



รหัสโครงการ ๐๐๑.๐๒.-/๒.๐๑/๒๕๖๕

แบบเสนอโครงการ/แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2565

มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

☒ งบประมาณ ☐ เงินรายได้ ☐ งบอื่นๆ (ระบุ).....

1. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรสายสอนและวิจัย
2. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ : ฝ่ายวิชาการ ชื่อผู้รับผิดชอบ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ราฮีม วาแมดีชา
หน่วยงานสนับสนุน : คณะเกษตรศาสตร์ ชื่อผู้รับผิดชอบ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรพันธ์ พิษณุพิพัฒน์กุล
3. งบประมาณที่ใช้ : 10,000 บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

งบประมาณผลผลิต :

- | | |
|--|--|
| ☒ 1. ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | ☐ 6. โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่อนุบาล |
| ☐ 2. ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ | จนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน |
| ☐ 3. ด้านสังคมศาสตร์ | ☐ 7. โครงการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภ |
| ☐ 4. โครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม | ภาคใต้ |
| ☐ 5. โครงการผลิตแพทย์เพิ่ม | ☐ 8. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อสนับสนุนความมั่นคงในเขต |
| | ภาคใต้ชายแดน |
| | ☐ 9. อื่นๆ (ระบุ)..... |

4. ความเชื่อมโยงสอดคล้องของโครงการ (เลือกเฉพาะหัวข้อที่เกี่ยวข้อง - ระบุข้อมูลให้ครบถ้วนสมบูรณ์)

4.1 แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2569

- ☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพทางด้านวิชาชีพและนวัตกรรม
- เป้าประสงค์ 1.2 นักศึกษา/บัณฑิตคุณภาพทางด้านวิชาชีพและนวัตกรรม มีมาตรฐานในระดับสากล
- ตัวชี้วัด 1.2.5 ร้อยละของนักศึกษา/บัณฑิต ที่เป็นผู้ประกอบการที่เกิดจากกระบวนการพัฒนาและการเสริมสร้าง
- นวัตกรรม ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 25 กลยุทธ์ 1.2.1 ส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะวิชาชีพและนวัตกรรม
- ทักษะการเรียนรู้ที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21
- ตัวชี้วัด 1.2.6 ร้อยละบัณฑิตที่มีงานทำภายใน 1 ปี ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 7 กลยุทธ์ 1.2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการ
- มีงานทำของบัณฑิต
- ☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตผลงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรมที่มีคุณภาพ
- เป้าประสงค์ 2.1 มีผลงานวิชาการ งานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ
- ตัวชี้วัด 2.1.1 จำนวนบทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการ หรือบทความปริทัศน์ (Review article) จากการตี
- พิมพ์ในฐานข้อมูล TCI 1 ค่าเป้าหมาย 50 บทความ กลยุทธ์ 2.1.1 ส่งเสริมสนับสนุนงานวิจัยและนวัตกรรมให้ได้รับ
- การตีพิมพ์และเผยแพร่ ยกย่องเชิดชูเกียรติ

4.2 แผนกลยุทธ์/แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2569 ของคณะเกษตรศาสตร์
(ระบุเฉพาะหัวข้อที่เกี่ยวข้องและกรอกข้อมูลให้ครบถ้วนสมบูรณ์)

- ☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพทางด้านวิชาชีพและนวัตกรรม
- เป้าประสงค์ 1.2 นักศึกษา/บัณฑิตคุณภาพทางด้านวิชาชีพและนวัตกรรม มีมาตรฐานในระดับสากล
- ตัวชี้วัด 1.2.5 ร้อยละของนักศึกษา/บัณฑิต ที่เป็นผู้ประกอบการที่เกิดจากกระบวนการพัฒนาและการเสริมสร้าง
- นวัตกรรม ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 25 กลยุทธ์ 1.2.1 ส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะวิชาชีพและนวัตกรรม
- ทักษะการเรียนรู้ที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21
- ตัวชี้วัด 1.2.6 ร้อยละบัณฑิตที่มีงานทำภายใน 1 ปี ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 7 กลยุทธ์ 1.2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการ
- มีงานทำของบัณฑิต
- ☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตผลงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรมที่มีคุณภาพ
- เป้าประสงค์ 2.1 มีผลงานวิชาการ งานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ

ตัวชี้วัด 2.1.1 จำนวนบทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการ หรือบทความปริทัศน์ (Review article) จากการตีพิมพ์ในฐานข้อมูล TCI 1 ค่าเป้าหมาย 50 บทความ กลยุทธ์ 2.1.1 ส่งเสริมสนับสนุนงานวิจัยและนวัตกรรมให้ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ ยกย่องเชิดชูเกียรติ

5. ลักษณะโครงการ/กิจกรรม

- ☐ โครงการใหม่ ☐ งานประจำ ☒ โครงการต่อเนื่อง

6. การบูรณาการโครงการ

- ☒ บูรณาการการเรียนการสอน ☒ บูรณาการงานวิจัย ☐ บูรณาการบริการวิชาการ

7. หลักการและเหตุผล (ไม่เกิน 1 หน้า)

“การพัฒนาคน” เป็นเรื่องสำคัญ โดยเฉพาะการสร้างบุคลากรในช่วงการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่ ซึ่งเป็นการเปลี่ยนแปลงแบบ รื้อสร้าง (Disruption) จากโลกใบเก่าสู่โลกใบใหม่ ในโลกยุคใหม่ บางส่วนอาจจะต้องพึ่งพาประสบการณ์เดิม แต่สำหรับการพัฒนาคุณภาพที่จะต้องเชื่อมโยงกับโลกอนาคตและความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีแล้ว ความคาดหวังต่อกระบวนการและผลลัพธ์จะต้องคิดใหม่ทำใหม่ เปลี่ยนวิธีคิด Mindset ใหม่ ที่ต้องรื้อสร้างแนวปฏิบัติออกจากประสบการณ์และภาพจำเดิมๆ เรื่องสิ่งแวดล้อมทางความคิดและงานเป็นเรื่องสำคัญมาก เพราะเรื่องนี้มีอิทธิพลต่อการหล่อหลอมกลุ่มองศา และการพัฒนาศักยภาพแห่งตัวตน ที่จะส่งผลถึงการพัฒนาศักยภาพโดยรวมในการพัฒนาบุคลากร กับการพัฒนาความสามารถในการทำงาน ที่เชื่อมโยงระหว่างตัวตนของแต่ละคนกับงานที่จะเกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ในการพัฒนาคนและการสร้างบุคลากรยุคใหม่มีนัยที่เกี่ยวข้อสัมพันธ์กับการพัฒนาการศึกษาของประเทศอย่างไม้อาจหลีกเลี่ยงได้ ซึ่งจุดเริ่มต้นที่สำคัญที่สุดคือ การปรับตัวของสถานศึกษา – สถาบันการศึกษา – บุคลากรที่เกี่ยวข้องทั้งหลายในระบบการศึกษา โดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ซึ่งต้องปรับตัว – ปรับระบบ – ปรับสภาพแวดล้อมให้เข้ากับโลกที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนั้นคณะเกษตรศาสตร์จึงจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรสายสอนและวิจัย เพื่อให้บุคลากรมีขีดความสามารถในการก้าวทันเทคโนโลยี สามารถสร้างองค์ความรู้ใหม่ที่ก้าวทันยุคดิจิทัลและเทคโนโลยี ซึ่งจะส่งผลลัพธ์ที่ดีต่อการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย

8. วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรสายสอนและวิจัยได้เข้าร่วมประชุมวิชาการ ตีพิมพ์บทความวิจัยทั้งในและต่างประเทศ และพัฒนาตนเองตามความต้องการ

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ :

9.1 ตัวชี้วัดผลผลิต : (เป็นจำนวน)

- จำนวนบุคลากรสายสอนและวิจัยเข้าร่วมอบรมเพื่อพัฒนาตนเองจำนวน 20 คน
- ผลงานตีพิมพ์จำนวน 10 เรื่อง

9.2 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : (ผลที่ได้รับประโยชน์)

- บุคลากรสายสอนและวิจัยมีความเชี่ยวชาญในศาสตร์ที่ตนถนัดมากขึ้น หลังจากได้เข้าร่วมอบรม ประชุม

วิชาการ

9.3 ตัวชี้วัดผลกระทบ :

เชิงบวก : บุคลากรสายสอนและวิจัยได้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ทำให้สามารถก้าวทันกับองค์ความรู้เทคโนโลยีใหม่ๆ

10. กลุ่มเป้าหมาย (ระบุกลุ่มเป้าหมายและจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ)

- บุคลากรสายสอนและวิจัย จำนวน 20 คน

11. ขั้นตอนการดำเนินการ :

ขั้นตอนการดำเนินการ/รายการกิจกรรม	2564			2565								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. เสนอโครงการ												
2. การเข้าร่วมประชุมวิชาการ การตีพิมพ์บทความ												
3. สรุปโครงการ												

12. กิจกรรมที่จะดำเนินงาน / วิธีการดำเนินงาน (ระบุให้ชัดเจน)

กิจกรรม 1 การอบรมการขอตำแหน่งทางวิชาการ

กิจกรรม 2 การนำเสนอผลงานวิชาการ

กิจกรรม 3 การพัฒนาอาจารย์นิเทศศกกิจ

กิจกรรม 4 การพัฒนา ภาษา ศาสตร์เฉพาะทางการเกษตร และศาสตร์การสอน

13. ระยะเวลาดำเนินงาน (วัน/เดือน/ปี) : เริ่ม พฤศจิกายน 2564 ถึง สิงหาคม 2565

14. สถานที่ดำเนินงาน : คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

15. ประมาณการงบประมาณที่ใช้ : 10,000 บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

งบรายจ่าย/หมวด/รายการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
งบดำเนินงาน			
15.1 ค่าตอบแทน		-	
รวม ค่าตอบแทน		-	
15.2 ค่าใช้สอย			
- ค่าเดินทางไปราชการ เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่ายานพาหนะ และรวมทั้งค่าลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม/สัมมนา	ค่าเดินทางไปราชการ เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่ายานพาหนะ และรวมทั้งค่าลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม/สัมมนา	10,000	
รวม ค่าใช้สอย		10,000	
15.3 ค่าวัสดุ		-	
รวม ค่าวัสดุ		-	
รวม (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)		10,000	

16. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ แนวทางในการนำผลที่ได้จากโครงการไปใช้ประโยชน์ และแนวทางการขยายผลโครงการ

1. มีจำนวนบทความวิชาการเพิ่มขึ้น

2. อาจารย์มีศักยภาพเพิ่มขึ้นซึ่งสามารถนำมาพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ใหม่ๆ หรือนำงานวิจัยที่เกิดประโยชน์ต่อชุมชนและประเทศ

3. คณะเกษตรศาสตร์มีบุคลากรที่สามารถขอตำแหน่งวิชาการเพิ่มขึ้นทำให้คณะมีความน่าเชื่อถือด้านศักยภาพของคณาจารย์

4. คณะเกษตรศาสตร์มีบุคลากรที่เป็นอาจารย์วิเทศศกกิจเพิ่มขึ้น ทำให้สามารถพัฒนาสหกิจศึกษาได้อย่างต่อเนื่อง

17. แนวทางการประเมินผลโครงการ

☒ แบบสอบถาม☐ แบบสัมภาษณ์☐ แบบทดสอบ☐ อื่น ๆ (ระบุ)

18. การรายงานผลการดำเนินงาน

☐ ทุก 1 เดือน☐ ทุก 3 เดือน☐ ทุก 6 เดือน☒ เมื่อสิ้นสุดโครงการ

ลงชื่อ

(อาจารย์ ดร.ราฮิมา วาแมดีชา) ผู้รับผิดชอบโครงการ
วันที่ -3 พ.ย. 2564

ความเห็น..... <u>เห็นควรให้จบอนุมัติ</u> ลงชื่อ <u>หิมารัตน์ หาดสุกุลวัฒน์</u> (นางสาวหิมารัตน์ หาดสุกุลวัฒน์) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ผู้ตรวจสอบโครงการ <u>-3 พ.ย. 2564</u> วันที่/...../.....	ความเห็น..... <u>เห็นควรให้จบอนุมัติ</u> ลงชื่อ <u>.....</u> (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ราฮิมา วาแมดีชา) รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ผู้วิเคราะห์โครงการ <u>-3 พ.ย. 2564</u> วันที่/...../.....
ความเห็น..... ลงชื่อ <u>กนก งาม</u> (อาจารย์ ดร.กนก เชาวภาชี) รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน ผู้วิเคราะห์นโยบายและแผน <u>-3 พ.ย. 2564</u> วันที่/...../.....	ความเห็น..... <u>อนุมัติ</u> ลงชื่อ <u>.....</u> (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรพันธ์ พิษณุพิพัฒน์กุล) คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ผู้อนุมัติโครงการ <u>-3 พ.ย. 2564</u> วันที่/...../.....