



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์
ว่าด้วย บุคลากรสายสอนและวิจัยดีเด่น
พ.ศ. ๒๕๕๕

เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติบุคลากรซึ่งสร้างคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยอย่างดียิ่ง อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/ ๒๕๕๕ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๕ จึงวางระเบียบต่อไปนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ว่าด้วย บุคลากรสายสอนและวิจัยดีเด่น พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

“บุคลากร” หมายความว่า บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

ประเภทข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสอนและวิจัย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติบุคลากรสายสอนและวิจัยดีเด่น

“บุคลากรสายสอนและวิจัยดีเด่น” หมายความว่า บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ประเภทข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสอนและวิจัย ที่ได้รับการพิจารณาให้เป็นบุคลากรสายสอนและวิจัยดีเด่น

ข้อ ๔. ให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ เสนอผู้ที่สมควรเป็นบุคลากรสายสอนและวิจัยดีเด่น โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยในการพิจารณาเป็นบุคลากรสายสอนและวิจัยดีเด่น

ข้อ ๕. ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อกลั่นกรองคุณสมบัติบุคลากรสายสอนและวิจัยดีเด่น

ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดีมหาวิทยาลัย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ ผู้อำนวยการสถาบันฯ เป็นกรรมการ
- (๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๔) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๕) ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- (๖) หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๖. คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ต่อไปนี้

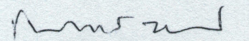
- (๑) พิจารณากลับกรองผู้มีคุณสมบัติตาม ข้อ ๗
- (๒) เสนอให้สภามหาวิทยาลัยอนุมัติหรือเพิกถอนบุคลากรสายสอนและวิจัยดีเด่น
ในกรณีที่บุคคลนั้นกระทำการใดที่ทำให้มหาวิทยาลัยเสื่อมเสียอย่างร้ายแรง
- (๓) อำนาจหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๗. บุคลากรสายสอนและวิจัยดีเด่นต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นข้าราชการหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสอนและวิจัย สังกัด
มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ไม่น้อยกว่า ๔ ปีบริบูรณ์
- (๒) ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนวินัย
- (๓) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการดำเนินคดีตาม ป.วิ.อาญา
- (๔) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษ
สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๕) ไม่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรสายสอนและวิจัยดีเด่นมาก่อน
- (๖) เป็นผู้มีคุณประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม
จรรยาบรรณ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในมหาวิทยาลัยและสังคม
- (๗) เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้า
และลับหลัง
- (๘) เป็นผู้มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ

ข้อ 8. ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามระเบียบนี้และมีอำนาจในการวินิจฉัยปัญหาอัน
เกิดจากการใช้ระเบียบนี้และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์กระแส ชนวงค์)
นายกสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์