



รายงานผลการดำเนินงานโครงการ
ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ ประจำปี 2565-2569

ผู้รับผิดชอบโครงการ อาจารย์ ดร.กนก เขาวภาษี
ส่วนราชการ คณะเกษตรศาสตร์
มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

ข้อมูล ณ วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ.2565

คำนำ

รายงานการดำเนินงานโครงการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ ประจำปี 2565-2569 จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมหลักฐานเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องการกับการดำเนินงานของโครงการ รูปแบบการจัดกิจกรรมและการใช้จ่ายงบประมาณ รายงานฉบับนี้ได้รวบรวมผลการดำเนินงาน การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ การสรุปผลความสำเร็จและความพึงพอใจของผู้ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ประมวลภาพการจัดกิจกรรม และหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อให้การรายงานนี้เป็นส่วนหนึ่งในการนำข้อมูลสำหรับการวางแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นข้อมูลพื้นฐานประกอบการตัดสินใจต่าง ๆ ของผู้บริหารในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพสามารถพัฒนานักเรียนให้มีมาตรฐานทางการศึกษา และเป็นข้อมูลสำหรับบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องสำหรับการพัฒนาการศึกษาในด้านต่าง ๆ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของนักเรียน สร้างความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานและนำผลการดำเนินงานมาใช้ปรับปรุงและพัฒนาการศึกษาในปีงบประมาณต่อไป

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
แบบรายงานการดำเนินงานโครงการ	1-6
ภาคผนวก	7
- แบบเสนอโครงการ/แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (สำเนา)	
- หนังสือรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ	
- หนังสือ/เอกสาร รายละเอียดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)	

แบบรายงานผลการดำเนินงาน
โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ ประจำปี 2565-2569
ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. ชื่อโครงการ โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ ประจำปี 2565-2569
2. งบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน 0 บาท
 แหล่งงบประมาณ/ผลผลิต ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 ผลการเบิกจ่าย จำนวน 0 บาท
 คงเหลือ จำนวน 0 บาท
3. ผู้รับผิดชอบโครงการ
 ชื่อผู้รับผิดชอบ อาจารย์ ดร.กนก เชาวภาณี ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน
 ส่วนราชการ (คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน) เกษตรศาสตร์
 เบอร์โทรศัพท์ติดต่อ : 089-297-5084 E:mail : kanok.c@pnu.ac.th
 Facebook : -
4. ความเชื่อมโยงสอดคล้องของโครงการ (ระบุให้ชัดเจน)
 - 4.1 แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2569
 - ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพทางด้านวิชาชีพและนวัตกรรม
 เป้าประสงค์ที่ ตัวชี้วัด
 - ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตผลงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรม ที่มีคุณภาพ มุ่งสู่ Thailand 4.0
 เป้าประสงค์ที่ ตัวชี้วัด
 - ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการ วิชาชีพ ที่มีมาตรฐาน เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน
 และสังคม ในสามจังหวัดชายแดนใต้
 เป้าประสงค์ที่ ตัวชี้วัด
 - ☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการบริหารจัดการสู่องค์กรชั้นนำโดยเน้นประสิทธิภาพและความยั่งยืน
 เป้าประสงค์ที่ 4.1 มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลง โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
 ตัวชี้วัด 4.1.12 จำนวนองค์ความรู้ที่นำมา ใช้ในการพัฒนาด้านการบริหารจัดการ ไม่น้อยกว่า 10 องค์ความรู้
 กลยุทธ์ พัฒนาศักยภาพบุคลากร สร้างสรรค์องค์ความรู้ใหม่ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และ
 สนับสนุนความก้าวหน้าในสายงาน สร้างขวัญกำลังใจ

4.2 แผนกลยุทธ์/แผนปฏิบัติการของ (คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน) เกษตรศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2565-2569

☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการบริหารจัดการสู่องค์กรชั้นนำโดยเน้นประสิทธิภาพและความยั่งยืน
เป้าประสงค์ที่ 4.1 มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลง โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
ตัวชี้วัด 4.1.4 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่พัฒนากระบวนการด้านการบริหารจัดการ 2 โครงการ กลยุทธ์
พัฒนา โครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยี ดิจิทัล สารสนเทศ งานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย

5. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 5.1 ทบทวนแผนพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ เพื่อกำหนดกรอบนโยบายและทิศทางการพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์
ให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานบรรลุตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้
- 5.2 เพื่อกำกับติดตามการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ในทุกพันธกิจ
- 5.3 เข้าร่วมประชุมสัมมนาในโอกาสต่าง ๆ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาคณะสู่องค์กรที่มีคุณภาพ

6. เป้าหมายของโครงการ

☒ เชิงปริมาณ

บุคลากรคณะเกษตรศาสตร์ จำนวน 30 คน เข้าร่วมประชุมจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะ
เกษตรศาสตร์ ประจำปี 2565-2569

☒ เชิงคุณภาพ

- บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- ทบทวนแผนพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ จำนวน 1 ครั้ง/ปี
- ทุกพันธกิจมีการขับเคลื่อนการดำเนินงาน 100 เปอร์เซ็นต์

7. ระยะเวลาดำเนินการ (ช่วงเวลา) เริ่ม ตุลาคม 2564 สิ้นสุด สิงหาคม 2565

8. สถานที่ดำเนินการ คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

9. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรคณะเกษตรศาสตร์ จำนวน 30 คน

10. การมีส่วนร่วมของหน่วยงานภายนอก/ชุมชน ในการดำเนินงานโครงการด้านต่างๆ ดังนี้

(บุคคล, หน่วยงานราชการ, หน่วยงานภายนอกและชุมชน)

10.1 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

10.2 คณะกรรมการประจำคณะ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน
1. บุคลากรคณะเกษตรศาสตร์เข้าร่วมโครงการ	30 คน (ร้อยละ 100)	30 คน (ร้อยละ 100)
2. ทบทวนแผนพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์	จำนวน 1 ครั้ง/ปี (ร้อยละ 100)	100
3. ทุกพันธกิจมีการขับเคลื่อนการดำเนินงาน	ร้อยละ 100	100

สรุปผลสำเร็จของโครงการ (กรณีที่มีผลสำรวจแบบสอบถาม)

ผลสำเร็จของโครงการโดยรวม คิดเป็นร้อยละ

ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการโดยรวม มีค่าเฉลี่ย

อยู่ในระดับ

เกณฑ์การสรุปผลค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจ

ค่าเฉลี่ย หมายถึง ระดับ

ค่าเฉลี่ย หมายถึง ระดับ

ค่าเฉลี่ย หมายถึง ระดับ

12. วิธีดำเนินงานกิจกรรม (อธิบายให้ละเอียดตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการเป็นขั้นตอนว่าแต่ละกิจกรรมทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร กับใคร อย่างไร)

12.1 เขียนเสนอโครงการตามแบบฟอร์มการเสนอโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ผ่านฝ่ายงานนโยบายและแผน และนำเสนอคณบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

12.2 แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยมีรองคณบดีฝ่ายต่างๆ เป็นแกนหลัก

12.3 เตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องสำหรับการจัดทำแผนกลยุทธ์ทั้งข้อมูลปัจจุบันและข้อมูลย้อนหลัง เพื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

12.4 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการและการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ ประจำปี 2565-2569 เพื่อพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์

12.5 กำกับติดตาม ทบทวน แก้ไขปัญหา และสนับสนุนการดำเนินงานของคณะในทุกพันธกิจเพื่อให้บรรลุตัวชี้วัดตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์

12.6 สรุปผลการประชุม พร้อมทั้งจัดทำสรุปผลการดำเนินงานโครงการนำเสนอผู้บริหารคณะ

13. ผลการดำเนินงาน/ผลสัมฤทธิ์/ประโยชน์ที่ได้รับ (สรุปผลการดำเนินการ ตามข้อที่ 12)

13.1 เขียนเสนอโครงการตามแบบฟอร์มการเสนอโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ผ่านฝ่ายงานนโยบายและแผน และนำเสนอคณบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ผลการดำเนินงาน : คณบดีอนุมัติโครงการ

13.2 แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยมีรองคณบดีฝ่ายต่างๆ เป็นแกนหลัก
ผลการดำเนินงาน : จัดทำคำสั่งคณะเกษตรศาสตร์ เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 202/2564 ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2565 โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

1. กำหนดกรอบแนวคิด ทิศทางการดำเนินงาน พัฒนา ปรับปรุง รวมทั้งวิเคราะห์กลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยฯ ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาแห่งชาติ

2. วิเคราะห์ ทบทวน และปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปีให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต

3. พิจารณา ทบทวนนโยบาย ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ และพันธกิจของคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบันและแนวโน้มอนาคต

4. กำหนดตัวชี้วัดของการดำเนินงาน และกำหนดเป้าหมาย เพื่อวัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ

5. ประชุมดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตรวจสอบแผนงานโครงการของฝ่าย

6. จัดทำงบประมาณ งบบุคลากร เงินงบประมาณ งบลงทุน เงินอุดหนุน เงินรายได้คณะฯ และงบอื่น ๆ

7. ปรับปรุงแก้ไขแผนงานโครงการตามที่คณะกรรมการสถานศึกษาเห็นสมควร

8. จัดทำรูปเล่มแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ของคณะเกษตรศาสตร์ เสนออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัยฯต่อไป

9. สรุปผลการดำเนินโครงการและข้อเสนอแนะการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

10. จัดทำแบบสอบถามหรือแบบประเมินผลโครงการ และดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ของคณะเกษตรศาสตร์

11. ประสานงานกับฝ่ายต่างๆที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลการดำเนินงานให้กับผู้บริหารได้รับทราบ

12. ดำเนินการเผยแพร่แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ต่อไป

13.3 เตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องสำหรับการจัดทำแผนกลยุทธ์ทั้งข้อมูลปัจจุบันและข้อมูลย้อนหลัง เพื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ผลการดำเนินงาน : จัดเตรียมข้อมูลแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ ประจำปี 2565-2569 พร้อมผลการดำเนินงานตามค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผน และข้อมูล (ร่าง) แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ประจำปี 2565-2569 มาประกอบ เพื่อเป็นแนวทางในการทำแผนของคณะ

13.4 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการและการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ ประจำปี 2565-2569 เพื่อพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์

ผลการดำเนินงาน : จัดประชุมเชิงปฏิบัติการและการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ ประจำปี 2565-2569 เพื่อพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ เพื่อวิเคราะห์ศักยภาพขององค์กรในรูปแบบการทำ SWOT Analysis โดยการนำจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคจากแผนกลยุทธ์เดิมมาวิเคราะห์ในภาพรวมอีกครั้ง เพื่อเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมต่าง ๆ ทั้งภายนอกและภายในองค์กร ซึ่งปัจจัยเหล่านี้แต่ละอย่างจะช่วยให้เข้าใจได้ว่ามีอิทธิพลต่อผลการดำเนินงานขององค์กรอย่างไร และมีการชี้แจงแนวทางในการจัดทำ (ร่าง) แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ ประจำปี 2565-2569 เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานให้กับคณะต่อไปโดยอ้างอิงจากแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ประจำปี 2565-2569 และแผนพลิกโฉมมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ระยะ 5 ปี ประจำปี 2566-2570

13.5 กำกับติดตาม ทบทวน แก้ไขปัญหา และสนับสนุนการดำเนินงานของคณะในทุกพันธกิจเพื่อให้บรรลุตัวชี้วัดตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์

ผลการดำเนินงาน : ฝ่ายงานนโยบายและแผนจะต้องกำกับติดตามงานในแต่ละพันธกิจร่วมกับรองคณบดีในฝ่ายที่เกี่ยวข้องเพื่อติดตามผลการดำเนินงานให้สอดคล้องและบรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผน

13.6 สรุปผลการประชุม พร้อมทั้งจัดทำสรุปเล่มรายงานผลการดำเนินโครงการนำเสนอผู้บริหารคณะ
ผลการดำเนินงาน : หลังจากการดำเนินโครงการฝ่ายงานนโยบายและแผนจะต้องจัดทำสรุปผลการดำเนิน
โครงการเพื่อรายงานให้ผู้บริหารและบุคลากรในคณะรับทราบโดยทั่วกัน และรายงานผลการดำเนินงานไปยัง
มหาวิทยาลัยต่อไป

14. ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

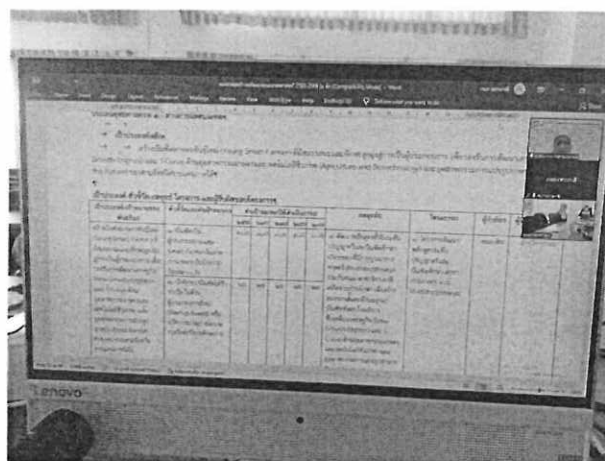
14.1 ควรมีวิทยากร ผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาศึกษา เพื่อช่วยใน
การวิเคราะห์แผนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ตามที่กำหนดไว้ได้

15. รูปภาพกิจกรรม (ภาพสถานที่จัด พิธีเปิดงาน การลงทะเบียน บรรยายภาคภายในงาน ภาพผู้เข้าร่วมอบรม
วิทยากรถ่ายร่วมกัน ป้ายไวนิล การฝึกอบรม การประชุม การปฏิบัติการ ภายในห้อง หรือภาพอื่น ๆ) อย่าง
น้อยจำนวน 6 ภาพ **** พร้อมบรรยายใต้ภาพกิจกรรม

ประมวลภาพการดำเนินงาน
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการและการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ ประจำปี 2565-2569
สถานที่จัด คณะเกษตรศาสตร์



ภาพที่ 1 นำแผนเข้าที่ประชุมผู้บริหารคณะเพื่อถ่ายทอดแผนและร่วมกันพิจารณาแผน (11 พ.ค.65)



ภาพที่ 2 นำแผนเข้าที่ประชุมผู้บริหารคณะเพื่อถ่ายทอดแผนและร่วมกันพิจารณาแผน (11 พ.ค.65)



ภาพที่ 3 นำแผนเข้าที่ประชุม เพื่อถ่ายทอดให้แก่บุคลากรคณะเกษตรศาสตร์และร่วมกันพิจารณาแผน (29 มิ.ย.65)



ภาพที่ 4 นำแผนเข้าที่ประชุม เพื่อถ่ายทอดให้แก่บุคลากรคณะเกษตรศาสตร์และร่วมกันพิจารณาแผน (29 มิ.ย.65)



ภาพที่ 5 นำแผนเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ (รูปแบบออนไลน์) เพื่อพิจารณา (6 ก.ค.65)



ภาพที่ 6 นำแผนเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ (รูปแบบออนไลน์) เพื่อพิจารณา (6 ก.ค.65)

ภาคผนวก

หลักฐานอื่นๆ ประกอบการรายงานผล

- แบบเสนอโครงการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ ประจำปี 2565-2569 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (สำเนา)
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- หนังสือขออนุญาตจัดโครงการ
- (ร่าง) แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ ประจำปี 2565-2569
- หนังสือรายงานผลการดำเนินงานโครงการ



รหัสโครงการ ๐๐๘.๐๒.-/4.๐๑/2565

แบบเสนอโครงการ/แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2565

มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

☒ งบประมาณ ☐ เงินรายได้ ☐ งบอื่นๆ (ระบุ).....

1. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ ประจำปี 2565-2569

2. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ :

หน่วยงานหลัก : ฝ่ายนโยบายและแผน

ชื่อผู้รับผิดชอบ : อาจารย์ ดร.กนก เขาวาชี

หน่วยงานสนับสนุน : คณะเกษตรศาสตร์

ชื่อผู้รับผิดชอบ : ผศ.ดร.จักรพันธ์ พิษณุพิพัฒน์กุล

3. งบประมาณที่ใช้ : - บาท

งบประมาณผลผลิต :

☒ 1. ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

☐ 6. โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่อนุบาล
จนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน

☐ 2. ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ

☐ 7. โครงการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดน
ภาคใต้

☐ 3. ด้านสังคมศาสตร์

☐ 4. โครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม

☐ 8. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อสนับสนุนความมั่นคงในเขต
ภาคใต้ชายแดน

☐ 5. โครงการผลิตแพทย์เพิ่ม

☐ 9. อื่นๆ (ระบุ).....

4. ความเชื่อมโยงสอดคล้องของโครงการ (เลือกเฉพาะหัวข้อที่เกี่ยวข้อง - ระบุข้อมูลให้ครบถ้วนสมบูรณ์)

4.1 แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565- 2569

☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการบริหารจัดการสู่องค์กรชั้นนำโดยเน้นประสิทธิภาพและความยั่งยืน

เป้าประสงค์ที่ 4.1 มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลง โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด 4.1.12 จำนวนองค์ความรู้ที่นำมา ใช้ในการพัฒนาด้านการบริหารจัดการ ไม่น้อยกว่า 10 องค์ความรู้

กลยุทธ์ พัฒนาศักยภาพบุคลากร สร้างสรรค์องค์ความรู้ใหม่ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุน
ความก้าวหน้าในสายงาน สร้างขวัญกำลังใจ

4.2 แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2569

☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการบริหารจัดการสู่องค์กรชั้นนำโดยเน้นประสิทธิภาพและความยั่งยืน

เป้าประสงค์ที่ 4.1 มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลง โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด 4.1.4 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่พัฒนาระบบงานด้านการบริหารจัดการ 2 โครงการ

กลยุทธ์ พัฒนา โครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยี ดิจิทัล สารสนเทศ งานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย

5. ลักษณะโครงการ/กิจกรรม

☐ โครงการใหม่

☐ งานประจำ

☒ โครงการต่อเนื่อง

6. การบูรณาการโครงการ

☐ บูรณาการการเรียนการสอน

☐ บูรณาการงานวิจัย

☐ บูรณาการบริการวิชาการ

☐ บูรณาการโครงการทำนุบำรุง

☐ อื่น ๆ

☒ ไม่มีการบูรณาการ

ระบุรายละเอียดการบูรณาการ/วิธีการบูรณาการ.....

7. หลักการและเหตุผล (ไม่เกิน 1 หน้า)

7.1 ที่มา : (นโยบาย / แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ / แผนพัฒนาส่วนราชการ)

คณะเกษตรศาสตร์ มุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนการพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ ในทุกพันธกิจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดการศึกษา การศึกษาวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการบริหารจัดการองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพื่อรับประกันให้สังคมเชื่อมั่นว่า คณะเกษตรศาสตร์จะพัฒนาให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ได้ครบถ้วนตามมาตรฐานคุณภาพ และวิสัยทัศน์ พันธกิจ ที่ตั้งไว้

7.2 สรุปสาระสำคัญ : (สภาพปัญหา / ความต้องการ)

ในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา คณะเกษตรศาสตร์ได้กำหนดให้ผู้ปฏิบัติใช้กระบวนการคุณภาพ PDCA (Plan-Do-Check-Act) ไม่ว่าจะเป็นการวางแผน (Plan) การนำแผนไปสู่การปฏิบัติด้วยกระบวนการที่เหมาะสม (Do) การตรวจสอบกระบวนการปฏิบัติเพื่อหาแนวทางปรับปรุงสมรรถนะกระบวนการอย่างต่อเนื่อง (Check) และการใช้แนวปฏิบัติคุณภาพที่เกิดจากการปรับปรุงกระบวนการทำงาน (Act) เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ตั้งไว้

8. วัตถุประสงค์

8.1 ทบทวนแผนพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ เพื่อกำหนดกรอบนโยบายและทิศทางการพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ ให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานบรรลุตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้

8.2 เพื่อกำกับติดตามการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติราชการ ในทุกพันธกิจ

8.3 เข้าร่วมประชุมสัมมนาในโอกาสต่าง ๆ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาคณะสู่องค์กรที่มีคุณภาพ

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ :

(หมายเหตุ : ตัวชี้วัดต้องสอดคล้องกับโครงการ/กิจกรรมที่ทำ และต้องวัดได้จริง/เป็นมาตรฐาน)

9.1 ตัวชี้วัดผลผลิต : (เป็นจำนวน)

- บุคลากรคณะเกษตรศาสตร์ จำนวน 30 คน เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการและการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ ประจำปี 2565-2569

9.2 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : (ผลที่ได้รับประโยชน์)

- บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- ทบทวนแผนพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ จำนวน 1 ครั้ง/ปี
- ทุกพันธกิจมีการขับเคลื่อนการดำเนินงาน 100 เปอร์เซ็นต์

9.3 ตัวชี้วัดผลกระทบ :

เชิงบวก : การบริหารจัดการแผนงานของคณะเกษตรศาสตร์มีการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และยั่งยืน

เชิงลบ : -

10. กลุ่มเป้าหมาย (ระบุกลุ่มเป้าหมายและจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ)

บุคลากรคณะเกษตรศาสตร์ จำนวน 30 คน

11. ขั้นตอนการดำเนินการ :

ขั้นตอนการดำเนินการ/รายการกิจกรรม	พ.ศ. 2564			พ.ศ. 2565								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. เสนอโครงการ												
2. ประชุมคณะกรรมการโครงการ												
3. ดำเนินโครงการ												
4. สรุปและประเมินผล												

12. กิจกรรมที่จะดำเนินงาน / วิธีการดำเนินงาน (ระบุให้ชัดเจน)

12.1 เขียนเสนอโครงการ

12.2 แต่งตั้งคณะกรรมการฯ

12.3 เตรียมเอกสารในการประชุม

12.4 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการและการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ ประจำปี 2565-2569 เพื่อพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์

12.5 กำกับติดตาม ทบทวน แก้ไขปัญหา และสนับสนุนการดำเนินงานของคณะในทุกพันธกิจเพื่อให้บรรลุตัวชี้วัดตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์

12.6 สรุปผลการประชุม/จัดทำรูปเล่ม/เสนอผู้บริหาร

13. ระยะเวลาดำเนินงาน (วัน/เดือน/ปี) : เริ่ม ตุลาคม 2564 สิ้นสุด สิงหาคม 2565

14. สถานที่ดำเนินงาน :

คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ,หน่วยงานหรือองค์กรที่จัดประชุมสัมมนา

15. ประมาณการงบประมาณที่ใช้ : -

งบรายจ่าย/หมวด/รายการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
งบดำเนินงาน			
15.1 ค่าตอบแทน			
-.....	-	-	
รวม ค่าตอบแทน		-	
15.2 ค่าใช้สอย			
-.....	-	-	
รวม ค่าใช้สอย		-	
15.3 ค่าวัสดุ			
-.....	-	-	
รวม ค่าวัสดุ		-	
รวม ()		0	

หมายเหตุ ขอดั้วเฉลี่ยทุกรายการ

16. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ แนวทางในการนำผลที่ได้จากโครงการไปใช้ประโยชน์ และแนวทางการขยายผลโครงการ

16.1 คณะเกษตรศาสตร์มีแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ ประจำปี 2565-2569 ที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

16.2 คณะเกษตรศาสตร์มีระบบและกลไกในการประเมินผลสัมฤทธิ์ และมีการดำเนินการตามแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษา

17. แนวทางการประเมินผลโครงการ

☒ แบบสอบถาม ☐ แบบสัมภาษณ์ ☐ แบบทดสอบ ☒ อื่น ๆ (ระบุ) ผลประเมินคุณภาพการศึกษา

18. การรายงานผลการดำเนินงาน

☐ ทุก 1 เดือน ☐ ทุก 3 เดือน ☐ ทุก 6 เดือน ☒ เมื่อสิ้นสุดโครงการ

ลงชื่อ

กนก งาม

(อาจารย์ ดร.กนก เขาวภาชี) ผู้รับผิดชอบโครงการ
วันที่ 8/8/2565

ความเห็น..... ลงชื่อ น.ส.พัชร์ธนา นาคสุกุลวัฒน์ (นางสาวพัชร์ธนา นาคสุกุลวัฒน์) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ผู้ตรวจสอบโครงการ วันที่ 8/8/2565	ความเห็น..... ลงชื่อ กนก งาม (อาจารย์ ดร.กนก เขาวภาชี) หัวหน้างานนโยบายและแผน ผู้วิเคราะห์โครงการ วันที่ 8/8/2565
ความเห็น..... ลงชื่อ กนก งาม (อาจารย์ ดร.กนก เขาวภาชี) รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน ผู้วิเคราะห์นโยบายและแผน วันที่ 8/8/2565	ความเห็น..... ลงชื่อ (ผศ.ดร.จักรพันธ์ พิษณุพิพัฒน์กุล) คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ผู้อนุมัติโครงการ วันที่ 8/8/2565



คำสั่งคณะกรรมการศาสตร์

มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

ที่ ๒๐๒/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของคณะกรรมการศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ดำเนินไปอย่างราบรื่น บังเกิดผลดี มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้วางไว้ อาศัยอำนาจตามคำสั่งมหาวิทยาลัย นราธิวาสราชนครินทร์ที่ ๒๑๔๐/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่องมอบอำนาจให้คณบดี/ ผู้อำนวยการ/ผู้อำนวยการสำนัก สังกัดมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ปฏิบัติหน้าที่แทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรพันธ์	พิชญพิพัฒน์กุล	ประธานกรรมการ
๒. อาจารย์ ดร.ราฮีม	วามเตีชา	กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชารีนา	สือแม	กรรมการ
๔. อาจารย์ ดร.กนก	เชาวภาณี	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิรันดร์	หนักแดง	กรรมการ
๖. นางสาวปราณี	ทองเกิด	กรรมการ
๗. นางสาวพิมพ์รัตน์	หาญสกุลวัฒน์	กรรมการและเลขานุการ

โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

- กำหนดกรอบแนวคิด ทิศทางการดำเนินงาน พัฒนา ปรับปรุง รวมทั้งวิเคราะห์กลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยฯ ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาแห่งชาติ
- วิเคราะห์ ทบทวน และปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปีให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต
- พิจารณา ทบทวนนโยบาย ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ และพันธกิจของคณะกรรมการศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบันและแนวโน้มอนาคต
- กำหนดตัวชี้วัดของการดำเนินงาน และกำหนดเป้าหมาย เพื่อวัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ
- ประชุมดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตรวจสอบแผนงานโครงการของฝ่าย

๖. จัดทำงบประมาณ งบบุคลากร เงินงบประมาณ งบลงทุน เงินอุดหนุน เงินรายได้คณะฯ และงบอื่นๆ

๗. ปรับปรุงแก้ไขแผนงานโครงการตามที่คณะกรรมการสถานศึกษาเห็นสมควร

๘. จัดทำรูปแบบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของคณะเกษตรศาสตร์ เสนออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัยฯต่อไป

๙. สรุปผลการดำเนินโครงการและข้อเสนอแนะการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

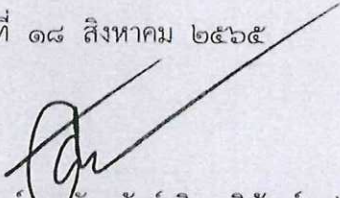
๑๐. จัดทำแบบสอบถามหรือแบบประเมินผลโครงการ และดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของคณะเกษตรศาสตร์

๑๑. ประสานงานกับฝ่ายต่างๆที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลการดำเนินงานให้กับผู้บริหารได้รับทราบ

๑๒. ดำเนินการเผยแพร่แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ต่อไป

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ และรับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จรจักรพันธ์ พิชญพิพัฒน์กุล)

คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ โทร. ๐ ๘๘๗๘ ๘๔๔๕๗

ที่ อว. ๐๖๐๘.๐๒/- วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตจัดโครงการ

เรียน คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

ด้วยข้าพเจ้า อาจารย์ ดร.กนก เขาวภาชี ผู้รับผิดชอบโครงการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนา คณะเกษตรศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ ภายใต้ผลผลิต ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีความประสงค์จะจัดโครงการ ดังกล่าว ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมคณะเกษตรศาสตร์ (LA ๓๑๐) โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๐ คน

ในการนี้ข้าพเจ้าจึงขออนุญาตจัดโครงการดังกล่าว โดยใช้งบประมาณจากโครงการ จำนวน ๐ บาท (ศูนย์บาทถ้วน)

แหล่งงบประมาณ

- ☒ เงินงบประมาณของสำนักงานอธิการบดี/คณะเกษตรศาสตร์
☐ เงินรายได้ของสำนักงานอธิการบดี/คณะเกษตรศาสตร์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

ลงชื่อ กนก เขาวภาชี (อาจารย์ ดร.กนก เขาวภาชี) ผู้รับผิดชอบโครงการ วันที่/...../.....	ความเห็น..... กนก เขาวภาชี ลงชื่อ (อาจารย์ ดร.กนก เขาวภาชี) รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน วันที่/...../.....
ความเห็นของคณบดี ☒ อนุมัติ ☐ ไม่อนุมัติ เพราะ ลงชื่อ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรพันธ์ พิษณุพิพัฒน์กุล) คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ วันที่/...../.....	

(ร่าง)

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2569

3.1 โครงร่างองค์กร

(1) ปรัชญา (Philosophy)

มุ่งมั่นผลิตกำลังคนด้านการเกษตรที่มีความเชี่ยวชาญทั้งวิชาการ ทักษะ และเทคโนโลยี มุ่งมั่นศึกษาวิจัยเพื่อสร้างสรรค์องค์ความรู้ใหม่สู่การคิดค้นเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาภาคการเกษตรของสามจังหวัดชายแดนภาคใต้

(2) ปณิธาน (Determination)

จักทำหน้าที่ปมเพาะเมล็ดพันธุ์แห่งปัญญาให้เป็นต้นกล้าที่สมบูรณ์ พร้อมทั้งจะเจริญงอกงามและเติบโตขึ้นเป็นต้นใหญ่แผ่กิ่งก้านสาขาและพร้อมที่จะให้กำเนิดเมล็ดพันธุ์แห่งปัญญาต้นต่อไป

(3) วิสัยทัศน์ (Vision)

ผู้นำด้านการจัดการศึกษา การวิจัย และการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการเกษตร เพื่อการพัฒนาภาคการเกษตรของสามจังหวัดชายแดนภาคใต้

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์: คณะเกษตรศาสตร์ชั้นนำอันดับ 1 ของสามจังหวัดชายแดนภาคใต้

(4) อัตลักษณ์ (IDENTITY)

เมล็ดพันธุ์แห่งปัญญา “Seed of Wisdom”

(5) เอกลักษณ์ (UNIQUENESS)

“ต้นกล้าทางปัญญา เพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน”

(6) บัณฑิตที่พึงประสงค์ (CHARACTERISTICS OF GRADUATES)

“เก่งคิด เก่งปฏิบัติ เก่งเรียนรู้เพื่อต่อยอด”

: เก่งคิด หรือ คิดเป็น (Conceptual Skill)

: เก่งปฏิบัติ หรือ ทำเป็น (Operation Skill)

: เก่งเรียนรู้เพื่อต่อยอด (Life long Learning Skill)

(7) ค่านิยมขององค์กร (CORE VALUE)

SMART “สมาร์ท”

S : Specific	หมายถึง	เจาะจงและชัดเจน
M : Measurable	หมายถึง	วัดและประเมินเป็นตัวเลขได้
A : Achievable	หมายถึง	เป็นจริงและจับต้องได้
R : Relevant	หมายถึง	สมเหตุสมผลและสอดคล้อง
T : Time&Teamwork	หมายถึง	มีเวลาชัดเจนและทำงานเป็นทีม

(8) อุดมการณ์ของคณะเกษตรศาสตร์ (Core Ideology)

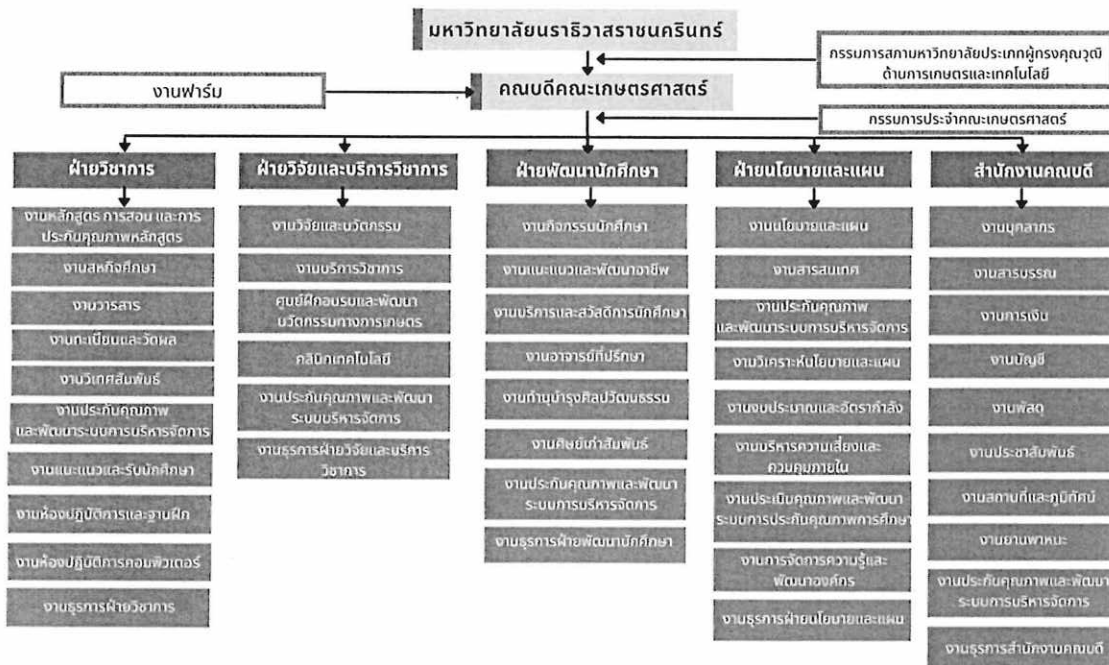
“มุ่งมั่นผลิตทรัพยากรมนุษย์ด้านการเกษตรให้เป็นคนเก่งคิด เก่งปฏิบัติ เก่งเรียนรู้เพื่อต่อยอดทางความคิด ออกไปปรับใช้สังคม” สามารถสื่อความหมายตามคุณลักษณะที่ดีของวิสัยทัศน์ได้ดังนี้

Core Purpose คือ มุ่งมั่นผลิตทรัพยากรมนุษย์ ด้านการเกษตร

Core Value คือ เก่งคิด เก่งปฏิบัติ เก่งเรียนรู้เพื่อต่อยอดทางความคิด

Visionary Goal คือ พัฒนาท้องถิ่นและประเทศ

(9) โครงสร้างองค์กร



(10) พันธกิจ (Mission)

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. 2548 หมวด 1 มาตรา 6 ได้ระบุให้มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ “เป็นสถาบันทางวิชาการที่ให้ความรู้และความชำนาญในการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพและวิชาชีพขั้นสูง” มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้การศึกษาและส่งเสริมงานวิจัย เพื่อสร้างองค์ความรู้สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้และสร้างกระบวนการเรียนรู้ที่ก่อให้เกิดปัญญาเพื่อพัฒนาสังคมให้อยู่ร่วมกันอย่างสันติและมีคุณภาพ มีส่วนร่วมกับสังคมในการทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม การกีฬา สืบสานและสร้างเสริมภูมิปัญญาให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยยึดหลักความรู้คู่คุณธรรม และหลักในการให้โอกาสทางการศึกษาแก่ประชาชน ตลอดจนการขยายโอกาสทางการศึกษาศาสนาใน ระดับอุดมศึกษา เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ ให้กำหนดภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัยดังต่อไปนี้

(๑) ผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ความสามารถทางวิชาการและทักษะในวิชาชีพ รู้จักคิดอย่างมีเหตุผล มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความใฝ่เรียนรู้

(๒) จัดการศึกษา วิจัย ส่งเสริมและให้บริการทางวิชาการที่บูรณาการการศึกษาทั้งศาสตร์ ศิลปะ วัฒนธรรม และการกีฬา โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับกลุ่มประชาชนทั่วไป เพื่อพัฒนาสู่สากล

(๓) จัดการศึกษาทางด้านวิชาชีพทั้ง ระดับต่ำกว่า ปริญญาและระดับปริญญา

(๔) สร้างหรือพัฒนาองค์ความรู้ อย่างต่อเนื่อง และนำความรู้นั้น ไปใช้เพื่อประโยชน์ใน การพัฒนา ประเทศและภูมิภาคใกล้เคียง โดยเน้นการวิจัย การประยุกต์และบูรณาการภูมิปัญญา ท้องถิ่น เข้ากับเทคโนโลยีเพื่อ พัฒนาชุมชนและสังคมให้เข้มแข็งมีสันติสุขและยั่งยืน

(๕) ส่งเสริมประยุกต์และพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง

(๖) ให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีที่เป็นประโยชน์เพื่อ พัฒนา ศักยภาพในการผลิตและบริการชุมชนสังคมและประเทศตลอดจนการชี้นำทางเลือกที่ดีแก่ ชุมชนและสังคม

(๗) ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬาและนันทนาการ

(๘) ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษา การวิจัย และการบริการกับสถาบันและ หน่วยงานอื่น ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๙) จัดการศึกษาโดยเน้นประชาชนในภูมิภาคที่ตั้งของมหาวิทยาลัยและประเทศใกล้เคียงเป็นสำคัญ

(๑๐) ร่วมพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการจัดการศึกษาและฝึกอบรมที่ตอบสนองความต้องการ และเสริมสร้าง องค์ความรู้ของชุมชนให้เข้ม แข็ง เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคง และยั่งยืน ของปวงชน

(11) ประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา

จากกระแสการเปลี่ยนแปลงโลกาภิวัตน์ของวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างทาง เศรษฐกิจและสังคม ความต้องการกำลังคนที่มีความรู้และทักษะสูงในการพัฒนาประเทศ ความท้าทาย ปัญหาและ อุปสรรคของการจัดการศึกษา เพื่อตอบสนองความต้องการของประเทศในปัจจุบันและต่อเนื่องไปถึงอนาคตที่กล่าวมา ข้างต้น คณะเกษตรศาสตร์ ได้รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ ทำความเข้าใจ สภาพเศรษฐกิจ สังคม รวมทั้งบริบทของ มหาวิทยาลัย ปัญหาการจัดการศึกษา วัฒนธรรมองค์กร ทิศทางและเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) แผนพัฒนาภาคใต้ชายแดน นโยบายและยุทธศาสตร์ยุทธกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม (อว.) และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ.2565-2569 คณะ เกษตรศาสตร์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ จึงวางยุทธศาสตร์หลักของการพัฒนาไว้ 5 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- (1) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการผลิตบัณฑิต
- (2) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการวิจัย
- (3) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการให้บริการวิชาการและวิชาชีพ
- (4) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- (5) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการบริหารจัดการ

(12) วัตถุประสงค์หลัก (Core Objectives)

1. สร้างบัณฑิตเกษตรกรพันธุ์ใหม่ (Young Smart Farmer) ที่มีสมรรถนะและทักษะสูง มุ่งสู่การเป็น ผู้ประกอบการ เพื่อบริการและพัฒนาเศรษฐกิจ (New Growth Engines) และ S-Curve ด้าน อุตสาหกรรมเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ (Agriculture and Biotechnology) และอุตสาหกรรม การแปรรูปอาหาร (Food for the Future) ของสามจังหวัดชายแดนภาคใต้
2. วิจัยและคิดค้นนวัตกรรม เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Growth Engines) และในภาคการเกษตร ของสามจังหวัดชายแดนภาคใต้
3. การถ่ายทอดองค์ความรู้จากการวิจัยและการคิดค้นนวัตกรรม สู่ภาคการเกษตร เพื่อปรับเปลี่ยนจาก การเกษตรแบบดั้งเดิม (Traditional Farming) ไปสู่การเกษตรสมัยใหม่ที่เน้นการบริหารจัดการและ

เทคโนโลยี (Smart Farming) และเป็นผู้ประกอบการในภาคการเกษตรที่ขับเคลื่อนด้วยองค์ความรู้ และนวัตกรรม (Knowledge and Innovation Driven Enterprises: IDE)

4. สืบสาน ต่อยอด หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการเกษตร เพื่อการพัฒนาชุมชนและสังคมของสามจังหวัดชายแดนภาคได้อย่างยั่งยืน
5. พัฒนานองค์กรสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการและเป็นผู้นำการพัฒนาภาคการเกษตรของสามจังหวัดชายแดนภาคได้

(13) สมรรถนะหลักของของคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (Core Competency)

1. ความสามารถในการผลิตบัณฑิตที่มีทักษะและสมรรถนะสูงตามความต้องการของประเทศ
2. ความสามารถในการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณภาพการสอน
3. ความสามารถในการศึกษาวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ เพื่อนำไปสู่การสร้างนวัตกรรม เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Growth Engines) และในภาคการเกษตรของประเทศ
4. ความสามารถในการถ่ายทอดองค์ความรู้จากการวิจัยและการคิดค้นนวัตกรรม สู่เพื่อพัฒนาภาคการเกษตรด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
5. ความสามารถในการส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษา ร่วมมือกับชุมชนและสังคมในการสร้างความตระหนักและให้ความสำคัญต่อการเสริมสร้างความเป็นชาติและการเป็นเอกลักษณ์ของชาติการทำงาน บำรุง อนุรักษ์ พัฒนาศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดการใช้ประโยชน์ในเชิงสร้างสรรค์
6. ความสามารถในการเอื้ออำนวยให้เกิดการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล เรียนรู้เปลี่ยนแปลงร่วมกัน และทำงาน ด้วยหลัก “SMART” และใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการ

(14) สมรรถนะหลักของบุคลากรคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (Personal Competency)

(14.1) สมรรถนะของผู้บริหาร

1. ทักษะบริหารงาน (Managerial Skill) มีทักษะการบริหารงานและสามารถประยุกต์ ใช้ความรู้ เทคนิค วิธีการ และเครื่องมือมาใช้ในการบริหารงาน สามารถเป็นโค้ช เป็นผู้บริหาร การเปลี่ยนแปลง เป็นผู้กำกับและติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด ให้ดำเนินงานตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และแนวปฏิบัติต่าง ๆ ตามนโยบายของคณะ และเพื่อมุ่งสู่การบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของคณะและของมหาวิทยาลัย
2. ทักษะการบริหารงานบุคคล (Personnel Management Skill) มีทักษะการบริหารและพัฒนาบุคลากร ให้มีสมรรถนะและศักยภาพรองรับการดำเนินงานตามพันธกิจหลักของหน่วยงานและพันธกิจหลักของคณะและมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข มีทัศนคติที่ดีและมีความภูมิใจในองค์กร สามารถจัดบุคลากรสอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจ พัฒนาอาจารย์สู่มืออาชีพด้านการสอนตามกรอบมาตรฐาน
3. ความสามารถประเมินผลการปฏิบัติงานเชิงสร้างสรรค์ (Empowerment Evaluation) สามารถออกแบบการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากร และประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานแบบก้าวหน้าและใช้แนวคิดการประเมินเพื่อปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

(Continuous Improvement) สอดคล้องและมุ่งสู่เป้าหมายเดียวกันคือ การบรรลุวิสัยทัศน์
ของคณะเกษตรศาสตร์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

(14.2) สมรรถนะของบุคลากร

บุคลากรสายวิชาการ

1. ทักษะการสอนตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ (Professional Standard Framework, PSF)
2. ทักษะการผลิตและใช้สื่อการสอนเทคโนโลยีที่ทันสมัย และทักษะการประเมินผลสัมฤทธิ์ในการเรียนรู้ของผู้เรียน
3. ทักษะการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม มีความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนและสังคม และมีทักษะทางภาษาเพื่อมุ่งสู่ความเป็นสากลและนานาชาติ
4. ยึดมั่นในคุณธรรมและจรรยาบรรณ (Integrity)
5. มุ่งสานความคิดความสามัคคี ร่วมสร้างสิ่งที่ดีให้องค์กร

บุคลากรสายสนับสนุน

1. มุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)
2. บริการที่ดี (Service Mind)
3. เชี่ยวชาญในงาน (Expertise)
4. ทำงานเป็นทีม (Teamwork)
5. ยึดมั่นในคุณธรรมและจรรยาบรรณ (Integrity)
6. มุ่งสานความคิด ความสามัคคี ร่วมสร้างสิ่งที่ดีให้องค์กร

3.2 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2569

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการผลิตบัณฑิต

เป้าประสงค์หลัก

สร้างบัณฑิตเกษตรพันธุ์ใหม่ (Young Smart Farmer) ที่มีสมรรถนะและทักษะสูงมุ่งสู่การเป็นผู้ประกอบการ เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ (New Growth Engines) และ S-Curve ด้านอุตสาหกรรมเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ (Agriculture and Biotechnology) และอุตสาหกรรมการแปรรูปอาหาร (Food for the Future) ของสามจังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ โครงการ และผู้รับผิดชอบโครงการ

เป้าประสงค์/เป้าหมายของพันธกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		65	66	67	68	69				
สร้างบัณฑิตเกษตรพันธุ์ใหม่ (Young Smart Farmer) ที่มีสมรรถนะและทักษะสูงมุ่งสู่การเป็นผู้ประกอบการ เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ (New Growth Engines) และ S-Curve ด้านอุตสาหกรรมเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ และอุตสาหกรรมแปรรูปอาหาร (Food for the Future) ของสามจังหวัดชายแดนภาคใต้	1. บัณฑิตเป็นผู้ประกอบการ และ Smart Farmer ในภาคการเกษตร (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60)	20	30	40	50	60	1. พัฒนาหลักสูตรทั้งในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา (Degree) ที่มีการบูรณาการศาสตร์ (Multidisciplinary) ร่วมกับคณะ สาขาวิชา ภาควิชา เพื่อสร้างเครือข่ายการศึกษา เพื่อสร้างสมรรถนะและทักษะสูงแก่บัณฑิตที่ตอบโจทย์การขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Growth Engines) และ S-Curve ด้านอุตสาหกรรมเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ และอุตสาหกรรมแปรรูปอาหาร (Food for the Future) ของสามจังหวัดชายแดนภาคใต้	1. โครงการพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา สาขาการเกษตร แบบ Multidisciplinary	คณบดี	ฝ่ายวิชาการ
	2. นักศึกษา/บัณฑิตได้รับรางวัล ในด้านผู้ประกอบการใหม่ (Startup Award) หรือนวัตกรรม (อย่างน้อย 2 รางวัลต่อปีการศึกษา)	2	2	2	2	2				
3. บัณฑิตมีงานทำในภาคการเกษตร (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90)	50	60	70	80	90		2. พัฒนาหลักสูตร (Non-Degree) และพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ที่ตอบโจทย์วัยแรงงาน (working age) และวัยเกษียณ (Retirement age)	2. โครงการพัฒนาหลักสูตร (Non-Degree) และพัฒนาการจัดการเรียนการสอนสำหรับ	คณบดี	ฝ่ายวิชาการ

เป้าประสงค์/เป้าหมายของพันธกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ปีที่ยื่นการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		65	66	67	68	69				
							เพื่อรองรับการลดลงของนักศึกษาภาคปศุศจากอัตราการเกิดที่ลดลงเข้าสู่สังคมสูงวัย (Aging Society) ของประเทศ 3. สร้างความร่วมมือกับชุมชน สถานประกอบการ และภาคอุตสาหกรรม เพื่อจัดการเรียนรู้ทักษะทางวิชาชีพและการทำงานร่วมกับผู้อื่นให้กับบัณฑิตจากการปฏิบัติงานในสภาพจริง	วัยแรงงาน (working age) และวัยเกษียณ (Retirement age) 3. โครงการสร้างความร่วมมือกับชุมชน สถานประกอบการ และภาคอุตสาหกรรม เพื่อจัดการเรียนการสอนแบบทวิภาค		
							4. ส่งเสริมกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการ การคิดค้นนวัตกรรมและการประกวดแข่งขัน และการใช้ชีวิตและการทำงานในศตวรรษที่ 21 ทั้ง Hard Skills และ Soft Skills ทักษะการใช้ชีวิตในสังคมดิจิทัล และทักษะทางภาษาให้กับบัณฑิต 5. พัฒนาอาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญด้านการจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning ที่มุ่งเน้นให้ผู้เรียน เก่ง	4. โครงการพัฒนาอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning 5. โครงการส่งเสริมการคิดค้นนวัตกรรม การสร้างผู้ประกอบการ และการประกวดแข่งขัน (Start Up) ผู้ประกอบการใหม่ 6. โครงการพัฒนาทักษะที่สำคัญในการใช้ชีวิตและการทำงานในศตวรรษที่ 21 และ		

เป้าประสงค์/เป้าหมายของพันธกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ปีที่ผ่านมา				กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		65	66	67	68	69			
						ปฏิบัติ และเร่งเรียนรู้เพื่อต่อยอดทางความคิด 6. พัฒนาห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ งานฟาร์ม ให้ได้มาตรฐานที่สามารถสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ทักษะการใช้ชีวิตในสังคมดิจิทัล และทักษะทางภาษาให้กับนักศึกษา 7. โครงการพัฒนาห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ งานฟาร์ม เพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอน		
	4. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (non-degree)	2	2	2	2	2			
	5. จำนวนหน่วยงานภายนอกที่ร่วมเป็นเครือข่ายเพื่อการศึกษา กับมหาวิทยาลัย								

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการวิจัย
เป้าประสงค์หลัก

วิจัยและคิดค้นนวัตกรรม เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Growth Engines) และในภาคการเกษตรของสามจังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด โครงการ และผู้รับผิดชอบโครงการ

เป้าประสงค์/เป้าหมายของ พันธกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ปีที่ผ่านมา					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		65	66	67	68	69				
วิจัยและคิดค้นนวัตกรรม เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Growth Engines) และในภาคการเกษตร ของ สามจังหวัดชายแดนภาคใต้	1. จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับนานาชาติ ในฐาน ISI/Scopus หรือฐานข้อมูล นานาชาติอื่น ๆ ในสาขาวิทยาศาสตร์ด้าน การเกษตร (อย่างน้อย 10 เรื่อง/ปี)	10	15	15	20	20	1. ส่งเสริมการวิจัยและคิดค้น นวัตกรรม ที่สามารถนำ ประโยชน์ทางพาณิชย์ และ ตอบสนองต่อการพัฒนาภาค การเกษตร อุตสาหกรรม เกษตร เทคโนโลยีชีวภาพ อุตสาหกรรมแปรรูป อาหาร และการเกษตร ก้าวหน้าของประเทศ 2. พัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศ ห้องปฏิบัติการ งานฟาร์มให้ได้มาตรฐาน ที่ สามารถสนับสนุนการ ศึกษวิจัยได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	1. โครงการ สนับสนุนการวิจัย และคิดค้น นวัตกรรมที่สามารถ ใช้ประโยชน์ทาง พาณิชย์ และ ตอบสนองต่อการ พัฒนาภาค การเกษตร อุตสาหกรรมเกษตร เทคโนโลยีชีวภาพ อุตสาหกรรม แปรรูปอาหาร และ การเกษตรก้าวหน้า ของประเทศ	คณบดี	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
	2. จำนวนโครงการวิจัยแบบบูรณา การ ในรูปคลัสเตอร์วิจัยและ นวัตกรรม (Research and Innovation Cluster) ที่ตอบสนอง ต่อการพัฒนาภาคการเกษตรของ ประเทศทั้งในระดับต้นน้ำ กลางน้ำ	5	6	7	8	9	1. พัฒนานักวิจัยให้มีความ เป็นมืออาชีพ 2. สร้างความร่วมมือทาง วิชาการระหว่างหน่วยงานทั้ง ภายในและภายนอกประเทศ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้าน	2. โครงการพัฒนา เทคโนโลยี สารสนเทศ ห้องปฏิบัติการ งาน ฟาร์มให้ได้ มาตรฐาน ที่	คณบดี	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ

เป้าประสงค์/เป้าหมายของพันธกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		65	66	67	68	69				
	และปลายน้ำ (ไม่น้อยกว่า 5 เรื่องต่อปี)						การวิจัย	สามารถสนับสนุนการศึกษาริวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. โครงการพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ 4. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ 5. โครงการสร้างความร่วมมือทางวิชาการระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกประเทศเพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการวิจัย		
	3. จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรม ถูกนำไปต่อยอดในภาคการผลิตและภาคอุตสาหกรรม (ไม่น้อยกว่า 2 เรื่องต่อปี)	2	4	6	8	10		6. โครงการความร่วมมือด้านการวิจัยและนวัตกรรมกับภาคการผลิตและภาคอุตสาหกรรม	คณบดี	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
	4. จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรม ที่ได้รับการคุ้มครองทางทรัพย์สินทางปัญญา	-	1	1	1	1	1. ส่งเสริมการจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร คุ้มครองทางทรัพย์สินทางปัญญา ที่เกิดจากงานวิจัยและคิดค้น	7. โครงการส่งเสริมการจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร คุ้มครองทางทรัพย์สินทาง	คณบดี	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

เป้าประสงค์/เป้าหมายของ พันธกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ปีที่ผ่านมา				กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		65	66	67	68	69			
							ปัญหา ที่เกิดจากงานวิจัยและคิดค้นนวัตกรรม		
	5. จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากหน่วยงานภายในและภายนอก (ไม่น้อยกว่า 5 ล้านบาทต่อปี)	5	6	7	8	9	8. โครงการการเงินสนับสนุนการขอทุนวิจัยจากหน่วยงานภายในและภายนอก	คณบดี	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
	6. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยภายในและภายนอกประเทศ (ไม่น้อยกว่า 2 เครือข่ายต่อปี)	2	2	2	2	2	9. โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยภายในและภายนอกประเทศ	คณบดี	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการให้บริการวิชาการและวิชาชีพ

เป้าประสงค์หลัก

ถ่ายทอดองค์ความรู้จากงานวิจัยและการคิดค้นนวัตกรรมสู่ภาคการเกษตร เพื่อปรับเปลี่ยนจากการเกษตรแบบดั้งเดิม (Traditional Farming) ไปสู่การเกษตรสมัยใหม่ที่เน้นการบริหารจัดการและเทคโนโลยี (Smart Farming) และเป็นผู้ประกอบการเกษตรที่ขับเคลื่อนด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม (Knowledge and Innovation Driven Enterprises: IDE)

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ โครงการ และผู้รับผิดชอบโครงการ

เป้าประสงค์/เป้าหมายของพันธกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		65	66	67	68	69				
ถ่ายทอดองค์ความรู้จากงานวิจัยและการคิดค้นนวัตกรรมสู่ภาคการเกษตร เพื่อเปลี่ยนจากการเกษตรแบบดั้งเดิมไปสู่การเกษตรสมัยใหม่ที่เน้นการบริหารจัดการและเทคโนโลยี และการเกษตรที่ขับเคลื่อนด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม	1. เกิดการรวมกลุ่มของภาคการเกษตรในการทำการเกษตรแบบ Smart Farming (ไม่น้อยกว่า 2 กลุ่มต่อปี)	2	2	2	2	2	1. ส่งเสริมการนำองค์ความรู้จากงานวิจัยและการคิดค้นนวัตกรรมสู่ภาคการเกษตร ทั้งในระดับต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกร และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในด้านอุตสาหกรรมเกษตร เทคโนโลยีชีวภาพ และการเกษตรก้าวหน้า	1. โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้จากงานวิจัยและการคิดค้นนวัตกรรมสู่ภาคการเกษตร ทั้งในระดับต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ	คณบดี	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
	2. เกิด Smart Farmer ต้นแบบในพื้นที่ (ไม่น้อยกว่า 10 คนต่อปี)	10	10	10	10	10	2. พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมทั้งระยะสั้นและระยะยาวด้าน Smart Farming ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ของคนในทุกช่วงวัย ไม่ว่าจะเป็นเยาวชน เกษตรกร ก้าวหน้า วัยแรงงาน และวัยเกษียณที่ต้องการเรียนรู้และพัฒนาทักษะการทำ	2. โครงการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมทั้งระยะสั้นและระยะยาว (non degree) ด้าน Smart Farming	คณบดี	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

เป้าประสงค์/เป้าหมายของพันธกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ปีที่ได้ดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		65	66	67	68	69				
							การเกษตรแบบ Smart Farming และสามารถเก็บข้อมูลหรือหน่วยวัดที่เข้าร่วมฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตรมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้นอนาคตเพื่อรองรับสังคมที่ลดความเหลื่อมล้ำของใบปริญญา			
	3. เกิดความร่วมมือกับส่วนราชการ กลุ่มเกษตรกร หรือภาคอุตสาหกรรม ในการพัฒนาอุตสาหกรรมเกษตร เทคโนโลยีชีวภาพและการเกษตร ทั้งในระดับ ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ (ไม่น้อยกว่า 2 เครือข่ายต่อปี)	2	2	2	2	2		3. โครงการส่งเสริมการสร้างความรู้ร่วมมือระหว่างส่วนราชการ กลุ่มเกษตรกร หรือภาคอุตสาหกรรม ในการพัฒนาอุตสาหกรรมเกษตรเทคโนโลยีชีวภาพและภาคการเกษตรทั้งในระดับต้นน้ำ กลางน้ำและปลายน้ำ	คณบดี	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
	4. รายได้จากการบริการวิชาการและวิชาชีพ (ไม่น้อยกว่า 500,000 บาท/ปี)	5.0	6.0	7.0	8.0	9.0		4. โครงการให้บริการวิชาการ วิชาชีพ ด้านเกษตรนวัตกรรม และการเป็นผู้ประกอบการ	คณบดี	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการดำเนินงานบูรณาการศิลปวัฒนธรรม

เป้าประสงค์หลัก

สืบสาน ต่อยอด หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการเกษตร เพื่อการพัฒนาชุมชนและสังคมของสามจังหวัดชายแดนภาคใต้อย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ โครงการ และผู้รับผิดชอบโครงการ

เป้าประสงค์/เป้าหมายของพันธกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ				กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		65	66	67	68	69			
สืบสาน ต่อยอด หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการเกษตร เพื่อการพัฒนาชุมชนและสังคมของสามจังหวัดชายแดนภาคใต้อย่างยั่งยืน	1. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการเกษตร ถูกบูรณาการกับการดำเนินงานทุกพันธกิจ (บุคลากร ชุมชน ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิต มีการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการเกษตรการประกอบอาชีพ)	5	5	5	5	5	1. โครงการส่งเสริมการบูรณาการหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการเกษตร ร่วมกับการเรียนการสอน การวิจัย การคิดค้นนวัตกรรมท้องถิ่นด้านการเกษตร การศึกษาร่วมกัน การวิจัย การคิดค้นนวัตกรรม เพื่อคงไว้ซึ่งอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของประเทศไทย 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสืบสาน ต่อยอดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการเกษตรกับชุมชนและท้องถิ่น	คณบดี	ฝ่ายพัฒนาการศึกษา

เป้าประสงค์/เป้าหมาย ของพันธกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ปีที่ผ่านมา					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		65	66	67	68	69				
	2. เกิดแหล่งเรียนรู้ชุมชน ด้าน การประยุกต์ใช้หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และภูมิ ปัญญาท้องถิ่นด้านการเกษตร (ไม่น้อยกว่า 1 ชุมชนต่อปี)	1	1	1	1	1		สืบสาน ต่อยอดหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญา ท้องถิ่นด้านการ เกษตรกับชุมชนและ ท้องถิ่น 3. โครงการพัฒนา แหล่งเรียนรู้ชุมชน ด้านการประยุกต์ใช้ หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง และภูมิ ปัญญาท้องถิ่นด้าน การเกษตร	คณบดี	ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการบริหารจัดการ
เป้าประสงค์หลัก

พัฒนาองค์กรสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการและเป็นผู้นำการพัฒนาภาคการเกษตรของสามจังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ โครงการ และผู้รับผิดชอบโครงการ

เป้าประสงค์/เป้าหมาย ของพันธกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		65	66	67	68	69				
องค์กรที่มีประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการองค์กรด้วยเทคโนโลยี	1. จำนวนงานที่ได้รับบริการปรับเปลี่ยนเป็น e-office/ e-Document หรือ e-Management เพื่อการบริหารจัดการ	2	2	2	2	2	1. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากร	1. โครงสร้างเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน	คนบดี	ฝ่ายนโยบายและแผน/หัวหน้าสำนักงานคนบดี
องค์กรที่มีประสิทธิภาพด้านการจัดการความรู้	2. จำนวนองค์ความรู้ที่นำมาใช้ในการพัฒนาด้านการบริหารจัดการ							2. โครงการส่งเสริมการทำวิจัยสถาบัน (IR) และการจัดการความรู้ (KM) เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการ	คนบดี	ฝ่ายนโยบายและแผน/หัวหน้าสำนักงานคนบดี
องค์กรที่มีมาตรฐานด้านการบริการจัดการ	3. ผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศด้านการบริหารตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ EdPEx (คะแนน)	-	200	200	300	300	3. พัฒนาระบบการประกันคุณภาพระดับคณะตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx)	3. โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาในระดับคณะโดยใช้เกณฑ์ EdPEx	คนบดี	ทุกฝ่ายงานในคณะ เกษตรศาสตร์
องค์กรที่ลดการทุจริตและมีการบริหารงานอย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้	4. คะแนนการประเมินหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินการไม่น้อยกว่าร้อยละ	4	4.2	4.4	4.6	4.7	4. สร้างระบบธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการบริหารงาน	4. โครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและความโปร่งใสใน	คนบดี	ทุกฝ่ายงานในคณะ เกษตรศาสตร์

เป้าประสงค์/เป้าหมาย ของพันธกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ปีที่ดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		65	66	67	68	69				
(ไม่มีการทุจริตในองค์กร)	5. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ	4	4.2	4.4	4.6	4.7		การบริหารงาน		
องค์กรที่มีประสิทธิภาพด้านการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคล	6. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์	40	45	50	55	60	5. พัฒนาศักยภาพบุคลากร สร้างสรรค์องค์ความรู้ใหม่ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนความก้าวหน้าในสายงาน สร้างขวัญกำลังใจ	5. โครงการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่ง	คณบดี	สำนักงานคณบดี
	7. ร้อยละของบุคลากรสายสอนที่เข้าสู่ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์	-	-	4	8	12				
	8. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่ง	-	13	13	25	25				
	ชำนาญการ	70	80	90	100	100	6. พัฒนาศักยภาพบุคลากร (ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์) ของบุคลากรทุกระดับเพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงานทุกพันธกิจ	6. โครงการพัฒนาความสามารถ (ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์) ของบุคลากร 7. โครงการประเมินสมรรถนะของบุคลากร	คณบดี	สำนักงานคณบดี
	9. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะ (Professional Standard Framework)									
	10. องค์กรแห่งความสุข (ดัชนีชี้วัดความสุขของบุคลากรเพิ่มขึ้น)	3.8	4	4.2	4.4	4.6	7. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ความเป็น Teamwork มีความรักองค์กร และทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขบนความแตกต่างหลากหลายของพหุวัฒนธรรม	8. โครงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ความเป็น Teamwork มีความรักองค์กรและทำงานร่วมกันอย่าง	คณบดี	สำนักงานคณบดี

เป้าประสงค์/เป้าหมาย ของพันธกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		65	66	67	68	69				
								มีความสุขบนความแตกต่างหลากหลายของพหุวัฒนธรรม		
องค์กรที่มีประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการทรัพยากร	11. รายได้จากการบริหารทรัพย์สิน (ล้านบาท/ปี)	1	1.5	1.5	2	2	8. บริหารจัดการพื้นที่และทรัพยากรเพื่อแสวงหาเงินรายได้	9. โครงการบริหารจัดการพื้นที่และทรัพยากรเพื่อแสวงหาเงินรายได้	คณบดี	สำนักงานคณบดี



บันทึกข้อความ

คณะเกษตรศาสตร์
รับที่.....๒๑๕...../.....๖๕.....
วันที่.....๖...../.....๖๕.....
เวลา.....๑๕.๓๕ น.....

ส่วนราชการ คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ โทร. ๐ ๘๘๗๘ ๘๔๔๕๗

ที่ อว.๐๖๐๘.๐๒/..... วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙
เรียน คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ได้มอบหมายให้ข้าพเจ้า อาจารย์ ดร.กนก เชาวภาชี ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน คณะเกษตรศาสตร์ เป็นผู้รับผิดชอบโครงการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของคณะเกษตรศาสตร์ และให้รายงานผลภายใน ๑๕ วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการโดยให้รายงานผลสรุปผลการดำเนินโครงการเป็นรูปเล่มเอกสาร จำนวน ๑ เล่ม และบันทึกข้อมูลรูปเล่มลงแผ่นซีดี จำนวน ๑ แผ่น นั้น

บัดนี้ โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ตามแบบรายงานที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)**กนก เชาว**.....

(อาจารย์ ดร.กนก เชาวภาชี)

ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน

จรพ
-มอบให้ ร.ร. ม.อ. ๑๑๗๗
ร.ร. ม.อ. ๑๑๗๗

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรพันธ์ พิษณุพิพัฒน์กุล
คณบดีคณะเกษตรศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

๖ ก.ย. ๒๕๖๕