



แผนปฏิบัติการ (เงินรายได้)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะเกษตรศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

คำนำ

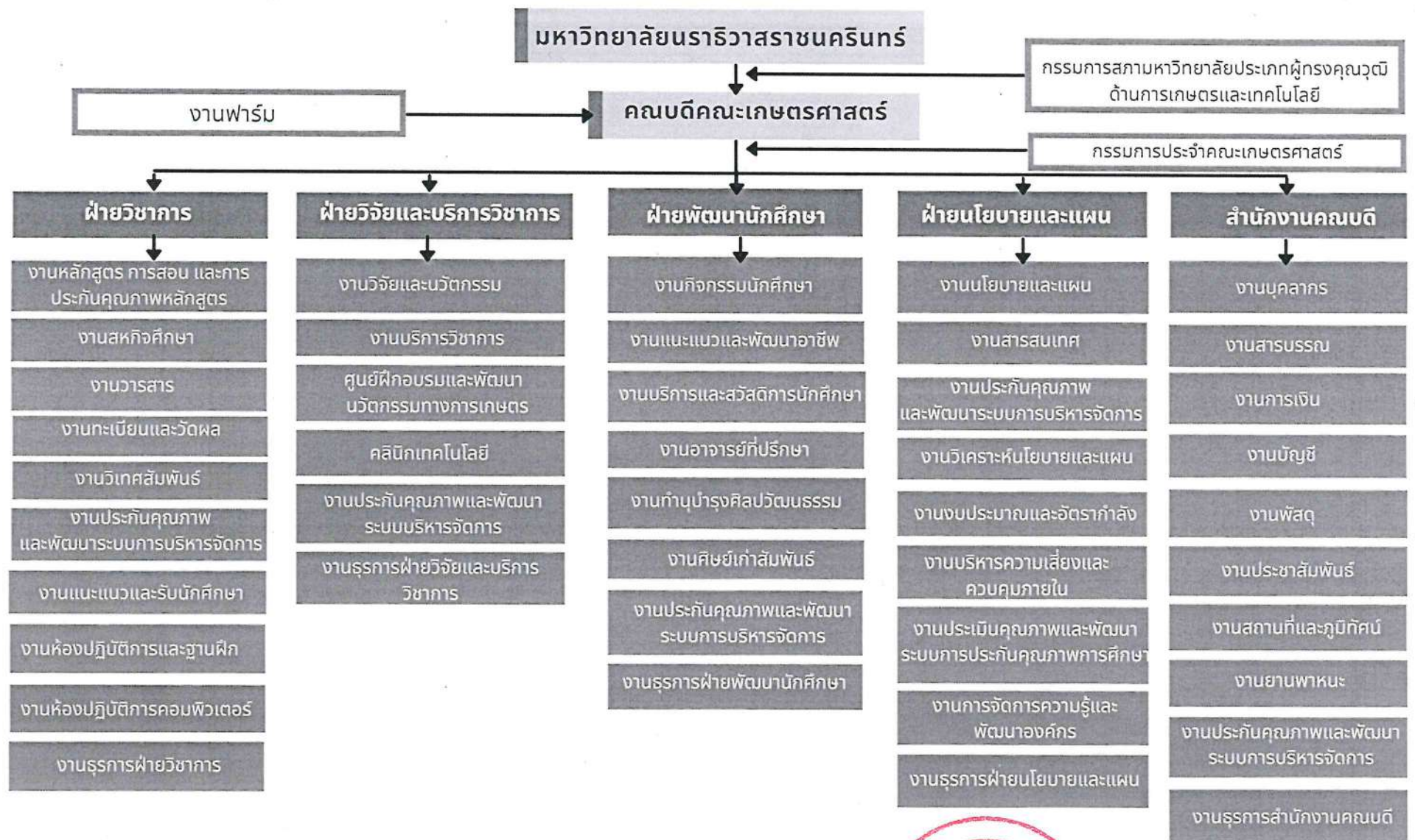
คณะเกษตรศาสตร์ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้สอดคล้องกับพันธกิจ และเป้าหมายการพัฒนา ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนา มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ และคณะเกษตรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2565-2569 คณะเกษตรศาสตร์หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานในคณะเกษตรศาสตร์ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามพันธกิจของคณะเกษตรศาสตร์ และมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ต่อไป



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรพันธ์ พิษณุพิพัฒน์กุล)
คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
โครงสร้างองค์กร	1
ผลการวิเคราะห์ SWOT	2
ปรัชญา/วิสัยทัศน์	4
พันธกิจ/ประเด็นยุทธศาสตร์	5
ตารางความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติราชการของคณะและแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย	6
ปฏิทินปฏิบัติโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	33
แผนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (เงินรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา)	35
ภาคผนวก	40



ผลการวิเคราะห์ศักยภาพ คณะเกษตรศาสตร์ (SWOT Analysis)

คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ได้มีการทบทวน SWOT ในวันที่ 29 มิถุนายน 2565 โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การวิเคราะห์ SWOT ของคณะเกษตรศาสตร์ ได้แบ่งปัจจัยออกเป็น 2 ปัจจัย คือ ปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก ตามแนวทางของ กพร. คือ การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน (จุดแข็ง จุดอ่อน) คณะเกษตรศาสตร์ได้มีการประยุกต์นำหลัก 7Ss ของ McKinsey มาใช้เป็นต้นแบบในการพิจารณา ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ (Strategy) โครงสร้างองค์กร (Structure) ระบบองค์กร (System) ทักษะบุคลากร (Skill) คุณค่าร่วมกันในองค์กร (Shared Values) บุคลากร (Staff) และรูปแบบการนำองค์กร (Style) ส่วนการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก (อุปสรรค และโอกาส) คณะเกษตรศาสตร์ได้มีการประยุกต์นำหลัก C-PEST มาใช้เป็นต้นแบบในการพิจารณา ประกอบด้วย ลูกค้า/นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษา ชั้นปีที่ 6 (Customer) สถานการณ์ทางการเมือง (Political) สภาพเศรษฐกิจ/สภาพแวดล้อม (Economic/ Environment) สภาพสังคม (Social) และเทคโนโลยี (Technology) ผลการวิเคราะห์ SWOT มีดังต่อไปนี้

จุดแข็ง

1. บุคลากรสายสอนและวิจัยมีศักยภาพที่โดดเด่น ทั้งคุณวุฒิ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง
2. บุคลากรเป็นรุ่นใหม่สามารถเรียนรู้และปรับตัวได้เร็วกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา
3. มีฟาร์มสำหรับฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา การศึกษาวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
4. มีห้องปฏิบัติการและเครื่องมือวิทยาศาสตร์ที่มีความทันสมัย เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการสร้างนวัตกรรม
5. มีหลักสูตรที่ตอบโจทย์ความต้องการของคนในพื้นที่
6. มีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง ทำงานเป็นทีม และมุ่งความสำเร็จของงาน
7. เป็นคณะที่ใกล้ชิดกับชุมชนและประชาชนในพื้นที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย
8. คณะฯ ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในพื้นที่



จุดอ่อน

1. งบประมาณในการพัฒนาคณะมีจำกัด
2. หลักสูตรยังไม่ตอบโจทย์ความต้องการของประเทศด้านเทคโนโลยี นวัตกรรม และการประกอบการ ในภาคการเกษตรในยุค Thailand 4.0
3. ขาด "ตราสินค้า" หรือ branding ที่สามารถสร้างจุดขายให้กับคณะ
4. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนมีไม่เพียงพอ
5. ขาดระบบสารสนเทศที่ทันสมัยในการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการบริหารจัดการองค์กร
6. การบริหารจัดการองค์กรไม่ทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่มีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว
7. ขาดการแสวงหารายได้จากทรัพยากรที่มีอยู่
8. การบริหารจัดการความเสี่ยงยังขาดประสิทธิภาพ

โอกาส

1. คณะฯ ตั้งอยู่ในภูมิภาคที่มีระบบคมนาคม ที่เทียบพร้อมทั้งทางบก ทางน้ำ ทางราง และทางอากาศ สามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือ การแลกเปลี่ยนอาจารย์/นักศึกษา ในภูมิภาคต่าง ๆ ของโลกได้ง่าย
2. คณะฯ ตั้งอยู่ในพื้นที่ ที่มีแหล่งเรียนรู้ปราชญ์ท้องถิ่น ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์ศึกษาวิจัยทั้งภาครัฐและเอกชน ที่ส่งเสริมด้านการเรียนการสอน และการวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี
3. คณะฯ ตั้งอยู่ในภูมิภาคที่มีความเข้มแข็งและหลากหลายของสังคมพหุวัฒนธรรม เพิ่มโอกาสให้เกิดความหลากหลายด้านการศึกษา วิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยี ที่สอดคล้องกับพหุวัฒนธรรม เช่นอุตสาหกรรมฮาลาล อุตสาหกรรมท่องเที่ยวเชิงเกษตรและธรรมชาติ
4. คณะฯ ตั้งอยู่ในภูมิภาคที่มีความสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติ เพิ่มโอกาสให้เกิดความหลากหลายด้านการศึกษาวิจัย และการต่อยอดไปสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ และการสร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร
5. สามารถสร้างรายได้จากงานฟาร์ม งานวิจัย และงานบริการวิชาการได้เพิ่มขึ้น
6. นโยบายในระดับประเทศ ภูมิภาค และท้องถิ่น ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของคณะฯ ทั้งการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการถ่ายทอดเทคโนโลยี เช่น การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ สามเหลี่ยมเศรษฐกิจ และเขตการค้าชายแดน เป็นต้น
7. สถานการณ์ของการแพร่ระบาดของ COVID-19 ทำให้เกิดมุมมองและแนวคิดใหม่ ๆ ในการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการเรียนการสอน และการวิจัยและการบริการวิชาการ เพื่อรองรับการใช้ชีวิตแบบ New Normal หลังสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19
8. สามารถสร้างโอกาสทางการศึกษาให้กับทุกวัยในการ Reskill-Upskill หรือการสร้าง New Skill ในการพัฒนากำลังคนตามความต้องการของประเทศในยุค Thailand 4.0

อุปสรรค

1. นักศึกษาที่เข้าศึกษาในคณะมีความรู้พื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์ต่ำ เป็นอุปสรรคต่อการต่อยอดทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น
2. สถานการณ์ความไม่สงบในสามจังหวัดชายแดนภาคใต้มีผลต่อการสรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพ และมีผลต่อการตัดสินใจเข้าศึกษาต่อของนักเรียน
3. สถานประกอบการที่เป็นแหล่งฝึกปฏิบัติและสหกิจศึกษาในพื้นที่มีจำนวนจำกัดและไม่หลากหลาย
4. อัตราการเกิดของประชากรของประเทศลดลง และโครงสร้างประชากรของประเทศเปลี่ยนเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ทำให้จำนวนนักเรียนที่จะเข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาลดลง

ความคาดหวังของบุคลากรที่มีต่อคณะเกษตรศาสตร์

1. ผลิตบัณฑิตมีคุณภาพและสมรรถนะสูงด้านวิชาการ เป็นนักปฏิบัติ นักวิจัย และนวัตกรรมที่มีคุณธรรมและ จริยธรรม
2. เป็นที่พึ่งให้กับชุมชนและสังคมในสามจังหวัดชายแดนใต้
3. เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ รวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล (Good Governance) ในการบริหารจัดการ

ปรัชญา

มุ่งมั่นผลิตกำลังคนด้านการเกษตรที่มีความเชี่ยวชาญทั้งวิชาการ ทักษะ และเทคโนโลยี มุ่งมั่นศึกษาวิจัยเพื่อสร้างสรรค์องค์ความรู้ใหม่สู่การคิดค้นเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาภาคการเกษตรของสามจังหวัดชายแดนภาคใต้

วิสัยทัศน์

ผู้นำด้านการจัดการศึกษา การวิจัย และการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการเกษตร เพื่อการพัฒนาภาคการเกษตรของสามจังหวัดชายแดนภาคใต้

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์: คณะเกษตรศาสตร์ชั้นนำอันดับ 1 ของสามจังหวัดชายแดนภาคใต้

อัตลักษณ์

เมล็ดพันธุ์แห่งปัญญา “Wisdom of Seeds”

เอกลักษณ์

“ต้นกล้าทางปัญญา เพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน”



บัณฑิตที่พึงประสงค์

“เก่งคิด เก่งปฏิบัติ เก่งเรียนรู้”

- : เก่งคิด หรือ คิดเป็น (Conceptual Skill)
- : เก่งปฏิบัติ หรือ ทำเป็น (Operation Skill)
- : เก่งเรียนรู้เพื่อต่อยอด (Life long learning Skill)

ค่านิยม (Value)

SMART “สมาร์ท”

S : Specific	หมายถึง	เจาะจงและชัดเจน
M : Measurable	หมายถึง	วัดและประเมินเป็นตัวเลขได้
A : Achievable	หมายถึง	เป็นจริงและจับต้องได้
R : Relevant	หมายถึง	สมเหตุสมผลและสอดคล้อง
T : Time & Teamwork	หมายถึง	มีเวลาชัดเจนและทำงานเป็นทีม

อุดมการณ์ของคณะเกษตรศาสตร์ (Core Ideology)

“มุ่งมั่นผลิตทรัพยากรบุคคล ด้านการเกษตรให้เป็นคนเก่งคิด เก่งปฏิบัติ เก่งเรียนรู้เพื่อต่อยอดทางความคิด ออกไปรับใช้สังคม”

สามารถสื่อความหมายตามคุณลักษณะที่ดีของวิสัยทัศน์ได้ดังนี้

Core Purpose คือ มุ่งมั่นผลิตทรัพยากรบุคคล ด้านการเกษตร

Core Value คือ เก่งคิด เก่งปฏิบัติ เก่งเรียนรู้เพื่อต่อยอดทางความคิด

Visionary Goal คือ พัฒนาท้องถิ่นและสังคมภาคใต้

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตทุกระดับที่มีคุณภาพ
2. ผลิตผลงานทางวิชาการ งานสร้างสรรค์ และงานวิจัย
3. บริการวิชาการและวิชาชีพเพื่อพัฒนาศักยภาพทุกภาคส่วน
4. ทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม
5. การบริหารและการจัดการ



ประเด็นยุทธศาสตร์

1. ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพทางด้านวิชาชีพและนวัตกรรม
2. ผลิตผลงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรมที่มีคุณภาพ
3. การบริการวิชาการ วิชาชีพที่มีมาตรฐาน เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคมในสาม

จังหวัดชายแดนใต้

4. อนุรักษ์ ส่งเสริม และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมด้านการเกษตร ภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม
5. พัฒนาการบริหารจัดการสู่องค์กรชั้นนำโดยเน้นประสิทธิภาพและความยั่งยืน

ตารางแสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติ
ราชการของคณะและแผนกลยุทธ์เพื่อการพัฒนา
มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
งบประมาณ พ.ศ. 2565-2569

แผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2569

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพทางด้านวิชาชีพและนวัตกรรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
			65	66	67	68	69			
1.1 มีหลักสูตรที่ทันสมัยและส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมและประเทศ	1.1.1 จำนวนรายวิชาที่มีการเตรียมความพร้อมให้กับผู้เรียนสู่การเป็นผู้ประกอบการ/ตอบสนองความต้องการของประเทศ (KPI 1) (G2/KPI 5D)	รายวิชา	1	-	3	-	-	บริหารจัดการหลักสูตรการเรียนการสอน ที่มีความหลากหลาย ทางเทคโนโลยี/นวัตกรรม	- โครงการสร้างและพัฒนารายวิชาที่เกี่ยวกับการพัฒนาการเป็นผู้ประกอบการ - โครงการสร้างและพัฒนาหลักสูตรเพื่อความเป็นเลิศ แบบมีปริญญาและไม่มีปริญญา (Degree and Non-degree) และบัณฑิตศึกษา สู่ความเป็นผู้ประกอบการ - โครงการเตรียมความพร้อม สำหรับการเรียนการสอนรูปแบบใหม่ ด้านการพัฒนาอาจารย์ สื่อนับสนุนการเรียนรู้ การเรียนออนไลน์	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ ผอ.กองส่งเสริมวิชาการฯ/วิทยาลัย/สถาบัน
	1.1.2 จำนวนหลักสูตรที่มีการพัฒนารายวิชาสู่การเป็นผู้ประกอบการ หรือตอบสนองความต้องการของประเทศ (KPI 2) (G2/KPI 6)	หลักสูตร	2	-	-	-	1			
	1.1.3 จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) 5 หลักสูตร (KPI 3) (G2/KPI 6)	หลักสูตร	1	3	1	-	1			
1.2 นักศึกษา/บัณฑิต มีคุณภาพทางด้านวิชาชีพและนวัตกรรม ตามมาตรฐานระดับสากล	1.2.1 จำนวนรางวัลที่นักศึกษา/บัณฑิตได้รับในระดับชาติและนานาชาติ (KPI 4)	รางวัล	5	5	5	5	5	ส่งเสริมและพัฒนา นักศึกษาให้มีทักษะวิชาชีพและนวัตกรรม ทักษะการเรียนรู้ที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21	- โครงการส่งเสริมสนับสนุนการเข้าร่วมแข่งขัน ประกวดระดับสถาบันเพื่อไปสู่เวทีระดับประเทศและนานาชาติ - โครงการส่งเสริม ผลักดันให้ความรู้ จัดอบรมแก่ผู้เรียนเพิ่มทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 และทักษะด้านความเป็นผู้ประกอบการ - โครงการส่งเสริมทักษะความรู้ในการสอบมาตรฐานวิชาชีพ - โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของนักศึกษา สู่บัณฑิตคุณภาพมาตรฐานสากล - โครงการพัฒนาข้อสอบภาษาอังกฤษให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานที่สามารถเทียบเคียง CEFR - โครงการพัฒนาผู้ประกอบการเพื่อการเสริมสร้างนวัตกรรม	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ ผอ.กองส่งเสริมวิชาการฯ/วิทยาลัย/สถาบัน
	1.2.2 จำนวนรางวัลที่นักศึกษา/บัณฑิตได้รับ ในด้านผู้ประกอบการใหม่ (Startup Award) หรือนวัตกรรม (KPI 5) (G2/KPI 2)	รางวัล	1	2	2	2	2			
	1.2.3 ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านมาตรฐานวิชาชีพในการสอบ ครั้งแรก (KPI 6)	ร้อยละ	-	-	-	-	-			
	1.2.4 ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ ก่อนสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่า (CEFR:B1) (KPI 7)	ร้อยละ	-	-	65	70	75			
	1.2.5 ร้อยละของนักศึกษา/บัณฑิต ที่เป็นผู้ประกอบการที่เกิดจากกระบวนการพัฒนาและการเสริมสร้างนวัตกรรม (KPI 8) (G2/KPI 1)	ร้อยละ	1	1	1	1	1			
	1.2.6 ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำ/ประกอบอาชีพอิสระ/ศึกษาต่อ ภายใน 1 ปี (KPI 9)	ร้อยละ	75	80	85	90	90		ส่งเสริมและสนับสนุน การมีงานทำของบัณฑิต	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษา ผู้อำนวยการกองพัฒนา นักศึกษา คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
	1.2.7 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ตามบัณฑิตที่พึงประสงค์ ในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย 3.51 ขึ้นไป) (KPI 10)	ร้อยละ	75	80	90	92	95			
	1.2.8 ร้อยละของงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนจากบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก เพื่อการสร้างผู้ประกอบการใหม่ (KPI 11) (G2/KPI 3)	ไม่น้อยกว่า หรือเท่ากับ ร้อยละ	5	10	15	20	25	จัดหางบประมาณจาก แหล่งทุนเพื่อสนับสนุน การพัฒนาเทคโนโลยี/ นวัตกรรม เพื่อพัฒนา นักศึกษา/บัณฑิต	โครงการสนับสนุนและจัดหาทุนเพื่อการพัฒนาเทคโนโลยี/ นวัตกรรม โครงการศึกษาดูงาน “การเข้าร่วมกิจกรรม “Open Innovation Roadshow” ภาคใต้” เพื่อสร้างเครือข่าย	รองฯฝ่ายแผนและพัฒนา คุณภาพ ผอ.กองนโยบายและแผน คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
	1.2.9 ร้อยละของงบประมาณที่ใช้ในการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรม เพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (KPI 12) (G2/KPI 7)	ไม่น้อยกว่า หรือเท่ากับ ร้อยละ	5	10	15	15	20			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพทางด้านวิชาชีพและนวัตกรรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
			65	66	67	68	69			
1.3 มีเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษา ระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อการพัฒนาการศึกษา	1.3.1 จำนวนหน่วยงานภายในและภายนอกที่ร่วมเป็นเครือข่ายเพื่อการพัฒนาการศึกษากับมหาวิทยาลัย (KPI 13)	หน่วยงาน	2	2	2	2	2	สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษากับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนธุรกิจ ภาคอุตสาหกรรม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือและข้อตกลงร่วมกันภาคีเครือข่าย - โครงการส่งเสริมกิจกรรมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ภายในและนอกมหาวิทยาลัย	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ ผอ.กองส่งเสริมวิชาการฯ คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
1.4 มีโครงสร้างพื้นฐานด้านการเรียนการสอนแบบครบวงจร	1.4.1 ร้อยละของความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ สื่อการเรียนการสอน อินเทอร์เน็ต ความเร็วสูง (KPI 14)	ร้อยละ	80	80	85	85	90	พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สื่อการเรียนการสอน อินเทอร์เน็ต ความเร็วสูง	- โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สื่อการเรียนการสอน อินเทอร์เน็ต ความเร็วสูง - โครงการสร้างห้องเรียนเสมือนจริง (Virtual Classroom) - โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ ผอ.กองส่งเสริมวิชาการฯ คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
1.5 การสืบสานศิลปวัฒนธรรม และการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม จิตสำราณะรวมทั้งการดำรงชีวิตของนักศึกษาภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรมได้อย่างมีความสุข	1.5.1 ร้อยละของนักศึกษา ที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม สังคมพหุวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานภายนอก อย่างน้อย 4 โครงการ (KPI 15)	ร้อยละ	80	85	90	90	90	สนับสนุนการเรียนการสอนเชื่อมโยงการสืบสานศิลปวัฒนธรรม คุณธรรมจริยธรรม จิตสำราณะแก่นักศึกษา	- โครงการอนุรักษ์ส่งเสริมสืบสานศิลปวัฒนธรรม ประเพณีไทย-อิสลาม - โครงการบูรณาการการเรียนการสอนร่วมกิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม คุณธรรมจริยธรรม จิตสำราณะ - โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตบัณฑิตที่พึงประสงค์	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา ผอ.ฝ่ายพัฒนานักศึกษา คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
	1.5.2 ร้อยละบัณฑิตมีคุณธรรมจริยธรรม สามารถดำรงชีวิตภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม บนพื้นฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ได้อย่างมีความสุข (KPI 16)	อย่างน้อย ร้อยละ	80	84	86	88	90			



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลงานงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรมที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
			65	66	67	68	69			
2.1 มีผลงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรมที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ	2.1.1 จำนวนบทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการ หรือบทความปริทัศน์ (Review article) จากการตีพิมพ์ในฐานข้อมูล TCI 1 (KPI 17)	บทความ	4	4	7	6	6	ส่งเสริมสนับสนุนงานวิจัย และนวัตกรรมที่ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ ยกย่อง เชิดชูเกียรติ	- โครงการอบรมการเขียนผลงานวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ - โครงการสนับสนุนฐานข้อมูลงานวิจัยออนไลน์ - โครงการสร้างแรงจูงใจในการผลิตผลงานวิชาการ - โครงการสนับสนุนและส่งเสริมการวิจัยร่วมกับต่างประเทศ - โครงการวิเคราะห์โจทย์จากงานวิจัยและการวินิจฉัยระเบียบวิธีวิจัยที่มีคุณภาพ - โครงการสัมมนาประชุมวิชาการงานวิจัยระดับชาติ - โครงการเสริมทักษะการเขียนข้อเสนอเพื่อขอทุนวิจัย - โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย และนวัตกรรม ผอ.ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
	2.1.2 จำนวนบทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการ หรือบทความปริทัศน์ (Review article) จากการประชุมวิชาการที่ตีพิมพ์และจัดอยู่ในฐานข้อมูล Scopus หรือ ISI หรือฐานข้อมูลนานาชาติอื่นๆ (KPI 18)	บทความ	1	1	3	3	4			
	2.1.3 จำนวนเรื่องการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ หรือโครงการวิจัยร่วมกับนักวิจัย/องค์กรต่างประเทศ (KPI 19)	เรื่อง	1	1	1	1	2			
	2.1.4 ร้อยละของอาจารย์ตีพิมพ์ในฐานข้อมูล TCI 1 หรือ Scopus หรือ ISI หรือฐานข้อมูลนานาชาติอื่นๆ (KPI 20)	ร้อยละ	30	30	35	35	40			
	2.1.5 จำนวนการยื่นข้อเสนอ Submitted proposal เพื่อขอทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก (KPI 21)	โครงการ	3	3	3	4	5			
2.2 งานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์และสร้างมูลค่าเพิ่มในระดับชุมชน สังคม และภาคอุตสาหกรรม	2.2.1 จำนวนงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ ในระดับชุมชน สังคม และภาคอุตสาหกรรม (KPI 22)	เรื่อง	3	3	4	4	5	ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้หรือตอบ โจทย์ความต้องการเพื่อ นำไปสู่การแก้ปัญหาของ ชุมชน สังคม และ ภาคอุตสาหกรรม	- โครงการสำรวจโจทย์วิจัยและสร้างเครือข่ายในพื้นที่ และภาคอุตสาหกรรมเพื่อการสนับสนุนวิจัย - โครงการสำรวจปัญหาและความต้องการของชุมชน สังคมและภาคอุตสาหกรรมโดยนักวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เข้าไปประยุกต์และแก้ปัญหา - โครงการจัดทำสื่อวีดิทัศน์/สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อการเผยแพร่ - โครงการส่งเสริมให้บุคลากรผลิตผลงานวิจัยและ นวัตกรรม ประยุกต์ใช้/ตอบโจทย์ความต้องการชุมชน และภาคอุตสาหกรรม - โครงการวิเคราะห์มูลค่ารายได้ของเศรษฐกิจฐานราก เพื่อนำไปสู่การแก้ปัญหาและพัฒนาด้วยงานวิจัยและ นวัตกรรม	
	2.2.2 จำนวนงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่ม ให้กับชุมชน สังคม และภาคอุตสาหกรรม (KPI 23)	เรื่อง	1	1	2	2	2			
	2.2.3 จำนวนบุคลากรที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่ชุมชน ภาคธุรกิจ/ อุตสาหกรรม (KPI 24)	คน	3	4	10	7	10			
	2.2.4 จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ออกสื่อต่างๆ (KPI 25)	เรื่อง	1	1	5	1	1			
	2.2.5 จำนวนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกที่สนับสนุน การสร้างผู้ประกอบการใหม่ (Startup) หรือผู้ประกอบการ ขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) (KPI 26)	ล้านบาท	0.200	0.300	0.500	0.700	0.700			
	2.2.6 จำนวนเครือข่ายผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยี และ นวัตกรรม (KPI 27)	เครือข่าย	1	1	2	1	1			
2.3 งานวิจัยและ นวัตกรรม ที่ได้รับการคุ้มครอง ทรัพย์สินทางปัญญา	2.3.1 จำนวนผลงานที่ยื่นขอจดอนุสิทธิบัตรและสิทธิบัตร (KPI 28)	ชิ้น	-	1	2	1	1	ส่งเสริมการสร้างสรรค์งานวิจัย และนวัตกรรมที่ได้รับการ คุ้มครองทรัพย์สินทาง ปัญญา	- โครงการสนับสนุนการได้รับคุ้มครองทรัพย์สินทาง ปัญญา - ส่งเสริมให้เกิดรายได้จากนวัตกรรมหรืองานวิจัยที่ผ่าน กระบวนการจดสิทธิบัตร - ส่งเสริมทักษะและองค์ความรู้ของอาจารย์ใน กระบวนการจดสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร	
	2.3.2 จำนวนรายได้ที่เกิดจากผลงานที่ได้รับการคุ้มครอง ทรัพย์สินทางปัญญา (KPI 29)	ล้านบาท	-	-	0.020	-	-			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการ วิชาชีพที่มีมาตรฐาน ตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคมในสามจังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการสำคัญ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
			65	66	67	68	69			
3.1 เป็นศูนย์กลางในการบริการวิชาการและวิชาชีพที่มุ่งเน้นเทคโนโลยีและนวัตกรรม โดยบูรณาการด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี/วิทยาศาสตร์สุขภาพ/สังคมศาสตร์ เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม ในสามจังหวัดชายแดนใต้	3.1.1 ร้อยละผู้รับบริการวิชาการและวิชาชีพที่พึงพอใจในระดับดีขึ้น (ค่าเฉลี่ย 3.51 ขึ้นไป) (KPI 30)	ร้อยละ	85	85	90	90	90	พัฒนาศักยภาพศูนย์เฉพาะทางให้บริการวิชาการและวิชาชีพและนวัตกรรม โดยบูรณาการด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี/วิทยาศาสตร์สุขภาพ/สังคมศาสตร์ ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม ภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม	- โครงการจัดตั้งศูนย์เฉพาะทางด้านการบริการวิชาการและวิชาชีพ - โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์เฉพาะทางด้านการบริการวิชาการและวิชาชีพ - โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการให้บริการวิชาการ และวิชาชีพ - โครงการส่งเสริมและพัฒนาความสามารถของชุมชนให้มีคุณภาพอย่างยั่งยืน	รองอธิการบดีฝ่ายส่งเสริมวิชาการผู้อำนวยการกองส่งเสริมวิชาการฯ คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
	3.1.2 จำนวนศูนย์เฉพาะทางเพื่อให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่เพิ่มขึ้น (เดิม 13 ศูนย์) (KPI 31)	ศูนย์	-	1	-	-	-			
	3.1.3 จำนวนครั้งของผู้รับบริการวิชาการและวิชาชีพจากศูนย์เฉพาะทาง ศูนย์เก่าและศูนย์ใหม่ (KPI 32)	ครั้ง	30	30	30	30	30			
	3.1.4 จำนวนหน่วยงานที่เข้ารับบริการวิชาการและวิชาชีพ (KPI 33)	หน่วยงาน	5	5	8	8	8			
	3.1.5 จำนวนผู้เข้ารับบริการวิชาการและวิชาชีพ (KPI 34)	คน	200	200	250	300	350			
	3.1.6 จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการและวิชาชีพ (KPI 35)	ล้านบาท	0.2000	0.2000	0.0300	0.0500	0.0800			
	3.1.7 ร้อยละของจำนวนงานบริการวิชาการที่ผู้รับบริการวิชาการและวิชาชีพ ได้นำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ หรือสร้างรายได้ (KPI 36)	ร้อยละ	60	65	75	80	85			
	3.1.8 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการให้บริการวิชาการและวิชาชีพ (KPI 37)	เครือข่าย	5	5	5	5	5			
3.2 เป็นมหาวิทยาลัยหลักในการบริการวิชาการ ด้านการศึกษาเพื่อความมั่นคง เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้	3.2.1 ร้อยละของจำนวนผู้รับบริการวิชาการด้านการศึกษาเพื่อความมั่นคงที่พึงพอใจในระดับดีขึ้น (KPI 38)	ร้อยละ	-	-	-	-	-	ส่งเสริมการบริการวิชาการ ด้านการศึกษาเพื่อความมั่นคง พัฒนาศักยภาพเยาวชนจังหวัดชายแดนใต้สู่การเรียนรู้สังคมพหุวัฒนธรรม เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้	- โครงการอนุรักษ์ส่งเสริมสืบสานศิลปวัฒนธรรมประเพณีไทยและอิสลาม - โครงการพัฒนาระบบและกลไก สนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรมของนักศึกษาและบุคลากร - โครงการบูรณาการเรียนการสอน กิจกรรมนักศึกษาที่ส่งเสริมความเป็นพหุวัฒนธรรม - โครงการสำรวจความสุขในการอยู่ในสังคมพหุวัฒนธรรมของบัณฑิต	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา ผอ.ฝ่ายพัฒนานักศึกษา คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
	3.2.2 ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับบริการวิชาการด้านการศึกษาเพื่อความมั่นคง มีความเข้าใจเรื่องพหุวัฒนธรรมที่ระดับดีขึ้น (KPI 39)	ร้อยละ	-	-	-	-	-			
	3.2.3 จำนวนผู้เข้ารับบริการวิชาการด้านการศึกษาเพื่อความมั่นคง (KPI 40)	คน	-	-	-	-	-			
	3.2.4 จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการด้านการศึกษาเพื่อความมั่นคง (KPI 41)	ล้านบาท	-	-	-	-	-			
	3.2.5 ร้อยละของผู้รับบริการวิชาการด้านการศึกษาเพื่อความมั่นคงที่นำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ (KPI 42)	ร้อยละ	-	-	-	-	-			



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการบริหารจัดการสู่องค์กรชั้นนำโดยเน้นประสิทธิภาพและความยั่งยืน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการสำคัญ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
			65	66	67	68	69			
4.1 มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลงโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	4.1.1 จำนวนระบบงานใช้ระบบสารสนเทศ (KPI 43)	ระบบ	-	-	-	-	-	พัฒนา โครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลสารสนเทศ งานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย	- โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน e-document - โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ/ระบบดิจิทัล - โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรผู้ใช้ระบบงานดิจิทัล - โครงการสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้งานระบบสารสนเทศ	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร กองกลาง/งานสารสนเทศ คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
	4.1.2 ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบระบบฐานข้อมูล โครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สารสนเทศ (KPI 44)	ร้อยละ	-	-	-	-	-			
	4.1.3 ร้อยละของบุคลากรสายสอนและวิจัย/สายสนับสนุน ที่ได้รับการพัฒนาด้านระบบสารสนเทศ (KPI 45)	ร้อยละ	-	-	-	-	-			
	4.1.4 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่พัฒนากระบวนการงานด้านการบริหารจัดการ (KPI 46)	โครงการ	2	2	2	2	2			
	4.1.5 คะแนนที่มหาวิทยาลัยได้รับการประเมินหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ (KPI 47)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ	-	-	-	-	-	บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม	- โครงการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใส - โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนางานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา - โครงการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม ประเพณีวัฒนธรรม	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ผอ.สำนักงานอธิการบดี ผอ.กองทรัพยากรบุคคล/งานนิติกร ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายงานประกันคุณภาพ/หัวหน้างานประกันคุณภาพ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา ผอ.กองพัฒนานักศึกษา คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
	4.1.6 คะแนนที่มหาวิทยาลัยได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ (KPI 48)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ	-	-	-	-	-			
	4.1.7 จำนวนตัวชี้วัดด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ที่มีผลการประเมินในระดับ 5 ตามเกณฑ์ CUPT QA (KPI 49)	ตัวชี้วัด	-	-	-	-	-			
	4.1.8 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรมของสังคมพหุวัฒนธรรมของสังคมพหุวัฒนธรรม อย่างน้อย 3 โครงการต่อปี (KPI 50)	ตัวชี้วัด	-	-	-	-	-			
	4.1.9 จำนวนมาตรฐานของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการรับรองมาตรฐานสากล ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม (KPI 51) (Ranking กลุ่ม 2)	มาตรฐาน	-	-	-	-	-	สร้างระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยสีเขียว ด้วยนโยบาย 5G (Green campus initiative) เพื่ออนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม	- โครงการรณรงค์อนุรักษ์และดูแลสิ่งแวดล้อมในชุมชน - โครงการ 5G Generation ใหม่ของเทคโนโลยีเครือข่ายไร้สาย	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายงานประกันคุณภาพ คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
	4.1.10 ร้อยละของปริมาณไฟฟ้าที่ประหยัดได้จากโครงการอนุรักษ์พลังงาน ลดลงเทียบกับการใช้พลังงานของปีที่ผ่านมา (KPI 52)	ร้อยละ	5	5	-	-	-			
	4.1.11 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มประสิทธิภาพมหาวิทยาลัย (สร้างระบบนิเวศ) (KPI 53)	โครงการ/กิจกรรม	-	-	1	1	1	พัฒนาศักยภาพบุคลากร สร้างสรรค์องค์ความรู้ใหม่ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนความก้าวหน้าในสายงาน สร้างขวัญกำลังใจ	- โครงการอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของสายสอนและสายสนับสนุน - โครงการประชุมจัดทำ/ทบทวน/ระเบียบข้อบังคับ ประกาศมหาวิทยาลัย - โครงการสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายสอนและวิจัย และสายสนับสนุน	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ผอ.สำนักงานอธิการบดี ผอ.กองทรัพยากรบุคคล/งานนิติกร คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
	4.1.12 จำนวนองค์ความรู้ที่นำมา ใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการ (KPI 54)	ไม่น้อยกว่า องค์ความรู้	-	-	1	1	1			
	4.1.13 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (KPI 55)	ร้อยละ	40	45	50	55	60			
	4.1.14 จำนวนของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีตำแหน่งระดับชำนาญการ (KPI 56)	ไม่น้อยกว่าคน	3	1	1	1	1			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการบริหารจัดการสู่องค์กรชั้นนำโดยเน้นประสิทธิภาพและความยั่งยืน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการสำคัญ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
			65	66	67	68	69			
4.1 มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพรองรับการเปลี่ยนแปลง โดยยึดหลักธรรมาภิบาล	4.1.15 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีความรู้พื้นฐานทางด้านภาษาอังกฤษ PNU Test ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานความรู้พื้นฐานด้านภาษาอังกฤษ (KPI 57)	ร้อยละ	5	10	10	20	30	พัฒนาศักยภาพบุคลากร สร้างสรรค์องค์ความรู้ใหม่ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนความก้าวหน้าในสายงาน สร้างขวัญกำลังใจ	- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร : การทำผลงานวิชาการ งานวิจัย เข้าสู่ตำแหน่ง , การพัฒนาภาษาอังกฤษ , พัฒนางานตามความเชี่ยวชาญ - โครงการจัดทำข้อมูลเพื่อเข้าสู่ World Ranking - โครงการประเมินสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ (PNU-TPSF) - โครงการพัฒนาความรู้และทักษะแหล่งเรียนรู้ Online - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ และพัฒนาผู้ประกอบการ - โครงการสำรวจความพึงพอใจบุคลากร - โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นประจำปี - โครงการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ผอ.สำนักงานอธิการบดี ผอ.กองทรัพยากรบุคคล/ งานนิติกร รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ผอ.กองส่งเสริมวิชาการ คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
	4.1.16 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีความรู้พื้นฐานทางด้านภาษาอังกฤษ PNU Test ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานความรู้พื้นฐาน ด้านภาษาอังกฤษ (KPI 58)	ร้อยละ	30	35	40	40	50			
	4.1.17 ระดับความสำเร็จของการประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ (Teaching Professional Standard Framework) (KPI 59)	ร้อยละ	90	90	90	90	90			
	4.1.18 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะตามวิชาชีพ (KPI 60)	ร้อยละ	80	85	90	95	100			
	4.1.19 ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยที่ไปถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนความรู้เพื่อพัฒนาสินค้าและบริการแก่สถานประกอบการในภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (KPI 61) (G2/KPI 4)	ร้อยละ	5	10	20	20	20			
	4.1.20 ร้อยละของบุคลากร สายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะตามวิชาชีพ (KPI 62)	ร้อยละ	50	60	70	80	100			
	4.1.21 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (KPI 63)	ร้อยละ	50	60	85	90	100			
	4.1.22 ร้อยละของคะแนนความพึงพอใจของบุคลากรในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้น (KPI 64)	ร้อยละ	80	85	90	90	90			



(ร่าง) แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565-2569

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพทางด้านวิชาชีพและนวัตกรรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
			65	66	67	68	69			
1.1 มีหลักสูตรที่ทันสมัย และส่งเสริมการพัฒนา เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อ ตอบสนองความต้องการ ของสังคมและประเทศ	1.1.1 จำนวนรายวิชาที่มีการเตรียมความพร้อมให้กับ ผู้เรียนสู่การเป็นผู้ประกอบการ/ตอบสนองความต้องการของประเทศ (KPI 1) (G2/KPI 5D)	รายวิชา	3	3	2	2	-	บริหารจัดการหลักสูตร การเรียนการสอน ที่มี ความหลากหลาย ทาง เทคโนโลยี/นวัตกรรม	- โครงการสร้างและพัฒนารายวิชาที่เกี่ยวกับการพัฒนาการ เป็นผู้ประกอบการ - โครงการสร้างและพัฒนาหลักสูตรเพื่อความเป็นเลิศ แบบมี ปริญาและไม่มีปริญญา (Degree and Non-degree) และ บัณฑิตศึกษาสู่ความเป็นผู้ประกอบการ - โครงการเตรียมความพร้อม สำหรับการเรียนการสอน รูปแบบใหม่ ด้านการพัฒนาอาจารย์ สื่อนับสนุนการเรียนรู้ การเรียนออนไลน์	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ ผอ.กองส่งเสริมวิชาการฯ คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
	1.1.2 จำนวนหลักสูตรที่มีการพัฒนารายวิชาสู่การเป็น ผู้ประกอบการ หรือตอบสนองความต้องการของประเทศ (KPI 2) (G2/KPI 6)	หลักสูตร	2	2	2	2	2			
	1.1.3 จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) 5 หลักสูตร (KPI 3) (G2/KPI 6)	หลักสูตร	1	1	1	1	1			
1.2 นักศึกษา/บัณฑิต มี คุณภาพทางด้านวิชาชีพ และนวัตกรรม ตาม มาตรฐานระดับสากล	1.2.1 จำนวนรางวัลที่นักศึกษา/บัณฑิตได้รับใน ระดับชาติและนานาชาติ (KPI 4)	รางวัล	25	30	40	45	50	ส่งเสริมและพัฒนา นักศึกษาให้มีทักษะ วิชาชีพและนวัตกรรม ทักษะการเรียนรู้ที่ จำเป็นในศตวรรษที่ 21	- โครงการส่งเสริมสนับสนุนการเข้าร่วมแข่งขัน ประกวด ระดับสถาบันเพื่อไปสู่เวทีระดับประเทศและนานาชาติ - โครงการส่งเสริม ผลักดันให้ความรู้ จัดอบรมแก่ผู้เรียนเพิ่ม ทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 และทักษะด้านความเป็น ผู้ประกอบการ - โครงการส่งเสริมทักษะความรู้ในการสอบมาตรฐานวิชาชีพ - โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของนักศึกษา สู่บัณฑิต คุณภาพมาตรฐานสากล - โครงการพัฒนาข้อสอบภาษาอังกฤษให้มีคุณภาพและได้ มาตรฐานที่สามารถเทียบเคียง CEFR - โครงการพัฒนาผู้ประกอบการเพื่อเสริมสร้างนวัตกรรม	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ ผอ.กองส่งเสริมวิชาการฯ คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
	1.2.2 จำนวนรางวัลที่นักศึกษา/บัณฑิตได้รับ ในด้าน ผู้ประกอบการใหม่ (Startup Award) หรือนวัตกรรม (KPI 5) (G2/KPI 2)	รางวัล	7	10	13	17	21			
	1.2.3 ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านมาตรฐาน วิชาชีพในการสอบ ครั้งแรก (KPI 6)	ร้อยละ	50	55	60	65	70			
	1.2.4 ร้อยละของจำนวนนักศึกษา ที่สอบผ่านมาตรฐาน ภาษาอังกฤษ ก่อนสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่า (CEFR:B1) (KPI 7)	ร้อยละ	-	60	65	70	75			
	1.2.5 ร้อยละของนักศึกษา/บัณฑิต ที่เป็นผู้ประกอบการ ที่เกิดจากกระบวนการพัฒนาและการเสริมสร้าง นวัตกรรม (KPI 8) (G2/KPI 1)	ร้อยละ	7	9	13	20	25			
	1.2.6 ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำ/ประกอบอาชีพ อิสระ/ศึกษาต่อ ภายใน 1 ปี (KPI 9)	ร้อยละ	75	80	85	90	90		ส่งเสริมและสนับสนุน การมีงานทำของบัณฑิต - โครงการเตรียมความพร้อมบัณฑิตก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน - โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษา ผู้อำนวยการกองพัฒนา นักศึกษา คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
	1.2.7 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ตามบัณฑิต ที่พึงประสงค์ ในระดับดีขึ้น (ค่าเฉลี่ย 3.51 ขึ้นไป) (KPI 10)	ร้อยละ	75	80	85	90	90			
	1.2.8 ร้อยละของงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนจาก บุคคลหรือหน่วยงานภายนอก เพื่อการสร้างผู้ประกอบการ ใหม่ (KPI 11) (G2/KPI 3)	ไม่น้อยกว่า หรือเท่ากับ ร้อยละ	5	10	20	20	30	จัดหางบประมาณจาก แหล่งทุน เพื่อสนับสนุน การพัฒนาเทคโนโลยี/ นวัตกรรม เพื่อพัฒนา “Innovation Roadshow” ภาคใต้” เพื่อสร้างเครือข่าย นักศึกษา/บัณฑิต	- โครงการสนับสนุนและจัดหาทุนเพื่อการพัฒนาเทคโนโลยี/ นวัตกรรม - โครงการศึกษาดูงาน “การเข้าร่วมกิจกรรม “Open Innovation Roadshow” ภาคใต้” เพื่อสร้างเครือข่าย	รองฝ่ายแผนและพัฒนา คุณภาพ ผอ.กองนโยบายและแผน คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
	1.2.9 ร้อยละของงบประมาณที่ใช้ในการพัฒนาเทคโนโลยี/ นวัตกรรม เพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (KPI 12)	ไม่น้อยกว่า หรือเท่ากับ ร้อยละ	5	10	20	20	30			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพทางด้านวิชาชีพและนวัตกรรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
			65	66	67	68	69			
1.3 มีเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษาระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อการพัฒนาการศึกษา	1.3.1 จำนวนหน่วยงานภายในและภายนอกที่ร่วมเป็นเครือข่ายเพื่อการพัฒนาการศึกษากับมหาวิทยาลัย (KPI 13)	หน่วยงาน	5	5	5	5	5	สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษากับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ธุรกิจ ภาคอุตสาหกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือและข้อตกลงร่วมกันภาคีเครือข่าย - โครงการส่งเสริมกิจกรรมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ภายในและนอกมหาวิทยาลัย	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ ผอ.กองส่งเสริมวิชาการฯ คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
1.4 มีโครงสร้างพื้นฐานด้านการเรียนการสอนแบบครบวงจร	1.4.1 ร้อยละของความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ สื่อการเรียนการสอน อินเทอร์เน็ตความเร็วสูง (KPI 14)	ร้อยละ	80	85	90	95	95	พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สื่อการเรียนการสอน อินเทอร์เน็ตความเร็วสูง	- โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สื่อการเรียนการสอน อินเทอร์เน็ตความเร็วสูง - โครงการสร้างห้องเรียนเสมือนจริง (Virtual Classroom) - โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ ผอ.กองส่งเสริมวิชาการฯ คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
1.5 การสืบสานศิลปวัฒนธรรม และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกของนักศึกษาภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรมได้อย่างมีความสุข	1.5.1 ร้อยละของนักศึกษา ที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม สังคมพหุวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานภายนอก อย่างน้อย 4 โครงการ (KPI 15)	ร้อยละ	80	84	86	88	90	สนับสนุนการเรียนการสอน เชื่อมโยงการสืบสานศิลปวัฒนธรรม คุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกแก่นักศึกษา	- โครงการอนุรักษ์ส่งเสริมสืบสานศิลปวัฒนธรรม ประเพณีไทย-อิสลาม - โครงการบูรณาการเรียนการสอนร่วมกิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม คุณธรรมจริยธรรม จิตสำนึก - โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่พึงประสงค์	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา ผอ.ฝ่ายพัฒนานักศึกษา คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
	1.5.2 ร้อยละบัณฑิตมีคุณธรรมจริยธรรม สามารถดำรงชีวิตภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม บนพื้นฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ได้อย่างมีความสุข (KPI 16)	อย่างน้อยร้อยละ	80	84	86	88	90			



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลงานงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรมที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
			65	66	67	68	69			
2.1 มีผลงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรมที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ	2.1.1 จำนวนบทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการ หรือบทความปริทัศน์ (Review article) จากการตีพิมพ์ในฐานข้อมูล TCI 1 (KPI 17)	บทความ	50	60	70	80	90	ส่งเสริมสนับสนุนงานวิจัย และนวัตกรรมให้ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ ยกย่อง เชิดชูเกียรติ	- โครงการอบรมการเขียนผลงานวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ - โครงการสนับสนุนฐานข้อมูลงานวิจัยออนไลน์ - โครงการสร้างแรงจูงใจในการผลิตผลงานวิชาการ - โครงการสนับสนุนและส่งเสริมการวิจัยร่วมกับต่างประเทศ - โครงการวิเคราะห์โจทย์จากงานวิจัยและการวินิจฉัยระเบียบวิธีวิจัยที่มีคุณภาพ - โครงการสัมมนาประชุมวิชาการงานวิจัยระดับชาติ - โครงการเสริมทักษะการเขียนข้อเสนอเพื่อขอทุนวิจัย - โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย และนวัตกรรม ผอ.ศูนย์วิจัยและนวัตกรรม คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
	2.1.2 จำนวนบทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการ หรือบทความปริทัศน์ (Review article) จากการประชุมวิชาการที่ตีพิมพ์และจัดอยู่ในฐานข้อมูล Scopus หรือ ISI หรือฐานข้อมูลนานาชาติอื่นๆ (KPI 18)	บทความ	10	20	30	40	50			
	2.1.3 จำนวนเรื่องการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ หรือโครงการวิจัยร่วมกับนักวิจัย/องค์กรต่างประเทศ (KPI 19)	เรื่อง	5	5	7	10	13			
	2.1.4 ร้อยละของอาจารย์ตีพิมพ์ในฐานข้อมูล TCI 1 หรือ Scopus หรือ ISI หรือฐานข้อมูลนานาชาติอื่นๆ (KPI 20)	ร้อยละ	20	20	25	25	30			
	2.1.5 จำนวนการยื่นข้อเสนอ Submitted proposal เพื่อขอทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก (KPI 21)	โครงการ	15	15	20	25	30			
2.2 งานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์และสร้างมูลค่าเพิ่มในระดับชุมชน สังคม และภาคอุตสาหกรรม	2.2.1 จำนวนงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในระดับชุมชน สังคม และภาคอุตสาหกรรม (KPI 22)	เรื่อง	15	15	20	25	30	ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้หรือตอบโจทย์ความต้องการเพื่อนำไปสู่การแก้ปัญหาของชุมชน สังคม และภาคอุตสาหกรรม	- โครงการสำรวจโจทย์วิจัยและสร้างเครือข่ายในพื้นที่และภาคอุตสาหกรรมเพื่อการสนับสนุนวิจัย - โครงการสำรวจปัญหาและความต้องการของชุมชน สังคมและภาคอุตสาหกรรมโดยนำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เข้าไปประยุกต์และแก้ปัญหา - โครงการจัดทำสื่อวีดิทัศน์/สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อการเผยแพร่ - โครงการส่งเสริมให้บุคลากรผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม ประยุกต์ใช้/ตอบโจทย์ความต้องการชุมชนและภาคอุตสาหกรรม - โครงการวิเคราะห์มูลค่ารายได้ของเศรษฐกิจฐานรากเพื่อนำไปสู่การแก้ปัญหาและพัฒนาด้วยงานวิจัยและนวัตกรรม	
	2.2.2 จำนวนงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับชุมชน สังคม และภาคอุตสาหกรรม (KPI 23)	เรื่อง	5	5	10	10	15			
	2.2.3 จำนวนบุคลากรที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่ชุมชน ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (KPI 24)	คน	20	30	40	50	60			
	2.2.4 จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ออกสื่อต่างๆ (KPI 25)	เรื่อง	2	2	3	4	5			
	2.2.5 จำนวนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกที่สนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการใหม่ (Startup) หรือผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) (KPI 26)	ล้านบาท	5.000	7.000	8.000	9.000	10.000			
	2.2.6 จำนวนเครือข่ายผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยี และนวัตกรรม (KPI 27)	เครือข่าย	3	3	5	8	10			
2.3 งานวิจัยและนวัตกรรม ที่ได้รับการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา	2.3.1 จำนวนผลงานที่ขอขึ้นจดอนุสิทธิบัตรและสิทธิบัตร (KPI 28)	ชิ้น	1	2	3	4	5	ส่งเสริมการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมให้ได้รับการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา	- โครงการสนับสนุนการได้รับคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา - ส่งเสริมให้เกิดรายได้จากนวัตกรรมหรืองานวิจัยที่ผ่านกระบวนการจดสิทธิบัตร - ส่งเสริมทักษะและองค์ความรู้ของอาจารย์ในกระบวนการจดสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร	
	2.3.2 จำนวนรายได้ที่เกิดจากผลงานที่ได้รับการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา (KPI 29)	ล้านบาท	0.000	0.000	0.050	0.050	0.100			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการ วิชาชีพที่มีมาตรฐาน ตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคมในสามจังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการสำคัญ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
			65	66	67	68	69			
3.1 เป็นศูนย์กลางในการบริการวิชาการและวิชาชีพที่มุ่งเน้นเทคโนโลยีและนวัตกรรม โดยบูรณาการด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี/วิทยาศาสตร์ สุขภาพ/สังคมศาสตร์ เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม ในสามจังหวัดชายแดนใต้	3.1.1 ร้อยละผู้รับบริการวิชาการและวิชาชีพที่พึงพอใจในระดับดีขึ้น (ค่าเฉลี่ย 3.51 ขึ้นไป) (KPI 30)	ร้อยละ	80	80	85	85	90	พัฒนาศักยภาพศูนย์เฉพาะทางให้บริการวิชาการและวิชาชีพและนวัตกรรม โดยบูรณาการด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี/วิทยาศาสตร์สุขภาพ/สังคมศาสตร์ ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม ภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม	- โครงการจัดตั้งศูนย์เฉพาะทางด้านการบริการวิชาการและวิชาชีพ - โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์เฉพาะทางด้านการบริการวิชาการและวิชาชีพ - โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการให้บริการวิชาการ และวิชาชีพ - โครงการส่งเสริมและพัฒนาความสามารถของชุมชนให้มีคุณภาพอย่างยั่งยืน	รองอธิการบดีฝ่ายส่งเสริมวิชาการ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวิชาการฯ คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
	3.1.2 จำนวนศูนย์เฉพาะทางเพื่อให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่เพิ่มขึ้น (เดิม13ศูนย์) (KPI 31)	ศูนย์	1	1	1	1	1			
	3.1.3 จำนวนครั้งของผู้รับบริการวิชาการและวิชาชีพจากศูนย์เฉพาะทาง ศูนย์เก่าและศูนย์ใหม่ (KPI 32)	ครั้ง	500	600	700	800	900			
	3.1.4 จำนวนหน่วยงานที่เข้ารับบริการวิชาการและวิชาชีพ (KPI 33)	หน่วยงาน	350	370	390	410	430			
	3.1.5 จำนวนผู้เข้ารับบริการวิชาการและวิชาชีพ (KPI 34)	คน	3000	4000	5000	6000	7000			
	3.1.6 จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการและวิชาชีพ (KPI 35)	ล้านบาท	1.000	1.500	2.000	2.500	3.000			
	3.1.7 ร้อยละของจำนวนงานบริการวิชาการที่ผู้รับบริการวิชาการและวิชาชีพ ได้นำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์หรือสร้างรายได้ (KPI 36)	ร้อยละ	60	65	70	75	80			
	3.1.8 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการให้บริการวิชาการ และวิชาชีพ (KPI 37)	เครือข่าย	11	13	15	17	19			
3.2 เป็นมหาวิทยาลัยหลักในการบริการวิชาการ ด้านการศึกษาเพื่อความมั่นคง เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้	3.2.1 ร้อยละของจำนวนผู้รับบริการวิชาการด้านการศึกษาเพื่อความมั่นคงที่พึงพอใจในระดับดีขึ้น (KPI 38)	ร้อยละ	70	70	75	75	80	ส่งเสริมการบริการวิชาการ ด้านการศึกษาเพื่อความมั่นคง พัฒนาศักยภาพเยาวชนจังหวัดชายแดนใต้สู่การเรียนรู้สังคมพหุวัฒนธรรม เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้	- โครงการอนุรักษ์ส่งเสริมสืบสานศิลปวัฒนธรรมประเพณีไทยและอิสลาม - โครงการพัฒนาระบบและกลไกสนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรมของนักศึกษาและบุคลากร - โครงการบูรณาการการเรียนการสอนกิจกรรมนักศึกษาที่ส่งเสริมความเป็นพหุวัฒนธรรม - โครงการสำรวจความสุขในการอยู่ในสังคมพหุวัฒนธรรมของบัณฑิต	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา ผอ.ฝ่ายพัฒนานักศึกษา คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
	3.2.2 ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับบริการวิชาการด้านการศึกษาเพื่อความมั่นคง มีความเข้าใจเรื่องพหุวัฒนธรรมที่ระดับดีขึ้น (KPI 39)	ร้อยละ	70	70	75	75	80			
	3.2.3 จำนวนผู้เข้ารับบริการวิชาการด้านการศึกษาเพื่อความมั่นคง (KPI 40)	คน	300	600	900	1200	1500			
	3.2.4 จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการด้านการศึกษาเพื่อความมั่นคง (KPI 41)	ล้านบาท	2.000	4.000	6.000	8.000	12.000			
	3.2.5 ร้อยละของผู้รับบริการวิชาการด้านการศึกษาเพื่อความมั่นคงที่นำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ (KPI 42)	ร้อยละ	70	75	75	80	80			



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการบริหารจัดการสู่องค์กรชั้นนำโดยเน้นประสิทธิภาพและความยั่งยืน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย/ปีที่ผ่านมา					กลยุทธ์	โครงการสำคัญ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบฯ
			65	66	67	68	69			
4.1 มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพรองรับการเปลี่ยนแปลง โดยยึดหลักธรรมาภิบาล	4.1.1 จำนวนระบบงานใช้ระบบสารสนเทศ (KPI 43)	ระบบ	5	5	5	5	5	พัฒนา โครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลสารสนเทศ งานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย	- โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน e-document - โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ/ระบบดิจิทัล - โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรผู้ใช้ระบบงานดิจิทัล - โครงการสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้งานระบบสารสนเทศ	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร กองกลาง/งานสารสนเทศ คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
	4.1.2 ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบระบบฐานข้อมูลโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สารสนเทศ (KPI 44)	ร้อยละ	70	75	80	85	90			
	4.1.3 ร้อยละของบุคลากรสายสอนและวิจัย/สายสนับสนุน ที่ได้รับการพัฒนาด้านระบบสารสนเทศ (KPI 45)	ร้อยละ	60	70	80	90	100			
	4.1.4 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่พัฒนากระบวนการงานด้านการบริหารจัดการ (KPI 46)	โครงการ	10	10	10	10	10			
	4.1.5 คะแนนที่มหาวิทยาลัยได้รับการประเมินหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ (KPI 47)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	85	85	85	85	90	บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม	- โครงการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใส - โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนางานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา - โครงการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรมประเพณีวัฒนธรรม	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ผอ.สำนักงานอธิการบดี ผอ.กองทรัพยากรบุคคล/งานนิติกร ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายงานประกันคุณภาพ/หัวหน้างานประกันคุณภาพ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา ผอ.กองพัฒนานักศึกษา คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
	4.1.6 คะแนนที่มหาวิทยาลัยได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ (KPI 48)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	85	85	85	85	90			
	4.1.7 จำนวนตัวชี้วัดด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ที่มีผลการประเมินในระดับ 5 ตามเกณฑ์ CUPT QA (KPI 49)	ตัวชี้วัด	3	2	2	2	4			
	4.1.8 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรมของสังคมพหุวัฒนธรรมของสังคมพหุวัฒนธรรมอย่างน้อย 3 โครงการต่อปี (KPI 50)	ตัวชี้วัด	80	84	86	88	90			
	4.1.9 จำนวนมาตรฐานของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการรับรองมาตรฐานสากล ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม (KPI 51) (Ranking กลุ่ม2)	มาตรฐาน	-	-	-	1	1	สร้างระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยสีเขียว ด้วยนโยบาย 5G (Green campus initiative) เพื่ออนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม	- โครงการรณรงค์อนุรักษ์และดูแลสิ่งแวดล้อมในชุมชน - โครงการ 5G Generation ใหม่ของเทคโนโลยีเครือข่ายไร้สาย	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายงานประกันคุณภาพ คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
	4.1.10 ร้อยละของปริมาณไฟฟ้าที่ประหยัดได้จากโครงการอนุรักษ์พลังงาน ลดลงเทียบกับการใช้พลังงานของปีที่ผ่านมา (KPI 52)	ร้อยละ	5	5	5	5	5			
	4.1.11 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มประสิทธิภาพมหาวิทยาลัย (สร้างระบบนิเวศ) (KPI 53)	โครงการ/กิจกรรม	4	4	4	4	4	พัฒนาศักยภาพบุคลากร สร้างสรรค์องค์ความรู้ใหม่ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนความก้าวหน้าในสายงาน สร้างขวัญกำลังใจ	- โครงการอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของสายสอนและสายสนับสนุน - โครงการประชุมจัดทำ/ทบทวน/ระเบียบข้อบังคับ ประกาศมหาวิทยาลัย - โครงการสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายสอนและวิจัย และสายสนับสนุน	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ผอ.สำนักงานอธิการบดี ผอ.กองทรัพยากรบุคคล/งานนิติกร คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
	4.1.12 จำนวนองค์ความรู้ที่นำมา ใช้ในการพัฒนาด้านการบริหารจัดการ (KPI 54)	ไม่น้อยกว่าองค์ความรู้	10	10	10	10	10			
	4.1.13 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (KPI 55)	ร้อยละ	25	30	35	40	45			
	4.1.14 จำนวนของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีตำแหน่งระดับชำนาญการ (KPI 56)	ไม่น้อยกว่าคน	5	5	5	5	5			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการบริหารจัดการสู่องค์กรชั้นนำโดยเน้นประสิทธิภาพและความยั่งยืน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการสำคัญ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
			65	66	67	68	69			
4.1 มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลง โดยยึดหลักธรรมาภิบาล	4.1.15 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีความรู้พื้นฐานทางด้านภาษาอังกฤษ PNU Test ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานความรู้พื้นฐานด้านภาษาอังกฤษ (KPI 57)	ร้อยละ	5	10	15	20	25	พัฒนาศักยภาพบุคลากร สร้างสรรค์องค์ความรู้ใหม่ ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และ สนับสนุนความก้าวหน้าใน สายงาน สร้างขวัญ กำลังใจ	- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร : การทำผลงานวิชาการ งานวิจัย เข้าสู่ตำแหน่ง , การพัฒนาภาษาอังกฤษ , พัฒนางานตามความเชี่ยวชาญ - โครงการจัดทำข้อมูลเพื่อเข้าสู่ World Ranking - โครงการประเมินสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ (PNU-TPSF) - โครงการพัฒนาความรู้และทักษะแหล่งเรียนรู้ Online - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ และพัฒนาผู้ประกอบการ - โครงการสำรวจความพึงพอใจบุคลากร - โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นประจำปี - โครงการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ผอ.สำนักงานอธิการบดี ผอ.กองทรัพยากรบุคคล/ งานนิติกร รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ผอ.กองส่งเสริมวิชาการฯ คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
	4.1.16 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีความรู้พื้นฐานทางด้านภาษาอังกฤษ PNU Test ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานความรู้พื้นฐาน ด้านภาษาอังกฤษ (KPI 58)	ร้อยละ	30	35	40	45	50			
	4.1.17 ระดับความสำเร็จของการประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ (Teaching Professional Standard Framework) (KPI 59)	ร้อยละ	90	90	90	90	90			
	4.1.18 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะตามวิชาชีพ (KPI 60)	ร้อยละ	80	85	90	95	100			
	4.1.19 ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยที่ไปถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนความรู้เพื่อพัฒนาสินค้าและบริการแก่สถานประกอบการในภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (KPI 61) (G2/KPI 4)	ร้อยละ	5	10	10	20	20			
	4.1.20 ร้อยละของบุคลากร สายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะตามวิชาชีพ (KPI 62)	ร้อยละ	50	60	70	80	100			
	4.1.21 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (KPI 63)	ร้อยละ	30	35	40	45	50			
	4.1.22 ร้อยละของคะแนนความพึงพอใจของบุคลากรในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้น (KPI 64)	ร้อยละ	70	75	80	85	90			



แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2569

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการผลิตบัณฑิต

เป้าประสงค์หลัก

สร้างบัณฑิตเกษตรพันธุ์ใหม่ (Young Smart Farmer) ที่มีสมรรถนะและทักษะสูงมุ่งสู่การเป็นผู้ประกอบการ เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ (New Growth Engines) และ S-Curve ด้านอุตสาหกรรมเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ (Agriculture and Biotechnology) และอุตสาหกรรมการแปรรูปอาหาร (Food for the Future) ของสามจังหวัดชายแดนภาคใต้และประเทศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ โครงการ และผู้รับผิดชอบโครงการ

เป้าประสงค์/เป้าหมายของพันธกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		65	66	67	68	69				
สร้างบัณฑิตเกษตรพันธุ์ใหม่ (Young Smart Farmer) ที่มีสมรรถนะและทักษะสูง มุ่งสู่การเป็นผู้ประกอบการ เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ (New Growth Engines) และ S-Curve ด้านอุตสาหกรรมเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ และอุตสาหกรรมการแปรรูปอาหาร (Food for the	1. บัณฑิตเป็นผู้ประกอบการ และ Smart Farmer ในภาคการเกษตร (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60)	20	30	40	50	60	1. ส่งเสริมกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการ การคิดค้นนวัตกรรมและการประกวดแข่งขัน	1. โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีทักษะการเป็นโค้ช Start Up 2. โครงการบ่มเพาะผู้ประกอบการ ด้านเกษตร นวัตกรรมและสนับสนุนการเข้าประกวดแข่งขัน (Start Up) ผู้ประกอบการใหม่ ให้นักศึกษา	คณบดี	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
	2. นักศึกษา/บัณฑิตได้รับรางวัล ในด้านผู้ประกอบการใหม่ (Startup Award) หรือนวัตกรรม (อย่างน้อย 2 รางวัลต่อปีการศึกษา)	2	2	2	2	2				



เป้าประสงค์/เป้าหมายของ พันธกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		65	66	67	68	69				
Future) ของสามจังหวัด ชายแดนภาคใต้	3. บัณฑิตมีงานทำในภาค การเกษตร (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90)	50	60	70	80	90	2. พัฒนาหลักสูตรทั้งในระดับ ปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา (Degree) ที่มีการบูรณาการ ศาสตร์ (Multidisciplinary) ร่วมกับคณะ สาขาวิชา ภาควิชา เครือข่ายการศึกษา เพื่อสร้าง สมรรถนะและทักษะสูงแก่ บัณฑิตที่ตอบโจทย์การ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Growth Engines) และ S- Curve ด้านอุตสาหกรรมเกษตร และเทคโนโลยีชีวภาพ และ อุตสาหกรรมแปรรูปอาหาร (Food for the Future) ของ สามจังหวัดชายแดนภาคใต้	3. โครงการจัดทำ หลักสูตรและจัด การศึกษาที่ใช้ชุมชน หรือสถาน ประกอบการ เป็น ห้องเรียน	คณบดี	ฝ่ายวิชาการ
							3. พัฒนาอาจารย์ให้มีความ เชี่ยวชาญด้านการจัดการเรียน การสอนแบบ Outcome Based Education (OBE) ที่ มุ่งเน้นเป้าหมายและผลลัพธ์ของ ผู้เรียน	4. โครงการพัฒนา ทักษะความสามารถ อาจารย์ด้านการ จัดการเรียนการสอน แบบ แบบ Outcome Based Education (OBE)		
							4. การพัฒนาทักษะที่สำคัญใน การใช้ชีวิตและการทำงานใน ศตวรรษที่ 21 ทั้ง Hard Skills และ Soft Skills ทักษะการใช้	5. โครงการพัฒนา ทักษะที่สำคัญในการใช้ ชีวิตและการทำงานใน ศตวรรษที่ 21 ให้กับ		



เป้าประสงค์/เป้าหมายของ พันธกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		65	66	67	68	69				
							ชีวิตในสังคมดิจิทัล และทักษะ ทางภาษาให้กับบัณฑิต	นักศึกษา -ทักษะการเรียนรู้และ นวัตกรรม -ทักษะทางภาษา -ทักษะสารสนเทศ สื่อ เทคโนโลยี -ทักษะชีวิตและอาชีพ		
							5. พัฒนาห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ งานฟาร์ม ให้ได้ มาตรฐาน ที่สามารถสนับสนุน การจัดการเรียนการสอนได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	6. โครงการสร้าง พื้นฐานและจัดหา ปัจจัยพื้นฐาน ครุภัณฑ์ สิ่งก่อสร้าง สิ่งสนับสนุน การเรียนการสอน 7. โครงการ ห้องปฏิบัติการ มาตรฐานที่ได้รับการ รับรอง	คณบดี	ฝ่ายวิชาการ (วางแผน/ใช้ ประโยชน์)/ฝ่าย นโยบายและแผน (จัดหา/สร้าง)
	4. จำนวนหลักสูตรระยะ สั้น (non-degree)	2	2	2	2	2	6. พัฒนาหลักสูตร (Non- Degree) และพัฒนาการจัดการ เรียนการสอน ที่ตอบโจทย์วัย แรงงาน (working age) และวัย เกษียณ (Retirement age) เพื่อรองรับการลดลงของ นักศึกษาภาคปกติจากอัตราการ เกิดที่ลดลงเข้าสู่สังคมสูงวัย (Aging Society) ของประเทศ	8. โครงการจัดทำ หลักสูตร (Non- Degree) และจัดการ เรียนการสอน	คณบดี	ฝ่ายวิชาการ



เป้าประสงค์/เป้าหมายของ พันธกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		65	66	67	68	69				
	5. จำนวนหน่วยงาน ภายนอกที่ร่วมเป็น เครือข่ายเพื่อการศึกษา กับคณะฯ	5	5	5	5	5	7. สร้างความร่วมมือกับชุมชน สถานประกอบการ และ ภาคอุตสาหกรรม เพื่อจัดการ เรียนการสอนโดยใช้สถาน ประกอบการเป็นห้องเรียน ใน การฝึกทักษะทางวิชาชีพและ การทำงานร่วมกับผู้อื่นให้กับ บัณฑิตจากการปฏิบัติงานใน สภาพจริง	9. โครงการสร้างความ ร่วมมือกับชุมชน สถานประกอบการ และภาคอุตสาหกรรม เพื่อจัดการเรียนการ สอนโดยใช้สถาน ประกอบการเป็น ห้องเรียน	คณบดี	ฝ่ายวิชาการ (Hard Skill)/ฝ่าย พัฒนานักศึกษา (Soft Skill)



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการวิจัย

เป้าประสงค์หลัก

วิจัยและคิดค้นนวัตกรรม เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Growth Engines) และในภาคการเกษตรของสามจังหวัดชายแดนภาคใต้และประเทศ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ โครงการ และผู้รับผิดชอบโครงการ

เป้าประสงค์/เป้าหมายของพันธกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		65	66	67	68	69				
วิจัยและคิดค้นนวัตกรรม เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Growth Engines) และในภาคการเกษตร ของสามจังหวัดชายแดนภาคใต้	1. จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับนานาชาติ ในฐาน ISI /Scopus หรือฐานข้อมูลนานาชาติอื่น ๆ ในสาขาวิทยาศาสตร์ด้าน การเกษตร (อย่างน้อย 10 เรื่อง/ปี)	10	15	15	20	20	1. พัฒนาศักยภาพนักวิจัยด้านการเขียนผลงานวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ	1. โครงการฝึกอบรมเทคนิควิธีการเขียนบทความวิจัยภาษาอังกฤษเพื่อตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ	คณบดี	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
								2. โครงการบริการตรวจสอบและแก้ไขต้นฉบับบทความวิจัยภาษาอังกฤษ	คณบดี	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
								3. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ	คณบดี	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
								2. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ ห้องปฏิบัติการงานฟาร์มให้ได้มาตรฐาน ที่	4. โครงการจัดหาฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์	คณบดี

เป้าประสงค์/เป้าหมายของ พันธกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ปีเพื่อดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		65	66	67	68	69				
							สามารถสนับสนุนการ ศึกษาวิจัยได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	งานวิจัยเพื่อการ สืบค้น 5. โครงการจัดหา เครื่องมือ อุปกรณ์ที่ ทันสมัย ที่สามารถ สนับสนุนการ ศึกษาวิจัยได้อย่างมี ประสิทธิภาพ 6. โครงการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน งาน ฟาร์ม เพื่อ รองรับงานวิจัย		ออกแบบ/ใช้ ประโยชน์//ฝ่าย นโยบายและแผน (สร้าง/จัดหา)
	2. จำนวนโครงการวิจัยแบบบูรณา การ ในรูปคลัสเตอร์วิจัยและ นวัตกรรม (Research and Innovation Cluster) ที่ตอบสนอง ต่อการพัฒนาภาคการเกษตรของ ประเทศทั้งในระดับต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ (ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง ต่อปี)	5	6	7	8	9	3. พัฒนาศักยภาพนักวิจัย ด้านการเขียนขอทุนวิจัย 	7. โครงการ ถ่ายทอดบทเรียน เทคนิคการเขียน โครงการวิจัยให้ได้ ทุน จากนักวิจัยมือ อาชีพ	คณบดี	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
	3. จำนวนผลงานวิจัยและ นวัตกรรม ถูกนำไปต่อยอดในภาค การผลิตและภาคอุตสาหกรรม (ไม่ น้อยกว่า 2 เรื่องต่อปี)	2	4	6	8	10	4. ส่งเสริมการวิจัยและคิดค้น นวัตกรรม ที่สามารถใช้ ประโยชน์ทางพาณิชย์ และ ตอบสนองต่อการพัฒนาภาค การเกษตร อุตสาหกรรม เกษตร เทคโนโลยีชีวภาพ	8. โครงการสร้าง ความร่วมมือด้าน การวิจัยและ นวัตกรรมกับภาค การผลิตและ ภาคอุตสาหกรรม	คณบดี	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ

เป้าประสงค์/เป้าหมายของ พันธกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		65	66	67	68	69				
							อุตสาหกรรมแปรรูป อาหาร และการเกษตร ก้าวหน้าของประเทศ	9. โครงการ ผู้ประกอบการคิด นักวิจัยสร้าง ผู้ประกอบการใช้	คณบดี	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
	4. จำนวนผลงานวิจัยและ นวัตกรรม ที่ได้รับการคุ้มครองทาง ทรัพย์สินทางปัญญา	-	1	1	1	1	5. ส่งเสริมการจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร คุ้มครองทาง ทรัพย์สินทางปัญญา ที่เกิด จากงานวิจัยและคิดค้น นวัตกรรม	10. โครงการอบรม การขอจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร คุ้มครองทรัพย์สิน ทางปัญญา ที่เกิด จากงานวิจัยและ คิดค้นนวัตกรรม	คณบดี	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
	5. จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย (ไม่น้อยกว่า 5 ล้านบาทต่อปี)	5	6	7	8	9	6. ส่งเสริมสนับสนุนการขอ ทุนวิจัย	11. โครงการแหล่ง ทุนพบนักวิจัย	คณบดี	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
	6. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ ด้านการวิจัยภายในและภายนอก ประเทศ (ไม่น้อยกว่า 2 เครือข่าย ต่อปี)	2	2	2	2	2	7. สร้างความร่วมมือทาง วิชาการระหว่างหน่วยงานทั้ง ภายในและภายนอกประเทศ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้าน การวิจัย	12. โครงการสร้าง ความร่วมมือทาง วิชาการระหว่าง หน่วยงานทั้งภายใน และภายนอกประ เทศด้านการวิจัย	คณบดี	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการให้บริการวิชาการและวิชาชีพ

เป้าประสงค์หลัก

ถ่ายทอดองค์ความรู้จากการวิจัยและการคิดค้นนวัตกรรมสู่ภาคการเกษตร เพื่อปรับเปลี่ยนจากการเกษตรแบบดั้งเดิม (Traditional Farming) ไปสู่การเกษตรสมัยใหม่ที่เน้นการบริหารจัดการและเทคโนโลยี (Smart Farming) และเป็นผู้ประกอบการในภาคการเกษตรที่ขับเคลื่อนด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม (Knowledge and Innovation Driven Enterprises: IDE)

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ โครงการ และผู้รับผิดชอบโครงการ

เป้าประสงค์/เป้าหมายของพันธกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		65	66	67	68	69				
ถ่ายทอดองค์ความรู้จากการวิจัยและการคิดค้นนวัตกรรมสู่ภาคการเกษตร เพื่อเปลี่ยนจากการเกษตรแบบดั้งเดิมไปสู่การเกษตรสมัยใหม่ที่เน้นการบริหารจัดการและเทคโนโลยีและเป็นผู้ประกอบการในภาคการเกษตรที่ขับเคลื่อนด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม	1. เกิดการรวมกลุ่มของภาคการเกษตรในการทำเกษตรแบบ Smart Farming (ไม่น้อยกว่า 2 กลุ่มต่อปี)	2	2	2	2	2	1. ส่งเสริมการนำองค์ความรู้จากงานวิจัยและการคิดค้นนวัตกรรมสู่ภาคการเกษตร ทั้งในระดับต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกรและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในด้านอุตสาหกรรมเกษตร เทคโนโลยีชีวภาพและการเกษตรก้าวหน้า	1. โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้จากงานวิจัยและการคิดค้นนวัตกรรมสู่ภาคการเกษตร และสถานประกอบการ	คณบดี	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
	2. เกิด Smart Farmer ต้นแบบในพื้นที่ (ไม่น้อยกว่า 10 คนต่อปี)	10	10	10	10	10	2. ส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ องค์ความรู้ พัฒนาทักษะ และเทคโนโลยีแก่เกษตรกรต้นแบบ ในพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้	2. โครงการบ่มเพาะและพัฒนาศูนย์ใหม่ (Young Smart farmer)	คณบดี	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
	3. เกิดความร่วมมือกับส่วนราชการ กลุ่มเกษตรกรหรือ	2	2	2	2	2	3. สร้างความร่วมมือกับส่วนราชการ กลุ่มเกษตรกร หรือ	3. โครงการบูรณาการความร่วมมือกับ	คณบดี	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

เป้าประสงค์/เป้าหมายของ พันธกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		65	66	67	68	69				
	ภาคอุตสาหกรรม ในการพัฒนาอุตสาหกรรมเกษตร เทคโนโลยีชีวภาพและภาคการเกษตร ทั้งในระดับ ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ (ไม่น้อยกว่า 2 เครือข่ายต่อปี)						ภาคอุตสาหกรรม เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมเกษตร เทคโนโลยีชีวภาพและภาคการเกษตร ทั้งในระดับต้นน้ำ กลางน้ำและปลายน้ำ	ภาคราชการ กลุ่มเกษตรกร ผู้ประกอบการ เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมเกษตร เทคโนโลยีชีวภาพและภาคการเกษตร ตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value chain)		
	4. รายได้จากการบริการวิชาการและวิชาชีพ (ไม่น้อยกว่า 500,000 บาท/ปี)	5.0	6.0	7.0	8.0	9.0	4. ส่งเสริมและสนับสนุนการให้บริการวิชาการวิชาชีพแบบมีรายได้	4. โครงการให้บริการวิชาการวิชาชีพ ด้านเกษตรนวัตกรรม ตามความต้องการ	คณบดี	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
							5. พัฒนาความเชี่ยวชาญ นักวิทยาศาสตร์ประจำห้องปฏิบัติการวิเคราะห์	5. โครงการให้บริการวิเคราะห์ตัวอย่าง	คณบดี	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการดำเนินงานศิลปวัฒนธรรม

เป้าประสงค์หลัก

สืบสาน ต่อยอด หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการเกษตร เพื่อการพัฒนาชุมชนและสังคมของสามจังหวัดชายแดนภาคใต้อย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ โครงการ และผู้รับผิดชอบโครงการ

เป้าประสงค์/เป้าหมายของพันธกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ปี ที่ดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		65	66	67	68	69				
สืบสาน ต่อยอด หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการเกษตร เพื่อการพัฒนาชุมชนและสังคมของสามจังหวัดชายแดนภาคใต้อย่างยั่งยืน	1. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการเกษตร ถูกบูรณาการกับการดำเนินงานทุกพันธกิจ (บุคลากร ชุมชน ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิต มีการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการเกษตรการประกอบอาชีพ)	5	5	5	5	5	1. บูรณาการหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการเกษตรรวมกับการเรียนการสอน การวิจัย การคิดค้นนวัตกรรม เพื่อคงไว้ซึ่งอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของประเทศ	1. โครงการปราชญ์เกษตรสอนนักศึกษา	คณบดี	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
								2. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง เกษตรทฤษฎีใหม่ ให้กับบุคลากร	คณบดี	สำนักงานคณบดี
	2. เกิดแหล่งเรียนรู้ ด้านการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการเกษตร (ไม่น้อยกว่า 1 ชุมชนต่อปี)	1	1	1	1	1	2. สร้างแหล่งเรียนรู้ด้านการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เกษตรทฤษฎีใหม่ และภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการเกษตร	3. โครงการพัฒนาศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง เกษตรทฤษฎีใหม่ และภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการเกษตรภายในคณะฯ	คณบดี	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา

เป้าประสงค์/เป้าหมาย ของพันธกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		65	66	67	68	69				
							3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมใน การสืบสาน ต่อยอดหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่นด้านการเกษตรกับ ชุมชนและท้องถิ่น	4. โครงการส่งเสริม และสนับสนุนการ พัฒนาแหล่งเรียนรู้ ชุมชนด้านเกษตร ทฤษฎีใหม่เศรษฐกิจ พอเพียง และภูมิ ปัญญาท้องถิ่นด้าน การเกษตร	คณบดี	งานฟาร์ม



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการบริหารจัดการ

เป้าประสงค์หลัก

พัฒนาองค์กรสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการและเป็นผู้นำการพัฒนาภาคการเกษตรของสามจังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ โครงการ และผู้รับผิดชอบโครงการ

เป้าประสงค์/เป้าหมาย ของพันธกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		65	66	67	68	69				
องค์กรที่มีประสิทธิภาพ ด้านการบริหารจัดการ องค์กรด้วยเทคโนโลยี	1. จำนวนงานที่ได้รับการ ปรับเปลี่ยนเป็น e-office/ e- Document หรือ e- Management เพื่อการบริหารจัดการ	2	2	2	2	2	1. พัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศและนวัตกรรม เพื่อ สนับสนุนการปฏิบัติงานของ บุคลากร	1. โครงจัดทำระบบ สารสนเทศและ นวัตกรรม งาน สำนักงานเป็นระบบ e-office	คณบดี	ฝ่ายนโยบายและ แผน/หัวหน้า สำนักงานคณบดี
องค์กรที่มีประสิทธิภาพ ด้านการจัดการความรู้	2. จำนวนองค์ความรู้ที่ นำมาใช้ในการพัฒนาด้านการ บริหารจัดการ	5	5	5	5	5	2. ส่งเสริมการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ การเทียบเคียง สมรรถนะ (Benchmarking) และการวิจัยสถาบัน (IR) เพื่อ พัฒนาระบบการบริหาร จัดการขององค์กร	2. โครงการจัดการ ความรู้ (KM) การทำ วิจัยสถาบัน (IR) และการเทียบเคียง สมรรถนะ (Benchmarking) กับสถาบันการศึกษา ในภาคใต้	คณบดี	ฝ่ายนโยบายและ แผน/หัวหน้า สำนักงานคณบดี
องค์กรที่มีมาตรฐานด้าน การบริการจัดการ	3. ผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ ด้านการบริหารตามเกณฑ์ คุณภาพการศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ EdPEX (คะแนน)	200	200	200	300	300	3. พัฒนาระบบการประกัน คุณภาพระดับคณะตามเกณฑ์ คุณภาพการศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ให้แก่มหาวิทยาลัยราชภัฏ สงขลา	3. โครงการอบรม เกณฑ์เกณฑ์ คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่ เป็นเลิศ EdPEX ให้กับผู้บริหารและ บุคลากร	คณบดี	ฝ่ายนโยบายและ แผน

เป้าประสงค์/เป้าหมาย ของพันธกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		65	66	67	68	69				
องค์กรที่ปลอดการทุจริต และมีการบริหารงานอย่าง โปร่งใส และตรวจสอบได้ (ไม่มีการทุจริตในองค์กร)	4. คะแนนการประเมินหลัก ธรรมาภิบาลในการดำเนินการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ	4	4.2	4.4	4.6	4.7	4. สร้างระบบธรรมาภิบาล และความโปร่งใสในการ บริหารงาน	4. โครงการประเมิน EdPEX 300	คณบดี	ทุกฝ่ายงานใน คณะ เกษตรศาสตร์
	5. คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ	4	4.2	4.4	4.6	4.7		5. โครงการพัฒนา ระบบและสร้างการ มีส่วนร่วมในการ บริหารจัดการตาม ระบบธรรมาภิบาล และความโปร่งใสใน การบริหารงาน	คณบดี	ทุกฝ่ายงานใน คณะ เกษตรศาสตร์
องค์กรที่มีประสิทธิภาพ ด้านการส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพทรัพยากร บุคคล	6. ร้อยละของบุคลากรสาย สอนที่เข้าสู่ตำแหน่ง ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	40	45	50	55	60	5. พัฒนาศักยภาพบุคลากร สร้างสรคองค์ความรู้ใหม่ใน การปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ และสนับสนุน ความก้าวหน้าในสายงาน สร้างขวัญกำลังใจ	6. โครงการ ฝึกอบรมเตรียม ความพร้อมเพื่อเข้า สู่ตำแหน่งทาง วิชาการสำหรับ บุคลากรสาย วิชาการ/สาย สนับสนุน 7. โครงการส่งเสริม สนับสนุนการเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	คณบดี	สำนักงานคณบดี
	7. ร้อยละของบุคลากรสาย สอนที่เข้าสู่ตำแหน่ง รอง ศาสตราจารย์			4	8	12				
	8. ร้อยละของบุคลากรสาย สนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่ง ชำนาญการ		13	13	25	25				



เป้าประสงค์/เป้าหมาย ของพันธกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ปีดำเนินการ					กลยุทธ์	โครงการ	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		65	66	67	68	69				
	9. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะ (Professional Standard Framework)	70	80	90	100	100	6. พัฒนาขีดความสามารถ (ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์) ของบุคลากรทุกระดับเพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงานทุกพันธกิจ	8. โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ของบุคลากร ตามสายงาน	คณบดี	สำนักงานคณบดี
								9. โครงการประเมินสมรรถนะของบุคลากร	คณบดี	สำนักงานคณบดี
	10. องค์กรแห่งความสุข (ดัชนีชี้วัดความสุขของบุคลากรเพิ่มขึ้น)	3.8	4	4.2	4.4	4.6	7. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ความเป็น Teamwork มีความรักองค์กร และทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขบนความแตกต่างหลากหลายของพหุวัฒนธรรม	10. โครงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามหลัก SMART	คณบดี	สำนักงานคณบดี
องค์กรที่มีประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการทรัพย์สิน	11. รายได้จากการบริหารทรัพย์สิน (ล้านบาท/ปี)	1	1.5	1.5	2	2	8. บริหารจัดการทรัพย์สินเพื่อแสวงหาเงินรายได้	11. โครงการแสวงหาเงินรายได้จากทรัพย์สิน	คณบดี	สำนักงานคณบดี



ปฏิทินโครงการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ปฏิทินโครงการคณะเกษตรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ 1 (2567)			ไตรมาสที่ 2 (2568)			ไตรมาสที่ 3 (2568)			ไตรมาสที่ 4 (2568)			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 1 การผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ ทางด้านวิชาชีพและนวัตกรรมรวม 4 โครงการ																
1	โครงการ"การแข่งขันทักษะทางวิชาการและการ นำเสนอผลงานวิจัยของ 3 สถาบัน"	50,000	เงินรายได้													ฝ่ายวิชาการ
2	โครงการงานพระราชทานปริญญาบัตรและแสดง ความยินดีกับบัณฑิตใหม่	18,000	เงินรายได้													ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
3	โครงการสืบสานศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และวัน สำคัญ เพื่อคงไว้ซึ่งอัตลักษณ์ และเอกลักษณ์ของ มหาวิทยาลัยภายใต้พหุวัฒนธรรม	3,000	เงินรายได้													ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
4	โครงการพิรุณเกม	20,000	เงินรายได้													ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตผลงานวิชาการ งานวิจัย และ นวัตกรรมที่มีคุณภาพ รวม 1 โครงการ																
1	โครงการพัฒนาวารสารทางวิชาการ	6,000	เงินรายได้													ฝ่ายวิชาการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการ วิชาชีพที่มี มาตรฐาน ตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคมใน สามจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวม 1 โครงการ																
1	โครงการบริการวิชาการ	5,000	เงินรายได้													ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการบริหารจัดการสู่องค์กร ชั้นนำโดยเน้นประสิทธิภาพและความยั่งยืน รวม 6 โครงการ																
1	โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสภาคณบดี สาขาการเกษตรแห่งประเทศไทย	20,000	เงินรายได้													สำนักงานคณบดี
2	โครงการส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร สายสนับสนุน	0	เงินรายได้													สำนักงานคณบดี
3	โครงการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของ บุคลากรสายสอนและวิจัย	0	เงินรายได้													ฝ่ายวิชาการ
4	โครงการการจัดการความรู้ (KM) เพื่อพัฒนาองค์กร ให้มีความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการ	0	เงินรายได้													ฝ่ายนโยบายและแผน
5	โครงการสวัสดิการเพื่อสุขภาพประจำปีสำหรับ บุคลากรคณะเกษตรศาสตร์	2,460	เงินรายได้													สำนักงานคณบดี
6	โครงการสถานศึกษาปลอดภัย	3,000	เงินรายได้													ฝ่ายวิชาการ

แผนงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(เงินรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา)

รายละเอียดประมาณการรายรับ รายจ่าย งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2568 (ค่าลงทะเบียนนักศึกษา)
คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุธราชชนครินทร์

ประมาณการรายรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. รายรับค่าลงทะเบียนนักศึกษาปริญญาตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	2,258,500	บาท
หัก ให้สำนักงานอธิการบดี 40 % เป็นเงิน	903,400	บาท
รายรับจากค่าลงทะเบียนนักศึกษาปริญญาตรี หลังหักให้สำนักงานอธิการบดี	1,355,100	บาท
2. รายรับค่าลงทะเบียนนักศึกษาปริญญาโท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	140,800	บาท
หัก ค่าวิจัยเพื่อทำวิทยานิพนธ์/การค้นคว้าอิสระ	30,000	บาท
รายรับจากค่าลงทะเบียนนักศึกษาปริญญาโท หลังหักค่าวิจัยเพื่อทำวิทยานิพนธ์/การค้นคว้าอิสระ	110,800	บาท
หัก ให้สำนักงานอธิการบดี 40 % เป็นเงิน	44,320	บาท
รายรับจากค่าลงทะเบียนนักศึกษาปริญญาโท หลังหักให้สำนักงานอธิการบดี	66,480	บาท
รวมเงินรายได้ (1+2)	1,421,580	บาท
หัก เงินสะสม 10%	142,158	บาท
รายรับหลังหักเงินสะสม (1+2)	1,279,422	บาท
ประมาณการ ยอดยกมา ณ 30 กันยายน 2567	144,612	บาท
รวม ประมาณการรายรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1,424,034	บาท

รายจ่าย

	1,424,034	บาท
1. งบบุคลากร	424,800	บาท
1.1 เงินเดือนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		
1.2 ค่าจ้างชั่วคราว	424,800	บาท
- ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว 2 อัตรา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ วุฒิป.ตรี (รายเดือน 10,000บ.*2 อัตรา*12 เดือน)	240,000	บาท
- ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว 1 อัตรา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ วุฒิป.ตรี (รายวัน 350บ.*1 อัตรา*22 วัน*12 เดือน)	92,400	บาท
- ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว 1 อัตรา ตำแหน่งแม่บ้าน (รายวัน 350บ.*1 อัตรา*22 วัน*12 เดือน)	92,400	บาท
2. งบดำเนินงาน	999,234	บาท
2.1 ค่าตอบแทน	234,550	บาท
- เงินประจำตำแหน่ง จำนวน 2 ตำแหน่ง (รายเดือน 5,600 บ.*2 อัตรา*12 เดือน)	134,400	บาท
- เงินตอบแทนประจำตำแหน่ง จำนวน 1 ตำแหน่ง (รายเดือน 5,600 บ.*1 อัตรา*12 เดือน)	67,200	บาท
- ค่าเบี้ยประชุมกรรมการประจำคณะ (จ่ายเฉพาะผู้ทรงคุณวุฒิ)	4,000	บาท
- ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมิน EdPEX	4,950	บาท
- ค่าตอบแทนกรรมการสอบปกป้องวิทยานิพนธ์/ค้นคว้าอิสระ ระดับปริญญาโท	24,000	บาท
2.2 ค่าใช้สอย	184,270	บาท
- ค่าสมทบประกันสังคมส่วนของนายจ้าง 5% ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วุฒิป.ตรี 3 อัตรา, แม่บ้าน 1 อัตรา	21,240	บาท
- ค่าของที่ระลึก	1,000	บาท
- ค่ารับรองและพิธีการ	9,200	บาท
- ค่าประกันภัยรถยนต์	36,130	บาท
- ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	2,000	บาท
- ค่าซ่อมแซมยานพาหนะและขนส่ง	19,000	บาท



- ค่าซ่อมแซมอาคารสิ่งก่อสร้าง	5,000	บาท
- ค่าจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาลิฟต์	10,700	บาท
- ค่าซ่อมลิฟต์ (จ่ายคืนมหาวิทยาลัยจากการบรรจุลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงาน)	40,000	บาท
- ค่าจัดซื้อรถตู้ (จ่ายคืนมหาวิทยาลัยจากการบรรจุลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงาน)	40,000	บาท
2.3 ค่าวัสดุ	40,354	บาท
- ค่าวัสดุสำนักงาน	7,000	บาท
- ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว	10,000	บาท
- ค่าวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	23,354	บาท
2.4 ค่าสาธารณูปโภค	349,460	บาท
- ค่าไฟฟ้า	288,000	บาท
- ค่าน้ำประปา	61,460	บาท
2.5 ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	190,600	บาท
- โครงการการแข่งขันทักษะทางวิชาการและการนำเสนอผลงานวิจัยของ 3 สถาบัน	49,900	บาท
- โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสมาคมดีสาขาการเกษตรแห่งประเทศไทย	20,000	บาท
- โครงการงานพระราชทานปริญญาบัตรและแสดงความยินดีกับบัณฑิตใหม่	18,000	บาท
- โครงการสืบสานศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และวันสำคัญ เพื่อคงไว้ซึ่งอัตลักษณ์ และเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยภายใต้พหุวัฒนธรรม	3,000	บาท
- โครงการส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสายสนับสนุน	0	บาท
- โครงการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรสายสอนและวิจัย	0	บาท
- โครงการการจัดการความรู้ (KM) เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการ	0	บาท
- โครงการสวัสดิการเพื่อสุขภาพประจำปีสำหรับบุคลากรคณะเกษตรศาสตร์	4,000	บาท
- โครงการฟักุลเกม	20,000	บาท
- โครงการสถานศึกษาปลอดภัย	3,000	บาท
- โครงการบริการวิชาการ	5,000	บาท
- โครงการประเมินผลงานคณบดีคณะเกษตรศาสตร์	39,000	บาท
- โครงการนิเทศน์ศึกษาฝึกงานคณะเกษตรศาสตร์	13,700	บาท
- โครงการบันทึกความเข้าใจ เพื่อการขับเคลื่อนการเสริมสร้างการมีส่วนร่วม ในกระบวนการพัฒนาผลผลิตทางการเกษตร และการบูรณาการบริหารจัดการผลผลิตทางการเกษตรในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส ระหว่างมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ กับ สถาบันส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมปิดทองหลังพระ สืบสานแนวพระราชดำริ	4,000	บาท
- โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรปริญญาตรี	11,000	บาท
3. งบลงทุน	-	บาท
4. สรรองจ่าย	-	บาท
หมายเหตุ		
เงินสะสมของคณะเกษตรศาสตร์ (ข้อมูล ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2567)	290,963.04	บาท
ค้างชำระค่าจัดซื้อรถตู้	787,000	บาท
ค้างชำระค่าจัดซื้อรถแทรกเตอร์	485,000	บาท
ค้างชำระค่าซ่อมลิฟต์	153,180	บาท



รายละเอียดประมาณการรายรับ รายจ่าย งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2568 (รายไตรมาส)

คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

งบรายจ่าย - รายการ	งบประมาณ (บาท)	การเบิกจ่ายตามไตรมาส			
		ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.)
รวมทั้งสิ้น	1,424,034	299,360	399,740	362,870	362,064
1. งบบุคลากร	424,800	106,200	106,200	106,200	106,200
1.1 เงินเดือนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	-	-
1.2 ค่าจ้างชั่วคราว	424,800	106,200	106,200	106,200	106,200
- ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว 2 อัตรา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ วุฒิป.ตรี (รายเดือน 10,000 บ.*2 อัตรา*12 เดือน)	240,000	60,000	60,000	60,000	60,000
- ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว 1 อัตรา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ วุฒิป.ตรี (รายวัน 350 บ.*1อัตรา*22วัน*12เดือน)	92,400	23,100	23,100	23,100	23,100
- ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว 1 อัตรา ตำแหน่งแม่บ้าน (รายวัน 350บ.*1อัตรา*22วัน*12เดือน)	92,400	23,100	23,100	23,100	23,100
2. งบดำเนินงาน	999,234	193,160	293,540	256,670	255,864
2.1 ค่าตอบแทน	234,550	56,350	63,400	63,400	51,400
- เงินประจำตำแหน่ง	134,400	33,600	33,600	33,600	33,600
- เงินตอบแทนประจำตำแหน่ง	67,200	16,800	16,800	16,800	16,800
- ค่าเบี้ยประชุมกรรมการประจำคณะ (จ่ายเฉพาะผู้ทรงคุณวุฒิ)	4,000	1,000	1,000	1,000	1,000
- ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมิน EdPEX	4,950	4,950	-	-	-
- ค่าตอบแทนกรรมการสอบปกป้องวิทยานิพนธ์/ค้นคว้าอิสระ หลักสูตรปริญญาโท	24,000	-	12,000	12,000	-
2.2 ค่าใช้สอย	184,270	47,810	92,240	31,110	13,110.00
- ค่าสมทบประกันสังคมส่วนของนายจ้าง 5% ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วุฒิป.ตรี 3 อัตรา,แม่บ้าน 1 อัตรา	21,240	5,310	5,310	5,310	5,310
- ค่าของที่ระลึก	1,000	-	-	1,000	-
- ค่ารับรองและพิธีการ	9,200	1,800	1,800	2,800	2,800
- ค่าประกันภัยรถยนต์	36,130	-	36,130	-	-
- ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	2,000	-	-	2,000	-
- ค่าซ่อมแซมยานพาหนะและขนส่ง	19,000	-	19,000	-	-
- ค่าซ่อมแซมอาคารสิ่งก่อสร้าง	5,000	-	-	-	5,000
- ค่าจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาลิฟต์	10,700	10,700	-	-	-
- ค่าจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ	-	-	-	-	-

งบรายจ่าย - รายการ	งบประมาณ (บาท)	การเบิกจ่ายตามไตรมาส			
		ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.)
- ค่าซ่อมลิฟต์ (จ่ายคืนมหาวิทยาลัยจากการบรรจุลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงาน)	40,000	30,000	10,000	-	-
- ค่าจัดซื้อรถตู้ (จ่ายคืนมหาวิทยาลัยจากการบรรจุลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงาน)	40,000	-	20,000	20,000	-
2.3 ค่าวัสดุ	40,354	12,000	8,500	14,500	5,354
- ค่าวัสดุสำนักงาน	7,000	3,500	-	3,500	-
- ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว	10,000	3,500	3,500	3,000	-
- ค่าวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	23,354	5,000	5,000	8,000	5,354
2.4 ค่าสาธารณูปโภค	349,460	76,000	76,000	106,460	91,000
- ค่าไฟฟ้า	288,000	70,250	70,250	77,250	70,250
- ค่าน้ำประปา	61,460	5,750	5,750	29,210	20,750
2.5 ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	190,600	1,000	53,400	41,200	95,000
- โครงการการแข่งขันทักษะทางวิชาการและการนำเสนอผลงานวิจัยของ 3 สถาบัน	49,900	-	49,900	-	-
- โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสมาคมบติสาขาการเกษตรแห่งประเทศไทย	20,000	-	-	20,000	-
- โครงการงานพระราชทานปริญญาบัตรและแสดงความยินดีกับบัณฑิตใหม่	18,000	-	-	-	18,000
- โครงการสืบสานศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และวันสำคัญ เพื่อคงไว้ซึ่งอัตลักษณ์ และเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ภายใต้พหุวัฒนธรรม	3,000	1,000	1,000	1,000	-
- โครงการส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสายสนับสนุน	0	-	-	-	-
- โครงการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรสายสอนและวิจัย	0	-	-	-	-
- โครงการการจัดการความรู้ (KM) เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการ	0	-	-	-	-
- โครงการสวัสดิการเพื่อสุขภาพประจำปีสำหรับบุคลากรคณะเกษตรศาสตร์	4,000	-	-	-	4,000
- โครงการฟิสิกส์เกม	20,000	-	-	-	20,000
- โครงการสถานศึกษาปลอดภัย	3,000	-	-	-	3,000
- โครงการบริการวิชาการ	5,000	-	2,500	2,500	-
- โครงการประเมินผลงานคณบดีคณะเกษตรศาสตร์	39,000	-	-	-	39,000
- โครงการนิเทศนักศึกษาฝึกงานคณะเกษตรศาสตร์	13,700	-	-	13,700	-

งบรายจ่าย - รายการ	งบประมาณ (บาท)	การเบิกจ่ายตามไตรมาส			
		ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.)
- โครงการบันทึกความเข้าใจ เพื่อการขับเคลื่อนการ เสริมสร้างการมีส่วนร่วม ในกระบวนการพัฒนาผลผลิตทาง การเกษตร และ การบูรณาการบริหารจัดการผลผลิต ทางการเกษตรในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส ระหว่าง มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ กับ สถาบันส่งเสริม และพัฒนากิจกรรมปิดทองหลังพระ สืบสานแนว พระราชดำริ	4,000	-	-	4,000	-
- โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรปริญญาตรี	11,000	-	-	-	11,000
3. งบลงทุน	-	-	-	-	-
4. สำรองจ่าย	-	-	-	-	-



รายละเอียดประมาณการรายรับ รายจ่าย งบประมาณเงินรายได้ฟาร์มไก่ไข่ ประจำปีงบประมาณ 2568
คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

ประมาณการรายรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(1) รายรับจากการจำหน่ายไข่ไก่	316,333	บาท
(2) รายรับจากการจำหน่ายมูลไก่	3,000	บาท
(3) รายรับจากการปลดไก่	6,000	บาท
(4) รายรับจากโรงเรือนปลูกผัก/ผลไม้	70,200	บาท
รวม ประมาณการรายรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	395,533	บาท

รายจ่าย

395,533 บาท

1. งบบุคลากร	-	บาท
1.1 ค่าจ้างชั่วคราว	-	บาท
2. งบดำเนินงาน	335,113	บาท
2.1 ค่าตอบแทน	-	บาท
2.2 ค่าใช้สอย	-	บาท
2.3 ค่าวัสดุ	325,113	บาท
- ค่าวัสดุการเกษตร (ค่าเมล็ดพันธุ์, ค่าวัสดุเพาะปลูกพืช, ค่าปุ๋ย, ค่าไก่ไข่, ค่าอาหารไก่ ฯลฯ)	300,113	บาท
- ค่าวัสดุไฟฟ้า (หลอดไฟ, สายไฟ)	3,000	บาท
- ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว (ถุงพลาสติก)	5,000	บาท
- ค่าวัสดุเชื้อเพลิงหล่อลื่น (น้ำมันตัดหญ้า)	2,000	บาท
- ค่าวัสดุก่อสร้าง (กาวทาท่อ, ข้อต่อท่อน้ำ, ท่อ PVC, ตาข่าย, ลวด, เคเบิลไทร์ ฯลฯ)	15,000	บาท
2.4 ค่าสาธารณูปโภค	10,000	บาท
- ค่าไฟฟ้า	10,000	บาท
2.5 ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	-	บาท
3. งบลงทุน	-	บาท
4. สำรองจ่าย	60,420	บาท



รายละเอียดประมาณการรายรับ รายจ่าย งบประมาณเงินรายได้ฟาร์มไก่ไข่ ประจำปีงบประมาณ 2568 (รายไตรมาส)

คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

งบรายจ่าย - รายการ	งบประมาณ (บาท)	การเบิกจ่ายตามไตรมาส			
		ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.)
รวมทั้งสิ้น	395,533	87,113	83,000	83,000	142,420
1. งบบุคลากร	0	-	-	-	-
1.1 ค่าจ้างชั่วคราว	0	-	-	-	-
2. งบดำเนินงาน	335,113	87,113	83,000	83,000	82,000
2.1 ค่าตอบแทน	0	-	-	-	-
ค่าใช้สอย	0	-	-	-	-
2.3 ค่าวัสดุ	325,113	84,613	80,500	80,500	79,500
- ค่าวัสดุการเกษตร (ค่าเมล็ดพันธุ์, ค่าวัสดุเพาะปลูกพืช, ค่าปุ๋ย, ค่าไก่ไข่, ค่าอาหารไก่ ฯลฯ)	300,113	75,113	75,000	75,000	75,000
- ค่าวัสดุไฟฟ้า (หลอดไฟ, สายไฟ)	3,000	1,500	-	-	1,500
- ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว (ถุงพลาสติก)	5,000	2,500	-	-	2,500
- ค่าวัสดุเชื้อเพลิงหล่อลื่น (น้ำมัน ตัดหญ้า)	2,000	500	500	500	500
- ค่าวัสดุก่อสร้าง (การทาท่อ, ซื้อ ต่อท่อน้ำ, ท่อ PVC, ตาข่าย, ลวด, เคเบิลไทร์ ฯลฯ)	15,000	5,000	5,000	5,000	-
2.4 ค่าสาธารณูปโภค	10,000	2,500	2,500	2,500	2,500
- ค่าไฟฟ้า	10,000	2,500	2,500	2,500	2,500
2.5 ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	0	-	-	-	-
3. งบลงทุน	0	-	-	-	-
4. สำรองจ่าย	60,420	-	-	-	60,420



ภาคผนวก



คำสั่งคณะกรรมการ

มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

ที่ ๒๒๕/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของคณะกรรมการ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ดำเนินไปอย่างราบรื่น บังเกิดผลดี มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้วางไว้ อาศัยอำนาจตามคำสั่งมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ที่ ๒๑๔๐/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่องมอบอำนาจให้คณบดี/ผู้อำนวยการ/ผู้อำนวยการสำนัก สังกัดมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ปฏิบัติหน้าที่แทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรพันธ์	พิษณุพิพัฒน์กุล	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ราฮีม	วามเตี๊ยะ	กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาเร็นนา	สือแม	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิรันดร์	หนักแดง	กรรมการ
๕. นางสาวสุภาพิศ	บุญภิรมย์	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุไลมาน	เจ๊ะอาบู	กรรมการ
๗. อาจารย์ ดร.เปลื้อง	บุญแก้ว	กรรมการ
๘. อาจารย์ ดร.นิฟารีซา	เจ๊ะเลาะ	กรรมการ
๙. นางสาวประกายวรรณ	วิเชียรรัตน์	กรรมการ
๑๐. นางสาวอรุณี	ศรีชัย	กรรมการ
๑๑. อาจารย์ ดร.กนก	เขาวภาชี	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. นางสาวพิมพ์รัตน์	หาญสกุลวัฒน์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับพันธกิจ และนโยบายสภามหาวิทยาลัย

๒. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ใหม่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ยุทธศาสตร์คณะกรรมการ

๓. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการของคณะกรรมการ



/๕. ดำเนินการติดตาม...

๔. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕. การรายงานผลและประเมินผลการดำเนินโครงการต่อผู้บริหาร ให้เป็นหน้าที่ของ ผู้รับผิดชอบโครงการที่ระบุแนบท้ายแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

๖. ประสานงานกับฝ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลการดำเนินงานให้กับผู้บริหารได้รับ ทราบ

๗. ดำเนินการเผยแพร่แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ และรับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรพันธ์ พิชญพิพัฒน์กุล)

คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์
โทร. ๐ ๗๓๗๐ ๙๐๓๐ ต่อ ๑๑๘๘ โทรสาร ๐ ๗๓๗๐ ๙๐๓๐ ต่อ ๑๑๗๔
ที่ วอ.๐๖๐๘.๐๑.๒/๒๕๕ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
เรื่อง ขออนุมัติใช้แผนปฏิบัติการการเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ได้เสนอขออนุมัติแผนปฏิบัติการการเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อคราวประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ ในวันเสาร์ ที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเสนอพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการการเงินรายได้ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ซึ่งได้พิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการการเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ จึงขออนุมัติใช้แผนปฏิบัติการการเงินรายได้ ของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. คณะเกษตรศาสตร์
๒. คณะพยาบาลศาสตร์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวพนารัตน์ วัชรทักษิณ)
ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โตมร นุ่นแก้ว)
รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพ
11 ต.ค. 2567

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา สะแลम्म)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์
๑๕ ต.ค. ๒๕๖๗



กองนโยบายและแผน

เลขที่รับ 1845 วันที่ 25 ต.ค. 2567
ผู้รับ  บันทึกข้อความ

มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์
เลขที่รับ ๔๐๔๖ เวลา ๑๔:๕๐ น.
วันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๗
ผู้รับ 

ส่วนราชการ คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ โทร ๐๘ ๘๗๘๘ ๔๔๕๗

ที่ อว.๐๖๐๘.๐๒/๑๖๖๘ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเสนอแผนเงินรายได้ไก่ไข่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

ตามที่ งานฟาร์มไก่ไข่ คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการจากเงินรายได้ไก่ไข่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน นั้น

ในการนี้ งานฟาร์มไก่ไข่ คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ จึงขอเสนอแผนปฏิบัติราชการจากเงินรายได้ไก่ไข่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามเอกสารนี้ได้แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

เรียนเสนออธิการบดี มจร.

- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควร  ๐๑๑๑๑๑๑๑


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรพันธ์ พิษณุพิพัฒน์กุล)
คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

สำนักงานอธิการบดี



๒๕ ต.ค. ๒๕๖๗

เรียน คณบดี

- ฝึกสอนไม่ดัดจริต
- เห็นควร 



๒๕ ต.ค. ๒๕๖๗





ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โตมร นุ่นแก้ว
รองอธิการบดี รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์
24 ต.ค. 2567





ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โตมร นุ่นแก้ว
รองอธิการบดี รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์
25 ต.ค. 2567