



แผนปฏิบัติการคณะกรรมการคณะเกษตรศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

จัดทำโดย
งานนโยบายและแผน คณะเกษตรศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

คำนำ

คณะเกษตรศาสตร์ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ให้สอดคล้องกับพันธกิจและเป้าหมายการพัฒนา ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 – 2559 คณะเกษตรศาสตร์หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานในคณะเกษตรศาสตร์ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามพันธกิจของคณะเกษตรศาสตร์ และมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทวี บุญภิรมย์)

คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

11 ตุลาคม 2556

สารบัญ

	หน้า
ผลการวิเคราะห์ศักยภาพ คณะเกษตรศาสตร์	1
วิสัยทัศน์	2
พันธกิจ	2
ประเด็นยุทธศาสตร์	2
แผนที่ยุทธศาสตร์	3
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ผู้กำกับกลยุทธ์ และผู้รับผิดชอบ	4
แผนปฏิบัติการประจำปี	9
ตาราง/ปฏิทินปฏิบัติงานโครงการ	24
รายละเอียดงบประมาณจำแนกตามงบรายจ่าย	27

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพ คณะเกษตรศาสตร์(SWOT Analysis)

คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ได้มีการจัดทำการวิเคราะห์ SWOT ในวันที่ 9 มกราคม 2554 โดยมีผู้ร่วมให้การวิเคราะห์จำนวนทั้งสิ้น 19 ท่าน ซึ่งในการวิเคราะห์ SWOT ของคณะเกษตรศาสตร์ นั้น ในส่วนของการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน (จุดแข็ง จุดอ่อน) คณะเกษตรศาสตร์ได้มีการประยุกต์นำหลัก 7Ss ของ McKinsey มาใช้เป็นตัวแบบในการพิจารณา ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ (Strategy) โครงสร้างองค์กร (Structure) ระบบองค์กร (System) ทักษะบุคลากร (Skill) คุณค่าร่วมกันในองค์กร (Shared Values) บุคลากร (Staff) และรูปแบบการนำองค์กร (Style) ส่วนในการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก (อุปสรรค และโอกาส) คณะเกษตรศาสตร์ได้มีการประยุกต์นำหลัก C-PEST มาใช้เป็นตัวแบบในการพิจารณา ประกอบด้วย ลูกค้า (Customer) สถานการณ์ทางการเมือง (Political) สภาพเศรษฐกิจ/สภาพแวดล้อม (Economic/ Environment) สภาพสังคม (Social) และเทคโนโลยี (Technology) ซึ่งผลการวิเคราะห์ SWOT มีดังต่อไปนี้

จุดแข็ง

1. บุคลากรมีศักยภาพและความสามารถสูง และเป็นคนรุ่นใหม่
2. มีพื้นที่สำหรับปฏิบัติงานของนักศึกษา
3. ทิศทางของคณะชัดเจนและไปในทิศทางเดียวกัน
4. การจัดการศึกษา มีความหลากหลายและครอบคลุมความรู้ระดับพื้นฐานและระดับสูง
5. การพัฒนาทางด้านกายภาพเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีรูปธรรม

จุดอ่อน

1. บุคลากรสายสนับสนุนสำนักงาน และงานฟาร์มมีน้อย ทำให้ทำงานได้ไม่เต็มที่
2. งบประมาณในการปฏิบัติงานมีจำกัด
3. ขาดเครื่องมืออุปกรณ์ที่ทันสมัย
4. การทำงานยังไม่เป็นสัดส่วนขาดสิ่งอำนวยความสะดวก
5. การประสานงานร่วมกันยังมีน้อย และขาดความต่อเนื่อง
6. ขาดความเอาใจใส่ทางด้านสวัสดิการของบุคลากร
7. ระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการยังขาดความเชื่อมโยงกับการปฏิบัติงาน
8. นักศึกษาขาดทักษะทางวิชาพื้นฐาน สายวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์

โอกาส

1. อยู่ในพื้นที่ที่ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางด้านเกษตร
2. มีโอกาสได้รับทุนการศึกษาในการพัฒนาวุฒิปริญญาเอกจากหน่วยงานภายนอก เช่น สกอ
3. อยู่ในพื้นที่เศรษฐกิจที่สำคัญ คือ มีชายแดนติดต่อกับประเทศมาเลเซีย ทำให้มีโอกาสแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ระหว่างมหาวิทยาลัย

อุปสรรค

1. ห่างไกลจากสิ่งเรียนรู้หรือแหล่งฝึกงานด้านเทคโนโลยีการเกษตรของนักศึกษา
2. ข้อจำกัดทางด้านงบประมาณทางองค์กรภายนอก และมหาวิทยาลัย
3. ขณะยังไม่มีชื่อเสียง ยังไม่เป็นที่รู้จัก และยังไม่เป็นที่ยอมรับของสังคม
4. นโยบายการให้กรอบอัตรากำลังสายสอน และวิจัย และสายสนับสนุนวิชาการ ยังไม่ชัดเจน

วิสัยทัศน์

“จัดการศึกษาที่เป็นมาตรฐานสากลทางวิชาการและงานวิจัย เป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีทางการเกษตร เพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสังคมภาคใต้ ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

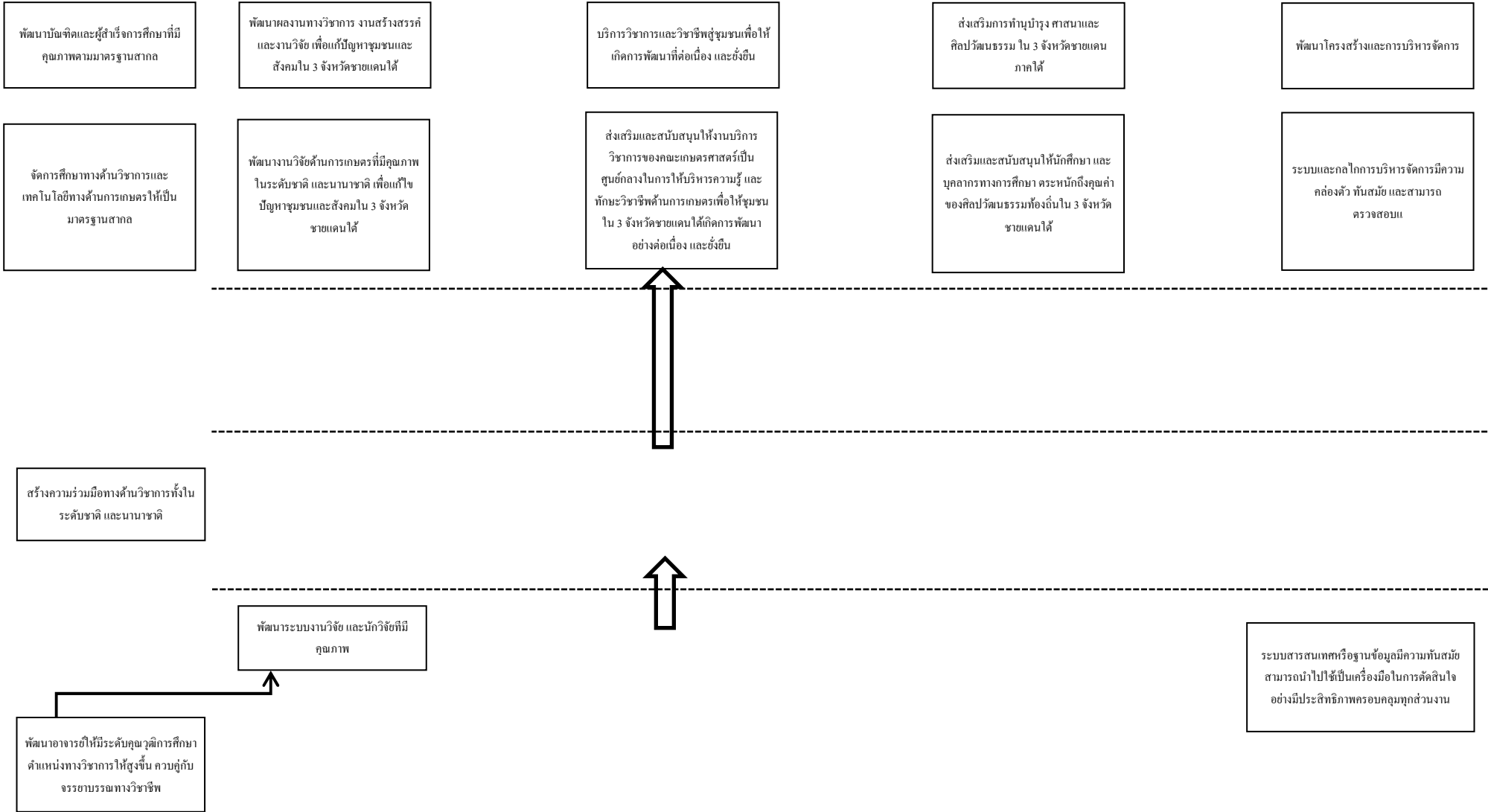
พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิต/ผู้สำเร็จการศึกษา
2. ผลิตผลงานทางวิชาการ งานสร้างสรรค์ และงานวิจัย
3. บริการวิชาการและวิชาชีพ
4. ทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม
5. การบริหารและการจัดการ

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. พัฒนาบัณฑิตและผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล
2. พัฒนาผลงานทางวิชาการ งานสร้างสรรค์และงานวิจัยเพื่อแก้ปัญหาชุมชนและสังคมใน 3 จังหวัดชายแดนใต้
3. บริการวิชาการและวิชาชีพสู่ชุมชนเพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง และยั่งยืน
4. ส่งเสริมการทำนุบำรุง ศาสนาและศิลปวัฒนธรรม ใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้
5. พัฒนาโครงสร้างและการบริหารจัดการ

แผนที่ยุทธศาสตร์ คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. 2555 – 2559



ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ผู้กำกับกลยุทธ์ และผู้รับผิดชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพและบุคลากรศึกษามีคุณภาพตามมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	ผู้กำกับกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์
1. พัฒนาอาจารย์ให้มีระดับคุณวุฒิ การศึกษา ตำแหน่งทางวิชาการให้สูงขึ้น ควบคู่กับจรรยาบรรณทางวิชาชีพ	1. ร้อยละอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	8	1. พัฒนาศักยภาพของอาจารย์ในด้านความรู้ ตำแหน่งทางวิชาการ ควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	หัวหน้างานหลักสูตรและการสอน หัวหน้างานบุคลากร
	2. ร้อยละอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	14			
	3. จำนวนผู้กระทำความผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ	0			
2. สร้างความร่วมมือทางด้านวิชาการ ทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ	1. จำนวนหน่วยงานที่สร้างความร่วมมือทางด้านวิชาการทั้งในระดับชาติ หรือนานาชาติ	6	1. พัฒนาปัจจัยเกื้อหนุนในการพัฒนางาน ฟาร์ม และห้องปฏิบัติการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	หัวหน้างานหลักสูตรและการสอน หัวหน้างานอาคารสถานที่
			2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทาง วิชาการกับภาครัฐ และเอกชน ทั้งใน ระดับชาติ และนานาชาติ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	หัวหน้างานหลักสูตรและการสอน
3. จัดการศึกษาทางด้านวิชาการและ เทคโนโลยีทางการเกษตรให้เป็น มาตรฐานสากล	1. ร้อยละของบัณฑิตที่ทำงานทำ หรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี 2. คุณภาพของบัณฑิตตามกรอบ มาตรฐาน TQF 3. จำนวนผู้เรียนที่ได้รับการยกย่อง ในระดับชาติ หรือนานาชาติ 4. ระดับความพึงพอใจของผู้เรียนที่มี ต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์และ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	87	1. พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึง ประสงค์ตามกรอบมาตรฐาน TQF	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	หัวหน้างานหลักสูตรและการสอน หัวหน้างานกิจกรรมนักศึกษา
		3.61			
		3	2. พัฒนาหลักสูตรให้มีความสอดคล้อง กับความต้องการของชุมชน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	หัวหน้างานหลักสูตรและการสอน
		3.61			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาผลงานทางวิชาการ งานสร้างสรรค์และงานวิจัยเพื่อแก้ปัญหาชุมชนและสังคมใน 3 จังหวัดชายแดนใต้

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	ผู้กำกับกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์
1. พัฒนางานวิจัยด้านการเกษตรที่มีคุณภาพในระดับชาติ และนานาชาติ เพื่อแก้ไขปัญหาชุมชนและสังคมใน 3 จังหวัดชายแดนใต้	1. ร้อยละผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่ได้รับตีพิมพ์ หรือ เผยแพร่ ในระดับชาติและนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	58	1. ส่งเสริมงานวิจัยให้สามารถตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับสากล	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	หัวหน้างานวิจัย
	2. ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ เพื่อแก้ไขปัญหาของชุมชนใน 3 จังหวัดชายแดนใต้ ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	16			
	3. ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่สามารถนำมา บูรณาการกับการเรียนการสอน หรือบริการวิชาการหรือทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมหรือการบริหารจัดการต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	30	2. พัฒนางค์ความรู้งานวิจัย และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาชุมชนใน 3 จังหวัดชายแดนใต้	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	หัวหน้างานวิจัย
2. พัฒนาระบบงานวิจัย และนักวิจัยที่มีคุณภาพ	1. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนทำวิจัย และงานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	70	1. พัฒนานักวิจัยให้มีประสิทธิภาพ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	หัวหน้างานวิจัย
	2. เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	47,000 บาท			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและวิชาชีพสู่ชุมชนเพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง และยั่งยืน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	ผู้กำกับกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์
1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้งานบริการวิชาการของคณะเกษตรศาสตร์เป็นศูนย์กลางในการให้บริหารความรู้ และทักษะวิชาชีพด้านการเกษตรเพื่อให้ชุมชนใน 3 จังหวัดชายแดนใต้เกิดการพัฒนาดังต่อเนื่อง และยั่งยืน	1. จำนวนโครงการที่ตอบสนองแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพล อดุยเดช มหาราช	3	1. พัฒนาหลักสูตรบริการวิชาการให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของชุมชน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	หัวหน้างานบริการวิชาการ
	2. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	3.61	2. พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านการเกษตรให้มีมาตรฐานระดับสากล	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	หัวหน้างานบริการวิชาการ
	3. จำนวนโครงการในการบริการวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน	5	3. พัฒนาปัจจัยพื้นฐานงานบริการวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	หัวหน้างานบริการวิชาการ
	4. จำนวนโครงการบริการวิชาการที่สามารถนำมาบูรณาการกับการเรียนการสอนหรืองานวิจัยหรือทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมหรือการบริหารจัดการ	3	4. ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการตามแนวพระราชดำริ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	หัวหน้างานบริการวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมการดำเนินงาน ศาสนาและศิลปวัฒนธรรม ใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	ผู้กำกับกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์
<p>1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษา และบุคลากรทางการศึกษา ตระหนักถึงคุณค่าของศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นใน 3 จังหวัดชายแดนใต้</p>	<p>1. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p>2. ร้อยละของบุคลากรทางการศึกษาที่เข้าร่วมโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p>3. จำนวนโครงการหรือกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p>	<p>84</p> <p>70</p> <p>6</p>	<p>1. ส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นใน 3 จังหวัดชายแดนใต้</p>	<p>รอง คณบดี ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา</p>	<p>หัวหน้างานกิจกรรมนักศึกษา</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาโครงสร้างและการบริหารจัดการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	ผู้กำกับกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์
1. ระบบและกลไกการบริหารจัดการมีความคล่องตัว ทันสมัย และสามารถตรวจสอบได้	1. ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการบริหารจัดการของคณะเกษตรศาสตร์ 2. ประสิทธิภาพจากผลการประเมินคุณภาพภายใน	3.61	1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามแนวทางหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี 2. ส่งเสริมและพัฒนาระบบงานประกันคุณภาพการศึกษา	หัวหน้าสำนักงานครบดี	หัวหน้างานการเงินและบัญชี หัวหน้างานสารบรรณ หัวหน้างานบุคลากร หัวหน้างานอาคารสถานที่
		3.71		รองคณบดีฝ่ายแผนและประกันคุณภาพการศึกษา	
2. ระบบสารสนเทศหรือฐานข้อมูลมีความทันสมัย สามารถนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมทุกส่วนงาน	1. จำนวนหัวข้อในระบบสารสนเทศที่มีให้บริการ 2. ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระบบสารสนเทศของคณะเกษตรศาสตร์	5 3.61	3. พัฒนาระบบสารสนเทศให้ทันสมัย	รองคณบดีฝ่ายแผนและประกันคุณภาพการศึกษา	หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศ