



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์  
ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารระดับรองอธิการบดี

พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยเป็นการสมควรจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของรองอธิการบดี อันเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้การปฏิบัติหน้าที่ของรองอธิการบดีตามหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการตามที่อธิการบดีมอบหมาย ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น เพื่อนำผลการประเมินที่ได้ไปวางแผนพัฒนาหน่วยงานและพัฒนามหาวิทยาลัยต่อไป

จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ พ.ศ.๒๕๔๘ โดยมติคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ วางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารระดับรองอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์  
 “สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์  
 “อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์  
 “รองอธิการบดี” หมายความว่า รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

วราชนครินทร์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของ

รองอธิการบดี

“ผลการปฏิบัติหน้าที่ของรองอธิการบดี” หมายความว่า ผลการปฏิบัติหน้าที่ของรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยอันเกิดจากการบริหารมหาวิทยาลัยในระหว่างการดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของรองอธิการบดี” ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธาน
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ คน
- (๓) ผู้บริหารในมหาวิทยาลัยระดับคณบดีหรือเทียบเท่า จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเป็นผู้ช่วยเลขานุการ



ข้อ ๕ ให้อธิการบดีดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓ เดือน ในการดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีทุก ๒ ปี และให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จและนำเสนอต่อมหาวิทยาลัยภายใน ๓ เดือน หลังจากวันครบกำหนดการประเมินและแจ้งให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

ข้อ ๖ ในกรณีประธานหรือกรรมการใน ข้อ ๔ ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประธานหรือกรรมการแล้วแต่กรณีแทนตามความเหมาะสม

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของรองอธิการบดี โดยให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑.๑) ภาวะผู้นำ

(๑.๒) การบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

(๑.๓) ความสามารถในการพัฒนาองค์กร โดยประเมินจากผลการปฏิบัติหน้าที่ตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

(๑.๔) ระดับค่าคะแนนของการประกันคุณภาพการศึกษาตามภาระ งานที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี

(๒) กำหนดให้รองอธิการบดีที่จะรับการประเมิน จัดทำรายงานการบริหารหน่วยงานตามพันธกิจและเสนอต่อคณะกรรมการภายใน ๓ เดือน ก่อนครบการดำรงตำแหน่งทุก ๒ ปี

ข้อ ๘ การประชุมคณะกรรมการให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัยมาใช้โดยอนุโลมตามความจำเป็นและเหมาะสม

ข้อ ๙ อัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย ค่าตอบแทนการประชุมและค่าตอบแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

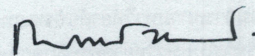
ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการรายงานผลการประเมินพร้อมความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป หลังจากการประเมินแล้วเสร็จตามที่กำหนดในข้อ ๕

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและ

วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์กระแส ชนวงค์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์