมจริยธรรม					
2. บัณฑิตเป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาคอาเซียน	2.1 ร้อยละของนักศึกษาที่มีความสามารถทางภาษาต่างประเทศ					
	2.2 ร้อยละนักศึกษา/ศิษย์เก่า ได้รับรางวัลการแข่งขันใน					
	2.3 ร้อยละนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาทางด้านวิชาการและ					
3.บัณฑิตสามารถดำรงชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในสังคมพหุวัฒนธรรมได้อย่างมีความสุข	3.1 ระดับคุณภาพของบัณฑิตด้านพหุวัฒนธรรมตามความ					
	3.2 ร้อยละของบัณฑิตที่จบการศึกษาประกอบอาชีพและดำเนินชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง					

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม		รหัสเอกสาร : PL-AGR-01
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	
	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	ประกาศใช้วันที่ : 15 กันยายน 2554
		หน้าที 20/54

หัวหน้างานนโยบายและแผน	ผู้เสนอ
คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	ผู้ทบทวน
คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	ผู้อนุมัติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาผลงานทางวิชาการ งานสร้างสรรค์และงานวิจัย ที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนในท้องถิ่น									
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ปีที่ดำเนินการ/ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์		
		58	59	60	61	62			
1. บุคลากรได้รับการพัฒนาให้เป็นนักวิจัยมืออาชีพ	1.1 ร้อยละของนักวิจัยเพิ่มขึ้นเป็น 50 % ของจำนวนบุคลากรสายสอนและวิจัย 1.2 ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับทุนจากภายในและภายนอก						1.1.1 สร้างนักวิจัยและนักสิ่งประดิษฐ์ที่มีคุณภาพ 1.1.2 สร้างกลุ่มนักวิจัยหรือนักสิ่งประดิษฐ์ที่เป็นเลิศเฉพาะทาง 1.1.3 สร้างระบบนักวิจัยที่เลี้ยง 1.1.4 สร้างเครือข่ายนักวิจัย 1.1.5 สร้างระบบแรงจูงใจ		
2. ระบบและกลไกการบริหารจัดการงานวิจัยมีประสิทธิภาพ	2.1 ร้อยละบุคลากรสายสอนและวิจัยที่ได้รับการพัฒนาด้านการทำวิจัย 2.2 ระดับความสำเร็จของระบบและกลไกการบริหารจัดการ						1.2.1 สนับสนุนทุนนักวิจัยรุ่นใหม่ 1.2.2 สร้างระบบฐานข้อมูลแหล่งทุนภายนอกให้นักวิจัยสามารถเข้าถึง 2.1.1 ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาเทคนิคการทำวิจัยที่ทันสมัย 2.2.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพ 3.1.1 สร้างแรงจูงใจในการตีพิมพ์ผลงานระดับชาติและนานาชาติ 3.1.2 พัฒนาห้องปฏิบัติการและเครื่องมือที่ได้มาตรฐาน เพื่อสนับสนุนการทำวิจัย 3.1.3 พัฒนาการเขียนบทความวิจัยและบทความวิชาการเพื่อตีพิมพ์ผลงานระดับชาติและนานาชาติ 3.2.1 สนับสนุนการผลิตตำราและผลงานทางวิชาการ 3.3.1 สนับสนุนการขอจดสิทธิบัตรของงานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์ 4.1.1 สนับสนุนการประกวดงานวิจัยเพื่อใช้ประโยชน์แก่ชุมชนและท้องถิ่น		
3. ผลงานวิจัยเป็นมาตรฐานสากล	3.1 ร้อยละของงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติและนานาชาติ 3.2 ร้อยละของผลงานทางวิชาการที่ได้รับการรับรอง 3.3 ร้อยละของผลงานทางวิชาการได้รับรอง(สิทธิบัตร)								
4. ผลงานวิจัยสามารถแก้ปัญหา เพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร ตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนในท้องถิ่น	4.1 ร้อยละของงานวิจัยที่นำไปแก้ปัญหา เพิ่มมูลค่าผลผลิตตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนในท้องถิ่น								
5. ผลงานวิจัยสามารถนำไปบูรณาการเข้ากับการจัดการเรียนการสอนและการบริการวิชาการสู่ชุมชน	5.1 ร้อยละของงานวิจัยสามารถนำไปบูรณาการเข้ากับการจัดการเรียนการสอนและการบริการวิชาการ								

แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม	
	ฉบับที่ : 01	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01 ประกาศใช้วันที่ : 15 กันยายน 2554 ปรับปรุงครั้งที่ : 00 หน้าที 21/54

หัวหน้างานนโยบายและแผน	ผู้เสนอ	
คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	ผู้ทบทวน	
คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	ผู้อนุมัติ	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพสู่ชุมชนเพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง และยั่งยืน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ปีดำเนินการ/ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์
		58	59	60	61	62	
1. เป็นศูนย์กลางการให้บริการแก่ชุมชนและสังคม	1.1 ระดับความพึงพอใจในการรับบริการ						1.1.1 ประชาสัมพันธ์โครงการบริการวิชาการให้กับชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง 1.1.2 สำรวจความต้องการการบริการวิชาการในชุมชนและสังคม 1.2.1 ส่งเสริมสนับสนุนการให้บริการวิชาการสู่ชุมชนและสังคม 2.1.1 สำรวจข้อมูลความต้องการการให้บริการวิชาการของชุมชนและสังคม 2.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม 3.1.1 ส่งเสริมให้มีการนำความรู้และประสบการณ์ในการบริการวิชาการวิชาชีพมาบูรณาการเรียนการสอนและการวิจัย 3.1.2 พัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลความสำเร็จของการให้บริการวิชาการ 3.1.3 ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริการวิชาการ
	1.2 จำนวนโครงการที่ขอรับบริการวิชาการ						
2. ให้บริการทางวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนและสังคม	2.1 ระดับความพึงพอใจในการรับบริการ						
	2.2 จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการ						
3. การบริหารจัดการ การให้บริการวิชาการ แก่ชุมชนและสังคมมีประสิทธิภาพ	3.1 ระดับความสำเร็จการให้บริการทางวิชาการ						

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม		รหัสเอกสาร : PL-AGR-01 ประกาศใช้วันที่ : 15 กันยายน 2554	
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์		ฉบับที่ : 01	หน้าที 22/54
		ปรับปรุงครั้งที่ : 00	

หัวหน้างานนโยบายและแผน	ผู้เสนอ
คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	ผู้ทบทวน
คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	ผู้อนุมัติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมการทำนุบำรุง ศาสนาและศิลปวัฒนธรรม ใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ปีดำเนินการ/ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์
		58	59	60	61	62	
1. บัณฑิตตระหนักและเห็นคุณค่าของศิลปวัฒนธรรม	1.1 ร้อยละของผู้เรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมในโครงการอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมต่อผู้เรียนทั้งหมด						1.1.1 ส่งเสริม สนับสนุน และสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม 1.1.2 บูรณาการศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน/วิจัย/บริการวิชาการ/กิจกรรมพัฒนานักศึกษา 1.3.1 ส่งเสริม สนับสนุน สืบสาน และสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม
	1.2 ร้อยละของโครงการอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมต่อจำนวนโครงการทั้งหมด						
	1.3 ร้อยละของโครงการอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมที่มีบุคคลภายนอก/ชุมชนเข้าร่วม						
2. เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น การเกษตร	2.1 จำนวนฐานข้อมูลของศิลปวัฒนธรรม/ภูมิปัญญาท้องถิ่น ที่มีการรวบรวม						1.3.2 เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมสู่สังคมในระดับชาติและนานาชาติ 1.3.3 ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมสู่ประชาคมอาเซียน 2.1.1 ส่งเสริมการรวบรวมศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการเกษตร 2.2.1 ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์เชิงรุกในการใช้ฐานข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่น 2.3.1 ส่งเสริมให้มีการพัฒนาฐานข้อมูลด้านศิลปวัฒนธรรม
	2.2 จำนวนของผู้ใช้ฐานข้อมูลด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น						
	2.3 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูลด้านศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น						

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราวุฒวิทยาคาร		รหัสเอกสาร : PL-AGR-01 ประกาศใช้วันที่ : 15 กันยายน 2554	
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์		ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00
		หน้าที 23/54	

หัวหน้างานนโยบายและแผน	ผู้เสนอ
คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	ผู้ทบทวน
คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	ผู้อนุมัติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาโครงสร้างและการบริหารจัดการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ปีที่ดำเนินการ/ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์
		59	60	61	62	63	
1. ระบบการบริหารจัดการมีความคล่องตัวและทันสมัย	1.1 ร้อยละของขั้นตอนปฏิบัติด้านการจัดการที่ได้รับการจัดทำให้เกิดความคล่องตัวและทันสมัย 1.2 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ						1.1.1 ส่งเสริมให้มีการกระจายอำนาจในการบริหารจัดการ 1.2.1 ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ 3.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
2. ระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลส่วนกลางสามารถนำไปใช้เพื่อการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	2.1 จำนวนระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สามารถนำไปใช้ในการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2.2 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบสารสนเทศและฐานข้อมูล						3.2.1 ส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้น 3.3.1 ส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะตามวิชาชีพ
3. บุคลากรมีความรู้ความสามารถตรงตามภาระงานและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ	3.1 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นทั้งสายสอนและวิจัย และสายสนับสนุน 3.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้น 3.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะตามวิชาชีพ 3.4 ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อสวัสดิการ						3.4.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีสวัสดิการแก่บุคลากร 3.5.1 ส่งเสริมให้มีระบบและกลไกในการกำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน (Monitoring Evaluation System) ของ
4. พัฒนาคณะสູ່องค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	4.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคณะสູ່องค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านการเกษตร						ทุกส่วนงาน รวมทั้งพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานและกำหนดมาตรการรองรับความรับผิดชอบ

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม	ระเบียบ : 01 ปรับปรุงครั้งที่ : 00 วันที่ 24/54		
	ระเบียบ : PL-AGR-01 ประกาศใช้วันที่ : 15 กันยายน 2554		

 คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01		
	ประกาศใช้วันที่ : 15 กันยายน 2554		
แผนกอยู่ยงวิชาการพัฒนาคณะเภสัชศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	วันที่ : 26/54

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนাবัณฑิตและผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล (ต่อ)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ปีที่ผ่านมา/ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ปีที่ผ่านมา/ค่าเป้าหมาย					ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบ
										58	59	60	61	62		
							ระดับชาติและนานาชาติ		หน่วยงานที่คณะเกษตรศาสตร์ได้จัดทำข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ							
									2. ความพึงพอใจของนักศึกษาในแหล่งฝึกปฏิบัติงาน	3.51	3.55	3.61	3.65	3.71		
								3. โครงการแนะแนวการศึกษา	1. จำนวนโรงเรียนที่ลงนามความร่วมมือเพื่อพัฒนาคุณภาพทางวิชาการ	1	2	3	4	5	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	หัวหน้างานแนะแนว
3. จัดการศึกษาทางด้านวิชาการและเทคโนโลยีทางด้านการเกษตรให้เป็นมาตรฐานสากล	1. ร้อยละของบัณฑิตที่ได้นำทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปีมาตรฐานสากล	85	86	87	88	89	4. พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามกรอบมาตรฐาน TQF	1. โครงการส่งเสริมทักษะภาษาอังกฤษของนักศึกษาชั้นปีที่ 1	1. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการฝึกทักษะภาษาอังกฤษในต่างประเทศ	6	7	8	9	10	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	หัวหน้างานหลักสูตรและการสอน
	2. คุณภาพของบัณฑิตตามกรอบมาตรฐาน TQF	3.51	3.55	3.61	3.65	3.71	5. พัฒนาหลักสูตรให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของชุมชน	2. โครงการปรับปรุงพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ให้นักศึกษาชั้นปีที่ 1 และชั้นปีที่ 2	1. ร้อยละนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ	80	85	90	95	100	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	หัวหน้างานหลักสูตรและการสอน
	3. จำนวนผู้เรียนที่ได้รับการยกย่องในระดับชาติ หรือนานาชาติ	1	2	3	4	5		3. โครงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้นักศึกษาและคณาจารย์	1. ร้อยละนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ	80	85	90	95	100	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	หัวหน้างานกิจกรรมนักศึกษา
	4. ระดับความพึงพอใจของนักเรียนที่มีต่อ	3.51	3.55	3.61	3.65	3.71			2. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ	3.51	3.55	3.61	3.65	3.71		

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01		
	ประกาศใช้วันที่ : 15 กันยายน 2554		
แผนกหลักสูตรพัฒนาเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	วันที่ 27/54

உயிர்வாழ்வுத் திட்டம்

รหัสเอกสาร : PL-AGR-01

แผนกอยู่ท่การพัฒนาคณะเภษตรศาสตร์

ឆ្នាំ : ០១

ปฐมนิเทศ : 00

หน้า 27/54

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการและส่งเสริมการเรียนรู้ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล (ต่อ)																
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ปีที่ผ่านมา/ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ปีที่ผ่านมา/ค่าเป้าหมาย					ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบ
		58	59	60	61	62				58	59	60	61	62		
									4. จำนวนโครงการที่ ส่ง เสริมเอกลักษณ์และอัตค	2	2	2	3	3		
									5. ร้อยละนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องในระดับชาติ หรือนานาชาติ	1	1	1	1	1		
								4. โครงการทบทวนและพัฒนาลัทธิศรัทธา ศาสนาพุทธ สาขาเกษตรบัณฑิตสาขาเกษตรศาสตร์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	1. ร้อยละอาจารย์ประจำหลักสูตรที่เข้าร่วมประชุมวางแผนและติดตามหลักสูตร	80	85	90	95	100	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	หัวหน้างานหลักสูตรและการสอน
									2. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตใหม่ต่อคุณภาพของบัณฑิต				3.51	3.55		
									3. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตในคุณภาพของบัณฑิตคณะเกษตรศาสตร์					3.51		
									4. ระดับความพึงพอใจของแหล่งฝึกปฏิบัติงานในคุณภาพของนักศึกษาคณะ		3.51	3.55	3.61	3.65		
								5. โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อเปิดโลกทัศน์ด้านการเกษตร	1. ร้อยละนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ	80	85	90	95	100	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	หัวหน้างานหลักสูตรและการสอน
									2. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่เข้าร่วมโครงการ	3.51	3.55	3.61	3.65	3.71		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ปีที่ยื่นโครงการ/ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ปีที่ยื่นโครงการ/ค่าเป้าหมาย					ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบ
		58	59	60	61	62				58	59	60	61	62		
									4. จำนวนโครงการ ที่ ส่ง เ ส ริ ม เอกลักษณ์และอัต ลักษณ์	2	2	2	3	3		
									5. ร้อยละนักศึกษา ที่ได้รับการยกย่อง ในระดับชาติ หรือ นานาชาติ	1	1	1	1	1		
								4. โครงการทบทวน และ พัฒ นา หลักสูตรวิชา ศาสตรบัณฑิตสาขา เกษตรศาสตร์ เพื่อ เตรียมความพร้อม ใ น การ เข้า สู ประชาคมอาเซียน	1. ร้อยละอาจารย์ ประจำหลักสูตรที่ เข้าร่วมประชม วางแผนและติดตาม หลักสูตร	80	85	90	95	100	รองคณบดี ฝ่าย วิชาการ	หัวหน้างาน หลักสูตร และการสอน
									2. ระดับความพึง พอใจของนักศึกษา ชั้นปีสุดท้ายและ บัณฑิตใหม่คือ คุณภาพของ หลักสูตร				3.51	3.55		
									3. ระดับความพึง พอใจของผู้ใช้ บัณฑิตในคุณภาพ ของบัณฑิตคณะ เกษตรศาสตร์					3.51		
									4. ระดับความพึง พอใจของแหล่งฝึก ปฏิบัติงานใน คุณภาพของ นักศึกษาคณะ		3.51	3.55	3.61	3.65		
								5. โครงการพัฒน ศึกษาเพื่อเปิดโลก ทัศน์ด้านการเกษตร	1. ร้อยละนักศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการ	80	85	90	95	100	รองคณบดี ฝ่าย	หัวหน้างาน หลักสูตร
									2. ระดับความพึง พอใจของนักศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการ	3.51	3.55	3.61	3.65	3.71		

ผู้เสนอ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนাবัณฑิตและผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล (ต่อ)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ปีดำเนินการ/ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ปีดำเนินการ/ค่าเป้าหมาย					ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบ
		58	59	60	61	62				58	59	60	61	62		
								6. โครงการพัฒนาสื่อการเรียนการสอน	1. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อ คูณ ภาพ ห้องปฏิบัติการ	3.51	3.55	3.61	3.65	3.71	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	หัวหน้างานหลักสูตรและการสอน หัวหน้างานวิทยบริการ หัวหน้างานเอกสารและตำรา หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศ
									2. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อคุณภาพห้องปฏิบัติการ	3.51	3.55	3.61	3.65	3.71		
									3. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อคุณภาพแหล่งฝึกปฏิบัติภายในคณะเกษตรศาสตร์	3.51	3.55	3.61	3.65	3.71	รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน	หัวหน้างานอาคารสถานที่
									4. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อแหล่งสืบค้นข้อมูล คณะ เกษตรศาสตร์ เช่น ห้องสมุด ห้องคอมพิวเตอร์ และจุดกระจายสัญญาณ wi-fi	3.51	3.55	3.61	3.65	3.71	หัวหน้าสำนักงานคณบดี	
									5. ระดับความพึงพอใจของอาจารย์ในการจัดอุปกรณ์การเรียนการสอนในห้องเรียน	3.51	3.55	3.61	3.65	3.71		
									6. ระดับความพึงพอใจของอาจารย์ในอุปกรณ์ห้องปฏิบัติการ	3.51	3.55	3.61	3.65	3.71		
									7. ระดับความพึงพอใจของอาจารย์ในแหล่งสืบค้นข้อมูลเพื่อการ	3.51	3.55	3.61	3.65	3.71		

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์บุรีรัมย์		รหัสเอกสาร : PL-AGR-01 ประกาศใช้วันที่ : 15 กันยายน 2554	
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์		ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00
		หน้าที 28/54	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนাবัณฑิตและสำเร็จการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล (ต่อ)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ปีที่ดำเนินการ/ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ปีที่ดำเนินการ/ค่าเป้าหมาย					ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบ
		58	59	60	61	62				58	59	60	61	62		
									การจัดการเรียนการสอน							
									8. ร้อยละเอกสารประกอบการสอนที่ผลิตโดยอาจารย์คณะเกษตรศาสตร์และผ่านการพิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิแล้วคือจำนวนอาจารย์ประจำ	16	18	20	22	24		
									9. ร้อยละตำราที่ผลิตโดยอาจารย์คณะเกษตรศาสตร์และผ่านการพิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิแล้วคือจำนวนอาจารย์ประจำ	8	9	10	11	12		

หัวหน้างานนโยบายและแผน	ผู้เสนอ	ผู้ตอบทวน	ผู้อนุมัติ
คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์			
คณบดีคณะเกษตรศาสตร์			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาผลงานทางวิชาการ งานสร้างสรรค์และงานวิจัย เพื่อแก้ปัญหาชุมชนและสังคมใน 3 จังหวัดชายแดนใต้

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ปีดำเนินการ/ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ปีดำเนินการ/ค่าเป้าหมาย					ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบ
		58	59	60	61	62				58	59	60	61	62		
1. พัฒนางานวิจัยด้านการเกษตรที่มีคุณภาพในระดับชาติ และนานาชาติ เพื่อแก้ปัญหาชุมชนและสังคมใน 3 จังหวัดชายแดนใต้	1. ร้อยละผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับตีพิมพ์ หรือ เผยแพร่ ในระดับชาติ และนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	48	53	58	63	68	1. ส่งเสริมงานวิจัยให้สามารถตีพิมพ์เผยแพร่นในระดับสากล 2. พัฒนาองค์ความรู้งานวิจัย และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการแก้ปัญหาชุมชนใน 3 จังหวัดชายแดนใต้	1. โครงการติดตามงานวิจัย และส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	1. ร้อยละโครงการวิจัยที่รายงานผลตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	50	55	60	65	70	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	หัวหน้างานวิจัย
	2. ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพื่อแก้ปัญหาของชุมชน	12	14	16	18	20			2. ร้อยละผลงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่อัตราต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	48	53	58	63	68		
	3. ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่สามารถนำมาบูรณาการกับการเรียนการสอนหรือบริการวิชาการ หรือทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรือการบริหารจัดการต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	20	25	30	35	40		2. โครงการจัดการความรู้งานวิจัย	1. จำนวนโครงการวิจัยที่มีงานวิจัยตีพิมพ์	2	2	3	3	4	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	หัวหน้างานวิจัย
									2. ร้อยละงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่สามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	12	14	16	18	20		
									3. จำนวนงานวิจัยที่บูรณาการกับการเรียนการสอน หรือ การบริการวิชาการ หรือการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรือการบริหาร	1	2	3	4	5		
2. พัฒนาระบบงานวิจัย และนักวิจัยที่มีคุณภาพ	1. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนวิจัย และงานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	60	65	70	75	80	1. พัฒนานักวิจัยให้มีประสิทธิภาพ	1. โครงการส่งเสริมงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	1. ร้อยละอาจารย์ที่ได้รับทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	60	65	70	75	80	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	หัวหน้างานวิจัย
	2. เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	43,000	45,000	47,000	49,000	51,000			2. จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	43,000	45,000	47,000	49,000	51,000		

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01	
	ประกาศใช้วันที่ : 15 กันยายน 2554	
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00
	หน้าที 30/54	

หัวหน้างานนโยบายและแผน	ผู้เสนอ
คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	ผู้พบทาน
คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	ผู้อนุมัติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพสู่ชุมชนเพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง และยั่งยืน																
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ปีที่ผ่านมา/ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ปีที่ผ่านมา/ค่าเป้าหมาย					ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบ
		55	56	57	58	59				58	59	60	58	59		
1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ งานบริการวิชาการของคณะ เกษตรศาสตร์เป็นศูนย์กลาง ในการให้บริการความรู้ และ ทักษะวิชาชีพด้านการเกษตร เพื่อให้ชุมชนใน 3 จังหวัด ชายแดนใต้เกิดการพัฒนา อย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน	1. จำนวนโครงการที่ ค อ บ ส น อ ง แ น ว พ ระ ร า ช ค ำ ร ิ ข อ ง พ ระ บ า ท ส ม เติ ง พ ระ เจ้าอยู่หัว ภูมิพล อดุช เดช มหาราช	1	2	3	4	5	1. พัฒนาหลักสูตร บริการวิชาการให้มี ความสอดคล้องกับ ความต้องการของ ชุมชน	1. โครงการส่งเสริม ความเข้มแข็งของ ชุมชนภายใต้ ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	1. จำนวนกิจกรรม บริการวิชาการที่ ส่งเสริมชุมชนให้ เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืน	1	1	1	2	2	รองคณบดี ฝ่าย วิชาการ	หัวหน้างาน บริการ วิชาการ
	2. ระดับความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ							2. โครงการพัฒนา ปัจจัยพื้นฐาน ด้าน การบริการวิชาการ	1. ร้อยละปัจจัยที่ ตอบสนองความ ต้องการตาม แผนพัฒนาปัจจัย บริการวิชาการ	30	40	50	60	70	รองคณบดี ฝ่าย วิชาการ	หัวหน้างาน บริการ วิชาการ
	3. จำนวนโครงการใน การบริการวิชาชีพที่ ตอบสนองความต้องการ ของชุมชน	3.51	3.55	3.61	3.65	3.71	3. พัฒนา ปัจจัยพื้นฐานงาน บริการวิชาการ	1. โครงการบริการ วิชาการที่สอดคล้อง กับความต้องการ ของชุมชน	1. ความพึงพอใจ ของผู้รับบริการการ บริการวิชาการ	3.51	3.55	3.61	3.65	3.71	รองคณบดี ฝ่าย วิชาการ	หัวหน้างาน บริการ วิชาการ
	4. จำนวนโครงการ บ ริ ก า ร วิ ข า ก า ร ที่ สามารถนำมาบูรณาการ กับการเรียนการสอน หรืองานวิจัยหรือทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม หรือการบริหารจัดการ	3	4	5	6	7			4. ส่งเสริมและ สนับสนุนโครงการ ตามแนวพระราชดำริ	2. ร้อยละโครงการ ที่ตอบสนองความ ต้องการของชุมชน ต่อจำนวนโครงการ บริการวิชาการ	70	75	80	85		
							3. ร้อยละหลักสูตร บริการวิชาการที่ ผ่านการรับรองจาก สถานมหาวิทยาลัย ต่อจำนวนหลักสูตร ที่บริการวิชาการ ทั้งหมด	50	55	60	65	70				
		1	2	3	4	5		4. จำนวนโครงการ ที่นำมาบูรณาการ กับงานวิจัยหรือการ เรียนการสอนหรือ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม หรือการบริหาร จัดการ		2	3	4	5	6		

แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม	คณะเกษตรศาสตร์	
		รหัสดอกสาร : PL-AGR-01	
	ประกาศใช้วันที่ : 15 กันยายน 2554		
ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที่ 31/54	

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช		รหัสเอกสาร : PL-AGR-01	
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์		ประกาศใช้วันที่ : 15 กันยายน 2554	
ฉบับที่ : 01		ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที 31/54

หัวหน้างานนโยบายและแผน	ผู้เสนอ
คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	ผู้ทบทวน
คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	ผู้อนุมัติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4ส่งเสริมการทำนุบำรุง ศาสนาและศิลปวัฒนธรรม ใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ปีที่ผ่านมา/ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ปีที่ผ่านมา/ค่าเป้าหมาย					ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบ
		55	56	57	58	59				55	56	57	58	59		
1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษา และบุคลากรทางการศึกษา ตระหนักถึงคุณค่าของศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นใน 3 จังหวัดชายแดนใต้	1. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	80	82	84	86	88	1. ส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นใน 3 จังหวัดชายแดนใต้	1. โครงการพัฒนาสโมสรนักศึกษา	1. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อสโมสร	3.51	3.55	3.61	3.65	3.71	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	หัวหน้างานกิจกรรมนักศึกษา
	2. ร้อยละของบุคลากรทางการศึกษาที่เข้าร่วมโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	60	65	70	75	80			2. จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่จัดโดยสโมสร	2	2	2	3	3		
	3. จำนวนโครงการหรือกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	4	5	6	7	8			1. ร้อยละบุคลากรที่ร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	60	65	70	75	80	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	หัวหน้างานกิจกรรมนักศึกษา
									2. ร้อยละนักศึกษาที่เข้าร่วมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	80	82	84	86	88		
									3. จำนวนกิจกรรม							
									4. จำนวนกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่สามารถนำมาบูรณาการกับงานวิชาการ การบริการวิชาการ การเรียนการสอน และการบริหารจัดการ	1	1	1	2	2		

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนนครินทร์		รหัสเอกสาร : PL-AGR-01	
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์		ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00
		หน้าที 32/54	

ผู้เสนอ	ผู้พบทาน	ผู้อนุมัติ
หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5พัฒนาโครงสร้างและการบริหารจัดการ															
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ปีที่ผ่านมา/ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ปีที่ผ่านมา/ค่าเป้าหมาย					ผู้กำกับ
		55	56	57	58	59				55	56	57	58	59	
1. ระบบและกลไกการบริหารจัดการมีความคล่องตัว ทันสมัย และสามารถตรวจสอบได้	1. ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการบริหารจัดการของคณะเกษตรศาสตร์	3.51	3.55	3.61	3.65	3.71	1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามแนวทางหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	1. โครงการพัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารงานคณะเกษตรศาสตร์	1. ระดับความพึงพอใจในการให้บริการของคณะ		3.51	3.55	3.61	3.65	หัวหน้าสำนักงานคณบดี
	2. ประสิทธิภาพจากผลการประเมินคุณภาพภายใน	3.51	3.61	3.71	3.81	3.91			2. ร้อยละบุคลากรที่ผ่านการอบรมประกันคุณภาพ	20	30	40	50	60	
	3. ประสิทธิภาพจากผลการประเมินคุณภาพภายนอก			3.51					3. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษา	3.51	3.61	3.71	3.81	3.91	
									4. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษา			3.51			
2. ระบบสารสนเทศหรือฐานข้อมูลมีความทันสมัยสามารถนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพครอบคลุมทุกส่วนงาน	1. จำนวนหัวข้อในระบบสารสนเทศที่มีให้บริการ	3	4	5	6	7	3. พัฒนาระบบสารสนเทศให้ทันสมัย	1. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศและฐานข้อมูล	1. จำนวนหัวข้อระบบสารสนเทศที่ให้บริการ	3	4	5	6	7	รองคณบดีฝ่ายแผนและประกันคุณภาพฯ
	2. ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระบบสารสนเทศของคณะเกษตรศาสตร์	3.51	3.55	3.61	3.65	3.71									

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01		
	ประกาศใช้วันที่ : 15 กันยายน 2554		
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที่ 33/54

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01		
	ประกาศใช้วันที่ : 15 กันยายน 2554		
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที่ 34/54

การแปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ

การแปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ หมายถึง การถ่ายทอด การสร้างการรับรู้ การสร้างความเข้าใจ ทำให้ทุกคนในองค์กรเข้าใจแผนกลยุทธ์ เกิดความรับผิดชอบ และนำแผนกลยุทธ์ที่ได้วางไว้สู่การปฏิบัติ โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการ เพื่อสื่อสารและถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไปสู่ระดับรองคณบดี และหัวหน้างาน โดยกำหนดเป้าประสงค์และกลยุทธ์ทั้งในระดับคณะ จนถึงระดับบุคคลที่สามารถปฏิบัติได้จริง และมีความสอดคล้องเชื่อมโยงระหว่างกัน รวมทั้งมีความสมดุลระหว่างมิติประสิทธิภาพ มิติคุณภาพ มิติประสิทธิภาพ และมิติการพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักการ Balanced Scorecard และแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) ในการวางแผนและสื่อสารกลยุทธ์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1.หลักการ

การปฏิรูประบบราชการไทยเป็นความพยายามในการเปลี่ยนแปลงการบริหารของภาครัฐขนาดใหญ่ โดยอาศัยแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่(New Public Management) โดยแนวคิดดังกล่าวต้องการให้มีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์และวิธีการบริหารภาครัฐโดยเปลี่ยนมาเน้นถึงวัตถุประสงค์ และสัมฤทธิ์ผลของการดำเนินงานทั้งในแง่ของผลผลิต(Output)และผลลัพธ์(Outcome) และความคุ้มค่าของเงิน รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพและสร้างความพึงพอใจให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ โดยนำเอาเทคนิคการบริหารจัดการสมัยใหม่เข้ามาประยุกต์ใช้ เช่น การวางแผนเชิงกลยุทธ์ การวัดและการประเมินผลงาน การบริหารคุณภาพโดยรวม เป็นต้น

คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ได้นำเทคนิควิธีการจัดการสมัยใหม่ การบริหารงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์หรือRBM (Results Based Management)มาใช้ในการดำเนินงาน โดยการบริหารงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์เป็นการบูรณาการหรือเชื่อมโยงการวางแผนเชิงกลยุทธ์ระบบงบประมาณ และระบบการวัดผลงานเข้าด้วยกันอย่างครบวงจร โดยการกำหนดวัตถุประสงค์ขององค์กรและเป้าหมายของการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและสามารถวัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยการจัดทำตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก (Key Performance Indicator) และเกณฑ์มาตรฐานไว้ล่วงหน้า รวมทั้งการใช้ประโยชน์ของข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับผลการดำเนินงานในการปรับปรุงประสิทธิภาพและคุณภาพ ในส่วนของระบบงบประมาณ เป็นการเชื่อมโยงผลผลิตขององค์กรในแผนระดับยุทธศาสตร์กับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร กล่าวคือ ผลผลิตหลักในแผนยุทธศาสตร์กับเม็ดเงินงบประมาณจะต้องสอดคล้องกัน เรียกว่า การวางแผน การงบประมาณที่มุ่งเน้นผลงาน หรือ PBB (Performance Based Budgeting) นอกจากนี้ คณะเกษตรศาสตร์จะต้องแสดงต้นทุนกิจกรรม(Activity based costing) และต้นทุนต่อหน่วย(Unit cost) อันเป็นประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงาน

ผู้เสนอ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุธนครินทร์	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01		
	ประกาศใช้วันที่ : 15กันยายน2554		
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที่ 35/54

2. การแปลงแผนกลยุทธ์การพัฒนา คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุธนครินทร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 -2559 สู่การปฏิบัติ

การแปลงแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุธนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 -2559 สู่การปฏิบัติ นั้น ในที่นี้หมายถึงการนำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุธนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 – 2559 ไปจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการประจำปี โดยการถ่ายทอดนโยบาย ผลผลิต ผลลัพธ์ และค่าเป้าหมาย ให้แก่รองคณบดีในแต่ละฝ่าย และหัวหน้าสำนักงานคณบดี ในสังกัดคณะเกษตรศาสตร์ เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างสอดคล้องประสานกันทั้งในแง่ทิศทางและจังหวะเวลา โดยมีขั้นตอนต่างๆดังนี้

2.1 การถ่ายทอดหรือการสื่อสารแผนกลยุทธ์

การถ่ายทอดหรือการสื่อสารแผนกลยุทธ์ระดับคณบดี สู่รองคณบดีในแต่ละฝ่าย และหัวหน้าสำนักงานคณบดี ดำเนินงานผ่านที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ โดยการชี้แจงสร้างความเข้าใจในกรอบและทิศทางการดำเนินงานของคณะเกษตรศาสตร์ โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิเป็นผู้ให้คำปรึกษา

ทั้งนี้กลยุทธ์ต่างๆที่ได้กำหนดไว้ จะแปลงออกเป็นแผนปฏิบัติการประจำปี ซึ่งประกอบด้วยกิจกรรมที่ต้องทำ เวลาดำเนินการ ผู้ปฏิบัติหรือผู้รับผิดชอบ งบประมาณดำเนินงานตัวชี้วัด โดยมีโครงสร้างองค์กร ระบบงาน เทคโนโลยี ฯลฯ รองรับซึ่งการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติจะประกอบด้วยกระบวนการงานย่อย 2 ส่วน ได้แก่

(1)การจัดทำแผนปฏิบัติการ(Action Plan)

แผนปฏิบัติการจะเป็นแผนที่ถูกกำหนดขึ้นโดยระบุรายละเอียดเกี่ยวกับแผนงานและโครงการต่างๆ ของแต่ละฝ่ายในคณะเกษตรศาสตร์ โดยมีเป้าหมายผลงานสอดคล้องกับเป้าประสงค์และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์ของคณะฯ ที่กำหนดไว้ และจัดดำเนินการทำแผนปฏิบัติการเป็นรายปีผ่านที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงานในการจัดทำแผนปฏิบัติการ และต้องแสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ของผลงานที่จะเกิดขึ้นอย่างน้อย ๒ ระดับ ได้แก่ ผลผลิต(Output) และผลลัพธ์(Outcome) ซึ่งเป็นการชี้ให้เห็นถึงความสัมพันธ์ของเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ในระดับต่างๆ) ในตัวชี้วัดความสำเร็จและทรัพยากรที่จำเป็นในการดำเนินงาน

(2)การปฏิบัติการ (Take Action)

การปฏิบัติการเป็นกระบวนการดำเนินการตามแผนโครงการ หรือกิจกรรมที่กำหนดไว้ โดยทั่วไปจะมี 2 ส่วน คือ

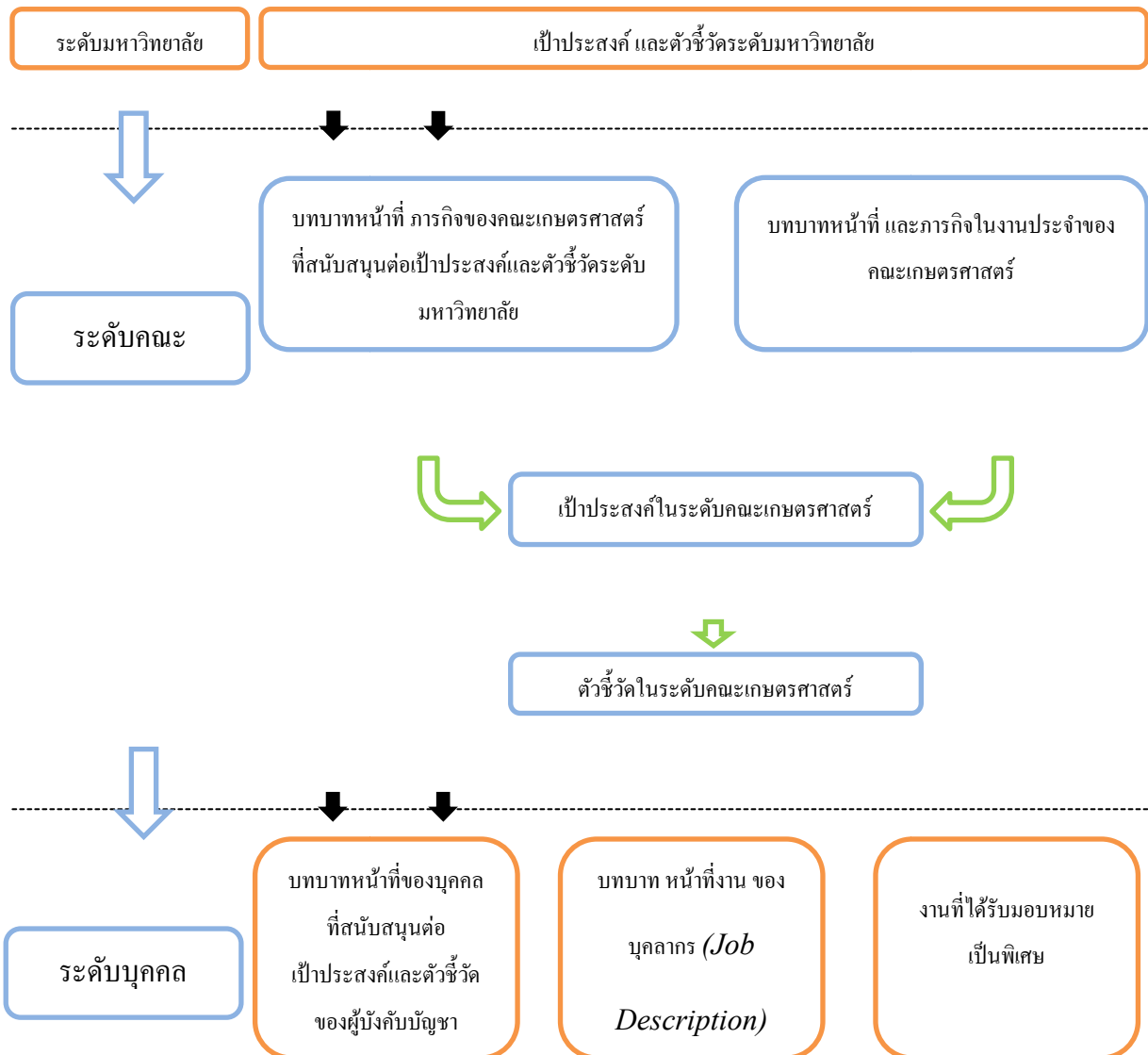
(2.1) การปฏิบัติตามแผนงานโครงการตามกลยุทธ์ เพื่อดำเนินการจัดทำผลผลิตหรือให้หน่วยงานปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์

ผู้เสนอ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชนครินทร์	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01		
	ประกาศใช้วันที่ : 15 กันยายน 2554		
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที่ 36/54

(2.2) การปฏิบัติตามแผนงานโครงการหรือกิจกรรม ที่เป็นพันธกิจสนับสนุน ได้แก่ การจัดการความรู้ (Knowledge management) ในองค์กร หรือการพัฒนาองค์กรและการจัดการ (Management development) เพื่อช่วยเสริมสร้างขีดสมรรถนะการเรียนรู้ให้องค์กรมีความพร้อมที่จะปรับปรุงตนเอง ซึ่งจะช่วยสนับสนุนให้การปฏิบัติงานตามข้อ(2.1)เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยทั่วไป สิ่งที่ต้องดำเนินการได้แก่ การปรับปรุงโครงสร้างองค์กร การปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน การพัฒนาบุคลากร การจัดการระบบสารสนเทศ และการบริหารคุณภาพเพื่อเพิ่มผลผลิต ฯลฯ ซึ่งองค์กรสามารถสร้างหรือพัฒนาให้เกิดกระบวนการสร้างคุณค่าแก่องค์กร

แนวทางการแปลงเป้าประสงค์และตัวชี้วัดระดับมหาวิทยาลัยสู่ระดับคณะ และระดับบุคคล



ผู้เสนอ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01		
	ประกาศใช้วันที่ : 15 กันยายน 2554		
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที่ 37/54



2.2 เครื่องมือที่ใช้ในการแปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ ได้แก่

2.2.1 แผนที่ยุทธศาสตร์ เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการอธิบายความสัมพันธ์ระหว่างเป้าประสงค์และกลยุทธ์ บ่งบอกความสำคัญในบทบาทและหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติในการบรรลุถึงเป้าหมายหรือวิสัยทัศน์ของคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

2.2.2 แผนปฏิบัติราชการประจำปี เป็นเครื่องมือในการทบทวนแผนกลยุทธ์(Rolling Plan) การกำหนดผลผลิต ทรัพยากร ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย และนำสู่แผนการปฏิบัติราชการประจำปี(Action Plan) ทั้งนี้ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี เป็นการกำหนดกิจกรรมระยะเวลา งบประมาณ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย และผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน

2.2.3 การบริหารโครงการ เป็นเครื่องมือ ในการนำแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ โดยการวิเคราะห์และจัดทำข้อเสนอโครงสร้างที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และ/หรือกลยุทธ์เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์

2.2.4 การจัดทำคำรับรองปฏิบัติราชการประจำปี เป็นเครื่องมือในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับคณะสู่ระดับรองคณบดีในแต่ละฝ่าย และหัวหน้าสำนักงานคณบดี และระดับบุคคล

2.3 แนวทางการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์

2.3.1 สนับสนุนให้ระดับรองคณบดีในแต่ละฝ่าย และหัวหน้าสำนักงานคณบดี ชี้แจง ทำความเข้าใจและความชัดเจนในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ตนเองรับผิดชอบสู่ระดับหน่วยงานย่อยและบุคลากรในสังกัดในรูปแบบต่างๆ เช่นการประชุม สัมมนา เป็นต้น

2.3.2 พิจารณาส่งเสริมสนับสนุนเพื่อให้โครงการที่กำหนดไว้สามารถดำเนินไปได้ โดยคณะเกษตรศาสตร์ต้องให้สนับสนุนในด้านการปรับโครงสร้าง การปรับระบบงานหรือระเบียบ การจัดหรือปรับบุคลากร การจัดสรรหรือจัดหางบประมาณ การสนับสนุนสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์

ผู้เสนอ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01		
	ประกาศใช้วันที่ : 15 กันยายน 2554		
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที่ 38/54

2.3.3 การสร้างพลังและความร่วมมือเพื่อนำไปสู่ผลที่ตั้งเป้าหมายไว้ ตามแผนงานและโครงการ เรื่องที่ยากที่สุด คือการเปลี่ยนแปลงและการให้บุคลากรยอมรับการเปลี่ยนแปลง ดังนั้น วิธีการที่จะนำมาใช้ ประกอบด้วย การพัฒนาศักยภาพและภาวะผู้นำของผู้บริหารระดับต่างๆ การมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และการจูงใจ

2.3.4 คณะจะจัดระบบการสื่อสารองค์การอย่างทั่วถึงและต่อเนื่องแก่ระดับรองคณบดีในแต่ละฝ่าย หัวหน้าสำนักงานคณบดี และบุคลากรในทุกระดับ การวางระบบสนับสนุนต่างๆ เช่น การบริหารการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาบุคลากร การบริหารแบบมีส่วนร่วม เพื่อถ่ายทอดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่าเป้าหมายที่สำคัญให้แก่ระดับรองคณบดีในแต่ละฝ่าย หัวหน้าสำนักงานคณบดี และบุคลากรในทุกระดับ

2.3.5 การบริหารผลการดำเนินงาน คณะจะจัดระบบการบริหารผลการดำเนินงานให้มีกลไกเพื่อเฝ้าระวังและตรวจสอบผลการดำเนินงานที่มีความคลาดเคลื่อนจากแผนเพื่อประกอบการตัดสินใจว่า จะต้องมีการแก้ไขอย่างไร โดยให้มีการรายงานตามลำดับขั้นของความรับผิดชอบเป็นรายเดือนหรือรายไตรมาส ขึ้นอยู่กับลักษณะงาน วิธีการติดตาม จะใช้การกำหนดกิจกรรมและขั้นตอนกิจกรรม การกำหนดตารางเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดการจัดทำกิจกรรม เป็นกลไกกำกับ

2.3.6 การประเมินผลการปฏิบัติงานของงานโครงการ และความสำเร็จขององค์กรคณะจะทำให้มีกลไกเพื่อควบคุมการปฏิบัติงานตามกลยุทธ์ และก่อให้เกิดการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการเรียนรู้ในองค์กรโดยดำเนินการเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานที่ได้จริงกับเป้าหมายที่กำหนดไว้

การกำกับ ติดตาม และประเมินผล

การกำกับ ติดตาม และประเมินผลแผนกลยุทธ์ เป็นกิจกรรมสำคัญที่มุ่งรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อเสนอให้ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานในโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ ผู้บริหาร และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้ทราบผลการดำเนินงานเป็นระยะๆ เพื่อให้สามารถนำผลประเมินมาใช้ในการวางแผนหรือปรับปรุงวิธีการดำเนินงาน หรือปรับเปลี่ยนเป้าหมายของโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ ให้เหมาะสมกับทรัพยากรหรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปีหรือรายปี โดยมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

1. เพื่อรวบรวมผลการปฏิบัติงานหรือโครงการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีที่มีการเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ โดยพิจารณาจากเงื่อนไขระยะเวลาที่ปฏิบัติและผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ

2. เพื่อทราบปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานเป็นระยะๆ นำไปสู่การปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการในช่วงเวลาที่เหมาะสม

ผู้เสนอ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01		
	ประกาศใช้วันที่ : 15กันยายน2554		
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที่ 39/54

3. เพื่อต้องทราบผลสัมฤทธิ์โดยรวมของการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ ในการจัดทำหรือปรับแผนปฏิบัติราชการในระยะต่อไป

4. เพื่อต้องการทราบผลผลิตหรือผลลัพธ์ที่ได้จากแผนกลยุทธ์ ในด้านการบริหารและการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะเกษตรศาสตร์

1. หลักการ

หลังจากที่ทุกฝ่ายได้ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์แล้ว จำเป็นต้องมีการกำกับติดตาม และประเมินผล เพื่อให้ทราบผลความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน และความสามารถในการบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดในเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่ โดยการติดตามและประเมินผลจะประเมินผลจากตัวชี้วัดผลสำเร็จจากการดำเนินงาน(KPI)ในตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

สำหรับกระบวนการกำกับ ติดตาม และประเมินผลแผนกลยุทธ์ จะประกอบด้วย 3 องค์ประกอบที่สำคัญได้แก่

1.การติดตามผลการดำเนินงาน(Track Status)

การติดตามผลการดำเนินงานเป็นเครื่องมือสำคัญของผู้บริหารที่จะสร้างความมั่นใจได้ว่าการปฏิบัติงานขององค์กรเป็นไปในทิศทางที่ถูกต้องและสามารถสร้างผลงานที่สอดคล้องตามเป้าประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ การติดตามผลการดำเนินงานจะช่วยให้ผู้บริหารทราบข้อมูลที่เป็นตัวบ่งชี้อุปสรรคที่เกิดขึ้น ซึ่งจะเป็นข้อมูลแก่ผู้บริหารในการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

การติดตามผลการดำเนินงานนี้ หมายรวมถึง การรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานในแต่ละช่วงของโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ ที่สอดคล้องตามตัวชี้วัดผลสำเร็จของการดำเนินงานในแต่ละระดับที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงานประจำปี(ตามที่ได้มีการถ่ายทอดตัวบ่งชี้และค่าเป้าหมายในทุกระดับ)

2.การรายงานความก้าวหน้า(Communicate Progress)

การรายงานความก้าวหน้า เป็นกระบวนการหลังจากที่ได้มีการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ภายใต้กรอบของตัวชี้วัดผลสำเร็จของการดำเนินงานในแต่ละช่วงเวลาแล้ว ผู้มีหน้าที่ในการกำกับติดตามผลจะต้องจัดทำรายงานสรุปเสนอต่อผู้บริหารให้ได้รับทราบความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานเป็นระยะ รวมทั้งควรส่งข้อมูลย้อนกลับในแก่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจะช่วยให้ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานหรือจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพให้เป็นไปตามแนวทางที่เหมาะสม

3.การวัดและประเมินผล (Measurement Evaluation)

การวัดและประเมินผลจะประกอบด้วยกระบวนการย่อย 3 ขั้นตอน ได้แก่ การเก็บรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์และประเมินผลข้อมูล และการนำเสนอผลการประเมิน การวัดและประเมินผลจะเป็นการ

ผู้เสนอ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชนครินทร์	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01		
	ประกาศใช้วันที่ : 15กันยายน2554		
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที่ 40/54

ประเมินผลสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนในแต่ละรอบเวลาที่กำหนด ซึ่งผลที่ได้จากการประเมินจะเป็นข้อมูลพื้นฐานในการวางแผนกลยุทธ์ในรอบเวลาต่อไปขององค์กร

การติดตามประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ได้วางไว้ โดยหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรราชนครินทร์ ได้ประยุกต์ใช้รายงานการประเมินตนเอง(Self Assessment Report - SAR)เป็นเครื่องมือในการติดตามประเมินผลได้ และนำผลที่ได้รายงานผู้บริหารให้ทราบต่อไป ทั้งนี้การวัดและประเมินผลประกอบด้วย

3.1 การวัดและประเมินผลตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ระดับเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ในแผนกลยุทธ์

3.2 การวัดและการประเมินผลตัวชี้วัดความสำเร็จ(KPI) ระดับแผนงานโครงการหรือกิจกรรม

3.3 การวัดและการประเมินผลตัวชี้วัดความสำเร็จ(KPI) ขององค์กรภายนอก ได้แก่

3.3.1 สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ(ก.พ.ร)

3.3.2 สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา(สมศ.)

3.3.3 สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)

หมายเหตุ : การสรรหาผู้ประเมินภายในและภายนอกให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่สำนักประเมินผลภายนอกต่างๆกำหนดไว้

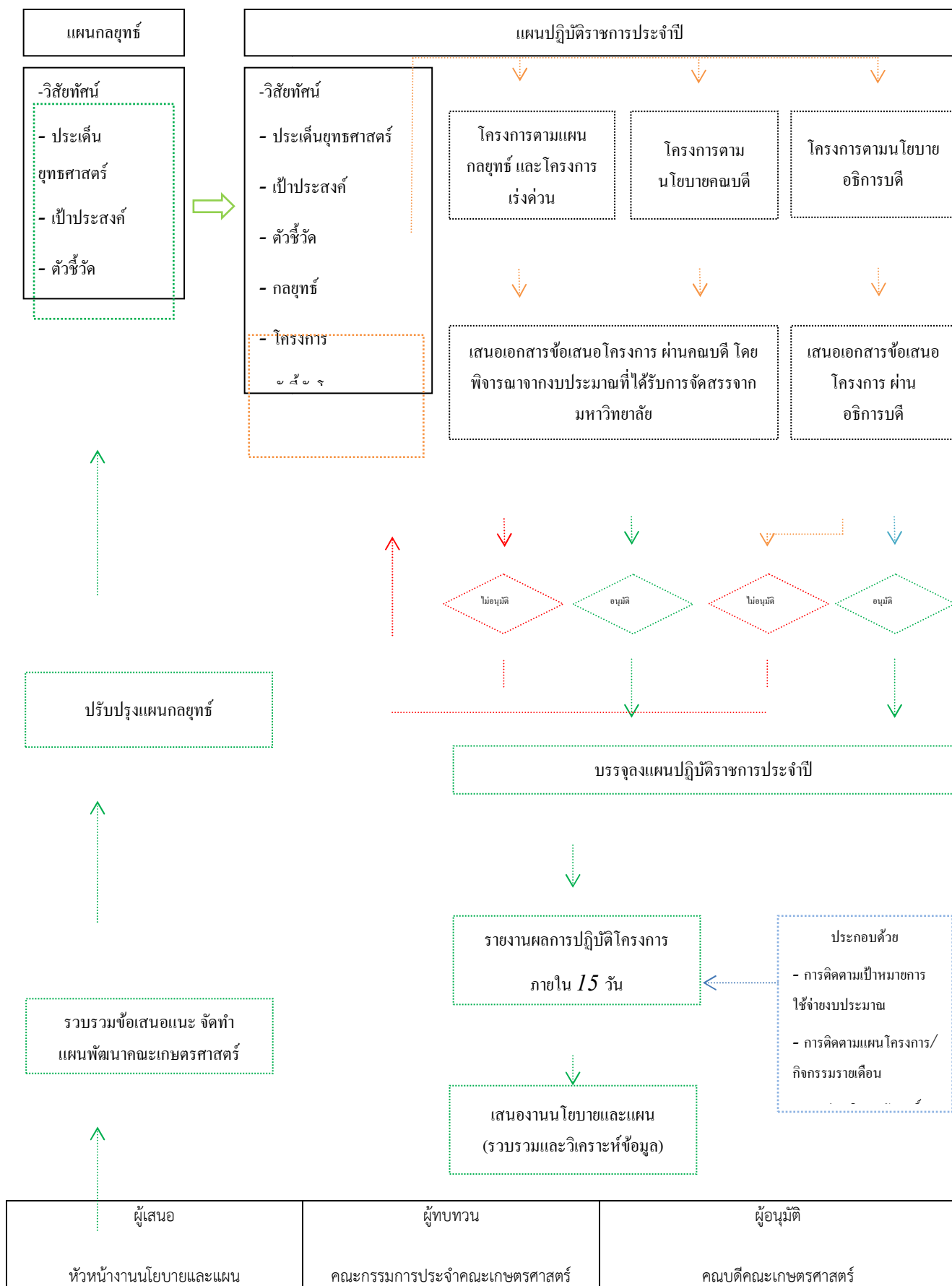
2.กรอบการกำกับ ติดตาม และประเมินผล

สำหรับกรอบการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของหรือโครงการและความสำเร็จขององค์กรนั้น คณะเกษตรศาสตร์จะจัดให้มีกลไกเพื่อควบคุมการปฏิบัติงานตามกลยุทธ์และก่อให้เกิดการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการเรียนรู้ในองค์กร โดยการดำเนินการเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงาน ที่ได้จริงเป้าหมายที่กำหนดไว้ทั้งในรูปผลผลิต (output) และผลลัพธ์ (outcome) ทั้งนี้จะใช้รูปแบบการประเมิน 3 ลักษณะ คือ(1) การประเมินเชิงคุณลักษณะ (Qualitative Evaluation) (2) การประเมินเชิงปริมาณ (Quantitative evaluation) และ (3) การตรวจสอบโดยผู้มีส่วนได้เสีย(Stakeholders audit) นอกจากนั้นจะประเมินทั้งระหว่างดำเนินโครงการ (In-process evaluation) และเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ(Post-project evaluation) ภายใต้การบูรณาการระบบการประเมินผลจากหน่วยงานกลางต่างๆ ให้เป็นเอกภาพ

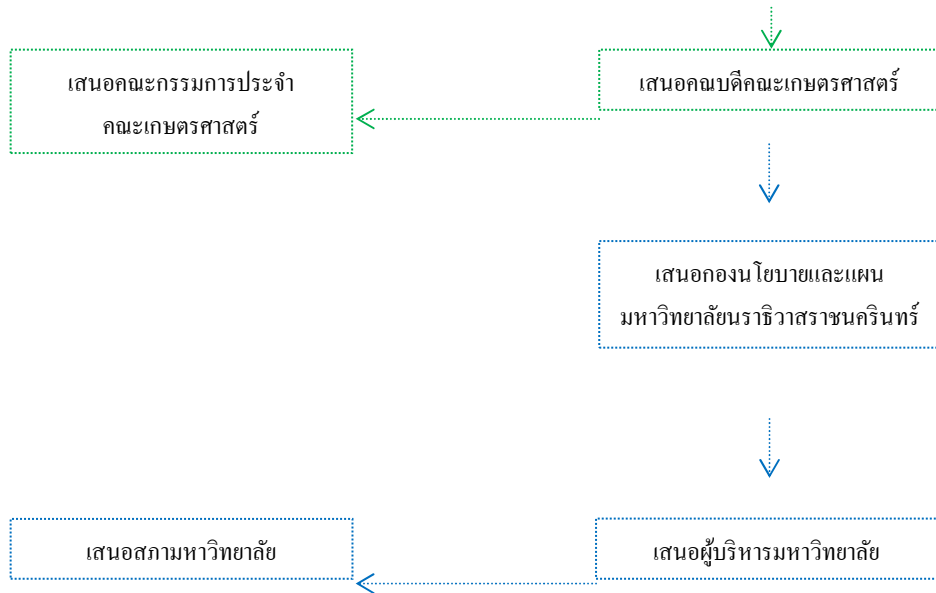
ผู้เสนอ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01		
	ประกาศใช้วันที่ : 15 กันยายน 2554		
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที่ 41/54

3. ขั้นตอนการกำกับ ติดตาม และประเมินผล



 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01		
	ประกาศใช้วันที่ : 15กันยายน2554		
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที่ 42/54



ผู้เสนอ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01		
	ประกาศใช้วันที่ : 15กันยายน2554		
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที่ 43/54

คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ กำหนดกรอบและขั้นตอนการกำกับติดตาม และประเมินตั้งแต่กระบวนการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ระดับคณะ สู่ฝ่าย และระดับบุคคล กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี และการเสนอโครงการผ่านเครื่องมือต่างๆ ได้แก่แผนที่ยุทธศาสตร์แบบฟอร์มเสนอโครงการ และแบบฟอร์มการรายงานผลการปฏิบัติโครงการหรือกิจกรรม

นอกจากนี้ คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยยังกำหนดกลไกในการรายงานผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. กำหนดให้รายงานผลการปฏิบัติโครงการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 15 วันหลังเสร็จสิ้นโครงการพร้อมรูปเล่มรายงานผล
2. กำหนดให้รายงานผลการปฏิบัติโครงการหรือกิจกรรมเป็นรายเดือนทั้งโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จและโครงการต่อเนื่องต่อผู้บริหารคณะเกษตรศาสตร์ ทุกวันที่ 30 ประกอบด้วยข้อมูล การปฏิบัติโครงการ งบประมาณ และตัวชี้วัดที่สามารถปฏิบัติได้
3. รายงานผลการเบิกจ่ายทุกงบประมาณและผลผลิตเป็นรายเดือนในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะเกษตรศาสตร์
4. กำหนดให้มีการประเมินผลแผนปฏิบัติราชการและแผนกลยุทธ์ปีละ 1 ครั้ง
5. กำหนดให้มีการประเมินผลและรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการเป็นไตรมาส พร้อมรายงานผลแก่ผู้บริหารคณะเกษตรศาสตร์ คณะกรรมการบริหารคณะเกษตรศาสตร์ และคณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์

ผู้เสนอ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01		
	ประกาศใช้วันที่ : 15กันยายน2554		
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที่ 44/54

ภาคผนวก

ผู้เสนอ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01		
	ประกาศใช้วันที่ : 15 กันยายน 2554		
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที่ 45/54

จำแนกประเภทตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีดำเนินการ/ค่าเป้าหมาย				
		55	56	57	58	59
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1						
1. จำนวนหน่วยงานที่สร้างความร่วมมือทางด้านวิชาการทั้งในระดับชาติ หรือนานาชาติ	หน่วยงาน	2	4	6	8	10
2. จำนวนผู้เรียนที่ได้รับการยกย่องในระดับชาติ หรือนานาชาติ	คน	1	2	3	4	5
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2						
1. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนทำวิจัย และงานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	ร้อยละ	60	65	70	75	80
2. เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	บาท	43,000	45,000	47,000	49,000	51,000
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3						
1. จำนวนโครงการที่ตอบสนองแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพล อดุลยเดช มหาราช	โครงการ	1	2	3	4	5
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4						
1. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ	80	82	84	86	88
2. ร้อยละของบุคลากรทางการศึกษาที่เข้าร่วมโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ	60	65	70	75	80
3. จำนวนโครงการหรือกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	โครงการ	4	5	6	7	8
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5						
1. จำนวนหัวข้อในระบบสารสนเทศที่มีให้บริการ	เรื่อง	3	4	5	6	7

ผู้เสนอ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01		
	ประกาศใช้วันที่ : 15กันยายน2554		
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที่ 46/54

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีที่ดำเนินการ/ค่าเป้าหมาย				
		55	56	57	58	59
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1						
1. ร้อยละอาจารย์ที่มีคุณวุฒิตะดับปริญญาเอก	ร้อยละ	6	7	8	9	10
2. ร้อยละอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	12	13	14	15	16
3. จำนวนผู้กระทำความผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ	คน	0	0	0	0	0
4. คุณภาพของบัณฑิตตามกรอบมาตรฐาน TQF	ระดับ	3.51	3.55	3.61	3.65	3.71
5. ระดับความพึงพอใจของผู้เรียนที่มีต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	ระดับ	3.51	3.55	3.61	3.65	3.71
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2						
1. ร้อยละผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่ได้รับตีพิมพ์หรือเผยแพร่ ในระดับชาติและนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	ร้อยละ	48	53	58	63	68
2. ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพื่อแก้ไขปัญหาของชุมชนใน 3 จังหวัดชายแดนใต้ ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	ร้อยละ	12	14	16	18	20
3. ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่สามารถนำมาบูรณาการกับการเรียนการสอนหรือบริการวิชาการหรือทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมหรือการบริหารจัดการต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	ร้อยละ	20	25	30	35	40
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3						
1. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ระดับ	3.51	3.55	3.61	3.65	3.71
2. จำนวนโครงการในการบริการวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน	โครงการ	3	4	5	6	7
3. จำนวนโครงการบริการวิชาการที่สามารถนำมาบูรณาการกับการเรียนการสอนหรืองานวิจัยหรือทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมหรือการบริหารจัดการ	โครงการ	1	2	3	4	5
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5						
1. ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการบริหารจัดการของคณะเกษตรศาสตร์	ระดับ	3.51	3.55	3.61	3.65	3.71
2. ประสิทธิภาพจากผลการประเมินคุณภาพภายใน	ระดับ	3.51	3.61	3.71	3.81	3.91
3. ประสิทธิภาพจากผลการประเมินคุณภาพภายนอก	ระดับ			3.51		
4. ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระบบ	ระดับ	3.51	3.55	3.61	3.65	3.71
ผู้เสนอ	ผู้ทบทวน		ผู้อนุมัติ			
หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์		คณบดีคณะเกษตรศาสตร์			

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01		
	ประกาศใช้วันที่ : 15กันยายน2554		
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที่ 47/54

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีเพื่อดำเนินการ/ค่าเป้าหมาย				
		55	56	57	58	59
สารสนเทศของคณะเกษตรศาสตร์						

ตัวชี้วัดเชิงเวลา

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีเพื่อดำเนินการ/ค่าเป้าหมาย				
		55	56	57	58	59
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1						
1. ร้อยละของบัณฑิตที่ได้นำงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	85	86	87	88	89

ผู้เสนอ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01		
	ประกาศใช้วันที่ : 15 กันยายน 2554		
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที่ 48/54

ความเชื่อมโยง และสอดคล้องของแผนกลยุทธ์พัฒนาคณะเกษตรศาสตร์

ปรัชญามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ได้มีการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงและสอดคล้องของแผนกลยุทธ์พัฒนาคณะเกษตรศาสตร์กับปรัชญาของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (แผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ 2555 - 2559, หน้า 5) ดังนี้

1. พันธกิจผลิตบัณฑิต/ผู้สำเร็จการศึกษา มีความสอดคล้องกับประโยค “ศึกษา วิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี”
2. พันธกิจผลิตผลงานทางวิชาการ งานสร้างสรรค์ และงานวิจัยมีความสอดคล้องกับประโยค “วิจัย วิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี”
3. พันธกิจบริการวิชาการและวิชาชีพมีความสอดคล้องกับประโยค “เป็นรากฐานในการพัฒนาคน ชุมชน ในสามจังหวัดชายแดนใต้”

พรบ. มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

คณะเกษตรศาสตร์ เป็นหน่วยงานหนึ่งของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ในประกาศกฎกระทรวงศึกษาธิการ ตามมาตราที่ 10 วรรค 1 แห่ง พรบ.มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์แต่คณะเกษตรศาสตร์ยังไม่ได้แบ่งส่วนราชการ คือ สำนักงานคณบดี และภาควิชา เนื่องจากด้วยกำลังพลที่มีอยู่อย่างจำกัด ทรัพยากรยังมีน้อย และยังไม่ได้มีประกาศกระทรวงศึกษาธิการ หรือประกาศในราชกิจจานุเบกษา ว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการของคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ตามมาตราที่ 10 วรรค 2 ของพรบ.มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (พรบ. มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ หมวดที่ 1 มาตราที่ 6 วรรค 1) “เพื่อให้เกิดการศึกษาและส่งเสริมงานวินัย เพื่อสร้างองค์ความรู้ และสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้เกิดปัญญาเพื่อพัฒนาสังคมให้อยู่ร่วมกันอย่างสันติ และมีคุณภาพ มีส่วนร่วมกับชุมชนในการทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรม การกีฬา สืบสาน และสร้างภูมิปัญญาให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยยึดหลักความรู้คู่คุณธรรม และหลักในการให้การศึกษาแก่ประชาชน ตลอดจนการขยายโอกาสทางการศึกษาศาสนาในระดับอุดมศึกษา” มาตราที่ 7 ได้กำหนดภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ไว้ดังนี้

1. ผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ความสามารถทางวิชาการและทักษะวิชาชีพ รู้จักคิดอย่างมีเหตุผล มีคุณธรรมจริยธรรม และมีความใฝ่เรียนรู้ เมื่อคณะเกษตรศาสตร์ได้พิจารณาตามภาระหน้าที่ข้อที่ 1 พบว่า

ผู้เสนอ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01		
	ประกาศใช้วันที่ : 15 กันยายน 2554		
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที่ 49/54

คณะเกษตรศาสตร์มีส่วนช่วยสนับสนุนและผลักดันให้ภาระหน้าที่นี้ประสบความสำเร็จ คณะเกษตรศาสตร์ ได้วางกลยุทธ์ทั้งหมด 3 กลยุทธ์ คือ

กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาศักยภาพของอาจารย์ในด้านความรู้ ตำแหน่งทางวิชาการ ควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เนื่องจาก พื้นฐานความรู้และคุณธรรมนักรักศึกษาย่อมมาจากอาจารย์ผู้สอน การพัฒนาอาจารย์ให้เป็นผู้มีความรู้ทางด้านวิชาชีพ จะช่วยทำให้อาจารย์มีความเข้าใจในความรู้ทางด้านการเกษตรได้อย่างลึกซึ้งและถ่ายทอดสู่ นักศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ ส่วนการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของอาจารย์มีวัตถุประสงค์เพื่อให้อาจารย์เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ นักศึกษา คณะเกษตรศาสตร์

กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาปัจจัยเกื้อหนุนในการพัฒนางานฟาร์ม และห้องปฏิบัติการเนื่องจาก คณะเกษตรศาสตร์ได้เปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิตจึงมีความจำเป็นในการพัฒนาสื่อการสอนพื้นฐานที่ช่วยสนับสนุนการเรียนรู้ของนักศึกษา ได้แก่ การพัฒนางานฟาร์ม เพื่อให้ นักศึกษาได้ฝึกปฏิบัติงานด้านวิชาชีพ การเกษตร ให้มีความเข้าใจอย่างถ่องแท้ ถูกต้องตามหลักวิชาการ และการพัฒนาห้องปฏิบัติการ เพื่อให้ นักศึกษาได้ทดสอบความจริงกับปัญหาที่เกิดขึ้นในการฝึกปฏิบัติงานฟาร์ม เช่น การวิเคราะห์คุณภาพของอาหาร การวิเคราะห์คุณภาพของดิน ระบบฮอร์โมน และพันธุกรรม เป็นต้น เพื่อนำผลที่ได้รับไปวางแผนปรับปรุงและพัฒนางานฟาร์มต่อไป

กลยุทธ์ที่ 1.4 พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามกรอบมาตรฐาน TQF คณะเกษตรศาสตร์ได้วางแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคลากรตามกลยุทธ์ที่ 1.1 และพัฒนาทรัพยากรสนับสนุนการปฏิบัติงานตามกลยุทธ์ที่ 1.2 โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากรนักศึกษามีความรู้คู่คุณธรรมตามกรอบมาตรฐาน TQF 5 ด้าน คือ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ด้านความรู้ ด้านปัญญา ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ และด้านทักษะในการวิเคราะห์เชิงตัวเลขการสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

2. จัดการศึกษา วิจัย ส่งเสริมและให้บริการทางวิชาการที่บูรณาการการศึกษา กับศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และการกีฬา โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับกลุ่มประชาชนทั่วไป เพื่อพัฒนาสู่สากล เมื่อคณะเกษตรศาสตร์ได้พิจารณาตามภาระหน้าที่ข้อที่ 2 พบว่า คณะเกษตรศาสตร์มีส่วนช่วยสนับสนุนและผลักดันให้ภาระหน้าที่นี้ประสบความสำเร็จ คณะเกษตรศาสตร์ ได้วางกลยุทธ์ทั้งหมด 4 กลยุทธ์ คือ

กลยุทธ์ที่ 1.5 พัฒนาหลักสูตรให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของชุมชน

กลยุทธ์ที่ 2.3 พัฒนานักวิจัยให้มีประสิทธิภาพเนื่องจากพื้นฐานในการทำวิจัยย่อมมาจากความสามารถในการเขียนโครงการวิจัยของนักวิจัย คณะเกษตรศาสตร์จึงได้มุ่งเน้นพัฒนานักวิจัยเป็นสำคัญ เพื่อให้ได้งานวิจัยที่มีประสิทธิภาพ และสามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างแท้จริง

กลยุทธ์ที่ 2.2 พัฒน่องค์ความรู้งานวิจัย และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาชุมชนใน 3 จังหวัดชายแดนใต้ คือ การพัฒนาองค์ความรู้จากงานวิจัยที่มีอยู่ไปสู่ นักศึกษา ผ่านทางการเรียน

ผู้เสนอ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01		
	ประกาศใช้วันที่ : 15กันยายน2554		
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที่ 50/54

การสอนในรายวิชาเรียน สู่ชุมชนผ่านทางการบริการวิชาการและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อแก้ปัญหาชุมชนใน 3 จังหวัดชายแดนใต้

กลยุทธ์ที่ 2.1 ส่งเสริมงานวิจัยให้สามารถตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับสากล

3. จัดการศึกษาทางด้านวิชาชีพทั้งระดับต่ำกว่าปริญญาตรี และต่ำกว่าปริญญาตรี เมื่อคณะเกษตรศาสตร์ได้พิจารณาตามภาระหน้าที่ข้อที่ 3 พบว่า คณะเกษตรศาสตร์ไม่สามารถช่วยผลักดันภาระหน้าที่นี้ให้ประสบความสำเร็จได้ เนื่องจากหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่คณะเกษตรศาสตร์ เปิดสอน คือ หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเกษตรศาสตร์ เพียงอย่างเดียว ไม่ได้เปิดสอนในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี คือ หลักสูตรระดับอนุปริญญา เนื่องจาก วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีราชภัฏวราชนครินทร์ ได้เปิดสอนหลักสูตร ปวส. อยู่แล้ว

4. สร้างและพัฒนางานวิจัยอย่างต่อเนื่อง และนำความรู้ไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาประเทศ และภูมิภาคใกล้เคียง โดยเน้นการวิจัย การประยุกต์ และบูรณาการภูมิปัญญาท้องถิ่นเข้ากับเทคโนโลยี เพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมให้เข้มแข็ง มีสันติสุขและยั่งยืน เมื่อคณะเกษตรศาสตร์ได้พิจารณาตามภาระหน้าที่ข้อที่ 4 พบว่า คณะเกษตรศาสตร์มีส่วนช่วยสนับสนุนและผลักดันให้ภาระหน้าที่นี้ประสบความสำเร็จ ในการขับเคลื่อนกลยุทธ์ที่ 2.2 พัฒนางานวิจัย และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาชุมชนใน 3 จังหวัดชายแดนใต้

5. ส่งเสริม ประยุกต์ พัฒนาวิชาการและวิชาชีพขั้นสูง เมื่อคณะเกษตรศาสตร์ได้พิจารณาตามภาระหน้าที่ข้อที่ 5 พบว่า คณะเกษตรศาสตร์มีส่วนช่วยสนับสนุนและผลักดันให้ภาระหน้าที่นี้ประสบความสำเร็จ ในการขับเคลื่อนกลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาศักยภาพของอาจารย์ในด้านความรู้ ตำแหน่งทางวิชาการ ควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เนื่องจาก การพัฒนาอาจารย์ให้มีตำแหน่งวิชาการที่สูงขึ้น ย่อมทำให้เกิดการพัฒนาผลงานทางวิชาการทั้งด้านงานวิจัย เอกสารประกอบการสอน และตำรา ซึ่งสอดคล้องกับกลยุทธ์ที่ 2.3 พัฒนานักวิจัยให้มีประสิทธิภาพ

6. ให้บริการความรู้ทางวิชาการและวิชาชีพ ถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีที่เป็นประโยชน์ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการผลิตและบริการชุมชน สังคม และประเทศ ตลอดจนการชี้แนะทางเลือกที่ดีแก่ชุมชนและสังคม เมื่อคณะเกษตรศาสตร์ได้พิจารณาตามภาระหน้าที่ข้อที่ 6พบว่า คณะเกษตรศาสตร์มีส่วนช่วยสนับสนุนและผลักดันให้ภาระหน้าที่นี้ประสบความสำเร็จ ในการขับเคลื่อนกลยุทธ์ที่ 3.1 พัฒนาหลักสูตรบริการวิชาการ ให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและกลยุทธ์ที่ 3.3 พัฒนาปัจจัยพื้นฐานงานบริการวิชาการ เพื่อเสริมสร้างให้การบริการวิชาการประสบความสำเร็จมากยิ่งขึ้น

7. ทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬาและนันทนาการเมื่อคณะเกษตรศาสตร์ได้พิจารณาตามภาระหน้าที่ข้อที่ 7 พบว่า คณะเกษตรศาสตร์มีส่วนช่วยสนับสนุนและผลักดันให้ภาระหน้าที่นี้

ผู้เสนอ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01		
	ประกาศใช้วันที่ : 15 กันยายน 2554		
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที่ 51/54

ประสบความสำเร็จ ในการขับเคลื่อนกลยุทธ์ที่ 4.1 ส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ใน 3 จังหวัดชายแดนใต้

8. ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษา การวิจัย และการบริการกับสถาบันและหน่วยงานอื่น ทั้งในประเทศและต่างประเทศเมื่อคณะเกษตรศาสตร์ได้พิจารณาตามภาระหน้าที่ข้อที่ 8 พบว่า คณะเกษตรศาสตร์มีส่วนช่วยสนับสนุนและผลักดันให้ภาระหน้าที่นี้ประสบความสำเร็จ ในการขับเคลื่อนกลยุทธ์ที่ 1.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับภาครัฐ และเอกชน ทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ

9. จัดการศึกษา โดยเน้นประชาชนในภูมิภาคที่ตั้งของมหาวิทยาลัยและประเทศใกล้เคียงเป็นสำคัญ เมื่อคณะเกษตรศาสตร์ได้พิจารณาตามภาระหน้าที่ข้อที่ 9 พบว่า คณะเกษตรศาสตร์มีส่วนช่วยสนับสนุนและผลักดันให้ภาระหน้าที่นี้ประสบความสำเร็จ ในการขับเคลื่อนกลยุทธ์ที่ 1.5 พัฒนาหลักสูตรให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของชุมชน

10. ร่วมพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการจัดการศึกษาและฝึกอบรมที่ตอบสนองความต้องการและเสริมสร้างองค์ความรู้ของชุมชนให้เข้มแข็ง เชิดชูภูมิปัญญาท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยาเพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชนเมื่อคณะเกษตรศาสตร์ได้พิจารณาตามภาระหน้าที่ข้อที่ 10 พบว่า คณะเกษตรศาสตร์มีส่วนช่วยสนับสนุนและผลักดันให้ภาระหน้าที่นี้ประสบความสำเร็จ ในการขับเคลื่อนกลยุทธ์ที่ 3.1 พัฒนาหลักสูตรบริการวิชาการให้มีความ โดยสอดคล้องกับความต้องการของชุมชน

11. จัดให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ชุมชนและให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและบริหารจัดการเมื่อคณะเกษตรศาสตร์ได้พิจารณาตามภาระหน้าที่ข้อที่ 11 พบว่า คณะเกษตรศาสตร์มีส่วนช่วยสนับสนุนและผลักดันให้ภาระหน้าที่นี้ประสบความสำเร็จ ในการขับเคลื่อนกลยุทธ์ที่ 5.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามแนวทางหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและ 5.2 ส่งเสริมและพัฒนาระบบงานประกันคุณภาพการศึกษา

จุดเน้นของกลุ่มสถาบัน

กลุ่ม ข สถาบันที่เน้นระดับปริญญาตรี จัดการ เมื่อคณะเกษตรศาสตร์ได้พิจารณาสอดคล้อง พบว่า คณะเกษตรศาสตร์มีส่วนช่วยสนับสนุนและผลักดันให้มหาวิทยาลัยบรรลุจุดเน้นสถาบัน ในการขับเคลื่อนกลยุทธ์ที่ 1.4 พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามกรอบมาตรฐาน TQF

ผู้เสนอ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01		
	ประกาศใช้วันที่ : 15 กันยายน 2554		
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที่ 52/54

กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551 – 2565)

ภาพอนาคตที่มีผลต่อโลก ประเทศ และอุดมศึกษาไทย

1. **ด้านประชากร** เมื่อคณะเกษตรศาสตร์พิจารณาแล้ว พบว่าคณะเกษตรศาสตร์มีส่วนช่วยผลักดันกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551 – 2565) ให้บรรลุเป้าหมาย ในกลยุทธ์ที่ 1.4 พัฒนาหลักสูตรให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของชุมชนมาตรฐาน TQF กลยุทธ์ที่ 1.5 พัฒนาหลักสูตรให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของชุมชน และกลยุทธ์ที่ 3.2 พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านการเกษตรให้มีมาตรฐานระดับสากล เพื่อรองรับการขยายตัวทางการศึกษาอย่างไม่มีที่สิ้นสุด เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) และการยกระดับวัยแรงงานที่มีความรู้เป็นทุนเดิม (Knowledge Workers)

2.**ด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม** เมื่อคณะเกษตรศาสตร์พิจารณาแล้ว พบว่าคณะเกษตรศาสตร์มีส่วนช่วยผลักดันกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551 – 2565) ให้บรรลุเป้าหมาย ในกลยุทธ์ที่ 2.3 พัฒนานักวิจัยให้มีประสิทธิภาพเพื่อส่งเสริมนโยบายของรัฐบาลในการปลูกพืชทดแทนพลังงาน และการผลิตแก๊สชีวภาพจากมูลสัตว์เพื่อทดแทนพลังงาน

3. **ด้านตลาดแรงงานและการจ้างงานในอนาคต** เมื่อคณะเกษตรศาสตร์พิจารณาแล้ว พบว่าคณะเกษตรศาสตร์มีส่วนช่วยผลักดันกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551 – 2565) ให้บรรลุเป้าหมาย ในกลยุทธ์ที่ 1.4 พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามกรอบมาตรฐาน TQF กลยุทธ์ที่ 1.5 พัฒนาหลักสูตรให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของชุมชนกลยุทธ์ที่ 2.2 พัฒนาองค์ความรู้งานวิจัยและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาชุมชนใน 3 จังหวัดชายแดนใต้ กลยุทธ์ที่ 4.4. ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการตามแนวพระราชดำริเพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร (food security) เพิ่มผลผลิตและลดต้นทุนการผลิต การจัดการเกษตรที่ยั่งยืน การเกษตรสมัยใหม่ การสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร

4. **ด้านการกระจายอำนาจการปกครอง**เมื่อคณะเกษตรศาสตร์พิจารณาแล้ว พบว่าคณะเกษตรศาสตร์มีส่วนช่วยผลักดันกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551 – 2565) ให้บรรลุเป้าหมาย ในกลยุทธ์ที่ 1.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับภาครัฐ และเอกชน ทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ และกลยุทธ์ที่ 3.1 พัฒนาหลักสูตรบริการวิชาการให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของชุมชนโดยประสานงานกับผู้นำท้องถิ่นเพื่อสร้างเครือข่ายเชิงพื้นที่ หรือเครือข่ายเชิงประเด็น เพื่อเสริมทักษะความรู้ทางด้านการเกษตรแก่กลุ่มเป้าหมาย

5. **ด้านการจัดการความขัดแย้งและความรุนแรง**เมื่อคณะเกษตรศาสตร์พิจารณาแล้ว พบว่าคณะเกษตรศาสตร์มีส่วนช่วยผลักดันกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551 – 2565) ให้บรรลุเป้าหมาย ในกลยุทธ์ที่ 2.2 พัฒนาองค์ความรู้งานวิจัย และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาชุมชนใน 3 จังหวัดชายแดนใต้โดยเน้นที่การสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจ สำหรับสังคมไทยโดยรวมและสามจังหวัดชายแดนใต้ซึ่งสอดคล้องกับด้านที่ 3 การมีงานทำและตลาดแรงงานในอนาคต

ผู้เสนอ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01		
	ประกาศใช้วันที่ : 15 กันยายน 2554		
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที่ 53/54

6. **ด้านเยาวชน นักศึกษา และบัณฑิตในอนาคต**เมื่อคณะเกษตรศาสตร์พิจารณาแล้ว พบว่าคณะเกษตรศาสตร์มีส่วนช่วยผลักดันกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551 – 2565) ให้บรรลุเป้าหมาย ในกลยุทธ์ที่ 1.4 พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามกรอบมาตรฐาน TQF เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ในนักศึกษา

7. **ด้านเศรษฐกิจพอเพียง**เมื่อคณะเกษตรศาสตร์พิจารณาแล้ว พบว่าคณะเกษตรศาสตร์มีส่วนช่วยผลักดันกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551 – 2565) ให้บรรลุเป้าหมาย ในกลยุทธ์ที่ 3.2 พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านการเกษตรให้มีมาตรฐานระดับสากลและกลยุทธ์ที่ 3.4 ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการตามแนวพระราชดำริเพื่อเป็นศูนย์กลางในการถ่ายทอดความรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียงให้กับเกษตรกรใน 3 จังหวัดชายแดนใต้

ประเด็นและทิศทางของกรอบนโยบายระยะยาว

1. **ด้านรอยต่อกับอุดมศึกษาระดับอื่น** เมื่อคณะเกษตรศาสตร์พิจารณาแล้ว พบว่าคณะเกษตรศาสตร์มีส่วนช่วยผลักดันกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551 – 2565) ให้บรรลุเป้าหมาย ในกลยุทธ์ที่ 1.4 พัฒนาหลักสูตรให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของชุมชนมาตรฐาน TQF และกลยุทธ์ที่ 1.5 พัฒนาหลักสูตรให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของชุมชน เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เรียนจบในระดับอาชีวะได้มีโอกาสเรียนต่อระดับปริญญาตรีโดยการเทียบโอนหลักสูตร

2. **ด้านการแก้ปัญหาอุดมศึกษา การไร้ทิศทาง ความซ้ำซ้อน การขาดคุณภาพ และการขาดประสิทธิภาพ** เมื่อคณะเกษตรศาสตร์พิจารณาแล้ว พบว่าคณะเกษตรศาสตร์มีส่วนช่วยผลักดันกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551 – 2565) ให้บรรลุเป้าหมาย ในกลยุทธ์ที่ 1.4 พัฒนาหลักสูตรให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของชุมชนมาตรฐาน TQF กลยุทธ์ที่ 1.5 พัฒนาหลักสูตรให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของชุมชน และกลยุทธ์ที่ 5.2 ส่งเสริมและพัฒนาระบบงานประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อเป็นเครื่องหมายการันตีได้ว่าบัณฑิตที่จบไปมีคุณภาพ และเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน

3. **ด้านธรรมาภิบาลและการจัดการอุดมศึกษา** เมื่อคณะเกษตรศาสตร์พิจารณาแล้ว พบว่าคณะเกษตรศาสตร์มีส่วนช่วยผลักดันกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551 – 2565) ให้บรรลุเป้าหมาย ในกลยุทธ์ที่ 5.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามแนวทางหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยผู้บริหารยึดการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

4. **ด้านมหาวิทยาลัยกับการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ** เมื่อคณะเกษตรศาสตร์พิจารณาแล้ว พบว่าคณะเกษตรศาสตร์มีส่วนช่วยผลักดันกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551 – 2565) ให้บรรลุเป้าหมาย ในกลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาศักยภาพของอาจารย์ในด้านความรู้ตำแหน่งทางวิชาการ ควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมกลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาปัจจัยเกื้อหนุนในการพัฒนางานฟาร์ม และห้องปฏิบัติการกลยุทธ์ที่ 1.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับภาครัฐ และเอกชน ทั้ง

ผู้เสนอ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01		
	ประกาศใช้วันที่ : 15 กันยายน 2554		
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที่ 54/54

ในระดับชาติ และนานาชาติกลยุทธ์ที่ 1.4 พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามกรอบมาตรฐาน TQF กลยุทธ์ที่ 2.1 ส่งเสริมงานวิจัยให้สามารถตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับสากลกลยุทธ์ที่ 2.2 พัฒนางค์ความรู้งานวิจัย และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาชุมชนใน 3 จังหวัดชายแดนใต้กลยุทธ์ที่ 2.3 พัฒนานักวิจัยให้มีประสิทธิภาพและกลยุทธ์ที่ 3.2 พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านการเกษตรให้มีมาตรฐานระดับสากลเพื่อพัฒนาหลักสูตรและการสอน งานวิจัย และบริการวิชาการ โดยมุ่งเน้นงานวิจัย (Research) ให้เกิดการพัฒนา (Development) การบ่มเพาะความรู้และทรัพย์สินทางปัญญาจากการวิจัย (Incubation) และนำไปสู่การผลิตเชิงพาณิชย์ (Commercialization)

5. ด้านการเงินระดับอุดมศึกษา เมื่อคณะเกษตรศาสตร์พิจารณาแล้ว พบว่าคณะเกษตรศาสตร์มีส่วนช่วยผลักดันกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551 – 2565) ให้บรรลุเป้าหมายไม่มีในแผนกลยุทธ์ แต่ปรากฏในงานประจำของคณะเกษตรศาสตร์ คือ การบริการเงินกู้ยืมเงินเพื่อการศึกษา (กยศ.)

6. ด้านการพัฒนาบุคลากรในระดับอุดมศึกษา เมื่อคณะเกษตรศาสตร์พิจารณาแล้ว พบว่าคณะเกษตรศาสตร์มีส่วนช่วยผลักดันกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551 – 2565) ให้บรรลุเป้าหมาย ในกลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาศักยภาพของอาจารย์ในด้านความรู้ ตำแหน่งทางวิชาการ ควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้มีความรู้ด้านการสอน ความสามารถด้านการวิจัย การบริหารจัดการ และการขัดเกลาทางสังคม

7. ด้านเครือข่ายอุดมศึกษา เมื่อคณะเกษตรศาสตร์พิจารณาแล้ว พบว่าคณะเกษตรศาสตร์มีส่วนช่วยผลักดันกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551 – 2565) ให้บรรลุเป้าหมาย ในกลยุทธ์ที่ 1.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับภาครัฐ และเอกชน ทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ

8. ด้านการพัฒนาอุดมศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนใต้เครือข่ายอุดมศึกษา เมื่อคณะเกษตรศาสตร์พิจารณาแล้ว พบว่าคณะเกษตรศาสตร์มีส่วนช่วยผลักดันกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551 – 2565) ให้บรรลุเป้าหมาย ในกลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาศักยภาพของอาจารย์ในด้านความรู้ ตำแหน่งทางวิชาการ ควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมกลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาปัจจัยเกื้อหนุนในการพัฒนางานฟาร์ม และห้องปฏิบัติการกลยุทธ์ที่ 3.2 พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านการเกษตรให้มีมาตรฐานระดับสากล และกลยุทธ์ที่ 3.3 พัฒนาปัจจัยพื้นฐานงานบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

9. ด้านโครงสร้างพื้นฐานการเรียนรู้ เมื่อคณะเกษตรศาสตร์พิจารณาแล้ว พบว่าคณะเกษตรศาสตร์มีส่วนช่วยผลักดันกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551 – 2565) ให้บรรลุเป้าหมาย ในกลยุทธ์ที่ 5.3 พัฒนาระบบสารสนเทศให้ทันสมัย เพื่อรองรับการแสวงหาความรู้อันไร้ขีดจำกัดของนักศึกษา

ผู้เสนอ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01		
	ประกาศใช้วันที่ : 15 กันยายน 2554		
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที่ 55/54

แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2551 – 2554)

1. พัฒนาอุดมศึกษาไทยเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ เมื่อคณะเกษตรศาสตร์พิจารณาแล้ว พบว่า คณะเกษตรศาสตร์มีส่วนช่วยผลักดันแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2551 – 2554) ให้บรรลุเป้าหมาย ในกลยุทธ์ที่ 1.4 พัฒนาหลักสูตรให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของชุมชนมาตรฐาน TQF กลยุทธ์ที่ 1.5 พัฒนาหลักสูตรให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของชุมชน และกลยุทธ์ที่ 5.2 ส่งเสริมและพัฒนาระบบงานประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อเป็นเครื่องหมายการันตีได้ว่าบัณฑิตที่จบไปมีคุณภาพ และเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน

2. เชื่อมต่อการศึกษาระดับพื้นฐาน และอาชีวศึกษา เมื่อคณะเกษตรศาสตร์พิจารณาแล้ว พบว่า คณะเกษตรศาสตร์มีส่วนช่วยผลักดันแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2551 – 2554) ให้บรรลุเป้าหมาย ในกลยุทธ์ที่ 1.4 พัฒนาหลักสูตรให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของชุมชนมาตรฐาน TQF และกลยุทธ์ที่ 1.5 พัฒนาหลักสูตรให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของชุมชน เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เรียนจบในระดับอาชีวะได้มีโอกาสเรียนต่อระดับปริญญาตรีโดยการเทียบโอนหลักสูตร

3. บทบาทอุดมศึกษาไทยในการพัฒนาขีดความสามารถของประเทศ เมื่อคณะเกษตรศาสตร์พิจารณาแล้ว พบว่าคณะเกษตรศาสตร์มีส่วนช่วยผลักดันแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2551 – 2554) ให้บรรลุเป้าหมาย ในกลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาศักยภาพของอาจารย์ในด้านความรู้ ตำแหน่งทางวิชาการ ควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมกลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาปัจจัยเกื้อหนุนในการพัฒนางานฟาร์ม และห้องปฏิบัติการกลยุทธ์ที่ 1.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับภาครัฐ และเอกชน ทั้งในระดับชาติ และนานาชาติกลยุทธ์ที่ 1.4 พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามกรอบมาตรฐาน TQF กลยุทธ์ที่ 2.1 ส่งเสริมงานวิจัยให้สามารถตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับสากลกลยุทธ์ที่ 2.2 พัฒนาองค์ความรู้งานวิจัย และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาชุมชนใน 3 จังหวัดชายแดนใต้กลยุทธ์ที่ 2.3 พัฒนานักวิจัยให้มีประสิทธิภาพและกลยุทธ์ที่ 3.2 พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านการเกษตรให้มีมาตรฐานระดับสากลเพื่อพัฒนาหลักสูตรและการสอน งานวิจัย และบริการวิชาการ โดยมุ่งเน้นงานวิจัย (Research) ให้เกิดการพัฒนา (Development) การบ่มเพาะความรู้และทรัพย์สินทางปัญญาจากการวิจัย (Incubation) และนำไปสู่การผลิตเชิงพาณิชย์ (Commercialization)

4. การเงินอุดมศึกษา เมื่อคณะเกษตรศาสตร์พิจารณาแล้ว พบว่าคณะเกษตรศาสตร์มีส่วนช่วยผลักดันแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2551 – 2554) ให้บรรลุเป้าหมาย ให้บรรลุเป้าหมายไม่มีในแผนกลยุทธ์ แต่ปรากฏในงานประจำของคณะเกษตรศาสตร์ คือ การบริการเงินกู้ยืมเงินเพื่อการศึกษา (กยศ.)

ผู้เสนอ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01		
	ประกาศใช้วันที่ : 15 กันยายน 2554		
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที่ 56/54

5. โครงสร้างพื้นฐานการเรียนรู้ เมื่อคณะเกษตรศาสตร์พิจารณาแล้ว พบว่าคณะเกษตรศาสตร์มีส่วนช่วยผลักดันแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2551 – 2554) ให้บรรลุเป้าหมาย ในกลยุทธ์ที่ 5.3 พัฒนาระบบสารสนเทศให้ทันสมัย เพื่อรองรับการแสวงหาความรู้ไว้ใช้ติดจำกัของนักศึกษา

แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 – 2559)

1. เปลี่ยนระบบการนำองค์กรให้ขับเคลื่อนอุดมศึกษาแบบองค์รวมเมื่อคณะเกษตรศาสตร์พิจารณาแล้ว พบว่าคณะเกษตรศาสตร์มีส่วนช่วยผลักดันแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 – 2559) ในกลยุทธ์ที่ 5.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามแนวทางหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีโดยเน้นให้มีความรับผิดชอบ (Responsibility) และ ความรับผิดชอบ (Accountability) ปลูกจิตสำนึกของตนเองต่อประชาชน และต่อสังคม

2. สร้างเอกภาพและคุณภาพของข้อมูลสถิติอุดมศึกษาโดยศูนย์สารสนเทศอุดมศึกษาแห่งชาติ เมื่อคณะเกษตรศาสตร์พิจารณาแล้ว พบว่าคณะเกษตรศาสตร์มีส่วนช่วยผลักดันแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 – 2559) ในยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ในการจัดทำฐานข้อมูลงานวิจัย และในกลยุทธ์ที่ 5.3 พัฒนาระบบสารสนเทศให้ทันสมัย

3. เปลี่ยนกระบวนทัศน์ด้านการศึกษา โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบการรับนักศึกษาเพื่อเปิดโอกาสการเรียนรู้ตามศักยภาพของผู้เรียนในทุกวัยเมื่อคณะเกษตรศาสตร์พิจารณาแล้ว พบว่าคณะเกษตรศาสตร์มีส่วนช่วยผลักดันแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 – 2559) ในกลยุทธ์ที่ 1.4 พัฒนาหลักสูตรให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของชุมชนมาตรฐาน TQF กลยุทธ์ที่ 1.5 พัฒนาหลักสูตรให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของชุมชน และกลยุทธ์ที่ 3.2 พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านการเกษตรให้มีมาตรฐานระดับสากล เพื่อรองรับการขยายตัวทางการศึกษาอย่างไม่มีที่สิ้นสุด เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) และการยกระดับวัยแรงงานที่มีความรู้เป็นทุนเดิม (Knowledge Workers)

4. พัฒนาอาจารย์ให้เป็นมืออาชีพเมื่อคณะเกษตรศาสตร์พิจารณาแล้ว พบว่าคณะเกษตรศาสตร์มีส่วนช่วยผลักดันแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 – 2559) ในกลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาศักยภาพของอาจารย์ในด้านความรู้ ตำแหน่งทางวิชาการ ควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมเพื่อพัฒนาอาจารย์ให้มีจิตวิญญาณของความเป็นครู เป็นต้นแบบของผู้มีคุณธรรมนำความรู้เป็นวิชาชีพที่มีเกียรติและศักดิ์ศรี เป็นที่ยอมรับในสังคม

5. ยกระดับคุณภาพบัณฑิตอย่างก้าวกระโดดเมื่อคณะเกษตรศาสตร์พิจารณาแล้ว พบว่าคณะเกษตรศาสตร์มีส่วนช่วยผลักดันแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 – 2559) ในกลยุทธ์ที่ 1.4 พัฒนาหลักสูตรให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของชุมชนมาตรฐาน TQF กลยุทธ์ที่ 1.5 พัฒนาหลักสูตรให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของชุมชน และกลยุทธ์ที่ 5.2 ส่งเสริมและพัฒนา

ผู้เสนอ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01		
	ประกาศใช้วันที่ : 15กันยายน2554		
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที่ 57/54

ระบบงานประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อเป็นเครื่องหมายการันตีได้ว่าบัณฑิตที่จบไปมีคุณภาพ และเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน

6. นำประเทศพนักวิฤตและขึ้นำการพัฒน ด้วยงานวิจัยเชิงสร้างสรรค์เมื่อคณะเกษตรศาสตร์พิจารณาแล้ว พบว่าคณะเกษตรศาสตร์มีส่วนช่วยผลักดันแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษานับที่ 11 (พ.ศ. 2555 – 2559) ในกลยุทธ์ที่2.1 ส่งเสริมงานวิจัยให้สามารถตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับสากลกลยุทธ์ที่2.2 พัฒน่องค์ความรู้งานวิจัย และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาชุมชนใน 3 จังหวัดชายแดนใต้ และกลยุทธ์ที่ 2.3 พัฒน่านักวิจัยให้มีประสิทธิภาพโดยมุ่งเน้นงานวิจัย (Research) ให้เกิดการพัฒนา (Development) การบ่มเพาะความรู้และทรัพย์สินทางปัญญาจากการวิจัย (Incubation) และนำไปสู่การผลิตเชิงพาณิชย์ (Commercialization)

7. บริการวิชาการเพื่อพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนเมื่อคณะเกษตรศาสตร์พิจารณาแล้ว พบว่าคณะเกษตรศาสตร์มีส่วนช่วยผลักดันแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษานับที่ 11 (พ.ศ. 2555 – 2559) ในกลยุทธ์ที่ 3.1พัฒนาหลักสูตรบริการวิชาการให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของชุมชนกลยุทธ์ที่ 3.2พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านการเกษตรให้มีมาตรฐานระดับสากลกลยุทธ์ที่ 3.3พัฒนาปัจจัยพื้นฐานงานบริการวิชาการ และกลยุทธ์ที่3.4ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการตามแนวพระราชดำริเพื่อให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน

8. สร้างความเชื่อมั่นในคุณภาพของสถาบันอุดมศึกษาเมื่อคณะเกษตรศาสตร์พิจารณาแล้ว พบว่าคณะเกษตรศาสตร์มีส่วนช่วยผลักดันแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษานับที่ 11 (พ.ศ. 2555 – 2559) ในกลยุทธ์ที่5.2 ส่งเสริมและพัฒนาระบบงานประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อเป็นเครื่องหมายการันตีถึงคุณภาพสากลของคณะเกษตรศาสตร์

ผู้เสนอ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุธนครินทร์	รหัสเอกสาร : PL-AGR-01		
	ประกาศใช้วันที่ : 15กันยายน2554		
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	ฉบับที่ : 01	ปรับปรุงครั้งที่ : 00	หน้าที่ 58/54

รายชื่อคู่มือกระบวนการและเอกสารสนับสนุน (Supporting Document)

เลขที่	รหัสเอกสาร	ชื่อเอกสาร
1	PL-AGR-02	แผนปฏิบัติราชการประจำปีของคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุธนครินทร์
2	PL-AGR-03	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุธนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ 2555 - 2559
3	PL-AGR-04	คู่มือการจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ (เขียนโดย สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ)
4	PL-AGR-05	แผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุธนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ 2555 - 2559
5	PL-AGR-06	พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุธนครินทร์
6	PL-AGR-07	คู่มือตัวชี้วัดระบบบุคคล (เขียนโดย สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ)
7	PL-AGR-08	แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 10(พ.ศ. 2551 – 2554)
8	PL-AGR-09	(ร่าง) แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 – 2559)
9	PL-AGR-10	กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปีฉบับที่ 2 (พ.ศ.2551-2565)

ผู้เสนอ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์