



แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ส่วนราชการ คณะเกษตรศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ได้ตรวจสอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เป็นไปตามงบประมาณที่มหาวิทยาลัยฯ จัดสรร

ความเห็น เห็นชอบตามที่มหาวิทยาลัยฯ

ลงชื่อ..... ๕

(นางธิติมา จันทอุไร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็น เห็นชอบตามที่มหาวิทยาลัยฯ

ลงชื่อ..... ฉันทะ

(นางสาวพนารัตน์ วัชรทักษิณ)

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

ความเห็น เห็นชอบตามที่มหาวิทยาลัยฯ

ลงชื่อ..... พญ.

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทวี บุญภิรมย์)

รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

ความเห็น พญ.

ลงชื่อ..... พญ.

(พญ.)

(รองศาสตราจารย์ ดร.รสสุคนธ์ แสงมณี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

คำนำ

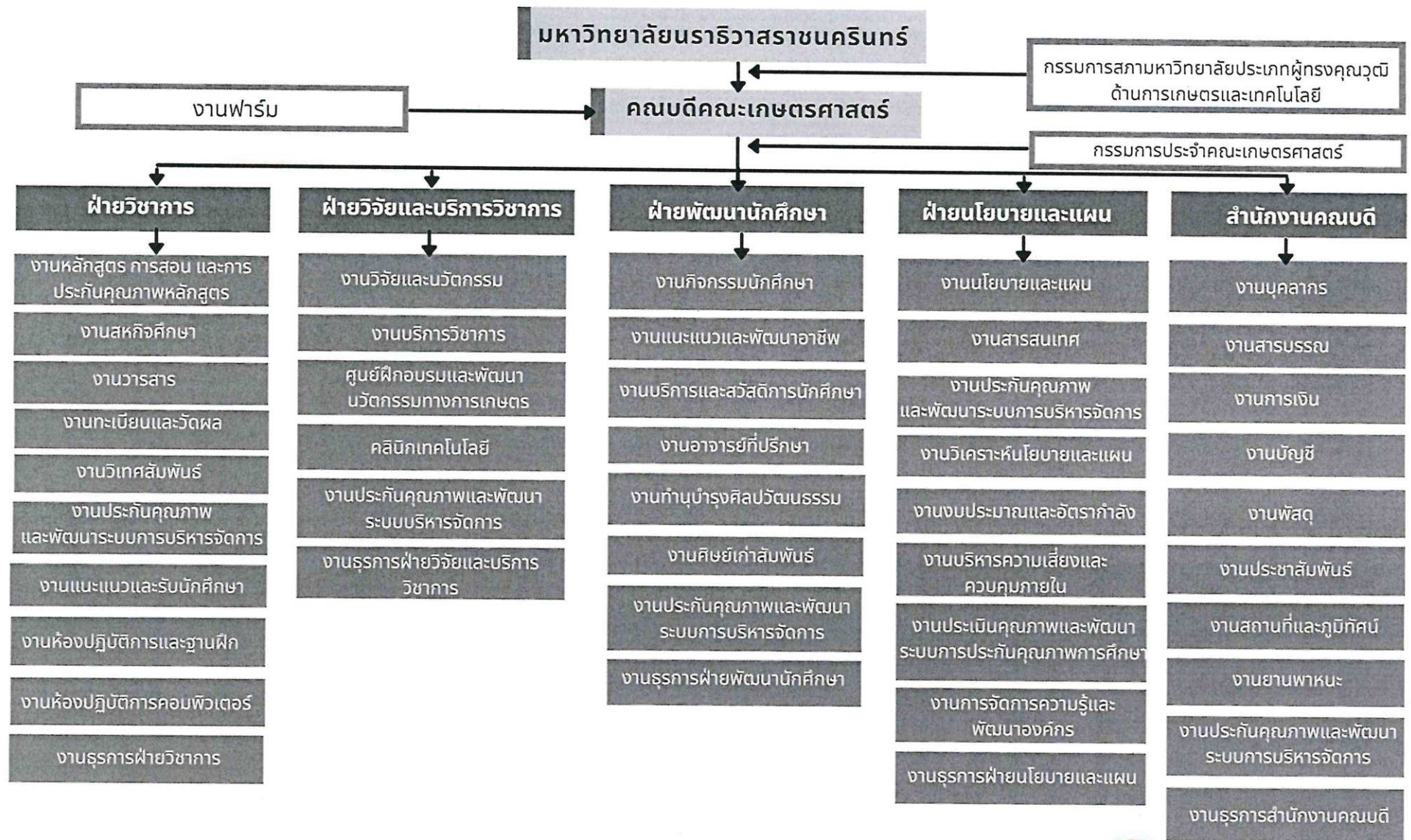
คณะเกษตรศาสตร์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ให้สอดคล้องกับพันธกิจและเป้าหมายการพัฒนา ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนา มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ และคณะเกษตรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2565-2569 คณะเกษตรศาสตร์หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานในคณะเกษตรศาสตร์ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามพันธกิจของคณะเกษตรศาสตร์ และมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ต่อไป



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรพันธ์ พิชญพิพัฒน์กุล)
คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
โครงสร้างองค์กร	1
ผลการวิเคราะห์ SWOT	2
ปรัชญา/วิสัยทัศน์	4
พันธกิจ/ประเด็นยุทธศาสตร์	5
ตารางความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติราชการของคณะและแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย	6
ปฏิทินปฏิบัติโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	27
แผนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	30
แผนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (เงินรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา)	37
แผนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (เงินรายได้ปาล์มน้ำมัน)	42
แผนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (เงินรายได้ยางพารา)	45



ผลการวิเคราะห์ศักยภาพ คณะเกษตรศาสตร์ (SWOT Analysis)

คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ได้มีการทบทวน SWOT ในวันที่ 29 มิถุนายน 2565 โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การวิเคราะห์ SWOT ของคณะเกษตรศาสตร์ ได้แบ่งปัจจัยออกเป็น 2 ปัจจัย คือ ปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก ตามแนวทางของ กพร. คือ การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน (จุดแข็ง จุดอ่อน) คณะเกษตรศาสตร์ได้มีการประยุกต์นำหลัก 7Ss ของ McKinsey มาใช้เป็นต้นแบบในการพิจารณา ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ (Strategy) โครงสร้างองค์กร (Structure) ระบบองค์กร (System) ทักษะบุคลากร (Skill) คุณค่าร่วมกันในองค์กร (Shared Values) บุคลากร (Staff) และรูปแบบการนำองค์กร (Style) ส่วนการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก (อุปสรรค และโอกาส) คณะเกษตรศาสตร์ได้มีการประยุกต์นำหลัก C-PEST มาใช้เป็นต้นแบบในการพิจารณา ประกอบด้วย ลูกค้า/นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาชั้นปีที่ 6 (Customer) สถานการณ์ทางการเมือง (Political) สภาพเศรษฐกิจ/สภาพแวดล้อม (Economic/Environment) สภาพสังคม (Social) และเทคโนโลยี (Technology) ผลการวิเคราะห์ SWOT มีดังต่อไปนี้

จุดแข็ง

1. บุคลากรสายสอนและวิจัยมีศักยภาพที่โดดเด่น ทั้งคุณวุฒิ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง
2. บุคลากรเป็นรุ่นใหม่สามารถเรียนรู้และปรับตัวได้เร็วกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา
3. มีฟาร์มสำหรับฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา การศึกษาวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
4. มีห้องปฏิบัติการและเครื่องมือวิทยาศาสตร์ที่มีความทันสมัย เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการสร้างนวัตกรรม
5. มีหลักสูตรที่ตอบโจทย์ความต้องการของคนในพื้นที่
6. มีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง ทำงานเป็นทีม และมุ่งความสำเร็จของงาน
7. เป็นคณะที่ใกล้ชิดกับชุมชนและประชาชนในพื้นที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย
8. คณะฯ ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในพื้นที่

จุดอ่อน

1. งบประมาณในการพัฒนาคณะมีจำกัด
2. หลักสูตรยังไม่ตอบโจทย์ความต้องการของประเทศด้านเทคโนโลยี นวัตกรรม และการประกอบการ ในภาคการเกษตรในยุค Thailand 4.0
3. ขาด "ตราสินค้า" หรือ branding ที่สามารถสร้างจุดขายให้กับคณะ
4. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนมีไม่เพียงพอ
5. ขาดระบบสารสนเทศที่ทันสมัยในการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการบริหารจัดการองค์กร
6. การบริหารจัดการองค์กรไม่ทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่มีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว
7. ขาดการแสวงหารายได้จากทรัพยากรที่มีอยู่
8. การบริหารจัดการความเสี่ยงยังขาดประสิทธิภาพ



โอกาส

1. คณะฯ ตั้งอยู่ในภูมิศาสตร์ที่มีระบบคมนาคม ที่เพียบพร้อมทั้งทางบก ทางน้ำ ทางราง และทางอากาศ สามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือ การแลกเปลี่ยนอาจารย์/นักศึกษา ในภูมิภาคต่าง ๆ ของโลกได้ง่าย
2. คณะฯ ตั้งอยู่ในพื้นที่ ที่มีแหล่งเรียนรู้ปราชญ์ท้องถิ่น ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์ศึกษาวิจัยทั้งภาครัฐและเอกชน ที่ส่งเสริมด้านการเรียนการสอน และการวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี
3. คณะฯ ตั้งอยู่ในภูมิศาสตร์ที่มีความเข้มแข็งและหลากหลายของสังคมพหุวัฒนธรรม เพิ่มโอกาสให้เกิดความหลากหลายด้านการศึกษา วิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยี ที่สอดคล้องกับพหุวัฒนธรรม เช่นอุตสาหกรรมฮาลาล อุตสาหกรรมท่องเที่ยวเชิงเกษตรและธรรมชาติ
4. คณะฯ ตั้งอยู่ในภูมิศาสตร์ที่มีความสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติ เพิ่มโอกาสให้เกิดความหลากหลายด้านการศึกษาวิจัย และการต่อยอดไปสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ และการสร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร
5. สามารถสร้างรายได้จากงานฟาร์ม งานวิจัย และงานบริการวิชาการได้เพิ่มขึ้น
6. นโยบายในระดับประเทศ ภูมิภาค และท้องถิ่น ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของคณะฯ ทั้งการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการถ่ายทอดเทคโนโลยี เช่น การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ สามเหลี่ยมเศรษฐกิจ และเขตการค้าชายแดน เป็นต้น
7. สถานการณ์ของการแพร่ระบาดของ COVID-19 ทำให้เกิดมุมมองและแนวคิดใหม่ ๆ ในการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการเรียนการสอน และการวิจัยและการบริการวิชาการ เพื่อรองรับการใช้ชีวิตแบบ New Normal หลังสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19
8. สามารถสร้างโอกาสทางการศึกษาให้กับทุกวัยในการ Reskill-Upskill หรือการสร้าง New Skill ในการพัฒนากำลังคนตามความต้องการของประเทศในยุค Thailand 4.0

อุปสรรค

1. นักศึกษาที่เข้าศึกษาในคณะมีความรู้พื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์ต่ำ เป็นอุปสรรคต่อการต่อยอดทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น
2. สถานการณ์ความไม่สงบในสามจังหวัดชายแดนภาคใต้มีผลต่อการสรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพ และมีผลต่อการตัดสินใจเข้าศึกษาต่อของนักเรียน
3. สถานการณ์ของการแพร่ระบาดของ COVID-19 เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานในรูปแบบเดิมในทุกพันธกิจ
4. สถานประกอบการที่เป็นแหล่งฝึกปฏิบัติและสหกิจศึกษาในพื้นที่มีจำนวนจำกัดและไม่หลากหลาย
5. อัตราการเกิดของประชากรของประเทศลดลง และโครงสร้างประชากรของประเทศเปลี่ยนเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ทำให้จำนวนนักเรียนที่จะเข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาลดลง



ความคาดหวังของบุคลากรที่มีต่อคณะเกษตรศาสตร์

1. ผลิตบัณฑิตมีคุณภาพและสมรรถนะสูงด้านวิชาการ เป็นนักปฏิบัติ นักวิจัย และนวัตกรรมที่มีคุณธรรมและ จริยธรรม
2. เป็นที่พึ่งให้กับชุมชนและสังคมในสามจังหวัดชายแดนใต้
3. เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ รวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล (Good Governance) ในการบริหารจัดการ

ปรัชญา

มุ่งมั่นผลิตกำลังคนด้านการเกษตรที่มีความเชี่ยวชาญทั้งวิชาการ ทักษะ และเทคโนโลยี มุ่งมั่นศึกษาวิจัยเพื่อสร้างสรรค์องค์ความรู้ใหม่สู่การคิดค้นเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาภาคการเกษตรของสามจังหวัดชายแดนภาคใต้

วิสัยทัศน์

ผู้นำด้านการจัดการศึกษา การวิจัย และการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการเกษตร เพื่อการพัฒนาภาคการเกษตรของสามจังหวัดชายแดนภาคใต้

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์: คณะเกษตรศาสตร์ชั้นนำอันดับ 1 ของสามจังหวัดชายแดนภาคใต้

อัตลักษณ์

เมล็ดพันธุ์แห่งปัญญา “Wisdom of Seeds”

เอกลักษณ์

“ต้นกล้าทางปัญญา เพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน”

บัณฑิตที่พึงประสงค์

“เก่งคิด เก่งปฏิบัติ เก่งเรียนรู้”

: เก่งคิด หรือ คิดเป็น (Conceptual Skill)

: เก่งปฏิบัติ หรือ ทำเป็น (Operation Skill)

: เก่งเรียนรู้เพื่อต่อยอด (Life long learning Skill)

ค่านิยม (Value)

SMART “สมาร์ท”

S : Specific	หมายถึง	เจาะจงและชัดเจน
M : Measurable	หมายถึง	วัดและประเมินเป็นตัวเลขได้
A : Achievable	หมายถึง	เป็นจริงและจับต้องได้
R : Relevant	หมายถึง	สมเหตุสมผลและสอดคล้อง
T : Time & Teamwork	หมายถึง	มีเวลาชัดเจนและทำงานเป็นทีม



อุดมการณ์ของคณะเกษตรศาสตร์ (Core Ideology)

“มุ่งมั่นผลิตทรัพยากรบุคคล ด้านการเกษตรให้เป็นคนเก่งคิด เก่งปฏิบัติ เก่งเรียนรู้เพื่อต่อยอดทางความคิด ออกไปปรับใช้สังคม”

สามารถสื่อความหมายตามคุณลักษณะที่ดีของวิสัยทัศน์ได้ดังนี้

Core Purpose คือ มุ่งมั่นผลิตทรัพยากรบุคคล ด้านการเกษตร

Core Value คือ เก่งคิด เก่งปฏิบัติ เก่งเรียนรู้เพื่อต่อยอดทางความคิด

Visionary Goal คือ พัฒนาท้องถิ่นและสังคมภาคใต้

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตทุกระดับที่มีคุณภาพ
2. ผลิตผลงานทางวิชาการ งานสร้างสรรค์ และงานวิจัย
3. บริการวิชาการและวิชาชีพเพื่อพัฒนาศักยภาพทุกภาคส่วน
4. ทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม
5. การบริหารและการจัดการ

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพทางด้านวิชาชีพและนวัตกรรม
2. ผลิตผลงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรมที่มีคุณภาพ
3. การบริการวิชาการ วิชาชีพที่มีมาตรฐาน เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคมในสาม

จังหวัดชายแดนใต้

4. อนุรักษ์ ส่งเสริม และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมด้านการเกษตร ภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม
5. พัฒนาการบริหารจัดการสู่องค์กรชั้นนำโดยเน้นประสิทธิภาพและความยั่งยืน



แผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565-2569

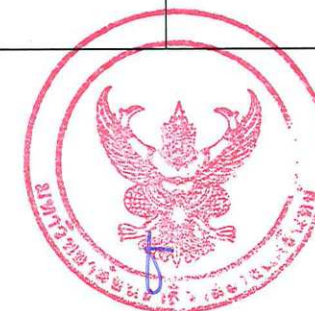
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพทางด้านวิชาชีพและนวัตกรรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
			65	66	67	68	69			
1.1 มีหลักสูตรที่ทันสมัย และส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมและประเทศ	1.1.1 จำนวนรายวิชาที่มีการเตรียมความพร้อมให้กับผู้เรียนสู่การเป็นผู้ประกอบการ/ตอบสนองความต้องการของประเทศ (KPI 1) (G2/KPI 5D)	รายวิชา	3	3	2	2	-	บริหารจัดการหลักสูตรการเรียนการสอน ที่มีความหลากหลาย ทางเทคโนโลยี/นวัตกรรม	- โครงการสร้างและพัฒนารายวิชาที่เกี่ยวกับการพัฒนาการเป็นผู้ประกอบการ - โครงการสร้างและพัฒนาหลักสูตรเพื่อความเป็นเลิศ แบบมีปริญญาและไม่มีปริญญา (Degree and Non-degree) และบัณฑิตศึกษา สู่ความเป็นผู้ประกอบการ - โครงการเตรียมความพร้อม สำหรับการเรียนการสอนรูปแบบใหม่ ด้านการพัฒนาอาจารย์ สื่อนักสนับสนุนการเรียนรู้ การเรียนออนไลน์	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ ผอ.กองส่งเสริมวิชาการฯ คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
	1.1.2 จำนวนหลักสูตรที่มีการพัฒนารายวิชาสู่การเป็นผู้ประกอบการ หรือตอบสนองความต้องการของประเทศ (KPI 2) (G2/KPI 6)	หลักสูตร	2	2	2	2	2			
	1.1.3 จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) 5 หลักสูตร (KPI 3) (G2/KPI 6)	หลักสูตร	1	1	1	1	1			
1.2 นักศึกษา/บัณฑิต มีคุณภาพทางด้านวิชาชีพและนวัตกรรม ตามมาตรฐานระดับสากล	1.2.1 จำนวนรางวัลที่นักศึกษา/บัณฑิตได้รับในระดับชาติและนานาชาติ (KPI 4)	รางวัล	25	30	40	45	50	ส่งเสริมและพัฒนา นักศึกษาให้มีทักษะวิชาชีพและนวัตกรรม ทักษะการเรียนรู้ที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21	- โครงการส่งเสริมสนับสนุนการเข้าร่วมแข่งขัน ประกวดระดับสถาบันเพื่อไปสู่เวทีระดับประเทศและนานาชาติ - โครงการส่งเสริม ผลักดันให้ความรู้ จัดอบรมแก่ผู้เรียนเพิ่มทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 และทักษะด้านความเป็นผู้ประกอบการ - โครงการส่งเสริมทักษะความรู้ในการสอบมาตรฐานวิชาชีพ - โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของนักศึกษา สู่บัณฑิตคุณภาพมาตรฐานสากล - โครงการพัฒนาข้อสอบภาษาอังกฤษให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานที่สามารถเทียบเคียง CEFR - โครงการพัฒนาผู้ประกอบการเพื่อการเสริมสร้างนวัตกรรม	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ ผอ.กองส่งเสริมวิชาการฯ คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
	1.2.2 จำนวนรางวัลที่นักศึกษา/บัณฑิตได้รับ ในด้านผู้ประกอบการใหม่ (Startup Award) หรือนวัตกรรม (KPI 5) (G2/KPI 2)	รางวัล	7	10	13	17	21			
	1.2.3 ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านมาตรฐานวิชาชีพในการสอบ ครั้งแรก (KPI 6)	ร้อยละ	50	55	60	65	70			
	1.2.4 ร้อยละของจำนวนนักศึกษา ที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ ก่อนสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่า (CEFR:B1) (KPI 7)	ร้อยละ	-	60	65	70	75			
	1.2.5 ร้อยละของนักศึกษา/บัณฑิต ที่เป็นผู้ประกอบการที่เกิดจากกระบวนการพัฒนาและการเสริมสร้างนวัตกรรม (KPI 8) (G2/KPI 1)	ร้อยละ	7	9	13	20	25	ส่งเสริมและสนับสนุน การมีงานทำของบัณฑิต	- โครงการเตรียมความพร้อมบัณฑิตก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน - โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษา ผู้อำนวยการกองพัฒนา นักศึกษา คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
	1.2.6 ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำ/ประกอบอาชีพอิสระ/ศึกษาต่อ ภายใน 1 ปี (KPI 9)	ร้อยละ	75	80	85	90	90			
	1.2.7 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ตามบัณฑิตที่พึงประสงค์ ในระดับดีขึ้น (ค่าเฉลี่ย 3.51 ขึ้นไป) (KPI 10)	ร้อยละ	75	80	85	90	90			
	1.2.8 ร้อยละของงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนจากบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก เพื่อการสร้างผู้ประกอบการใหม่ (KPI 11) (G2/KPI 3)	ไม่น้อยกว่า หรือเท่ากับ ร้อยละ	5	10	20	20	30			
	1.2.9 ร้อยละของงบประมาณที่ใช้ในการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรม เพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (KPI 12) (G2/KPI 7)	ไม่น้อยกว่า หรือเท่ากับ ร้อยละ	5	10	20	20	30	จัดหางบประมาณจากแหล่งทุน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรม เพื่อพัฒนา นักศึกษา/บัณฑิต	- โครงการสนับสนุนและจัดหาทุนเพื่อการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรม - โครงการศึกษาดูงาน “การเข้าร่วมกิจกรรม “Open Innovation Roadshow” ภาคใต้” เพื่อสร้างเครือข่าย	รองฯฝ่ายแผนและพัฒนา คุณภาพ ผอ.กองนโยบายและแผน คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพทางด้านวิชาชีพและนวัตกรรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย/ปีที่ผ่านมา					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
			65	66	67	68	69			
1.3 มีเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษาระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อการพัฒนาการศึกษา	1.3.1 จำนวนหน่วยงานภายในและภายนอกที่ร่วมเป็นเครือข่ายเพื่อการพัฒนาการศึกษากับมหาวิทยาลัย (KPI 13)	หน่วยงาน	5	5	5	5	5	สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษากับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ธุรกิจ ภาคอุตสาหกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือและข้อตกลงร่วมกันภาคีเครือข่าย - โครงการส่งเสริมกิจกรรมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ภายในและนอกมหาวิทยาลัย	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ ผอ.กองส่งเสริมวิชาการฯ คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
1.4 มีโครงสร้างพื้นฐานด้านการเรียนการสอนแบบครบวงจร	1.4.1 ร้อยละของความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ สื่อการเรียนการสอน อินเทอร์เน็ต ความเร็วสูง (KPI 14)	ร้อยละ	80	85	90	95	95	พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สื่อการเรียนการสอน อินเทอร์เน็ต ความเร็วสูง	- โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สื่อการเรียนการสอน อินเทอร์เน็ต ความเร็วสูง - โครงการสร้างห้องเรียนเสมือนจริง (Virtual Classroom) - โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ ผอ.กองส่งเสริมวิชาการฯ คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
1.5 การสืบสานศิลปวัฒนธรรม และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกของนักศึกษาภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรมได้อย่างมีความสุข	1.5.1 ร้อยละของนักศึกษา ที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม สังคมพหุวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานภายนอก อย่างน้อย 4 โครงการ (KPI 15)	ร้อยละ	80	84	86	88	90	สนับสนุนการเรียนการสอน เชื่อมโยงการสืบสานศิลปวัฒนธรรม คุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกแก่นักศึกษา	- โครงการอนุรักษ์ส่งเสริมสืบสานศิลปวัฒนธรรม ประเพณีไทย-อิสลาม - โครงการบูรณาการการเรียนการสอนร่วมกิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม คุณธรรมจริยธรรม จิตสำนึก - โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตบัณฑิตที่พึงประสงค์	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา ผอ.ฝ่ายพัฒนานักศึกษา คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
	1.5.2 ร้อยละบัณฑิตมีคุณธรรมจริยธรรม สามารถดำรงชีวิตภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม บนพื้นฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ได้อย่างมีความสุข (KPI 16)	อย่างน้อย ร้อยละ	80	84	86	88	90			



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลงานงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรมที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย/ปีที่ดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
			65	66	67	68	69			
2.1 มีผลงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรมที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ	2.1.1 จำนวนบทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการ หรือบทความปริทัศน์ (Review article) จากการตีพิมพ์ในฐานข้อมูล TCI 1 (KPI 17)	บทความ	50	60	70	80	90	ส่งเสริมสนับสนุนงานวิจัย และนวัตกรรมให้ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ ยกย่อง เชิดชูเกียรติ	- โครงการอบรมการเขียนผลงานวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ - โครงการสนับสนุนฐานข้อมูลงานวิจัยออนไลน์ - โครงการสร้างแรงจูงใจในการผลิตผลงานวิชาการ - โครงการสนับสนุนและส่งเสริมการวิจัยร่วมกับต่างประเทศ - โครงการวิเคราะห์โจทย์จากงานวิจัยและการวิจัยระเบียบวิธีวิจัยที่มีคุณภาพ - โครงการสัมมนาประชุมวิชาการงานวิจัยระดับชาติ - โครงการเสริมทักษะการเขียนข้อเสนอเพื่อขอทุนวิจัย - โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย และนวัตกรรม ผอ.ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
	2.1.2 จำนวนบทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการ หรือบทความปริทัศน์ (Review article) จากการประชุมวิชาการที่ตีพิมพ์และจัดอยู่ในฐานข้อมูล Scopus หรือ ISI หรือฐานข้อมูลนานาชาติอื่นๆ (KPI 18)	บทความ	10	20	30	40	50			
	2.1.3 จำนวนเรื่องการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ หรือโครงการวิจัยร่วมกับนักวิจัย/องค์กรต่างประเทศ (KPI 19)	เรื่อง	5	5	7	10	13			
	2.1.4 ร้อยละของอาจารย์ตีพิมพ์ในฐานข้อมูล TCI 1 หรือ Scopus หรือ ISI หรือฐานข้อมูลนานาชาติอื่นๆ (KPI 20)	ร้อยละ	20	20	25	25	30			
	2.1.5 จำนวนการยื่นข้อเสนอ Submitted proposal เพื่อขอทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก (KPI 21)	โครงการ	15	15	20	25	30			
2.2 งานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์และสร้างมูลค่าเพิ่มในระดับชุมชน สังคมและอุตสาหกรรม	2.2.1 จำนวนงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในระดับชุมชน สังคม และภาคอุตสาหกรรม (KPI 22)	เรื่อง	15	15	20	25	30	ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้หรือตอบโจทย์ความต้องการเพื่อนำไปสู่การแก้ปัญหาของชุมชน สังคม และภาคอุตสาหกรรม	- โครงการสำรวจโจทย์วิจัยและสร้างเครือข่ายในพื้นที่และภาคอุตสาหกรรมเพื่อการสนับสนุนวิจัย - โครงการสำรวจปัญหาและความต้องการของชุมชน สังคมและภาคอุตสาหกรรมโดยนักวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เข้าไปประยุกต์และแก้ปัญหา - โครงการจัดทำสื่อวีดิทัศน์/สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อการเผยแพร่ - โครงการส่งเสริมให้บุคลากรผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม ประยุกต์ใช้/ตอบโจทย์ความต้องการชุมชนและภาคอุตสาหกรรม - โครงการวิเคราะห์มูลค่ารายได้ของเศรษฐกิจฐานรากเพื่อนำไปสู่การแก้ปัญหาและพัฒนาด้วยงานวิจัยและนวัตกรรม	
	2.2.2 จำนวนงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับชุมชน สังคม และภาคอุตสาหกรรม (KPI 23)	เรื่อง	5	5	10	10	15			
	2.2.3 จำนวนบุคลากรที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่ชุมชน ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (KPI 24)	คน	20	30	40	50	60			
	2.2.4 จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ออกสื่อต่างๆ (KPI 25)	เรื่อง	2	2	3	4	5			
	2.2.5 จำนวนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกที่สนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการใหม่ (Startup) หรือผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) (KPI 26)	ล้านบาท	5.000	7.000	8.000	9.000	10.000			
	2.2.6 จำนวนเครือข่ายผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยี และนวัตกรรม (KPI 27)	เครือข่าย	3	3	5	8	10			
2.3 งานวิจัยและนวัตกรรม ที่ได้รับการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา	2.3.1 จำนวนผลงานที่ขอขึ้นจดอนุสิทธิบัตรและสิทธิบัตร (KPI 28)	ชิ้น	1	2	3	4	5	ส่งเสริมการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมให้ได้รับการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา	- โครงการสนับสนุนการได้รับคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา - ส่งเสริมให้เกิดรายได้จากนวัตกรรมหรืองานวิจัยที่ผ่านกระบวนการจดสิทธิบัตร - ส่งเสริมทักษะและองค์ความรู้ของอาจารย์ในกระบวนการจดสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร	
	2.3.2 จำนวนรายได้ที่เกิดจากผลงานที่ได้รับการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา (KPI 29)	ล้านบาท	0.000	0.000	0.050	0.050	0.100			



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการ วิชาชีพที่มีมาตรฐาน ตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคมในสามจังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย/ปีที่ดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการสำคัญ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
			65	66	67	68	69			
3.1 เป็นศูนย์กลางในการบริการวิชาการและวิชาชีพที่มุ่งเน้นเทคโนโลยีและนวัตกรรม โดยบูรณาการด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี/วิทยาศาสตร์ สุขภาพ/สังคมศาสตร์ เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม ในสามจังหวัดชายแดนใต้	3.1.1 ร้อยละผู้รับบริการวิชาการและวิชาชีพที่พึงพอใจในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย 3.51 ขึ้นไป) (KPI 30)	ร้อยละ	80	80	85	85	90	พัฒนาศักยภาพศูนย์เฉพาะทางให้บริการวิชาการและวิชาชีพ และนวัตกรรม โดยบูรณาการด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี/วิทยาศาสตร์สุขภาพ/สังคมศาสตร์ ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคมภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม	- โครงการจัดตั้งศูนย์เฉพาะทางด้านการบริการวิชาการและวิชาชีพ - โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์เฉพาะทางด้านการบริการวิชาการและวิชาชีพ - โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการให้บริการวิชาการ และวิชาชีพ - โครงการส่งเสริมและพัฒนาความสามารถของชุมชนให้มีคุณภาพอย่างยั่งยืน	รองอธิการบดีฝ่ายส่งเสริมวิชาการ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวิชาการฯ คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
	3.1.2 จำนวนศูนย์เฉพาะทางเพื่อให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่เพิ่มขึ้น (เดิม13ศูนย์) (KPI 31)	ศูนย์	1	1	1	1	1			
	3.1.3 จำนวนครั้งของผู้รับบริการวิชาการและวิชาชีพจากศูนย์เฉพาะทาง ศูนย์เก่าและศูนย์ใหม่ (KPI 32)	ครั้ง	500	600	700	800	900			
	3.1.4 จำนวนหน่วยงานที่เข้ารับบริการวิชาการและวิชาชีพ (KPI 33)	หน่วยงาน	350	370	390	410	430			
	3.1.5 จำนวนผู้เข้ารับบริการวิชาการและวิชาชีพ (KPI 34)	คน	3000	4000	5000	6000	7000			
	3.1.6 จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการและวิชาชีพ (KPI 35)	ล้านบาท	1.000	1.500	2.000	2.500	3.000			
	3.1.7 ร้อยละของจำนวนงานบริการวิชาการที่ผู้รับบริการวิชาการและวิชาชีพ ได้นำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์หรือสร้างรายได้ (KPI 36)	ร้อยละ	60	65	70	75	80			
	3.1.8 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการให้บริการวิชาการ และวิชาชีพ (KPI 37)	เครือข่าย	11	13	15	17	19			
3.2 เป็นมหาวิทยาลัยหลักในการบริการวิชาการ ด้านการศึกษาเพื่อความมั่นคง เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้	3.2.1 ร้อยละของจำนวนผู้รับบริการวิชาการด้านการศึกษาเพื่อความมั่นคงที่พึงพอใจในระดับดีขึ้นไป (KPI 38)	ร้อยละ	70	70	75	75	80	ส่งเสริมการบริการวิชาการ ด้านการศึกษาเพื่อความมั่นคง พัฒนาศักยภาพเยาวชนจังหวัดชายแดนใต้สู่การเรียนรู้สังคมพหุวัฒนธรรม เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้	- โครงการอนุรักษ์ส่งเสริมสืบสานศิลปวัฒนธรรมประเพณีไทยและอิสลาม - โครงการพัฒนาระบบและกลไกสนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรมของนักศึกษาและบุคลากร - โครงการบูรณาการการเรียนการสอนกิจกรรมนักศึกษาที่ส่งเสริมความเป็นพหุวัฒนธรรม - โครงการสำรวจความสุขในการอยู่ในสังคมพหุวัฒนธรรมของบัณฑิต	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา ผอ.ฝ่ายพัฒนานักศึกษา คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
	3.2.2 ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับบริการวิชาการด้านการศึกษาเพื่อความมั่นคง มีความเข้าใจเรื่องพหุวัฒนธรรมที่ระดับดีขึ้นไป (KPI 39)	ร้อยละ	70	70	75	75	80			
	3.2.3 จำนวนผู้เข้ารับบริการวิชาการด้านการศึกษาเพื่อความมั่นคง (KPI 40)	คน	300	600	900	1200	1500			
	3.2.4 จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการด้านการศึกษาเพื่อความมั่นคง (KPI 41)	ล้านบาท	2.000	4.000	6.000	8.000	12.000			
	3.2.5 ร้อยละของผู้รับบริการวิชาการด้านการศึกษาเพื่อความมั่นคงที่นำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ (KPI 42)	ร้อยละ	70	75	75	80	80			



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการบริหารจัดการสู่องค์กรชั้นนำโดยเน้นประสิทธิภาพและความยั่งยืน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย/ปีที่ผ่านมา					กลยุทธ์	โครงการสำคัญ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
			65	66	67	68	69			
4.1 มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพรองรับการเปลี่ยนแปลงโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	4.1.1 จำนวนระบบงานใช้ระบบสารสนเทศ (KPI 43)	ระบบ	5	5	5	5	5	พัฒนา โครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลสารสนเทศ งานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย	- โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน e-document - โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ/ระบบดิจิทัล - โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรผู้ใช้ระบบงานดิจิทัล - โครงการสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้งานระบบสารสนเทศ	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร กองกลาง/งานสารสนเทศ คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
	4.1.2 ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบระบบฐานข้อมูลโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สารสนเทศ (KPI 44)	ร้อยละ	70	75	80	85	90			
	4.1.3 ร้อยละของบุคลากรสายสอนและวิจัย/สายสนับสนุน ที่ได้รับการพัฒนาด้านระบบสารสนเทศ (KPI 45)	ร้อยละ	60	70	80	90	100			
	4.1.4 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่พัฒนากระบวนการงานด้านการบริหารจัดการ (KPI 46)	โครงการ	10	10	10	10	10			
	4.1.5 คะแนนที่มหาวิทยาลัยได้รับการประเมินหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ (KPI 47)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	85	85	85	85	90	บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม	- โครงการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใส - โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนางานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา - โครงการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรมประเพณีพหุวัฒนธรรม	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ผอ.สำนักงานอธิการบดี ผอ.กองทรัพยากรบุคคล/งานนิติกร ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายงานประกันคุณภาพ/หัวหน้างานประกันคุณภาพ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา ผอ.กองพัฒนานักศึกษา คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
	4.1.6 คะแนนที่มหาวิทยาลัยได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ (KPI 48)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	85	85	85	85	90			
	4.1.7 จำนวนตัวชี้วัดด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ที่มีผลการประเมินในระดับ 5 ตามเกณฑ์ CUPT QA (KPI 49)	ตัวชี้วัด	3	2	2	2	4			
	4.1.8 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรมของสังคมพหุวัฒนธรรมของสังคมพหุวัฒนธรรมอย่างน้อย 3 โครงการต่อปี (KPI 50)	ตัวชี้วัด	80	84	86	88	90			
	4.1.9 จำนวนมาตรฐานของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการรับรองมาตรฐานสากล ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม (KPI 51) (Ranking กลุ่ม2)	มาตรฐาน	-	-	-	1	1	สร้างระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยสีเขียว ด้วยนโยบาย 5G (Green campus initiative) เพื่ออนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม	- โครงการรณรงค์อนุรักษ์และดูแลสิ่งแวดล้อมในชุมชน - โครงการ 5G Generation ใหม่ของเทคโนโลยีเครือข่ายไร้สาย	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายงานประกันคุณภาพ คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
	4.1.10 ร้อยละของปริมาณไฟฟ้าที่ประหยัดได้จากโครงการอนุรักษ์พลังงาน ลดลงเทียบกับการใช้พลังงานของปีที่ผ่านมา (KPI 52)	ร้อยละ	5	5	5	5	5			
	4.1.11 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มประสิทธิภาพมหาวิทยาลัย (สร้างระบบนิเวศ) (KPI 53)	โครงการ/กิจกรรม	4	4	4	4	4	พัฒนาศักยภาพบุคลากรสร้างเสริมองค์ความรู้ใหม่ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนความก้าวหน้าในสายงาน สร้างขวัญกำลังใจ	- โครงการอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของสายสอนและสายสนับสนุน - โครงการประชุมจัดทำ/ทบทวน/ระเบียบข้อบังคับ ประกาศมหาวิทยาลัย - โครงการสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายสอนและวิจัย และสายสนับสนุน	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ผอ.สำนักงานอธิการบดี ผอ.กองทรัพยากรบุคคล/งานนิติกร คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
	4.1.12 จำนวนองค์ความรู้ที่นำมา ใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการ (KPI 54)	ไม่น้อยกว่าองค์ความรู้	10	10	10	10	10			
	4.1.13 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (KPI 55)	ร้อยละ	25	30	35	40	45			
	4.1.14 จำนวนของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีตำแหน่งระดับชำนาญการ (KPI 56)	ไม่น้อยกว่าคน	5	5	5	5	5			



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการบริหารจัดการสู่องค์กรชั้นนำโดยเน้นประสิทธิภาพและความยั่งยืน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการสำคัญ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
			65	66	67	68	69			
4.1 มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลง โดยยึดหลักธรรมาภิบาล	4.1.15 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีความรู้พื้นฐานทางด้านภาษาอังกฤษ PNU Test ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานความรู้พื้นฐานด้านภาษาอังกฤษ (KPI 57)	ร้อยละ	5	10	15	20	25	พัฒนาศักยภาพบุคลากร สร้างเสริมองค์ความรู้ใหม่ ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และ สนับสนุนความก้าวหน้าใน สายงาน สร้างขวัญ กำลังใจ	- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร : การทำผลงานวิชาการ งานวิจัย เข้าสู่ตำแหน่ง , การพัฒนาภาษาอังกฤษ , พัฒนางานตามความเชี่ยวชาญ - โครงการจัดทำข้อมูลเพื่อเข้าสู่ World Ranking - โครงการประเมินสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ (PNU-TPSF) - โครงการพัฒนาความรู้และทักษะแหล่งเรียนรู้ Online - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ และพัฒนาผู้ประกอบการ - โครงการสำรวจความพึงพอใจบุคลากร - โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นประจำปี - โครงการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ผอ.สำนักงานอธิการบดี ผอ.กองทรัพยากรบุคคล/ งานนิติกร รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ผอ.กองส่งเสริมวิชาการฯ คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
	4.1.16 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีความรู้พื้นฐานทางด้านภาษาอังกฤษ PNU Test ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานความรู้พื้นฐาน ด้านภาษาอังกฤษ (KPI 58)	ร้อยละ	30	35	40	45	50			
	4.1.17 ระดับความสำเร็จของการประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ (Teaching Professional Standard Framework) (KPI 59)	ร้อยละ	90	90	90	90	90			
	4.1.18 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะตามวิชาชีพ (KPI 60)	ร้อยละ	80	85	90	95	100			
	4.1.19 ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยที่ไปถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนความรู้เพื่อพัฒนาสินค้าและบริการแก่สถานประกอบการในภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (KPI 61) (G2/KPI 4)	ร้อยละ	5	10	10	20	20			
	4.1.20 ร้อยละของบุคลากร สายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะตามวิชาชีพ (KPI 62)	ร้อยละ	50	60	70	80	100			
	4.1.21 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (KPI 63)	ร้อยละ	30	35	40	45	50			
	4.1.22 ร้อยละของคะแนนความพึงพอใจของบุคลากรในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้น (KPI 64)	ร้อยละ	70	75	80	85	90			



แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2569

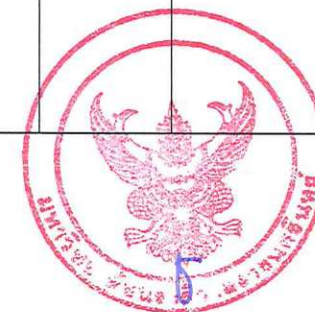
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการผลิตบัณฑิต

เป้าประสงค์หลัก

สร้างบัณฑิตเกษตรพันธุ์ใหม่ (Young Smart Farmer) ที่มีสมรรถนะและทักษะสูงมุ่งสู่การเป็นผู้ประกอบการ เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ (New Growth Engines) และ S-Curve ด้านอุตสาหกรรมเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ (Agriculture and Biotechnology) และอุตสาหกรรมการแปรรูปอาหาร (Food for the Future) ของสามจังหวัดชายแดนภาคใต้และประเทศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ โครงการ และผู้รับผิดชอบโครงการ

เป้าประสงค์/เป้าหมายของพันธกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		65	66	67	68	69				
สร้างบัณฑิตเกษตรพันธุ์ใหม่ (Young Smart Farmer) ที่มีสมรรถนะและทักษะสูง มุ่งสู่การเป็นผู้ประกอบการ เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ (New Growth Engines) และ S-Curve ด้านอุตสาหกรรมเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ และอุตสาหกรรมการแปรรูปอาหาร (Food for the	1. บัณฑิตเป็นผู้ประกอบการ และ Smart Farmer ในภาคการเกษตร (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60)	20	30	40	50	60	1. ส่งเสริมกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการ การคิดค้นนวัตกรรมและการประกวดแข่งขัน	1. โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีทักษะการเป็นโค้ช Start Up 2. โครงการบ่มเพาะผู้ประกอบการ ด้านเกษตร นวัตกรรมและสนับสนุนการเข้าประกวดแข่งขัน (Start Up) ผู้ประกอบการใหม่ให้กับนักศึกษา	คณบดี	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
	2. นักศึกษา/บัณฑิตได้รับรางวัล ในด้านผู้ประกอบการใหม่ (Startup Award) หรือนวัตกรรม (อย่างน้อย 2 รางวัลต่อปีการศึกษา)	2	2	2	2	2				



เป้าประสงค์/เป้าหมายของ พันธกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		65	66	67	68	69				
Future) ของสามจังหวัด ชายแดนภาคใต้	3. บัณฑิตมีงานทำในภาค การเกษตร (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90)	50	60	70	80	90	2. พัฒนาหลักสูตรทั้งในระดับ ปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา (Degree) ที่มีการบูรณาการ ศาสตร์ (Multidisciplinary) ร่วมกับคณะ สาขาวิชา ภาควิ เคราะห์การเรียนรู้ เพื่อสร้าง สมรรถนะและทักษะสูงแก่ บัณฑิตที่ตอบโจทย์การ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Growth Engines) และ S- Curve ด้านอุตสาหกรรมเกษตร และเทคโนโลยีชีวภาพ และ อุตสาหกรรมแปรรูปอาหาร (Food for the Future) ของ สามจังหวัดชายแดนภาคใต้	3. โครงการจัดทำ หลักสูตรและจัด การศึกษาที่ใช้ชุมชน หรือสถาน ประกอบการ เป็น ห้องเรียน	คณบดี	ฝ่ายวิชาการ
							3. พัฒนาอาจารย์ให้มีความ เชี่ยวชาญด้านการจัดการเรียน การสอนแบบ Outcome Based Education (OBE) ที่ มุ่งเน้นเป้าหมายและผลลัพธ์ของ ผู้เรียน	4. โครงการพัฒนา ทักษะความสามารถ อาจารย์ด้านการ จัดการเรียนการสอน แบบ Outcome Based Education (OBE)		
							4. การพัฒนาทักษะที่สำคัญใน การใช้ชีวิตและการทำงานใน ศตวรรษที่ 21 ทั้ง Hard Skills และ Soft Skills ทักษะการใช้	5. โครงการพัฒนา ทักษะที่สำคัญในการใช้ ชีวิตและการทำงานใน ศตวรรษที่ 21 ให้กับ	คณบดี	ฝ่ายวิชาการ (Hard Skill)/ฝ่าย พัฒนานักศึกษา (Soft Skill)



เป้าประสงค์/เป้าหมายของ พันธกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		65	66	67	68	69				
							ชีวิตในสังคมดิจิทัล และทักษะ ทางภาษาให้กับบัณฑิต	นักศึกษา -ทักษะการเรียนรู้และ นวัตกรรม -ทักษะทางภาษา -ทักษะสารสนเทศ สื่อ เทคโนโลยี -ทักษะชีวิตและอาชีพ		
							5. พัฒนาห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ งานฟาร์ม ให้ได้ มาตรฐาน ที่สามารถสนับสนุน การจัดการเรียนการสอนได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	6. โครงการสร้าง พื้นฐานและจัดหา ปัจจัยพื้นฐาน ครุภัณฑ์ สิ่งก่อสร้าง สิ่งสนับสนุน การเรียนการสอน 7. โครงการ ห้องปฏิบัติการ มาตรฐานที่ได้รับการ รับรอง	คณบดี	ฝ่ายวิชาการ (วางแผน/ใช้ ประโยชน์)/ฝ่าย นโยบายและแผน (จัดหา/สร้าง)
	4. จำนวนหลักสูตรระยะ สั้น (non-degree)	2	2	2	2	2	6. พัฒนาหลักสูตร (Non- Degree) และพัฒนาการจัดการ เรียนการสอน ที่ตอบโจทย์วัย แรงงาน (working age) และวัย เกษียณ (Retirement age) เพื่อรองรับการลดลงของ นักศึกษาภาคปกติจากอัตราการ เกิดที่ลดลงเข้าสู่สังคมสูงวัย (Aging Society) ของประเทศ	8. โครงการจัดทำ หลักสูตร (Non- Degree) และจัดการ เรียนการสอน	คณบดี	ฝ่ายวิชาการ



เป้าประสงค์/เป้าหมายของ พันธกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		65	66	67	68	69				
	5. จำนวนหน่วยงาน ภายนอกที่ร่วมเป็น เครือข่ายเพื่อการศึกษา กับคณะฯ	5	5	5	5	5	7. สร้างความร่วมมือกับชุมชน สถานประกอบการ และ ภาคอุตสาหกรรม เพื่อจัดการ เรียนการสอนโดยใช้สถาน ประกอบการเป็นห้องเรียน ใน การฝึกทักษะทางวิชาชีพและ การทำงานร่วมกับผู้อื่นให้กับ บัณฑิตจากการปฏิบัติงานใน สภาพจริง	9. โครงการสร้างความ ร่วมมือกับชุมชน สถานประกอบการ และภาคอุตสาหกรรม เพื่อจัดการเรียนการ สอนโดยใช้สถาน ประกอบการเป็น ห้องเรียน	คณบดี	ฝ่ายวิชาการ (Hard Skill)/ฝ่าย พัฒนานักศึกษา (Soft Skill)



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการวิจัย

เป้าประสงค์หลัก

วิจัยและคิดค้นนวัตกรรม เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Growth Engines) และในภาคการเกษตรของสามจังหวัดชายแดนภาคใต้และประเทศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ โครงการ และผู้รับผิดชอบโครงการ

เป้าประสงค์/เป้าหมายของพันธกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		65	66	67	68	69				
วิจัยและคิดค้นนวัตกรรม เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Growth Engines) และในภาคการเกษตร ของสามจังหวัดชายแดนภาคใต้	1. จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับนานาชาติ ในฐาน ISI /Scopus หรือฐานข้อมูล นานาชาติอื่น ๆ ในสาขาวิทยาศาสตร์ด้าน การเกษตร (อย่างน้อย 10 เรื่อง/ปี)	10	15	15	20	20	1. พัฒนาศักยภาพนักวิจัย ด้านการเขียนผลงานวิจัยเพื่อ ตีพิมพ์ในวารสารระดับ นานาชาติ	1. โครงการ ฝึกอบรมเทคนิค วิธีการเขียน บทความวิจัย ภาษาอังกฤษเพื่อ ตีพิมพ์ในวารสาร นานาชาติ	คณบดี	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
								2. โครงการบริการ ตรวจสอบและแก้ไข ต้นฉบับบทความ วิจัยภาษาอังกฤษ		
								3. โครงการส่งเสริม และสนับสนุนการ ตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัยในระดับ นานาชาติ		
							2. พัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศ ห้องปฏิบัติการ งานฟาร์มให้ได้มาตรฐาน ที่	4. โครงการจัดหา ฐานข้อมูล อิเล็กทรอนิกส์	คณบดี	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ (วางแผน/



เป้าประสงค์/เป้าหมายของ พันธกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		65	66	67	68	69				
							สามารถสนับสนุนการ ศึกษาวิจัยได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	งานวิจัยเพื่อการ สืบค้น 5. โครงการจัดหา เครื่องมือ อุปกรณ์ที่ ทันสมัย ที่สามารถ สนับสนุนการ ศึกษาวิจัยได้อย่างมี ประสิทธิภาพ 6. โครงการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน งานฟาร์ม เพื่อ รองรับงานวิจัย		ออกแบบ/ใช้ ประโยชน์/ฝ่าย นโยบายและแผน (สร้าง/จัดหา)
	2. จำนวนโครงการวิจัยแบบบูรณา การ ในรูปคลัสเตอร์วิจัยและ นวัตกรรม (Research and Innovation Cluster) ที่ตอบสนอง ต่อการพัฒนาภาคการเกษตรของ ประเทศทั้งในระดับต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ (ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง ต่อปี)	5	6	7	8	9	3. พัฒนาศักยภาพนักวิจัย ด้านการเขียนขอทุนวิจัย	7. โครงการ ถ่ายทอดบทเรียน เทคนิคการเขียน โครงการวิจัยให้ได้ ทุน จากนักวิจัยมือ อาชีพ	คณบดี	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
	3. จำนวนผลงานวิจัยและ นวัตกรรม ถูกนำไปต่อยอดในภาค การผลิตและภาคอุตสาหกรรม (ไม่ น้อยกว่า 2 เรื่องต่อปี)	2	4	6	8	10	4. ส่งเสริมการวิจัยและคิดค้น นวัตกรรม ที่สามารถใช้ ประโยชน์ทางพาณิชย์ และ ตอบสนองต่อการพัฒนาภาค การเกษตร อุตสาหกรรม เกษตร เทคโนโลยีชีวภาพ	8. โครงการสร้าง ความร่วมมือด้าน การวิจัยและ นวัตกรรมกับภาค การผลิตและ ภาคอุตสาหกรรม	คณบดี	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ



เป้าประสงค์/เป้าหมายของพันธกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ปีเพื่อดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		65	66	67	68	69				
							อุตสาหกรรมแปรรูปอาหาร และการเกษตรก้าวหน้าของประเทศ	9. โครงการผู้ประกอบการคิ นักวิจัยสร้างผู้ประกอบการใช้	คณบดี	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
	4. จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรม ที่ได้รับการคุ้มครองทางทรัพย์สินทางปัญญา	-	1	1	1	1	5. ส่งเสริมการจดสิทธิบัตรอนุสิทธิบัตร คุ้มครองทางทรัพย์สินทางปัญญา ที่เกิดจากงานวิจัยและคิดค้นนวัตกรรม	10. โครงการอบรมการขอจดสิทธิบัตรอนุสิทธิบัตร คุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา ที่เกิดจากงานวิจัยและคิดค้นนวัตกรรม	คณบดี	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
	5. จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย (ไม่น้อยกว่า 5 ล้านบาทต่อปี)	5	6	7	8	9	6. ส่งเสริมสนับสนุนการขอทุนวิจัย	11. โครงการแหล่งทุนพบนักวิจัย	คณบดี	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
	6. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยภายในและภายนอกประเทศ (ไม่น้อยกว่า 2 เครือข่ายต่อปี)	2	2	2	2	2	7. สร้างความร่วมมือทางวิชาการระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกประเทศ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการวิจัย	12. โครงการสร้างความร่วมมือทางวิชาการระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกประเทศด้านการวิจัย	คณบดี	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการให้บริการวิชาการและวิชาชีพ

เป้าประสงค์หลัก

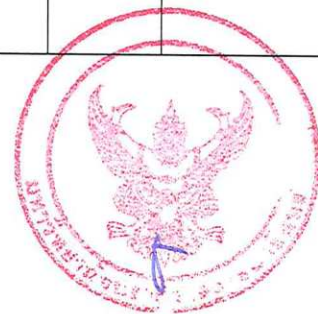
ถ่ายทอดองค์ความรู้จากการวิจัยและการคิดค้นนวัตกรรมสู่ภาคการเกษตร เพื่อปรับเปลี่ยนจากการเกษตรแบบดั้งเดิม (Traditional Farming) ไปสู่การเกษตรสมัยใหม่ที่เน้นการบริหารจัดการและเทคโนโลยี (Smart Farming) และเป็นผู้ประกอบการในภาคการเกษตรที่ขับเคลื่อนด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม (Knowledge and Innovation Driven Enterprises: IDE)

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ โครงการ และผู้รับผิดชอบโครงการ

เป้าประสงค์/เป้าหมายของพันธกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ปี ที่ดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		65	66	67	68	69				
ถ่ายทอดองค์ความรู้จากการวิจัยและการคิดค้นนวัตกรรมสู่ภาคการเกษตร เพื่อเปลี่ยนจากการเกษตรแบบดั้งเดิมไปสู่การเกษตรสมัยใหม่ที่เน้นการบริหารจัดการและเทคโนโลยีและเป็นผู้ประกอบการในภาคการเกษตรที่ขับเคลื่อนด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม	1. เกิดการรวมกลุ่มของภาคการเกษตรในการทำเกษตรแบบ Smart Farming (ไม่น้อยกว่า 2 กลุ่มต่อปี)	2	2	2	2	2	1. ส่งเสริมการนำองค์ความรู้จากงานวิจัยและการคิดค้นนวัตกรรมสู่ภาคการเกษตร ทั้งในระดับต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกรและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในด้านอุตสาหกรรมเกษตร เทคโนโลยีชีวภาพและการเกษตรก้าวหน้า	1. โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้จากงานวิจัยและการคิดค้นนวัตกรรมสู่ภาคการเกษตร และสถานประกอบการ	คณบดี	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
	2. เกิด Smart Farmer ต้นแบบในพื้นที่ (ไม่น้อยกว่า 10 คนต่อปี)	10	10	10	10	10	2. ส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ องค์ความรู้ พัฒนาทักษะ และเทคโนโลยี แก่เกษตรกรต้นแบบ ในพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้	2. โครงการบ่มเพาะและพัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่ (Young Smart farmer)	คณบดี	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
	3. เกิดความร่วมมือกับส่วนราชการ กลุ่มเกษตรกรหรือ	2	2	2	2	2	3. สร้างความร่วมมือกับส่วนราชการ กลุ่มเกษตรกร หรือ	3. โครงการบูรณาการความร่วมมือกับ	คณบดี	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ



เป้าประสงค์/เป้าหมายของ พันธกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		65	66	67	68	69				
	ภาคอุตสาหกรรม ในการ พัฒนาอุตสาหกรรมเกษตร เทคโนโลยีชีวภาพและภาค การเกษตร ทั้งในระดับ ต้น น้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ (ไม่น้อยกว่า 2 เครือข่ายต่อ ปี)						ภาคอุตสาหกรรม เพื่อพัฒนา อุตสาหกรรมเกษตร เทคโนโลยีชีวภาพและภาค การเกษตร ทั้งในระดับต้นน้ำ กลางน้ำและปลายน้ำ	ภาคราชการ กลุ่ม เกษตรกร ผู้ประกอบการ เพื่อ พัฒนาอุตสาหกรรม เกษตร เทคโนโลยีชีวภาพ และภาคการเกษตร ตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value chain)		
	4. รายได้จากการบริการ วิชาการและวิชาชีพ (ไม่น้อย กว่า 500,000 บาท/ปี)	5.0	6.0	7.0	8.0	9.0	4. ส่งเสริมและสนับสนุนการ ให้บริการวิชาการวิชาชีพแบบ มีรายได้	4. โครงการ ให้บริการวิชาการ วิชาชีพ ด้านเกษตร นวัตกรรม ตาม ความต้องการ	คณบดี	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
							5. พัฒนาความเชี่ยวชาญ นักวิทยาศาสตร์ประจำ ห้องปฏิบัติการวิเคราะห์	5. โครงการ ให้บริการวิเคราะห์ ตัวอย่าง		



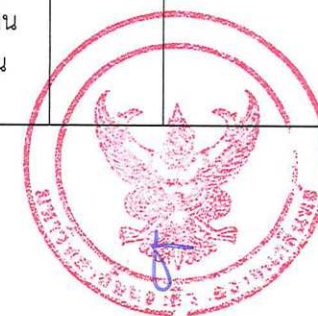
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

เป้าประสงค์หลัก

สืบสาน ต่อยอด หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการเกษตร เพื่อการพัฒนาชุมชนและสังคมของสามจังหวัดชายแดนภาคใต้อย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ โครงการ และผู้รับผิดชอบโครงการ

เป้าประสงค์/เป้าหมายของพันธกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ปี ที่ดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		65	66	67	68	69				
สืบสาน ต่อยอด หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการเกษตร เพื่อการพัฒนาชุมชนและสังคมของสามจังหวัดชายแดนภาคใต้ อย่างยั่งยืน	1. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการเกษตร ถูกบูรณาการกับการดำเนินงานทุกพันธกิจ (บุคลากร ชุมชน ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิต มีการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการเกษตรการประกอบอาชีพ)	5	5	5	5	5	1. บูรณาการหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการเกษตรร่วมกับการเรียนการสอน การวิจัย การคิดค้นนวัตกรรม เพื่อคงไว้ซึ่งอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของประเทศ	1. โครงการปราชญ์เกษตรสอนนักศึกษา 2. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง เกษตรทฤษฎีใหม่ ให้กับบุคลากร	คณบดี	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา สำนักงานคณบดี
	2. เกิดแหล่งเรียนรู้ ด้านการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการเกษตร (ไม่น้อยกว่า 1 ชุมชนต่อปี)	1	1	1	1	1	2. สร้างแหล่งเรียนรู้ด้านการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เกษตรทฤษฎีใหม่ และภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการเกษตร	3. โครงการพัฒนาศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง เกษตรทฤษฎีใหม่ และภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการเกษตรภายในคณะฯ	คณบดี	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา



เป้าประสงค์/เป้าหมาย ของพันธกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		65	66	67	68	69				
							3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมใน การสืบสาน ต่อยอดหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่นด้านการเกษตรกับ ชุมชนและท้องถิ่น	4. โครงการส่งเสริม และสนับสนุนการ พัฒนาแหล่งเรียนรู้ ชุมชนด้านเกษตร ทฤษฎีใหม่เศรษฐกิจ พอเพียง และภูมิ ปัญญาท้องถิ่นด้าน การเกษตร	คณบดี	งานฟาร์ม



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการบริหารจัดการ

เป้าประสงค์หลัก

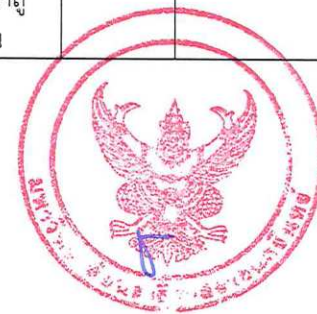
พัฒนาองค์กรสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการและเป็นผู้นำการพัฒนาภาคการเกษตรของสามจังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ โครงการ และผู้รับผิดชอบโครงการ

เป้าประสงค์/เป้าหมาย ของพันธกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		65	66	67	68	69				
องค์กรที่มีประสิทธิภาพ ด้านการบริหารจัดการ องค์กรด้วยเทคโนโลยี	1. จำนวนงานที่ได้รับการ ปรับเปลี่ยนเป็น e-office/ e- Document หรือ e- Management เพื่อการบริหารจัดการ	2	2	2	2	2	1. พัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศและนวัตกรรม เพื่อ สนับสนุนการปฏิบัติงานของ บุคลากร	1. โครงจัดทำระบบ สารสนเทศและ นวัตกรรม งาน สำนักงานเป็นระบบ e-office	คณบดี	ฝ่ายนโยบายและ แผน/หัวหน้า สำนักงานคณบดี
องค์กรที่มีประสิทธิภาพ ด้านการจัดการความรู้	2. จำนวนองค์ความรู้ที่ นำมาใช้ในการพัฒนาด้านการ บริหารจัดการ	5	5	5	5	5	2. ส่งเสริมการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ การเทียบเคียง สมรรถนะ (Benchmarking) และการวิจัยสถาบัน (IR) เพื่อ พัฒนาระบบการบริหาร จัดการขององค์กร	2. โครงการจัดการ ความรู้ (KM) การทำ วิจัยสถาบัน (IR) และการเทียบเคียง สมรรถนะ (Benchmarking) กับสถาบันการศึกษา ในภาคใต้	คณบดี	ฝ่ายนโยบายและ แผน/หัวหน้า สำนักงานคณบดี
องค์กรที่มีมาตรฐานด้าน การบริการจัดการ	3. ผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ ด้านการบริหารตามเกณฑ์ คุณภาพการศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ EdPEX (คะแนน)	200	200	200	300	300	3. พัฒนาระบบการประกัน คุณภาพระดับคณะตามเกณฑ์ คุณภาพการศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	3. โครงการอบรม เกณฑ์เกณฑ์ คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่ เป็นเลิศ EdPEX ให้กับผู้บริหารและ บุคลากร	คณบดี	ฝ่ายนโยบายและ แผน



เป้าประสงค์/เป้าหมาย ของพันธกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		65	66	67	68	69				
องค์กรที่ปลอดการทุจริต และมีการบริหารงานอย่าง โปร่งใส และตรวจสอบได้ (ไม่มีการทุจริตในองค์กร)	4. คะแนนการประเมินหลัก ธรรมาภิบาลในการดำเนินการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ	4	4.2	4.4	4.6	4.7	4. สร้างระบบธรรมาภิบาล และความโปร่งใสในการ บริหารงาน	4. โครงการประเมิน EdPEx 300	คณบดี	ทุกฝ่ายงานใน คณะ เกษตรศาสตร์
	5. คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ	4	4.2	4.4	4.6	4.7		5. โครงการพัฒนา ระบบและสร้างการ มีส่วนร่วมในการ บริหารจัดการตาม ระบบธรรมาภิบาล และความโปร่งใสใน การบริหารงาน	คณบดี	ทุกฝ่ายงานใน คณะ เกษตรศาสตร์
องค์กรที่มีประสิทธิภาพ ด้านการส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพทรัพยากร บุคคล	6. ร้อยละของบุคลากรสาย สอนที่เข้าสู่ตำแหน่ง ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	40	45	50	55	60	5. พัฒนาศักยภาพบุคลากร สร้างสรรค์องค์ความรู้ใหม่ใน การปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ และสนับสนุน ความก้าวหน้าในสายงาน สร้างขวัญกำลังใจ	6. โครงการ ฝึกอบรมเตรียม ความพร้อมเพื่อเข้า สู่ตำแหน่งทาง วิชาการสำหรับ บุคลากรสาย วิชาการ/สาย สนับสนุน 7. โครงการส่งเสริม สนับสนุนการเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	คณบดี	สำนักงานคณบดี
	7. ร้อยละของบุคลากรสาย สอนที่เข้าสู่ตำแหน่ง รอง ศาสตราจารย์			4	8	12				
	8. ร้อยละของบุคลากรสาย สนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่ง ชำนาญการ		13	13	25	25				



เป้าประสงค์/เป้าหมาย ของพันธกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		65	66	67	68	69				
	9. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะ (Professional Standard Framework)	70	80	90	100	100	6. พัฒนาขีดความสามารถ (ความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพ) ของบุคลากรทุกระดับเพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงานทุกพันธกิจ	8. โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพ ของบุคลากร ตามสายงาน	คณบดี	สำนักงานคณบดี
								9. โครงการประเมินสมรรถนะของบุคลากร	คณบดี	สำนักงานคณบดี
	10. องค์กรแห่งความสุข (ดัชนีชี้วัดความสุขของบุคลากรเพิ่มขึ้น)	3.8	4	4.2	4.4	4.6	7. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ความเป็น Teamwork มีความรักองค์กร และทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขบนความแตกต่างหลากหลายของพหุวัฒนธรรม	10. โครงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามหลัก SMART	คณบดี	สำนักงานคณบดี
องค์กรที่มีประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการทรัพยากร	11. รายได้จากการบริหารทรัพยากร (ล้านบาท/ปี)	1	1.5	1.5	2	2	8. บริหารจัดการทรัพยากรเพื่อแสวงหาเงินรายได้	11. โครงการแสวงหาเงินรายได้จากทรัพยากร	คณบดี	สำนักงานคณบดี



ปฏิทินโครงการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ 1 (2565)			ไตรมาสที่ 2 (2566)			ไตรมาสที่ 3 (2566)			ไตรมาสที่ 4 (2566)			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 รวม 8 โครงการ																
1	โครงการแนะแนวและรับนักศึกษา	10,000	วิทย - เทศ												ฝ่ายวิชาการ	
2	โครงการพัฒนาทักษะวิชาการของนักศึกษา	20,000	วิทย - เทศ												ฝ่ายวิชาการ	
3	โครงการปัจฉิมนิเทศและแนะแนวอาชีพ	4,000	วิทย - เทศ												ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	
4	โครงการปฐมนิเทศและประชุมผู้ปกครองนักศึกษาใหม่	4,000	วิทย - เทศ												ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	
5	โครงการงานพระราชทานปริญญาบัตรและแสดงความยินดีกับบัณฑิตใหม่	10,000	วิทย - เทศ												ฝ่ายวิชาการและฝ่ายพัฒนานักศึกษา	
6	โครงการส่งเสริมกิจกรรมและพัฒนาทักษะนักศึกษา	5,000	วิทย - เทศ												ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	
7	โครงการพิรุณเกมส์	7,000	วิทย - เทศ												ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	
8	โครงการ"การแข่งขันทักษะทางวิชาการและการนำเสนอผลงานวิจัยของ 3 สถาบัน"	40,000	เงินรายได้												ฝ่ายวิชาการ	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวม 1 โครงการ																
1	โครงการพัฒนาวารสารทางวิชาการ	6,000	วิทย-เทศ												ฝ่ายวิชาการ	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 รวม 1 โครงการ																
1	โครงการสนับสนุนการถ่ายทอดองค์ความรู้จากงานวิจัยและการคิดค้นนวัตกรรมสู่ภาคการเกษตร	5,000	วิทย-เทศ												ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	



ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ 1 (2565)			ไตรมาสที่ 2 (2566)			ไตรมาสที่ 3 (2566)			ไตรมาสที่ 4 (2566)			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 รวม 8 โครงการ																
1	โครงการสืบสานศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และวันสำคัญ เพื่อคงไว้ซึ่งอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของชาติ	3,000	วิทยุ-เทค												ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	
2	โครงการส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสายสนับสนุน	0	วิทยุ-เทค												ฝ่ายสำนักงานคณะกรรมการศาสตร์	
3	โครงการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในคณะเกษตรศาสตร์	20,000	วิทยุ-เทค												ฝ่ายนโยบายและแผน	
4	โครงการการจัดการความรู้ (KM) เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการ	0	วิทยุ-เทค												ฝ่ายนโยบายและแผน	
5	โครงการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรสายสอนและวิจัย	0	วิทยุ-เทค												ฝ่ายวิชาการ	
6	โครงการเตรียมความพร้อมย้ายสำนักงานใหม่คณะเกษตรศาสตร์	100,000	เงินรายได้ ปาล์มน้ำมัน												ฝ่ายสำนักงานคณะกรรมการศาสตร์	
7	โครงการบำรุงรักษาปาล์มน้ำมันประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	399,232	เงินรายได้ ปาล์มน้ำมัน												ฝ่ายสำนักงานคณะกรรมการศาสตร์	
8	โครงการบำรุงรักษาอ่างพาราประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	24,300	เงินรายได้ อ่างพารา												ฝ่ายสำนักงานคณะกรรมการศาสตร์	



แผนงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

แผนงาน: ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

วัตถุประสงค์: เพื่อผลิตบัณฑิตทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2565 แผน (ผล)*	ปี 2566 แผน	ปี 2567 แผน	ปี 2568 แผน	ปี 2569 แผน
ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี						
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	คน	60 (34)	47	35	50	48
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนนักศึกษาเข้าใหม่	คน	120 (69)	120 (48)	120	120	120
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนนักศึกษาคงอยู่	คน	200 (213)	227 (180)	300	385	455
ตัวชี้วัดคุณภาพ : ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่จบการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร	ร้อยละ	100 (100)	100	100	100	100
ตัวชี้วัดเชิงเวลา : ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่จบการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	100 (100)	100	100	100	100

(ผล)* เป็นผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (เดือนตุลาคม-ธันวาคม 2564)



รายละเอียดงบประมาณจำแนกตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2566

ผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

รวมทั้งสิ้น	264,000	บาท
1. งบเงินอุดหนุน	264,000	บาท
1.1 เงินอุดหนุนทั่วไป	264,000	บาท
1) ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	264,000	บาท
1.1) ค่าใช้สอย	9,450.24	บาท
- ค่าซ่อมแซมยานพาหนะและขนส่ง	9,450.24	บาท
1.2) ค่าวัสดุ	47,429.00	บาท
- ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	37,549	บาท
- ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว	5,880	บาท
- ค่าวัสดุการเกษตร	4,000	บาท
1.3) ค่าสาธารณูปโภค	104,875.76	บาท
- ค่าไฟฟ้า	83,896.82	บาท
- ค่าโทรศัพท์	6,341.41	บาท
- ค่าไปรษณีย์	5,518	บาท
- ค่าน้ำประปา	9,119.53	บาท
1.4) ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	102,245	บาท
- โครงการส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสายสนับสนุน	0	บาท
- โครงการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในคณะเกษตรศาสตร์	20,000	บาท
- โครงการการจัดการความรู้ (KM) เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการ	0	บาท
- โครงการแนะแนวและรับนักศึกษา	10,000	บาท
- โครงการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรสายสอนและวิจัย	0	บาท
- โครงการพัฒนาทักษะวิชาการของนักศึกษา	19,995	บาท
- โครงการพัฒนาวารสารทางวิชาการ	6,000	บาท
- โครงการปัจฉิมนิเทศและแนะแนวอาชีพ	4,000	บาท
- โครงการปฐมนิเทศและประชุมผู้ปกครองนักศึกษาใหม่	2,250	บาท



- โครงการงานพระราชทานปริญญาบัตรและแสดงความยินดีกับบัณฑิตใหม่	10,000	บาท
- โครงการสืบสานศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และวันสำคัญ เพื่อคงไว้ซึ่งอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของชาติ	3,000	บาท
- โครงการส่งเสริมกิจกรรมและพัฒนาทักษะนักศึกษา	5,000	บาท
- โครงการพิกุลเกมส์	7,000	บาท
- โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีทางเกษตรศาสตร์ในวันสถาปนามหาวิทยาลัยนราธิวาส	15,000	บาท
ราชนครินทร์		



รายละเอียดงบประมาณจำแนกตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2566

ผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

หมวดงบรายจ่าย/รายการ	งบประมาณ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (รายไตรมาส)			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
รวมทั้งสิ้น	264,000	55,200.24	77,800	61,517.00	69,483
1. งบเงินอุดหนุน	264,000	55,200.24	77,800	61,517.00	69,483
1.1 เงินอุดหนุนทั่วไป	264,000	55,200.24	77,800	61,517.00	69,483
1) ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	264,000	55,200.24	77,800	61,517.00	69,483
1.1) ค่าใช้สอย	9,450.24	9,450.24	-	-	-
- ค่าซ่อมแซมยานพาหนะและขนส่ง	9,450.24	9,450.24	-	-	-
1.2) ค่าวัสดุ	47,429	12,000	15,430	14,999	5,000
- ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	37,549	12,000	12,000	12,549	1,000
- ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว	5,880	-	3,430	2,450	-
- ค่าวัสดุการเกษตร	4,000	-	-	-	4,000
1.3) ค่าสาธารณูปโภค	104,875.35	23,750	32,870	23,268	24,988.23
- ค่าไฟฟ้า	83,896.82	19,950	19,950	19,950	24,046.82
- ค่าโทรศัพท์	6,341	1,800	1,800	1,800	941.41

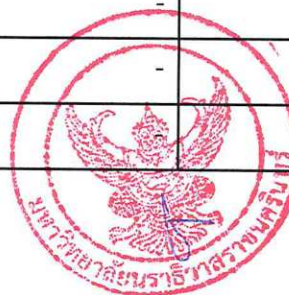


รายละเอียดงบประมาณจำแนกตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2566

ผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

หมวดงบรายจ่าย/รายการ	งบประมาณ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (รายไตรมาส)			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
- ค่าไปรษณีย์	5,518	2,000	2,000	1,518	-
- ค่าประปา	9,119.53	0	9,119.53	-	-
1.4) ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	102,245	10,000	29,500	23,250	39,495
- โครงการส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสายสนับสนุน	0	-	-	-	-
- โครงการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในคณะ	20,000	-	1,000	-	19,000
- โครงการการจัดการความรู้ (KM) เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการ	0	-	-	-	-
- โครงการแนะแนวและรับนักศึกษา	10,000	10,000	-	-	-
- โครงการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรสายสอนและวิจัย	0	-	-	-	-
- โครงการพัฒนาทักษะวิชาการของนักศึกษา	19,995	-	5,000	9,000	5,995
- โครงการพัฒนาวารสารทางวิชาการ	6,000	-	3,500	2,000	500
- โครงการปัจฉิมนิเทศและแนะแนวอาชีพ	4,000	-	4,000	-	-
- โครงการปฐมนิเทศและประชุมผู้ปกครองนักศึกษาใหม่	2,250	-	-	2,250	-
- โครงการงานพระราชทานปริญญาบัตรและแสดงความยินดีกับบัณฑิตใหม่	10,000	-	-	-	10,000



แผนงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
(เงินรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา)

รายละเอียดประมาณการรายรับ รายจ่าย งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2566

คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

ประมาณการรายรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. รายรับจากค่าธรรมเนียมการศึกษา	3,366,000	บาท
หักรายจ่ายจำเป็นให้สำนักงานอธิการบดี เป็นเงิน	239,800	บาท
รายรับหลังหักรายจ่ายจำเป็นให้สำนักงานอธิการบดี	3,126,200	บาท
หักค่าลงทะเบียนเรียนวิทยุ-ศิลป์ เป็นเงิน	729,950	บาท
รายรับหลังหักค่าลงทะเบียนเรียนวิทยุ-ศิลป์	2,396,250	บาท
1. รายรับค่าลงทะเบียนนักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	2,396,250	บาท
หัก ให้สำนักงานอธิการบดี 40 % เป็นเงิน	958,500	บาท
รายรับจากค่าธรรมเนียมการศึกษาหลังหักให้สำนักงานอธิการบดี	1,437,750	บาท
2. รายรับค่าลงทะเบียนนักศึกษาปริญญาโท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	242,650	บาท
หัก ให้สำนักงานอธิการบดี 40 % เป็นเงิน	97,060	บาท
รายรับจากค่าธรรมเนียมการศึกษาหลังหักให้สำนักงานอธิการบดี	145,590	บาท
รวมเงินรายได้ (1+2)	1,583,340	บาท
หัก เงินออม 10%	158,334	บาท
รายรับหลังหักเงินออม	1,425,006	บาท
ประมาณการ ยอดยกมา ณ 9 สิงหาคม 2565	61,800	บาท
รวม ประมาณการรายรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1,486,806	บาท

รายจ่าย

1. งบบุคลากร	1,486,806.00	บาท
1.1 เงินเดือนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	623,200	บาท
1.2 ค่าจ้างชั่วคราว	623,200	บาท
- ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว 3 อัตรา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ วุฒิป.ตรี (รายได้เดือน 10,000บ.*3อัตรา*12เดือน)	360,000.00	บาท
- ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว 1 อัตรา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ วุฒิป.ตรี (รายได้เดือน 10,000บ.*1อัตรา*8เดือน)	80,000.00	บาท
- ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว 1 อัตรา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ วุฒิป.ตรี (รายได้เดือน 10,000บ.*1อัตรา*6เดือน)	60,000.00	บาท
- ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว 1 อัตรา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ วุฒิป.ตรี (รายวัน 350บ.*1อัตรา*22วัน*4เดือน)	30,800.00	บาท
- ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว 1 อัตรา ตำแหน่งแม่บ้าน วุฒิป.6 (รายวัน 350บ.*1อัตรา*22วัน*12เดือน)	92,400.00	บาท
2. งบดำเนินงาน	833,465	บาท
2.1 ค่าตอบแทน	245,600	บาท
- เงินประจำตำแหน่ง	134,400	บาท
- เงินตอบแทนประจำตำแหน่ง	67,200	บาท
- ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ	11,000	บาท
- ค่าตอบแทนของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาในการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น	3,000	บาท



- ค่าตอบแทนค่าสอนล่วงหน้า ระดับปริญญาโท (ภายนอก)	10,000	บาท
- ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิและกรรมการสอบ หลักสูตรปริญญาโท	20,000	บาท
2.2 ค่าใช้สอย	363,425.00	บาท
- ค่าสมทบประกันสังคมส่วนของนายจ้าง 5% ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วุฒิป.ตรี 4 อัตรา, แม่บ้าน 1 อัตรา	31,160.00	บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ยานพาหนะ	10,000.00	บาท
- ค่ารับรองและพิธีการ	5,000.00	บาท
- ค่าประกันภัยรถยนต์	38,129.00	บาท
- ค่าซ่อมแซมยานพาหนะและขนส่ง	14,431.00	บาท
- ค่ารถตู้ (จ่ายค่านมมหาวิทยาลัย)	50,000	บาท
- ค่าซ่อมลิฟต์ (จ่ายค่านมมหาวิทยาลัย)	50,000	บาท
- ค่าใช้จ่ายโครงการฝึกสหกิจด้านเทคโนโลยีการเกษตร ณ เขตอาราวา ประเทศอิสราเอล รุ่นที่ 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (จ่ายค่านมมหาวิทยาลัย)	164,705	บาท
2.3 ค่าวัสดุ	52,240	บาท
- ค่าวัสดุการศึกษา	35,391.00	บาท
- ค่าวัสดุสำนักงาน	3,700.00	บาท
- ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว	5,000.00	บาท
- ค่าวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	8,149.00	บาท
2.4 ค่าสาธารณูปโภค	132,200	บาท
- ค่าไฟฟ้า	110,174.00	บาท
- ค่าน้ำประปา	22,026.00	บาท
2.5 ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	40,000	บาท
- โครงการ"การแข่งขันทักษะทางวิชาการและการนำเสนอผลงานวิจัยของ 3 สถาบัน"	40,000	บาท
3. งบลงทุน	0	บาท
4. สำรองจ่าย	30,141	บาท

หมายเหตุ

เงินออมสะสม 10% ของคณะเกษตรศาสตร์ (ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565)

779,461.95



รายละเอียดประมาณการรายรับ รายจ่าย งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2566 (รายไตรมาส)

คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

งบรายจ่าย - รายการ	งบประมาณ (บาท)	การเบิกจ่ายตามไตรมาส			
		ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.)
รวมทั้งสิ้น	1,486,806	244,340	349,969	515,916	376,581
1. งบบุคลากร	623,200	153,100	173,100	160,800	136,200
1.1 เงินเดือนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	-	-
1.2 ค่าจ้างชั่วคราว	623,200	153,100	173,100	160,800	136,200
- ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว 3 อัตรา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ วุฒิป.ตรี (รายเดือน 10,000บ.*3อัตรา*12เดือน)	360,000	90,000	90,000	90,000	90,000
- ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว 1 อัตรา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ วุฒิป.ตรี (รายเดือน 10,000บ.*1อัตรา*8เดือน)	80,000	30,000	30,000	20,000	-
- ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว 1 อัตรา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ วุฒิป.ตรี (รายเดือน 10,000บ.*1อัตรา*6เดือน)	60,000	10,000	30,000	20,000	-
- ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว 1 อัตรา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ วุฒิป.ตรี (รายวัน 350บ.*1อัตรา*22วัน*4เดือน)	30,800	-	-	7,700	23,100
- ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว 1 อัตรา ตำแหน่งแม่บ้าน วุฒิป.6 (รายวัน 350บ.*1อัตรา*22วัน*12เดือน)	92,400	23,100	23,100	23,100	23,100
2. งบดำเนินงาน	833,465	91,240	176,869	355,116	210,240
2.1 ค่าตอบแทน	245,600	50,400	55,400	74,400	65,400
- เงินประจำตำแหน่ง	134,400	33,600	33,600	33,600	33,600
- เงินตอบแทนประจำตำแหน่ง	67,200	16,800	16,800	16,800	16,800
- ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ	11,000	-	5,000	6,000	-
- ค่าตอบแทนของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผล งานพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาในการเข้าสู่ตำแหน่ง สูงขึ้น	3,000	-	-	3,000	-
- ค่าตอบแทนค่าสอนล่วงหน้า ระดับปริญญาโท (ภายนอก)	10,000	-	-	5,000	5,000
- ค่าตอบแทนกรรมการและผู้ทรงคุณวุฒิในการสอบ หลักสูตรปริญญาโท	20,000	-	-	10,000	10,000
2.2 ค่าใช้สอย	363,425	7,790	48,419	199,426	107,790
- ค่าสมทบประกันสังคมส่วนของนายจ้าง 5% ค่าจ้าง ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วุฒิป.ตรี 4 อัตรา, แม่บ้าน 1 อัตรา	31,160	7,790	7,790	7,790	7,790
- ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ยานพาหนะ	10,000	-	-	10,000	-
- ค่ารับรองและพิธีการ	5,000	-	2,500	2,500	-
- ค่าประกันภัยรถยนต์	38,129	-	38,129	-	-
- ค่าซ่อมแซมยานพาหนะและขนส่ง	14,431	-	-	14,431	-



งบรายจ่าย - รายการ	งบประมาณ (บาท)	การเบิกจ่ายตามไตรมาส			
		ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.)
- ค่ารถตู้ (จ่ายค่านมหาวิทยาลัย)	50,000	-	-	-	50,000
- ค่าซ่อมลิฟท์ (จ่ายค่านมหาวิทยาลัย)	50,000	-	-	-	50,000
- ค่าใช้จ่ายโครงการฝึกสหกิจด้านเทคโนโลยีการเกษตร ณ เขตอาราวา ประเทศอิสราเอล รุ่นที่ 6 ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2565 (จ่ายค่านมหาวิทยาลัย)	164,705	-	-	164,705	-
2.3 ค่าวัสดุ	52,240	-	-	48,240	4,000
- ค่าวัสดุการศึกษา	35,391	-	-	35,391	-
- ค่าวัสดุสำนักงาน	3,700	-	-	3,700	-
- ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว	5,000	-	-	5,000	-
- ค่าวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	8,149	-	-	4,149	4,000
2.4 ค่าสาธารณูปโภค	132,200	33,050	33,050	33,050	33,050
- ค่าไฟฟ้า	110,174	27,544	27,544	27,544	27,544
- ค่าน้ำประปา	22,026	5,507	5,507	5,507	5,507
2.5 ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	40,000	-	40,000	-	-
- โครงการ"การแข่งขันทักษะทางวิชาการและการ นำเสนอผลงานวิจัยของ 3 สถาบัน"	40,000	-	40,000	-	-
3. งบลงทุน	0	-	-	-	-
4. สำรองจ่าย	30,141	-	-	-	30,141



แผนงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
(เงินรายได้ปาล์มน้ำมัน)

รายละเอียดประมาณการรายรับ รายจ่าย งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2566
คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

ประมาณการรายรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายรับจากการจำหน่ายปาล์มน้ำมัน แปลงที่ 1 พื้นที่ 40 ไร่ (เขตศูนย์ราชการใหม่) และแปลงที่ 2 พื้นที่ 89 ไร่ (เขตป่าไผ่)	1,326,000	บาท
หัก ให้สำนักงานอธิการบดี 40 % เป็นเงิน	530,400	บาท
รวมรายรับจากการจำหน่ายปาล์มน้ำมันแปลงที่ 1 และ 2 หลังหักให้สำนักงานอธิการบดี	795,600	บาท
หัก เงินออม 10%	79,560	บาท
รายรับหลังหักเงินออม	716,040	บาท
รวม ประมาณการรายรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	716,040	บาท

รายจ่าย	716,040	บาท
1. งบบุคลากร	120,000	บาท
1.1 ค่าจ้างชั่วคราว	120,000	บาท
- ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว 1 อัตรา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ วุฒิป.ตรี (รายเดือน 10,000บ.*1อัตรา*12 เดือน)	120,000	บาท
2. งบดำเนินงาน	585,642	บาท
2.1 ค่าตอบแทน	0	บาท
2.2 ค่าใช้สอย	6,000	บาท
- ค่าสมทบประกันสังคมส่วนของนายจ้าง 5% ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วุฒิป.ตรี 1 อัตรา	6,000	บาท
2.3 ค่าวัสดุ	45,920	บาท
- ค่าวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง	45,920	บาท
2.4 ค่าสาธารณูปโภค	0	บาท
2.5 ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	533,722	บาท
- โครงการเตรียมความพร้อมย้ายสำนักงานใหม่คณะเกษตรศาสตร์	134,490	บาท
- โครงการบำรุงรักษาปาล์มน้ำมัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	399,232	บาท
3. งบลงทุน	0	บาท
4. สำรองจ่าย	10,398	บาท



รายละเอียดประมาณการรายรับ รายจ่าย งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2566 (รายไตรมาส)

คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

งบรายจ่าย - รายการ	งบประมาณ (บาท)	การเบิกจ่ายตามไตรมาส			
		ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.)
รวมทั้งสิ้น	716,040	442,212	177,470	42,980	53,378
1. งบบุคลากร	120,000	30,000	30,000	30,000	30,000
1.1 ค่าจ้างชั่วคราว	120,000	30,000	30,000	30,000	30,000
- ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว 1 อัตรา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ ภูมิป.ตรี (รายเดือน 10,000บ.* 1อัตรา*12เดือน)	120,000	30,000	30,000	30,000	30,000
2. งบดำเนินงาน	585,642	412,212	147,470	12,980	12,980
2.1 ค่าตอบแทน	-	-	-	-	-
2.2 ค่าใช้สอย	6,000	1,500	1,500	1,500	1,500
- ค่าสมทบประกันสังคมส่วนของนายจ้าง 5% ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ภูมิป.ตรี 1 อัตรา	6,000	1,500	1,500	1,500	1,500
2.3 ค่าวัสดุ	45,920	11,480	11,480	11,480	11,480
- ค่าวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง	45,920	11,480	11,480	11,480	11,480
2.4 ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-	-
2.5 ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	533,722	399,232	134,490	-	-
- โครงการเตรียมความพร้อมย้าย สำนักงานใหม่คณะเกษตรศาสตร์	134,490	-	134,490	-	-
- โครงการบำรุงรักษาป่าสน้ำมัน ประจำปีงบประมาณ 2566	399,232	399,232	-	-	-
3. งบลงทุน	0	-	-	-	-
4. สรรองจ่าย	10,398	-	-	-	10,398



แผนงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
(เงินรายได้ทางการแพทย์)

รายละเอียดประมาณการรายรับ รายจ่าย งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2566

คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

ประมาณการรายรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายรับจากการจำหน่ายน้ำยางพารา พื้นที่ 40 ไร่	69,600	บาท
หัก ให้สำนักงานอธิการบดี 40 % เป็นเงิน	27,840	บาท
รายรับจากยางพาราหลังหักให้สำนักงานอธิการบดี	41,760	บาท
หัก เงินออม 10%	4,176	บาท
รายรับหลังหักเงินออม	37,584	บาท
รวม ประมาณการรายรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	37,584	บาท

รายจ่าย 37,584 บาท

1. งบบุคลากร	0	บาท
2. งบดำเนินงาน	30,300	บาท
2.1 ค่าตอบแทน	0	บาท
2.2 ค่าใช้สอย	1,000	บาท
- ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	1,000	บาท
2.3 ค่าวัสดุ	5,000	บาท
- ค่าวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง	5,000	บาท
2.4 ค่าสาธารณูปโภค	0	บาท
2.5 ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	24,300	บาท
- โครงการบำรุงรักษาทางพาราประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	24,300	บาท
3. งบลงทุน	0	บาท
4. สรรองจ่าย	7,284	บาท



รายละเอียดประมาณการรายรับ รายจ่าย งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2566 (รายไตรมาส)
คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

งบรายจ่าย - รายการ	งบประมาณ (บาท)	การเบิกจ่ายตามไตรมาส			
		ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.)
รวมทั้งสิ้น	37,584	25,800	1,500	1,500	8,784
1. งบบุคลากร	-	-	-	-	-
2. งบดำเนินงาน	30,300	25,800	1,500	1,500	1,500
2.1 ค่าตอบแทน	-	-	-	-	-
2.2 ค่าใช้สอย	1,000	250	250	250	250
- ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	1,000	250	250	250	250
2.3 ค่าวัสดุ	5,000	1,250	1,250	1,250	1,250
- ค่าวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง	5,000	1,250	1,250	1,250	1,250
2.4 ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-	-
2.5 ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	24,300	24,300	-	-	-
- โครงการบำรุงรักษาพยาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	24,300	24,300	-	-	-
3. งบลงทุน	-	-	-	-	-
4. สำรองจ่าย	7,284	-	-	-	7,284



ภาคผนวก



คำสั่งคณะกรรมการ

มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

ที่ ๑๕๘/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของคณะกรรมการ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ดำเนินไปอย่างราบรื่น บังเกิดผลดี มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้วางไว้ อาศัยอำนาจตามคำสั่งมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ที่ ๒๑๔๐/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่องมอบอำนาจให้คณบดี/ผู้อำนวยการ/ผู้อำนวยการสำนัก สังกัดมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ปฏิบัติหน้าที่แทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรพันธ์	พิชญพิพัฒน์กุล	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ราฮิมา	วาเมตติชา	กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาเร็นนา	สือแม	กรรมการ
๔. อาจารย์ ดร.กนก	เชาวภาชี	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิรันดร์	หนักแดง	กรรมการ
๖. นางสาวปราณี	ทองเกิด	กรรมการ
๗. นางสาวพิมพ์รัตน์	หาญสกุลวัฒน์	กรรมการและเลขานุการ

โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

- กำหนดกรอบแนวคิด ทิศทางการดำเนินงาน พัฒนา ปรับปรุง รวมทั้งวิเคราะห์กลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยฯ ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาแห่งชาติ
- วิเคราะห์ ทบทวน และปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปีให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต
- พิจารณา ทบทวนนโยบาย ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ และพันธกิจของคณะกรรมการ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบันและแนวโน้มอนาคต
- กำหนดตัวชี้วัดของการดำเนินงาน และกำหนดเป้าหมาย เพื่อวัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ
- ประชุมดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตรวจสอบแผนงานโครงการของฝ่าย
- จัดทำงบประมาณ งบบุคลากร เงินงบประมาณ งบลงทุน เงินอุดหนุน เงินรายได้คณะฯ และงบอื่นๆ

/๗. ปรับปรุงแก้ไข...

๗. ปรับปรุงแก้ไขแผนงานโครงการตามที่คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์เห็นสมควร
๘. จัดทำรูปแบบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของคณะเกษตรศาสตร์
เสนออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัยฯต่อไป

๙. สรุปผลการดำเนินโครงการและข้อเสนอแนะการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

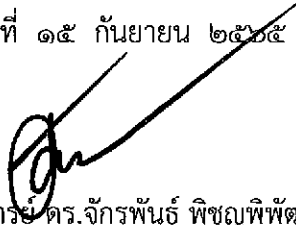
๑๐. จัดทำแบบสอบถามหรือแบบประเมินผลโครงการ และดำเนินการประเมินผลการ
ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของคณะเกษตรศาสตร์

๑๑. ประสานงานกับฝ่ายต่างๆที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลการดำเนินงานให้กับผู้บริหารได้รับ
ทราบ

๑๒. ดำเนินการเผยแพร่แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ต่อไป

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ
และรับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรพันธ์ พิชญพิพัฒน์กุล)

คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์



บันทึกข้อความ

มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์	
เลขที่รับ	๒๕๖๕
วันที่	๑๕/๑๑/๒๕๖๕
ผู้รับ	กิตติ

ส่วนราชการ คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ โทร ๐ ๘๘๗๘ ๘๔๔๕๗

ที่ อว ๐๖๐๘.๐๒/๗๖๖

วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

กองนโยบายและแผน

เรื่อง ข้อเสนอแผนปฏิบัติการคณะเกษตรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

เลขที่รับ ๑๓๗๑ เวลา ๑๔.๔๐

๑๖ ก.ย. ๒๕๖๕ ผู้รับ ๐๖

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

ตามหนังสือ กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ที่ อว ๐๖๐๘/ว ๓๑๘๓ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่องแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ คณะเกษตรศาสตร์ จึงขอเสนอแผนปฏิบัติการคณะเกษตรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเอกสารที่ได้แนบมาพร้อมนี้ เพื่อเสนอขออนุมัติใช้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรพันธ์ พิชญพิพัฒน์กุล)
คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

เรียนเสนออธิการบดี มจร.

- เพื่อโปรดทราบ

- เห็นควร อนุมัติ แผนปฏิบัติการ ประจำปี

สำนักงานอธิการบดี

๑๕ ก.ย. ๒๕๖๕

~อว ๐๖๐๘/๗๖๖

(รองศาสตราจารย์ ดร.รสสุคนธ์ แสงมณี)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์
๑๖ ก.ย. ๒๕๖๕

สมณฑูรณ์ธิชิต

๑๗

๑๗ ก.ย. ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

โทร. ๐ ๗๓๗๐ ๙๐๓๐ ต่อ ๑๑๘๘ โทรสาร ๐ ๗๓๗๐ ๙๐๓๐ ต่อ ๑๑๗๔

ที่ อว.๐๖๐๘/ว๓๔๓๓ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง อนุมัติใช้แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

ตามที่ คณะเกษตรศาสตร์ เสนอขออนุมัติใช้แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ นั้น

ในการนี้ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ได้พิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ เพื่อให้คณะเกษตรศาสตร์ดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่บริหารจัดการด้วยเงินรายได้ ในส่วนของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จะจัดสรรให้ส่วนราชการเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จากสำนักงบประมาณ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทวิ บุญภิรมย์)

รองอธิการบดี รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

โทร. ๐ ๗๓๗๐ ๙๐๓๐ ต่อ ๑๑๘๘ โทรสาร ๐ ๗๓๗๐ ๙๐๓๐ ต่อ ๑๑๗๔

ที่ อว ๐๖๐๘/ว.๓๕๘๘ วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

ตามที่ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ได้อนุมัติใช้แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของส่วนราชการ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ไปแล้วนั้น

ในการนี้ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ จึงจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (งวดที่ ๑ ไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานงบประมาณ กำหนด) เพื่อให้คณะเกษตรศาสตร์ดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ไตรมาสที่ ๑ - ๒) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.รสสุคนธ์ แสงมณี)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

ใบจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (งวดที่ 1)

คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

หมวด	ประเภทงบรายจ่าย	เงินงบประมาณ ที่อนุมัติ	หมายเหตุ
800	ผลิต:ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี งบเงินอุดหนุน	136,000	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ทั้งสิ้น 270,000 บาท - งวดที่ 1 จัดสรร 136,000 บาท
		136,000	
	รวมเงินที่ได้รับจัดสรรทั้งสิ้น	136,000	



(นางสาวพนารัตน์ วิชาทักษิณ)
ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทวี บุญภิรมย์)
รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์



(รองศาสตราจารย์ ดร.รสสุคนธ์ แสงมณี)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์.....

โทร. ๐ ๗๓๗๐ ๕๐๓๐ ต่อ ๑๑๘๘ โทรสาร ๐ ๗๓๗๐ ๕๐๓๐ ต่อ ๑๑๗๔

ที่ อว ๐๖๐๘/ว ๗๒๕ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖.....

เรื่อง จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (งวดที่ ๒).....

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการ ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (งวดที่ ๑) เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไปแล้วนั้น

ในการนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ จึงจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (งวดที่ ๒) เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ต่อไป (รายละเอียดดังเอกสารที่แนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.รสสุคนธ์ แสงมณี)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

ใบจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (งวดที่ 2)
คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

หมวด	ประเภทงบรายจ่าย	เงินงบประมาณ ที่อนุมัติ	หมายเหตุ
800	ผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี งบเงินอุดหนุน	67,750 67,750	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรทั้งสิ้น 270,000 บาท - งวดที่ 1 จัดสรร 136,000 บาท - งวดที่ 2 จัดสรร 67,750 บาท
	รวมเงินที่ได้รับจัดสรรทั้งสิ้น	67,750	

อนุมัติ

(นางสาวพนารัตน์ วัชรทักษิณ)
ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

[Signature]

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทวิ บุญภิรมย์)
รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์



(รองศาสตราจารย์ ดร.รสสุคนธ์ แสงมณี)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์