



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์  
ว่าด้วย ค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข  
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ว่าด้วย  
ค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขให้เกิดความเหมาะสม  
ยิ่งขึ้น

จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) (๑๔) และ (๑๕) แห่งพระราชบัญญัติ  
มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ และ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ  
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเงินรายได้  
มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ มติที่  
ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม  
๒๕๖๐ และ มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐, เมื่อ  
วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย  
ค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย เงินเพิ่มสำหรับ  
ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

“ค่าตอบแทนพิเศษ” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายเพื่อเป็นค่าตอบแทนพิเศษ  
สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ซึ่งปฏิบัติงานด้านการ  
สาธารณสุขจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“ผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด  
มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ซึ่งปฏิบัติงานให้บริการด้านการแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกรรม พยาบาล  
เทคนิคการแพทย์ รังสีการแพทย์และกายภาพบำบัด ทั้งนี้ ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปและ  
ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น โดย  
มีหน้าที่หรือภารกิจให้บริการด้านสุขภาพด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน ได้แก่ ด้านการรักษาพยาบาล ด้านการ  
ส่งเสริมสุขภาพ ด้านการควบคุมป้องกันโรค ด้านการคุ้มครองผู้บริโภค หรือด้านการฟื้นฟูสุขภาพ



ข้อ ๕ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข ให้มหาวิทยาลัย กำหนดอัตราค่าตอบแทนพิเศษที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขมีสิทธิจะได้รับตามตำแหน่งพร้อมระบุ แหล่งเงินค่าตอบแทนพิเศษโดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ให้เบิกจ่ายตามระเบียบของทางราชการตามประเภทของ แหล่งเงิน

ข้อ ๖ ให้นำ ระเบียบ ก.พ.อ.ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงาน ด้านการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๙ สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้ในการจ่ายเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (เงิน พ.ต.ส.) ผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขตามข้อบังคับนี้โดยอนุโลม

ข้อ ๗ ผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขผู้ใดปฏิบัติหน้าที่ตามลักษณะงานที่กำหนดไม่เต็ม เดือนในเดือนใดให้ผู้นั้นได้รับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับเดือนนั้นตามส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติหน้าที่

หากผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามลักษณะงานที่กำหนดในเดือน ใด ผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับเดือนนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้

(๑) กรณีลาป่วย ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่ เกินหกสิบวันทำการ เว้นแต่เป็นการป่วยอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้ได้รับ ค่าตอบแทนพิเศษเกินหกสิบวันทำการได้ตามสมควรแก่กรณี

(๒) กรณีลาคลอดบุตร ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ไม่เกินเก้าสิบวัน

(๓) กรณีลาจกส่วนตัว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ในปีงบประมาณ หนึ่งไม่เกินสี่สิบห้าวันทำการ แต่สำหรับในปีแรกที่รับราชการให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ ปีงบประมาณนั้นไม่เกินสิบห้าวันทำการ

(๔) กรณีลาพักผ่อนประจำปี ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ไม่เกิน ระยะเวลาที่ผู้นั้นมีสิทธิลาพักผ่อนตามระเบียบของทางราชการ

(๕) กรณีลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ซึ่งมีใช่เป็นการลาภายในระยะเวลาสิบสองเดือนแรกที่เข้ารับราชการและตั้งแต่นั้น ราชการยังไม่เคยลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือยังไม่เคยลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ให้ได้รับค่าตอบแทน พิเศษระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

(๖) กรณีลาไปเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ให้ได้รับค่าตอบแทน พิเศษระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน แต่ถ้าพ้นระยะเวลาที่ลาดังกล่าวแล้วผู้นั้นไม่ไปรายงานตัวเพื่อปฏิบัติ หน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งภายในเจ็ดวัน ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษหลังจากนั้นไว้จนถึงวัน เข้าปฏิบัติหน้าที่หลัก

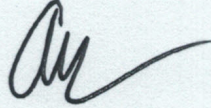
(๗) กรณีลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ให้ได้รับเงินค่าตอบแทน พิเศษระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

ข้อ ๘ ให้ผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามข้อบังคับนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป



ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจตีความ วินิจฉัย ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรักษ์ พลาชัย)  
นายกสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

