



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์  
เรื่อง รับสมัครผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ

ด้วย มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ มีความประสงค์เปิดรับสมัครผู้ประสงค์เข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ สังกัดคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๔ ประกอบกับประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการกำหนดระดับตำแหน่ง และแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ดังมีหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ดังนี้

**๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก**

๑.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ และ

๑.๒ เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ (ได้รับปริญญาโท หรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้)

กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ (ได้รับปริญญาเอก หรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้) หรือตำแหน่งประเภทอื่นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

สามารถใช้ทวิคุณในการคำนวณระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.๒๕๕๐) และ

๑.๓ ปฏิบัติงานด้านวิชาการคอมพิวเตอร์หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

**๒. ระยะเวลาการรับสมัคร**

รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ งานบุคลากร สำนักงานคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ในวันเวลาราชการ

๓. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมาประกอบการสมัคร

๓.๓ แบบประวัติส่วนตัวและผลงาน

๓.๒ คู่มือปฏิบัติงานหลักอย่างน้อย ๑ เล่ม

๓.๓ ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ หรืองานวิจัยซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่อย่างน้อย ๑ เรื่อง

๔. วิธีการประเมินการแต่งตั้งฯ

๔.๑ ระดับชำนาญการ ต้องประเมินตามองค์ประกอบดังนี้

- ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัด

ของตำแหน่งที่ครองอยู่

๑๐ คะแนน

๔.๒ ความรู้ความสามารถ ทักษะฯสมรรถนะฯ

- การวิเคราะห์

๑๐ คะแนน

- การมองภาพองค์รวม

๑๐ คะแนน

**สรุปผลการประเมินต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐**

๔.๓ ผลงานที่แสดงความเป็นชำนาญการ ได้แก่

- คู่มือปฏิบัติงานหลักอย่างน้อย ๑ เล่ม และ

- ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ หรืองานวิจัยซึ่งแสดงให้เห็นถึงการ

พัฒนางานใน หน้าที่อย่างน้อย ๑ เรื่อง

๔.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ การพิจารณากำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ แห่งประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.รสสุคนธ์ แสงมณี)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์