



ระเบียบมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
ว่าด้วย การจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๕๐

เพื่อเป็นการสร้างเสริมประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ และให้ ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถในสาขาวิชาที่ขาดแคลนหรือผู้ชำนาญการพิเศษ มาปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัย

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย การจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ ”

ข้อ ๒ ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

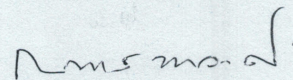
“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง สภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
“อธิการบดี”	หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
“พนักงาน”	หมายถึง พนักงานของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
“คณะกรรมการ”	หมายถึง คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
“สาขาวิชาที่ขาดแคลน”	หมายถึง สาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ มีบุคลากรไม่เพียงพอในเชิงปริมาณหรือเชิงคุณภาพ และให้หมายความรวมถึงสาขาวิชา หรือสาขางานที่มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ต้องการผู้ชำนาญการพิเศษเฉพาะรายด้วย
“ผู้เกษียณอายุ”	หมายถึง ผู้ที่พ้นจากการเป็นข้าราชการหรือพนักงานของมหาวิทยาลัยเพราะเกษียณอายุ

- ข้อ ๔ การจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานต่อไปในมหาวิทยาลัย ให้กระทำได้เฉพาะในสาขาวิชาที่ขาดแคลนและในกรณีที่มหาวิทยาลัยมีความต้องการผู้ชำนาญการพิเศษเฉพาะรายเท่านั้น ทั้งนี้ให้คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณากำหนดสาขาวิชาที่ขาดแคลนของมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง และจำนวนพนักงานในแต่ละตำแหน่งที่จำเป็นต้องจัดหาโดยเร่งด่วนในแต่ละสาขาวิชาที่ขาดแคลน
- ข้อ ๕ การจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานต่อไปในมหาวิทยาลัยให้คณะกรรมการพิจารณาเป็นกรณีไปตามเหตุผลและความจำเป็น และมีใช้เป็นสิทธิที่ผู้ครบเกษียณอายุทุกคนพึงได้รับ
- ข้อ ๖ ผู้เกษียณอายุที่จะจ้างให้ปฏิบัติงานต่อไปในมหาวิทยาลัยใด จะต้องมีความสมบัติดังต่อไปนี้
- (๑) เป็นผู้ที่ไม่พ้นจากการเป็นข้าราชการหรือพนักงานของมหาวิทยาลัยเพราะเกษียณอายุ โดยไม่มีความผิด
 - (๒) มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพในสาขาที่มีการสอนและการวิจัยในมหาวิทยาลัย ซึ่งขาดแคลนกำลังคน หรือเป็นผู้ชำนาญการพิเศษเฉพาะราย
 - (๓) มีสุขภาพแข็งแรง สุขภาพจิตดี มีความตั้งใจในการทำงาน และสามารถอุทิศเวลาในการทำงานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดได้
- ข้อ ๗ การจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานต่อไปในมหาวิทยาลัยอาจเป็นการให้ปฏิบัติงานเต็มเวลา หรือปฏิบัติงานเพียงบางส่วนของเวลาก็ได้ ทั้งนี้ให้อยู่ปฏิบัติงานต่อไปได้ครั้งละไม่เกิน 3 ปี ติดต่อกันตามความเห็นชอบของคณะกรรมการและสภามหาวิทยาลัย โดยให้ทำสัญญาตามที่กำหนดไว้ท้ายระเบียบนี้
- ข้อ ๘ ให้ผู้เกษียณอายุที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานต่อไปในมหาวิทยาลัย ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราที่เทียบเท่ากับเงินเดือนขั้นสุดท้ายที่ผู้นั้นได้รับก่อนออกจากงานหรือตามที่คณะกรรมการกำหนด

ผู้เกษียณอายุที่มหาวิทยาลัยจ้างให้ปฏิบัติงานเต็มเวลา อาจได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีเช่นเดียวกับพนักงานประจำ

- ข้อ ๕ ให้ผู้เกษียณอายุที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานต่อไปในมหาวิทยาลัยได้รับสวัสดิการและเงินช่วยเหลือจากมหาวิทยาลัยเสมือนเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย
- ข้อ ๑๐ ผู้เกษียณอายุที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานต่อไปในมหาวิทยาลัย และยังไม่ได้รับเงินจากกองทุนเงินสมทบ หากประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนเงินสมทบและให้นับเวลาต่อเนื่องกัน ก็ให้กระทำได้ ทั้งนี้ให้ผู้นั้นแจ้งความจำเป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยภายในเดือนกันยายนของปีที่เกษียณอายุ
- ข้อ ๑๑ มหาวิทยาลัยอาจบอกเลิกสัญญาจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานก่อนครบอายุสัญญาก็ได้ เมื่อผลการปฏิบัติงานของผู้นั้นไม่ถึงเกณฑ์ขั้นต่ำ หรือผู้นั้นเจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอได้ แต่จะต้องแจ้งให้ผู้นั้นทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓ เดือน ยกเว้นเมื่อเป็นการเจ็บป่วยที่รุนแรงจนไม่อาจปฏิบัติงานต่อไปตามปกติได้ หรือหากให้ปฏิบัติงานต่อไปจะเป็นอันตรายแก่ผู้นั้นหรือเป็นผลเสียหายแก่มหาวิทยาลัยก็ให้บอกเลิกสัญญาได้ทันที ให้ผู้เกษียณอายุที่มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้างได้รับเงินชดเชยตามระเบียบของมหาวิทยาลัย
- ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีมหาวิทยาลัยมีเหตุผลและความจำเป็นต้องจ้างผู้เกษียณอายุจากหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยเพื่อปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัยให้ใช้ระเบียบนี้ โดยอนุโลม
- ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดคำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์กระแส ชนะวงศ์)
นายกสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์