



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
ว่าด้วย การเปลี่ยนตำแหน่ง เปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่ง
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๕๕

เพื่อประโยชน์แก่การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จึงเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง เปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๖๕/๑ และ ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับ มาตรา ๑๗ (๒) (๑๕) และ (๑๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยมติคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓ /๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๕ และมติสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง เปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“ตำแหน่ง” หมายความว่า ตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตาม
โครงสร้างตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์กำหนด
“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้
และมีอำนาจตีความ และวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย
และให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่งและการตัดโอนตำแหน่งของ
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้ทำได้เฉพาะตำแหน่งต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย ได้แก่

(๑) ศาสตราจารย์

(๒) รองศาสตราจารย์

(๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๔) อาจารย์

(๕) ตำแหน่งอื่นที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๖) ตำแหน่งอื่นที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(ข) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ได้แก่

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อ
เรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(ค) ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้แก่

(๑) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

(๒) ระดับเชี่ยวชาญ

(๓) ระดับชำนาญการ

(๔) ระดับปฏิบัติการ

(๕) ตำแหน่งอื่นที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๖) ระดับอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งของพนักงาน
ในสถาบันอุดมศึกษาตามวรรคก่อน ต้องเป็นไปตามกรอบของตำแหน่ง เงินเดือนของตำแหน่ง และจำนวนพนักงาน
ในสถาบันอุดมศึกษาที่พึงมีตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และ
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน
และความประหยัด

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณา การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่ง ตามข้อบังคับนี้ และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติ

หมวด ๒

การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง

ข้อ ๗ การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ทำได้กรณีเป็นตำแหน่งว่างมีเงินและตำแหน่งที่มีคนครอง ดังนี้

(ก) กรณีตำแหน่งที่มีคนครอง

(๑) การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในตำแหน่งประเภทเดียวกัน ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน

(๒) การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน และให้ดำรงตำแหน่งในระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้นๆ กรณีได้รับเงินเดือน สูงกว่าขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้นๆ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกินขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่ง ประเภทนั้นๆ

(ข) กรณีตำแหน่งว่างมีเงิน เพื่อรับโอนให้เปลี่ยนระดับตำแหน่งได้ไม่สูงกว่าระดับตำแหน่ง สูงสุดของแต่ละประเภทตำแหน่งและสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

หมวด ๓

การตัดโอนตำแหน่ง

ข้อ ๘ การตัดโอนตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตาม ข้อ ๕ ให้ทำได้ทุกกรณี ทั้งตำแหน่งที่มีคนครอง และตำแหน่งว่างมีเงิน

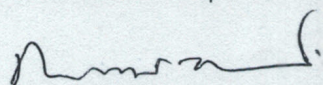
หมวด ๔

การดำเนินการ

ข้อ ๙ การแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามข้อบังคับนี้ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนด

ข้อ ๑๐ เปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัด โอนตำแหน่งในกรณีอื่นๆ นอกจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นกรณีไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์กระแส ชนะวงศ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์