



ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุง ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดีให้เป็นไปตามความใน มาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ ในส่วนที่เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี มาตรา ๒๘ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของอธิการบดี ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ สภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับนี้ไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๘ และ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศและมติอื่นใดในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

“นายกสภา”	หมายความว่า	นายกสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี
“กรรมการ”	หมายความว่า	กรรมการในคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี
“ส่วนราชการ”	หมายความว่า	คณะ สถาบัน สำนัก วิทยาลัย และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าหน่วยงานดังกล่าวข้างต้น รวมทั้งหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่ตั้งขึ้นโดยมติสภามหาวิทยาลัย
“สภาคณาจารย์”	หมายความว่า	สภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
“ข้าราชการ”	หมายความว่า	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
ลูกจ้างประจำ	หมายความว่า	ลูกจ้างประจำสังกัดมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา”	หมายความว่า	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยและการวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือตำแหน่งอธิการบดีว่างลงก่อนครบวาระ หรือวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีเหลือเวลาไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติตาม ข้อ ๘ และข้อ ๑๐ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จได้ภายในกำหนดระยะเวลาตามวรรคแรก ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอขอขยายระยะเวลาการสรรหาต่อสภามหาวิทยาลัยได้ไม่เกินสามสิบวันโดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นประกอบด้วย

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาพิจารณาการสรรหาบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถ คุณสมบัติ และคุณลักษณะให้เหมาะสมกับตำแหน่ง

หมวด ๒

คุณสมบัติของอธิการบดี

ข้อ ๑๐ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีนอกจากต้องมีคุณสมบัติตาม มาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๔๘ แล้ว ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตาม มาตรา ๑ (ก) และไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม มาตรา ๑ (ข) แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และพระราชบัญญัติ ระเบียบ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๑๑ คุณสมบัติและคุณลักษณะเพิ่มเติมของอธิการบดีให้คณะกรรมการพิจารณาคุณลักษณะและคุณสมบัติอื่นเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะพัฒนามหาวิทยาลัยให้เจริญก้าวหน้า นำพาชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย
- (๒) มีประสบการณ์และสัมฤทธิ์ผลในการบริหารอุดมศึกษา
- (๓) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการเป็นที่ยอมรับ
- (๔) มีความซื่อสัตย์สุจริต มีประวัติอันดีงาม มีเกียรติคุณและคุณธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๕) เป็นที่ยอมรับนับถือในมหาวิทยาลัยและสังคมอุดมศึกษา
- (๖) เป็นผู้ที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียอันอาจจะขัดแย้งกับผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย
- (๗) มีความเสียสละ มีสุขภาพพลามัยดี สามารถอุทิศเวลาให้กับงานในหน้าที่อธิการบดีได้อย่างเต็มที่

- (๘) มีความเข้าใจและยอมรับในความแตกต่างหลากหลายทางวัฒนธรรม ในพหุสังคม
จังหวัดชายแดนภาคใต้

หมวด ๓

องค์ประกอบ วิธีการได้มา และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการตามองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้คัดเลือก
ประธานกรรมการ
 - (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของกรรมการ
สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน กรรมการ
 - (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกในภาคใต้ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง จำนวนสองคน
กรรมการ
 - (๔) หัวหน้าส่วนราชการคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน กรรมการ
 - (๕) ผู้แทนข้าราชการหรือผู้แทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ส่วนราชการคัดเลือก
กันเองภายในส่วนราชการละหนึ่งคนมาคัดเลือกกันเองให้เหลือสามคน กรรมการ
 - (๖) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ กรรมการ
- ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

การประชุมของคณะกรรมการต้องมีกรรมการที่มาประชุมไม่น้อยกว่าเจ็ดคน จึงจะเป็นองค์ประชุม
ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่อาจมาประชุมได้ ให้มอบหมายให้กรรมการผู้ใดผู้หนึ่ง
ทำหน้าที่เป็นประธานแทน

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิสมัครและได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
อธิการบดี

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) ศึกษาขอบเขต อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของตำแหน่งอธิการบดี และประเมิน
สถานการณ์ความต้องการของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นหลักในการเลือกเฟ้น กลั่นกรอง
บุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติ และคุณลักษณะที่เหมาะสมต่อการดำรง
ตำแหน่งอธิการบดี

- (๒) ดำเนินการให้มีการรับสมัครผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ทั้งจากบุคคลภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
- (๓) ดำเนินการให้ทุกส่วนราชการเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี
- (๔) กลับกรองผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีแล้วนำเสนอ สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา
- (๕) จัดทำประกาศกำหนดเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาอธิการบดี แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการใดๆ ตามข้อบังคับนี้

หมวด ๔

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

ก. ขั้นตอนการรับสมัครทั่วไป

(๑) ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ส่งใบสมัคร พร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย รวมทั้งเอกสารอื่นๆ ที่แสดงให้เห็นถึงคุณสมบัติคุณลักษณะตาม ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๑ ต่อคณะกรรมการสรรหาตามวัน เวลาและสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๒) คณะกรรมการ กลับกรองผู้สมัครทั่วไปตามคุณสมบัติ คุณลักษณะตาม ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศรายชื่อผู้สมัครทั่วไป พร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย รวมทั้งเอกสารอื่นๆ ที่แสดงให้เห็นถึงคุณสมบัติคุณลักษณะตาม ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ทุกส่วนราชการรับทราบในที่เปิดเผยก่อนวันเสนอชื่อน้อยกว่าสิบวัน

ข. ขั้นตอนการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีโดยส่วนราชการในมหาวิทยาลัย

(๑) ให้ผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาในส่วนราชการที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานติดต่อกันนับถึงวันที่มีการเสนอชื่อน้อยกว่าหกเดือน และต้องไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างการทดลองปฏิบัติราชการ

(๒) คณะกรรมการจัดทำประกาศกำหนดการสรรหาอธิการบดีและรายละเอียดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาอธิการบดี และต้องประกาศให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อในแต่ละส่วนราชการทราบก่อนวันเสนอชื่อ อย่างน้อยเจ็ดวัน

(๓) คณะกรรมการจัดให้ส่วนราชการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีโดยวิธีลับ

(๔) ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อมีสิทธิเสนอชื่อได้ครั้งเดียว และเสนอชื่อได้หนึ่งชื่อเท่านั้น การเสนอชื่อที่แตกต่างไปจากนี้ถือว่าเป็นโมฆะ

(๕) คณะกรรมการจัดนำบัตรเสนอชื่อของแต่ละส่วนราชการมานับรวมกันและคำนวณเพื่อให้ได้รายชื่อของผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ได้รับคะแนนในการเสนอชื่อไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของจำนวนผู้มีสิทธิเสนอชื่อจากทุกส่วนราชการ และเมื่อชื่อของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อใดได้รับคะแนนตามเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว ไม่ให้นับคะแนนเสนอชื่อของผู้นั้นต่อไปอีก

(๖) คณะกรรมการรวบรวมรายชื่อที่ได้รับคะแนนในการเสนอชื่อไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของจำนวนผู้มีสิทธิเสนอชื่อจากทุกส่วนราชการ

ค. ขั้นตอนการทาบทาม

(๑) ให้ทาบทามผู้ที่มีรายชื่อ ตาม ข้อ ๑๕ ข. (๖)

(๒) ให้ผู้ตอบรับการทาบทามจัดทำแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นลายลักษณ์อักษรและแสดงต่อคณะกรรมการ

(๓) ให้คณะกรรมการพิจารณากันกรองเพื่อให้ได้ผู้เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๔) ให้คณะกรรมการรายงานผลการสรรหาพร้อมทั้งรายละเอียดข้อมูลต่างๆ ในทุกขั้นตอนเสนอสภามหาวิทยาลัย โดยให้เสนอชื่อไม่เกินสองชื่อเรียงตามตัวอักษรต่อสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ให้คณะกรรมการแสดงความคิดเห็นเป็นลายลักษณ์อักษรเกี่ยวกับผู้เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อสภามหาวิทยาลัย

(๕) ให้ผู้ที่มีรายชื่อตาม ข้อ ๑๕ ค. (๔) แสดงแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย

หมวด ๕

การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๖ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณารายชื่อตาม ข้อ ๑๕ ก. (๔) และรับฟังการแถลงแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อให้ได้ผู้เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยให้ออกเสียงลงมติโดยวิธีลงคะแนนลับ

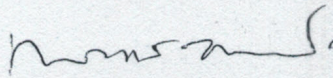
ข้อ ๑๗ ผลการลงมติให้ถือเกณฑ์คะแนนเสียงมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการของสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ในการออกเสียงลงมติถ้าไม่ได้รับคะแนนเสียงตามวรรคหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยออกเสียงลงมติในรอบที่สองและให้ผู้ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดเป็นผู้ได้รับความเห็นชอบ

มติของสภามหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสองให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๘ เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลือกผู้เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีแล้วให้นายกสภามหาวิทยาลัยดำเนินการนำความกราบบังคมทูลโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยด่วนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์กระแส ชนะวงศ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์